

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 25 maggio 2004

TRA

L'ENEL S.p.A., rappresentata dai sigg.: Delvecchio, Crivelli, Vaselli

E

- la FILCEM, rappresentata dai sigg.: Berni, Nardone, Fontanelli, Seren Rosso
- la FLAEI, rappresentata dai sigg.: Carosi, Arca, De Masi, Meazzi, Solari, Bernassola
- la UILCEM, rappresentata dai sigg.: Bellissima, Musella, Boiano, Zaza

premesso che

- con il Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30", nell'ottica di perseguire una revisione e razionalizzazione dei rapporti di lavoro con contenuto formativo, è stato introdotto nell'ordinamento il nuovo istituto del *contratto di inserimento* (artt. 54 – 59), al fine di disporre di una tipologia contrattuale che agevoli, mediante la definizione di uno specifico progetto individuale, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di determinate categorie di soggetti;
- per l'attuazione delle suddette nuove disposizioni e, in particolare, per l'individuazione di modalità e condizioni per la regolamentazione dell'istituto in questione è previsto il ricorso alla contrattazione collettiva ai vari livelli;
- con l'accordo interconfederale dell'11 febbraio 2004, cui è stata attribuita efficacia transitoria e comunque sussidiaria della contrattazione collettiva, sono stati definiti gli elementi ritenuti essenziali per consentire ai datori di lavoro di tutti i comparti produttivi una fase di prima applicazione dei contratti di inserimento previsti dal suddetto Decreto Legislativo n. 276/2003;
- è intendimento dell'Enel S.p.A. far ricorso anche al contratto di inserimento per l'immissione in Azienda di risorse che si renderanno necessarie per soddisfare le esigenze occupazionali delle Divisioni/Società, nei limiti previsti dal "Piano Assunzioni", con speciale riguardo alla promozione dell'occupazione giovanile, ovvero per agevolare l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro di particolari categorie di soggetti;

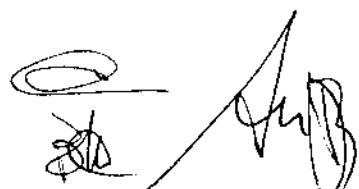
*mer  
Ric*

*CD  
Giu*

tutto quanto premesso, le Parti convengono che la disciplina applicativa del contratto di inserimento in ambito Enel, a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, in linea con quanto previsto dagli artt. 54 – 59 del Decreto Legislativo n. 276/2003, è quella di seguito indicata:

1. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore ad un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro.
2. Premesso che le categorie di soggetti che possono essere assunti con contratto di inserimento sono indicati nell'art. 54, comma 1, per "disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni" - in base a quanto stabilito all'art. 1, comma 1, del Decreto Legislativo n. 181/2000, come sostituito dall'art. 1, comma 1 del Decreto Legislativo n. 297/2002 – si intendono coloro che, dopo aver perso un posto di lavoro o cessato un'attività di lavoro autonomo, siano alla ricerca di una nuova occupazione da più di dodici mesi.
3. Il contratto di inserimento è stipulato in forma scritta e in esso deve essere specificamente indicato il progetto individuale di inserimento; in particolare, verranno indicati:
  - 3.1. la *durata*, che sarà pari a 18 mesi; la durata sarà elevata a 36 mesi nel caso di lavoratori con "grave handicap" fisico/mentale/psichico;
  - 3.2. il *periodo di prova*, che sarà pari a 3 mesi;
  - 3.3. l'*orario di lavoro*, che sarà pari a 38 ore settimanali nell'ipotesi di contratto di inserimento a tempo pieno ovvero di durata proporzionalmente ridotta nell'ipotesi di contratto di inserimento a tempo parziale;
  - 3.4. la *categoria di inquadramento* che non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il CCNL, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinato il progetto di inserimento;
  - 3.5. il *tutor aziendale* di riferimento che sarà in possesso di competenze adeguate e seguirà il lavoratore per tutta la durata del contratto;
  - 3.6. il *trattamento economico, normativo e previdenziale*, secondo quanto di seguito precisato:

  
Renzo  
Rizzoli

  
Maurizio  
Sestini

3.6.1. Per il contratto di inserimento trovano applicazione le norme della contrattazione collettiva per il settore elettrico, come applicate in ambito Enel, in quanto compatibili con il contratto di inserimento stesso e/o con la sua prefissata durata temporale; in particolare, non trovano applicazione i seguenti istituti:

