

## PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

**SERVIZI PER L'OCCUPAZIONE s.r.l.** (di seguito denominata S.P.O.) con sede legale in Palermo, Via Caduti sul Lavoro c/o Plesso Rodari, in persona dell'Amministratore Unico, Adriano Fanzaga;

**ITALIA LAVORO S.p.A.**, con sede in Roma, Via Guidubaldo Del Monte n. 60, rappresentato dall'Amministratore Delegato Natale Forlani;

E

**A. I. L. T.**, con sede legale in Roma, Viale Europa n. 15, rappresentato dal Direttore Alessandro Brignone;

**APLA**, con sede legale in Milano, C.so di Porta Vittoria n. 28, rappresentato dal Consigliere Delegato ai Rapporti Istituzionali Giovanni Bocchieri;

**CONFINTERIM**, con sede legale in Milano, Via G. Frua n. 22, rappresentato dal Presidente Michele Amoroso;

### PREMESSO CHE:

La situazione del mercato del lavoro in Sicilia e la necessaria lotta alla disoccupazione rendono indispensabili le azioni sinergiche di tutti i soggetti, pubblici e privati, operanti nel settore delle politiche attive del lavoro; a tal riguardo diventa di fondamentale importanza il coinvolgimento proattivo di tutte le parti economiche e sociali, delle imprese private e delle agenzie autorizzate alla somministrazione di lavoro per la realizzazione di politiche attive e di workfare. Quest'ultime, infatti, avendo intessuto una fitta rete di collegamenti con l'imprenditoria (principalmente locale ma anche su più ampia scala), sono - tra l'altro - nelle condizioni di offrire un monitoraggio della realtà attento e capillare.

La situazione complessiva del territorio in evidente ritardo di sviluppo ha conseguenze evidenti sul mercato del lavoro. Un particolare riferimento critico riguarda la situazione dei lavoratori "precari"

in senso lato, rendendo necessaria l'accelerazione e la qualificazione del processo di sviluppo territoriale che riduca a un complesso unitario le molteplici iniziative promosse dai diversi attori coinvolti in modo da assicurare una loro coordinata e funzionale programmazione e realizzazione.

L'evoluzione del mercato del lavoro e l'innovazione tecnologico-organizzativa propongono, inoltre, sempre più frequentemente situazioni di crisi aziendali e territoriali dovute a ristrutturazione, accorpamenti e riorganizzazione produttiva, cessazione di attività.

In adesione dell'attuale fase evolutiva della legislazione che riforma il mercato del lavoro, risultano opportune iniziative progettuali di cooperazione tra soggetti pubblici e soggetti privati ai fini dell'individuazione di soluzioni, e conseguente adozione, di strumenti per la riqualificazione urbana e sociale della città e per l'ottimizzazione delle opportunità di incontro tra domanda ed offerta di lavoro, contribuendo altresì al sostegno del sistema educativo ed informativo.

Nell'ambito di questo disegno riformatore sono previste specifiche misure di incentivazione del raccordo pubblico e privato, al fine di garantire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori svantaggiati attraverso convenzioni tra società di lavoro temporaneo (poi, anche società di somministrazione) ed enti locali, centri per l'impiego e la Regione stessa.

Proprio la necessità di dare risposte aventi ricadute occupazionali concrete richiede la predisposizione di professionalità organizzate, strumenti e prodotti in grado di individuare/prevenire le situazioni di crisi e assistere le parti nella gestione delle stesse, soprattutto in presenza di aree o aggregati di soggetti deboli del mercato del lavoro.


