

Addì 12 novembre 2004 a Roma

tra

ASSOLAMPADE, assistita dalla Confederazione Generale dell'Industria Italiana

Ron
gk *Milano* *GT*
Spa *X* *GT*

FILCEM-CGIL

FEMCA-CISL

UILCEM-UIL

si è convenuto il seguente accordo di rinnovo di secondo biennio del ccnl che, ove non diversamente indicato, decorrerà dal 1° settembre 2004 e scadrà il 31 agosto 2006.

Con la stipula del presente accordo le Parti si danno atto di aver correttamente applicato quanto previsto dal Protocollo Interconfederale del 23.7.1993 in relazione ai bienni di competenza e quindi fino al 31 agosto 2006.

by Milano
che

LAVORO NOTTURNO: Indennità in cifra fissa per le prestazioni effettivamente fornite

Per il lavoro effettuato in turno notturno, in aggiunta alle maggiorazioni previste dall'art. 16 del ccnl 23.1.2003, per le prestazioni effettivamente svolte per un minimo di 6 ore tra le 22 e le 6, sarà corrisposto un importo in cifra fissa pari a € 1,00 per turno con decorrenza 1° gennaio 2005; a partire dal 1° gennaio 2006 l'importo passerà a € 2,50.

Tali importi si devono intendere in senso onnicomprensivo e tengono conto di ogni incidenza senza riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti in genere. Inoltre, in attuazione di quanto previsto al 2° comma dell'art. 2120 c.c., le Parti convengono che tali importi sono esclusi dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

L'indennità di cui sopra è assorbibile da analoghe erogazioni concordate a livello aziendale anteriormente alla data del 12 novembre 2004, ad eccezione degli accordi che abbiano espressamente previsto clausole di non assorbimento.

Aumento dei minimi contrattuali

livelli	parametri incrementi	incremento contrattuale 1.11.2004	incremento contrattuale 1.6.2005	incremento contrattuale 1.5.2006	totale incremento	una tantum (*)
A	214,9	41,77	41,77	40,23	123,77	83,55
B	191,0	37,13	37,13	35,75	110,01	74,25
C	172,6	33,55	33,55	32,31	99,41	67,10
D	153,0	29,74	29,74	28,64	88,12	59,48
E	149,3	29,02	29,02	27,95	85,99	58,04
F	138,9	27,00	27,00	26,00	80,00	54,00
G	126,0	24,49	24,49	23,59	72,57	48,98
H	117,0	22,74	22,74	21,90	67,38	45,49
I	114,6	22,28	22,28	21,45	66,01	44,55
L	100,0	19,44	19,44	18,72	57,60	38,88

(*) UNA TANTUM

L'importo verrà erogato ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo, con la retribuzione del mese di gennaio 2005, in ragione del servizio prestato nel periodo 1° settembre 2004 / 31 ottobre 2004.

L'importo di cui sopra non ha riflessi su alcun istituto contrattuale, ivi compreso il TFR, e sarà proporzionalmente ridotto in caso di assenze, nel periodo 1° settembre 2004 / 31 ottobre 2004, per servizio militare, aspettativa, cassa integrazione a zero ore, assenza facoltativa post-partum, e sarà altresì proporzionato in caso di attività a part-time.

[Handwritten signatures and initials follow, including 'El', 'SP', 'H', 'A', 'G', 'ST', 'P', 'CP', 'AB', and several others in cursive script.]