- aumenti periodici di anzianità (art. 36 CCNL)
- aspettativa (art. 28 commi 7, 8 e 9 CCNL)
- lavoratori sottoposti a procedimento penale (art. 34 CCNL, fermo restando quanto previsto dal 1° comma, nei limiti della durata del contratto di inserimento)
- diritto allo studio (art. 30 CCNL)
- classificazione del personale (art. 21 CCNL)
- quadri (art. 22 CCNL)
- permessi sindacali (art. 5 e 6 CCNL - accordo sindacale 1° dicembre 2003)
- preavviso – trattamento sostitutivo (art. 47 CCNL)

3.6.2. Il lavoratore assunto con contratto di inserimento sarà iscritto all'ARCA ed al FISDE in qualità di socio ordinario, previe le necessarie modifiche statutarie.

3.6.3. Nel computo del limite massimo di durata del contratto di inserimento (18 mesi ovvero 36 mesi nel caso di lavoratori con "grave handicap" fisico/mentale/psichico) non si tiene conto di eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare/civile, nonché dei periodi di astensione per maternità.

3.6.4. In caso di assenza per *malattia o infortunio non sul lavoro* il lavoratore titolare di contratto di inserimento non in prova ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo complessivo di 135 giorni di calendario. Tale termine di comporto si applica anche nei casi di pluralità di episodi morbosì ed indipendentemente dalla durata dei singoli intervalli. Per il predetto periodo verrà erogata l'intera retribuzione.

3.6.5. Quando l'assenza è dovuta ad incapacità conseguente ad *infortunio sul lavoro o a malattia contratta a causa di servizio*, al lavoratore titolare di contratto di inserimento verrà corrisposta la retribuzione intera fino alla guarigione clinica, nei limiti della durata del contratto di inserimento, ed il relativo periodo non è computato ai fini del raggiungimento del comporto. Quanto il lavoratore abbia diritto di percepire per atti assicurativi, di previdenza o assistenziali, anche di legge, sarà computato in conto del

trattamento di cui sopra, fino al limite dell'intera retribuzione e l'eventuale eccedenza sarà corrisposta al lavoratore.

3.6.6. Nei casi in cui il contratto di inserimento venga trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il periodo di inserimento verrà computato nell'anzianità di servizio ai fini degli istituti previsti dalla legge e dal contratto, con esclusione dell'istituto degli aumenti periodici di anzianità (art. 36 CCNL).

3.6.7. La trasformazione del contratto di inserimento in rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà, previo accertamento con esito positivo da effettuare mediante colloquio, della professionalità acquisita e del livello di adattamento delle competenze professionali del lavoratore al contesto lavorativo.

3.6.8. Nei casi in cui il contratto di inserimento venga trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con specifico riferimento ai soggetti di cui all'art. 54, comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 276/2003 sarà previsto un iniziale percorso di carriera, come delineato nell'allegato n. 1.

4. Il progetto individuale di inserimento è definito con il consenso del lavoratore ed è finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al contesto lavorativo, valorizzandone le professionalità già acquisite. Nel progetto verranno indicati (cfr. fac-simile progetto individuale di inserimento: allegato n. 2):

- a) *la qualificazione al conseguimento della quale è preordinato il progetto di inserimento;*
- b) *la durata e le modalità della formazione:* la formazione teorica avrà una durata non inferiore a 90 ore, ripartita fra l'apprendimento di nozioni di prevenzione antinfortunistica e di disciplina del rapporto di lavoro ed organizzazione aziendale e sarà accompagnata da congrue fasi di addestramento specifico, impartite anche con modalità di e-learning, in funzione dell'adeguamento delle capacità professionali del lavoratore. La formazione in tema di salute e sicurezza dei lavoratori sarà impartita nella fase iniziale del rapporto;
- c) *l'area nella quale viene effettuato l'inserimento.*

In relazione a quanto previsto dall'art. 55 comma 2 del Decreto Legislativo n. 276/2003, si riportano in allegato alcune schede "tipo" relative ai piani di inserimento – da adattare, eventualmente, in relazione alle caratteristiche di

4

MAR  
RM

CD  
BB

ciascun soggetto – per qualifiche più ricorrenti (cfr. allegato n. 2 bis). Per altre qualifiche, analoghe schede potranno essere di volta in volta definite nell'ambito della “Commissione bilaterale paritetica sulla formazione e l'impiegabilità”.