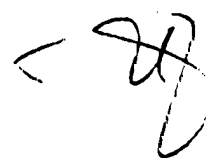



#### VISTO

- l'articolo 15 della legge regionale 26 novembre 2000, n.24, che nell'ambito dell'individuazione di "interventi per l'inserimento lavorativo di soggetti a rischio" ha previsto, da parte della Regione Siciliana, lo stanziamento di un contributo straordinario a favore del Comune di Palermo "...per l'utilizzazione in misure di politiche attive del lavoro degli ex carcerati, dei soggetti dimessi da comunità o centri di cura e recupero tossicodipendenti e soggetti da alcoolismo...";

- il disciplinare di incarico fra Comune di Palermo ed Italia lavoro S.p.A. sottoscritto in data 20 gennaio 2004 e relativo al Progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo", richiamando tutti i punti in esso contenuti, nessuno escluso;
- l'atto di trasferimento delle attività relative all'attuazione del progetto sopra richiamato sottoscritto in data 12 marzo 2003 fra Italia Lavoro e Servizi per l'Occupazione s.r.l. e notificato al Comune di Palermo in data 17 marzo 2003.

#### CONSIDERATO CHE:

- E' stata stipulata una convenzione tra la Regione Siciliana ed il Comune di Palermo finalizzata al trasferimento di risorse economiche funzionali alle azioni di sostegno per l'inserimento nel mondo del lavoro di lavoratori svantaggiati o di soggetti a rischio di esclusione sociale, di cui lavoratori ex art. 15 L.R. n.24/2000, ossia del progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo".
- Italia Lavoro S.p.A. fornisce al Comune di Palermo assistenza tecnica per lo svuotamento del bacino dei lavoratori svantaggiati del progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo";
- S.P.O. è stata costituita ai sensi dell'art. 2462 e seguenti del c.c. , che dispone l'istituzione di una società a responsabilità limitata controllata interamente da GE.S.I.P. Palermo Spa con compiti di supporto alle iniziative volte a promuovere l'occupazione e a realizzare le politiche sociali sul territorio;
- S.P.O. ed Italia Lavoro S.p.A. hanno avviato un confronto con le Associazioni Datoriali per la stipula di un protocollo di intesa che ha l'obiettivo di facilitare l'incontro fra l'offerta di lavoro e la domanda di professionalità espresse dalle imprese per l'assunzione dei soggetti del Progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo";

- S.P.O. è impegnata in numerose iniziative dirette a ridurre le distanze ancora esistenti fra le professionalità richieste dalle imprese e l'offerta di lavoro disponibile;
- le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO si pongono l'obiettivo e l'esigenza di realizzare una crescita professionale coerente con i bisogni del mondo del lavoro, offrendo una vasta opportunità di esperienze formative all'interno delle imprese associate.

## SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### Articolo 1

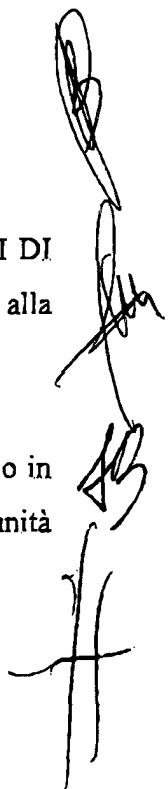
S.P.O., ITALIA LAVORO S.P.A. e le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO si impegnano a collaborare e cooperare fattivamente per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Facilitare l'incontro fra l'offerta di lavoro e la domanda di professionalità espresse dalle Imprese per l'assunzione dei soggetti del Progetto "Emergenza Palermo" ed ex Art. 15;
- Promuovere e valorizzare azioni di partenariato con le imprese e gli altri soggetti deputati alla promozione dello sviluppo del territorio.

### Articolo 2

Al fine di realizzare gli obiettivi suddetti S.P.O., Italia Lavoro S.p.A. e le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO si impegnano alla realizzazione delle seguenti azioni comuni:

1. Facilitare ed orientare l'offerta di lavoro e la domanda espressa dalle imprese, direttamente o in forma aggregata, classificandole in base alle professionalità occupazionali e alle opportunità formative e di tirocini offerti;



2. Promuovere sul territorio l'iniziativa di sensibilizzazione al fine di sollecitare l'interesse delle aziende, verso l'assunzione dei soggetti del progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo" ;
3. Fornire assistenza tecnica alle aziende che si impegnano all'assunzione dei soggetti sopraindicati;
4. Facilitare l'attività di selezione dell'offerta da inserire nelle banche dati, fornendo la necessaria collaborazione alle imprese presenti nel territorio;
5. Promuovere ogni altra azione utile al sostegno della stabilizzazione di tali soggetti e alla loro crescita professionale, anche attraverso le più opportune forme di partenariato a livello locale.