5. La registrazione della formazione svolta durante il contratto di inserimento sarà effettuata nel libretto formativo a cura del datore di lavoro; in attesa della definizione delle modalità di attuazione dell'art. 2, lett. i) del citato Decreto Legislativo n. 276/2003, tale registrazione avverrà mediante i consueti registri di formazione.
6. Tenuto conto dei criteri selettivi attualmente in atto nell'Azienda, e in relazione all'obiettivo di massimizzare la stabilizzazione del rapporto di lavoro, il ricorso al contratto di inserimento potrà avvenire qualora venga mantenuto in servizio almeno il 70% dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia venuto a scadere nei 18 mesi precedenti. A tal fine non si computano i lavoratori indicati nell'art. 54, comma 3 del Decreto Legislativo n. 276/2003.
7. In relazione ai contenuti innovativi del presente accordo, le Parti convengono sull'opportunità di prevedere una verifica entro 24 mesi dall'avvio applicativo dello stesso.

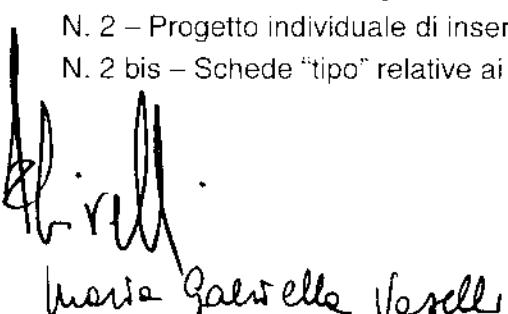
Letto, confermato e sottoscritto

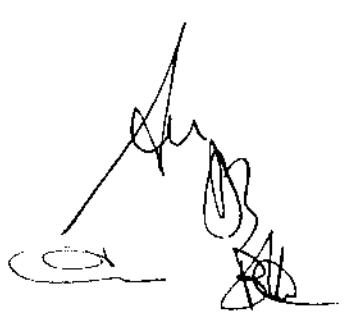
Allegati

N. 1 – Immissione con contratto di inserimento dei soggetti di cui all'art. 54, comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 276/2003: definizione del percorso di carriera

N. 2 – Progetto individuale di inserimento

N. 2 bis – Schede “tipo” relative ai piani individuali di inserimento

  
Maria Galvelli Verelli

  
Alessandro Mazzoni

**IMMISSIONE CON CONTRATTO DI INSERIMENTO DEI SOGGETTI  
DI CUI ALL'ART. 54, COMMA 1 LETTERA A) DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 276/2003:**

**DEFINIZIONE DEL PERCORSO DI CARRIERA**

In relazione a quanto previsto al punto 3.6.8 del verbale di accordo del 25 maggio 2004, nei casi in cui il contratto di inserimento venga trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con specifico riferimento ai soggetti di cui all'art. 54, comma 1 lettera a) del Decreto Legislativo n. 276/2003 sarà previsto un iniziale percorso di carriera, come di seguito delineato:

1) Personale destinato a mansioni operative

- All'atto dell'assunzione con contratto di inserimento, è previsto l'inquadramento in categoria C2; dopo 12 mesi sarà riconosciuto l'inquadramento in categoria C1.
- La qualificazione da conseguire è quella contrattualmente indicata per la categoria CS (Elettricista/Manutentore qualificato, Addetto all'esercizio di opere civili o idrauliche, Tirafili di linea, ecc.).
- Nel caso di trasformazione del contratto di inserimento in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dopo l'iniziale inquadramento in categoria CS all'atto della trasformazione, sarà riconosciuto l'inquadramento in categoria B2 dopo 18 mesi dalla trasformazione stessa.

2) Personale destinato a mansioni impiegarizie di concetto

- All'atto dell'assunzione con contratto di inserimento, è previsto l'inquadramento in categoria B2; dopo 12 mesi sarà riconosciuto l'inquadramento in categoria B2s.
- La qualificazione da conseguire è quella contrattualmente indicata per la categoria B1 (Addetto Tecnico/Commerciale/Amministrativo/ecc.).
- Nel caso di trasformazione del contratto di inserimento in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dopo l'iniziale inquadramento in categoria B1 all'atto della trasformazione, sarà riconosciuto l'inquadramento nella categoria B1s dopo 12 mesi dalla trasformazione stessa e l'inquadramento nella categoria BS dopo ulteriori 6 mesi.

3) Personale destinato a mansioni impiegarizie di concetto con funzioni direttive ovvero a mansioni specialistiche che implicano responsabilità di identico livello

- All'atto dell'assunzione con contratto di inserimento, è previsto l'inquadramento in categoria BSs.
- La qualificazione da conseguire è quella contrattualmente indicata per la categoria A1 (corrispondente alla declaratoria di impiegato di concetto con funzioni direttive/tecnico specialista).
- Nel caso di trasformazione del contratto di inserimento in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dopo l'iniziale inquadramento in categoria A1 all'atto della trasformazione, sarà riconosciuto l'inquadramento nella categoria A1s dopo 3 mesi dalla trasformazione stessa e l'inquadramento in categoria AS dopo ulteriori 3 mesi.

✓  
C  
nece

PM

  
  
BB

## PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO

Oggetto: *Progetto individuale di inserimento ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo n. 276/2003*

La sottoscritta Società con sede legale in ..... via ..... iscritta al Registro delle Imprese di ..... al n. ...., codice fiscale ..... partita IVA ....., propone – ai sensi della norma indicata in oggetto – il seguente progetto di inserimento per il signor ..... da inserire nell'ambito della Divisione/Società ..... Funzione/Unità ..... con sede di lavoro in .....

A tal fine la sottoscritta espone quanto segue:

- *CCNL applicato:* Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato per i lavoratori addetti al settore elettrico del 24 luglio 2001; accordo di armonizzazione del 19 aprile 2002; accordo per il rinnovo del biennio economico del 31 luglio 2003
- *Luogo di assunzione:* .....
- *Durata:* 18 mesi
- *Prova:* 3 mesi
- *Orario di lavoro settimanale:* 38 ore
- *Mansioni da svolgere (inerenti la qualificazione da conseguire):*  
.....
- *Inquadramento iniziale e finale:* (\*) .....
- *Nominativo del tutor aziendale:* .....
- *Ore complessive di formazione:* non inferiori a 90
- *Programma di inserimento e formazione:* tenuto conto della durata contrattuale sopra indicata (diciotto mesi), per il contratto di inserimento sono previste non

(\*) Cfr. percorso di carriera indicato nell'allegato n. 1

meno di 90 ore di formazione – da effettuarsi in luogo della prestazione lavorativa – al fine di agevolare l’acquisizione della qualificazione al conseguimento della quale è preordinato il progetto di inserimento medesimo.

Durante il periodo di validità del contratto di inserimento saranno, quindi, realizzati i momenti formativi descritti nella scheda allegata al presente progetto individuale, di cui costituisce parte integrante (allegato n. 2 bis) <sup>(\*\*)</sup>.

L’itinerario formativo previsto si snoda lungo l’arco di validità del contratto ed è caratterizzato da uno sviluppo modulare che consente di intercalare l’azione formativa con specifici periodi di approfondimento presso l’unità nella quale è inserito il lavoratore. La metodologia didattica prevede una continua alternanza tra momenti formativi di aula, formazione a distanza e formazione on the job <sup>(\*\*\*)</sup>.

Per ogni fase formativa è previsto un costante monitoraggio delle attività, attraverso una valutazione della graduale acquisizione di competenze e capacità.

Firma della Società



Firma del lavoratore



<sup>(\*\*)</sup> Allegare la scheda relativa alla qualificazione al conseguimento della quale è preordinata l’immissione del lavoratore

<sup>(\*\*\*)</sup> Per il personale destinato a mansioni operative inserire la seguente frase: “sono altresì previsti momenti di addestramento in cantiere didattico”

**SCHEDE CONTENENTI IL PERCORSO FORMATIVO PER IL PERSONALE ASSUNTO DESTINATO A  
MANSIONI OPERATIVE, A MANSIONI IMPIEGATIZIE DI CONCETTO, NONCHÉ A MANSIONI  
IMPIEGATIZIE DI CONCETTO CON FUNZIONI DIRETTIVE OVVERO MANSIONI SPECIALISTICHE  
CHE IMPLICANO RESPONSABILITÀ DI IDENTICO LIVELLO**

Scheda n. 1: Impiegati con funzioni direttive

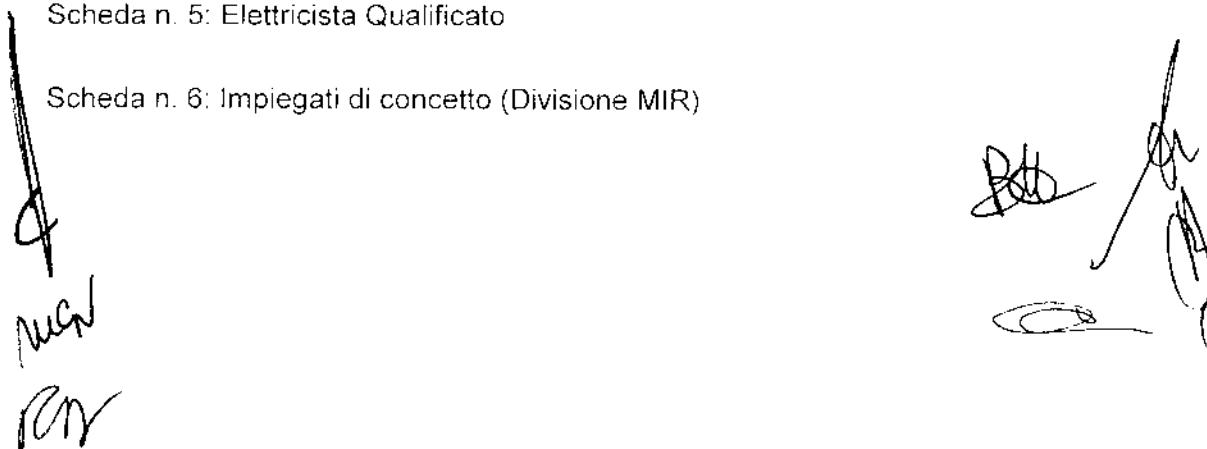
Scheda n. 2: Tirafili di linee

Scheda n. 3: Manutentore Qualificato (Area Idroelettrica)

Scheda n. 4: Manutentore Qualificato (Area Termoelettrica)

Scheda n. 5: Elettricista Qualificato

Scheda n. 6: Impiegati di concetto (Divisione MIR)

A series of handwritten signatures and initials are visible on the left side of the page. On the far left, there is a vertical line with a 'Q' at the top and 'MCN' written below it. To the right of this, there is a signature that appears to start with 'P' and end with 'R'. Further to the right, there is a large, stylized signature that includes the letters 'B', 'H', and 'A'. Below these, there is a small, oval-shaped signature.

Scheda n. 1

PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI IMPIEGATIZIE DI CONCETTO CON FUNZIONI DIRETTIVE OVVERO MANSIONI SPECIALISTICHE CHE IMPLICANO RESPONSABILITÀ DI IDENTICO LIVELLO

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO:

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

MODULO INTRODUTTIVO – SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Il Gruppo ENEL
- Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL
- Il Decreto Legislativo n. 626/94
- Il Codice Etico

MODULO COMUNICAZIONE

- Il significato ed i principi della comunicazione
- I tre livelli della comunicazione: verbale, non verbale e paraverbale
- I sistemi rappresentazionali
- Tecniche base di comunicazione persuasiva

MODULO ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- Strategia e fabbisogni organizzativi
- Strutture organizzative e processi
- Cultura organizzativa, comportamenti e scelte di progettazione organizzativa
- L'organizzazione come sistema aperto: le diverse letture del cambiamento organizzativo

*Q  
N  
P.M.*

*C  
S  
D  
P*

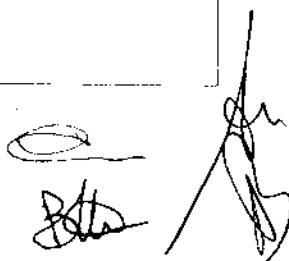
## MODULO STRATEGIC ENERGY MANAGEMENT

- Il concetto di strategia aziendale: corporate strategy e competitive strategy
- La misurazione della validità della strategia: successo competitivo, reddituale e sociale
- La lettura della strategia attraverso il bilancio aziendale
- Caratteristiche del settore elettrico: produzione, reti e vendita
- Organizzazione del settore elettrico: modelli organizzativi dell'industria elettrica
- Regolazione del settore elettrico
- Concorrenza nel settore elettrico

## MODULO TEAM WORKING

- Il gruppo come strumento di lavoro
- Le capacità per lavorare in gruppo: coltivare e apprendere abilità cooperative
- I fattori costitutivi del team: obiettivi, metodi, ruoli, comunicazione, clima
- Gestione della delega

1  
q  
wcr  
PDR



2

PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI  
PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI OPERATIVE

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI  
INSERIMENTO: **TIRAFILI DI LINEE**

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

ACCOGLIMENTO

- Il Gruppo ENEL
- Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL
- Il Codice Etico

MODULO INTRODUTTIVO – SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Il Decreto Legislativo n. 626/94 (aula multimediale, nell'ambito della "formazione ricorrente operai")
- Elementi di pronto soccorso (aula tradizionale)
- Antincendio (aula tradizionale)
- Segnaletica di sicurezza (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Dispositivi di protezione individuale (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Movimentazione manuale dei carichi (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Imbracatura dei carichi (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Disposizioni prevenzione rischio elettrico di Terna (DPRET) (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Protocollo di intesa per la prevenzione del rischio elettrico negli impianti elettrici a confine (aula tradizionale)

Esercitazioni pratiche collegate ad alcuni ambiti tematici oggetto dei corsi

MODULO OPERATION & MANUTENZIONE

OBIETTIVI: **sviluppare competenze di monitoraggio e manutenzione impianti,**  
**in particolare:** controlli periodici a vista, controlli strumentali, controlli su pronto intervento e a seguito di guasto, attività di modifica e sostituzione di linee (sostegni, conduttori, corde di guardia e isolatori)

*[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page]*

- Sistemi di protezione delle linee elettriche AT- versione per operai (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- Lavori e controlli linee (aula multimediale, nell'ambito della "formazione ricorrente operai")
- Lavori e controlli apparecchiature (aula multimediale, nell'ambito della "formazione ricorrente operai")
- GPRS (per alimentazione Sistema Georeferenziato impianti – GIS)
- Palmare (per alimentazione Sistema di ingegneria della manutenzione - MBI)
- Sistema di Gestione Qualità: riflessi operativi (aula multimediale, nell'ambito della "formazione ricorrente operai")

#### MODULO INFORMATION TECHNOLOGY

**OBIETTIVI: sviluppare conoscenze di applicazioni di base e specialistiche a supporto delle attività operative e gestionali**

- SAP Global: introduzione (Aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)
- SAP GLOBAL: riflessi operativi (aula multimediale, nell'ambito della "formazione ricorrente operai")
- Office Automation (Excel, Word, Power Point, Outlook) (aula multimediale – supporto su cd rom + tutor)

#### MODULO CAPACITÀ

**OBIETTIVI: sviluppare capacità organizzative (comportamenti) coerentemente con il profilo complessivo di competenze previsto**

- Guida pratica per le attività operative (aula tradizionale)

Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner of the page. There are several signatures, including what appears to be 'Babu' and 'Aur' (likely referring to Babu and Aurora), along with other smaller initials and lines.

PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI  
PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI OPERATIVE

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO:  
**MANUTENTORE QUALIFICATO - AREA IDROELETTRICA**

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

MODULO INTRODUTTIVO – SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI

- Il Gruppo ENEL
- Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL
- Prevenzione ambientale ed antinfortunistica
- Il Codice Etico

MODULO FORMAZIONE TEORICA

**IMPIANTI IDROELETTRICI ENEL**

- Principali caratteristiche costruttive civili ed idrauliche
- Principali caratteristiche impiantistiche elettromeccaniche

SICUREZZA SUL LAVORO IN AMBITO IDROELETTRICO

- Principali normative di legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro
- Principali procedure interne di sicurezza (Disposizioni per la messa in sicurezza elettrica e disposizioni per la messa in sicurezza idraulica)

PROBLEMATICA DI ESERCIZIO DEGLI IMPIANTI IDROELETTRICI

- Normative di legge riguardanti la vigilanza delle dighe
- Modo di operare in ambito Enel riguardo alla sorveglianza delle dighe
- Problematiche inerenti le manovre di esercizio in impianti idroelettrici in condizioni normali e di emergenza

PROBLEMATICA DI MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI IDROELETTRICI

- Caratteristiche generali del macchinario idroelettrico
- Problematiche di manutenzione del macchinario principale degli organi di manovra
- Caratteristiche principali dei sistemi di automazione e controllo degli impianti idroelettrici e loro manutenzione

*Mugnai P.M.*

*C. Sestini*

#### ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

- Conoscenze generali dell'organizzazione della gestione delle attività di esercizio e manutenzione degli impianti idroelettrici di Enel
- Conoscenza del sistema informativo aziendale per la parte di esercizio e manutenzione

#### MODULO FORMAZIONE TECNICO/PRATICA

- Analisi di casi pratici di esercizio di impianti idroelettrici in condizioni normali e di emergenza, con particolare riguardo all'attività svolta in diga ed alle manovre di esercizio
- Analisi di casi pratici di manutenzione del macchinario principale idroelettrico, degli organi di manovra e dei sistemi di automazione
- Applicazione procedure interne di sicurezza
  - 1) elaborazione di un piano di lavoro che comporti la messa in sicurezza elettrica di una parte di impianto
  - 2) elaborazione di un piano di lavoro che comporti la messa in sicurezza idraulica di una parte di impianto
- Esercitazioni sul Sistema SAP
  - 1) elaborazione a sistema di richieste di acquisto, rilascio richieste di acquisto, elaborazione di entrate merci e stato avanzamento lavori

Mugn  
Poz

PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI  
PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI OPERATIVE

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO:  
**MANUTENTORE QUALIFICATO - AREA TERMOELETTRICA**

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

MODULO INTRODUTTIVO

OBIETTIVI: *Illustrare la struttura dell'azienda, le principali funzioni operative, nonché le norme riguardanti la disciplina del rapporto di lavoro*

- Il Gruppo ENEL
- Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL
- Organizzazione aziendale
- Funzioni e ruoli aziendali
- Contratti
- Il Codice Etico

MODULO FONTI ENERGETICHE

OBIETTIVI: *conoscere i principali problemi energetici ed il ruolo della Divisione GEM nel settore dell'energia elettrica*

- Fonti energetiche tradizionali
- Fonti energetiche rinnovabili
- Funzioni e compiti della Divisione GEM
- L'energia elettrica

MODULO SICUREZZA ED IGIENE DEL LAVORO

OBIETTIVI: *fornire una panoramica sugli attrezzi di lavoro ed antinfortunistici in dotazione individuale, loro uso e controllo di efficienza*

- Decreto Legislativo n. 626/94 e normativa interna
- Dispositivi di lavoro ed antinfortunistici
- Manutenzione e controllo degli strumenti
- Pronto soccorso
- Analisi e discussione casi aziendali

*4 luglio 2008*

*CD* *DP* *BB*

## MODULO TECNICO/PROFESSIONALE 1

OBIETTIVI: *consolidare ed approfondire le tematiche affrontate precedentemente*

- I rischi riferiti al posto di lavoro ed alle mansioni, nonché i possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione
- Nozioni relative ai diritti e doveri dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul posto di lavoro
- Cenni di tecnica della comunicazione interpersonale in relazione al ruolo partecipativo
- Elementi di primo soccorso
- Rischi elettrici e meccanici
- Dispositivi di protezione individuale
- Definizione e compiti del Preposto ai lavori
- Prevenzione dei rischi connessi all'amianto (rischi per la salute causati dall'esposizione alle fibre di amianto)
- Norme antinfortunistiche vigenti
- Procedure aziendali
- Elementi normativi: Decreto Legislativo n. 626/94 e successive modificazioni
- Nozioni sui sistemi di misura
- Caratteristiche dei generatori di vapore
- Combustibili e combustione
- Trattamento delle acque dei generatori di vapore

## MODULO DI ESERCITAZIONE PRATICA

Affiancamento ai reparti di manutenzione (Reparto Sicurezza – Reparto Elettrico Regolazione – Reparto Meccanico – Reparto STC – Sezione Esercizio)

## MODULO TECNICO/PROFESSIONALE 1

- Revisione di tutti gli argomenti trattati

*f  
mcw  
RS*

*[Signature]* *[Signature]* *Bla*

## Scheda n. 5

### PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI OPERATIVE

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO:  
**ELETTRICISTA QUALIFICATO**

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

#### MODULO INTRODUTTIVO

- Il Gruppo ENEL
- Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL
- Il Codice Etico

#### MODULO SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Principali norme di legge e procedure interne in materia di sicurezza sul lavoro
- Illustrazione degli attrezzi di lavoro ed antinfortunistici in dotazione individuale
- Esercitazioni per il corretto uso degli stessi e delle modalità di controllo dell'efficienza
- Interventi di Pronto Soccorso
- Analisi e discussione su casi pratici

#### MODULO BT FUORI TENSIONE

- Nozioni di impiantistica di Bassa Tensione
- Dispositivi di protezione individuale
- Attrezzatura individuale e di squadra
- Imbracatura e movimentazione dei carichi
- Normative in materia di sicurezza sul lavoro e con specifico riferimento alla norma CEI EN 50110
- Esercitazioni, illustrazione di componenti e simulazione di interventi/manovre su impianti in assenza di tensione

#### MODULO MT FUORI TENSIONE

- Nozioni di impiantistica di Media Tensione, con particolare attenzione alle normative in materia di sicurezza sul lavoro e con specifico riferimento alla norma CEI EN 50110
- Esercitazioni, illustrazione di componenti e simulazione di interventi/manovre su impianti in assenza di tensione

WAN  
P.D.

C  
B  
B  
B

## MODULO BT SOTTO TENSIONE

- Addestramento per operare in sicurezza su impianti di Bassa Tensione in presenza di tensione, secondo quanto previsto dalla normativa interna Enel e con riferimento alla norma CEI EN 50110
- Esercitazioni, illustrazione di componenti e simulazione di interventi/manovre su impianti in presenza di tensione

A

MGS

RW



Scheda n. 6

PERCORSO FORMATIVO PER I SOGGETTI ASSUNTI  
PER LO SVOLGIMENTO DI MANSIONI IMPIEGATIZIE DI CONCETTO  
(DIVISIONE MIR)

QUALIFICAZIONE DA CONSEGUIRE AL TERMINE DEL CONTRATTO DI INSERIMENTO:  
ADDETTO TECNICO/COMMERCIALE/AMMINISTRATIVO

DURATA DEL CONTRATTO: 18 MESI

DURATA DELLA FORMAZIONE: NON INFERIORE A 90 ORE

MODULO INTRODUTTIVO

- *Il Gruppo ENEL*
- *Nozioni generali sul rapporto di lavoro e sui principali istituti disciplinati dal CCNL*
- *Il Codice Etico*

MODULO SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- *Principali norme di legge e procedure interne in materia di sicurezza sul lavoro*
- *Illustrazione degli ambienti e dei posti di lavoro, con indicazioni per il corretto uso delle postazioni e attrezzature di lavoro*
- *Interventi di Pronto Soccorso*
- *Analisi e discussione su casi pratici*

MODULO "IL NUOVO MERCATO DELL'ENERGIA E L'ORGANIZZAZIONE DI ENEL DISTRIBUZIONE"

- *Il Mercato dell'energia elettrica*
- *Il contesto di riferimento esterno e i possibili scenari di sviluppo*
- *La qualità del servizio*
- *La centralità del cliente*
- *La rete commerciale*
- *La rete di distribuzione*
- *Il contatore elettronico*
- *La telegestione*

MODULO SUI SISTEMI INFORMATIVI

*Mugnani PBR*

*CD*  
*Bla*  
*SG*

- Illustrazione dei principali sistemi informativi, con particolare riferimento a SAP ed a quelli di supporto dell'area di inserimento
- L'E-commerce
- Approfondimenti sulle applicazioni Office Automation

#### MODULO TECNICO SPECIFICO DISTINTO PER AREA DI DESTINAZIONE

##### **TECNICI**

- Nozioni di impiantistica
- Progettazione Impianti BT/MT
- Gestione e Manutenzione impianti
- La qualità Tecnica
- Gestione lavori

##### **COMMERCIALI/AMMINISTRATIVI**

- Il controllo di gestione
- Le analisi
- La qualità commerciale

#### MODULO SULLA COMUNICAZIONE

- Gestione dei flussi di comunicazione interni ed esterni
- Tecniche di comunicazione

q

VGCV

PA