Nello specifico **S.P.O.** si impegna:

- a mettere a disposizione la Banca dati dei Profili professionali dei lavoratori del suddetto bacino così da facilitare la selezione dell'offerta e la individuazione di eventuali percorsi di riqualificazione;
- a collaborare con le agenzie di somministrazione per favorire la selezione delle offerte ed il loro incontro con la domanda delle imprese;
- a facilitare la costituzione di un tavolo istituzionale con Regione, Comune e Associazioni datoriali sul tema dello sviluppo locale e occupazione;
- a mettere a disposizione la rete territoriale costruita con le associazioni datoriali per l'individuazione degli sbocchi occupazionali;
- ad assistere il processo di inserimento lavorativo dei soggetti del suddetto bacino presso le aziende utilizzatrici ;
- a gestire il sistema degli incentivi individuati dal progetto "Piano per l'Occupabilità" e successive rimodulazioni, di cui si riporta in allegato il prospetto riepilogativo inerente gli incentivi all'occupazione (Allegato1).

ITALIA LAVORO S.P.A. si impegna a:

- mettere a disposizione la rete territoriale costruita con le associazioni datoriali per l'individuazione degli sbocchi occupazionali;

- fornire la metodologia per la definizione del piano individuale e professionale di inserimento e la costruzione di piani formativi adeguati;
- fornire supporto tecnologico e mettere a disposizione il proprio portale.


Parallelamente le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO si impegnano a promuovere nei confronti delle proprie associate:

- la rilevazione della domanda espressa dalle imprese, direttamente o in forma aggregata, classificata in base alle professionalità occupazionali richieste;
- l'attività di somministrazione e di intermediazione con un gruppo di soggetti appartenenti al bacino del progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo";
- la partecipazione con proprie risorse finanziarie alla realizzazione dei piani formativi individuali;
- la predisposizione di spazi adeguati e dedicare al progetto risorse umane, in grado di garantire una adeguata informazione presso le filiali.

### Articolo 3

Le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO per la realizzazione degli obiettivi descritti e per lo sviluppo delle attività indicate si impegnano a svolgere presso le proprie imprese consociate attività di sensibilizzazione per l'assunzione dei soggetti appartenenti al bacino del progetto "Piano per l'Occupabilità dei soggetti svantaggiati nell'area metropolitana di Palermo".

Per tale collaborazione la S.P.O. attiverà gli incentivi individuati dal progetto "Piano per l'Occupabilità" e successive rimodulazioni messi a disposizione dalla Regione siciliana e dal Comune di Palermo, di cui si riporta in allegato il prospetto riepilogativo (Allegato I).

### Articolo 4

Al fine di dare attuazione a quanto concordato S.P.O., ITALIA LAVORO SPA e le ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA DELLE AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO si impegnano a istituire un **Gruppo Tecnico**, costituito da un rappresentante per ogni parte firmataria e coordinato da Italia Lavoro S.p.A. attraverso la propria unità territoriale.

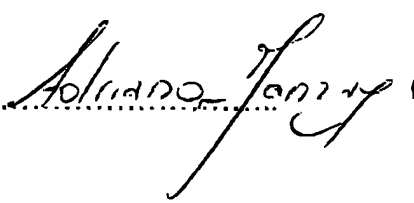
Il Gruppo Tecnico si incontrerà periodicamente per programmare, monitorare e verificare gli interventi e i risultati raggiunti e, ove necessario, proporre eventuali adeguamenti e/o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma li, 05.10.2004

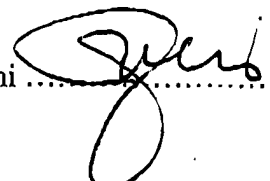
SERVIZI PER L'OCCUPAZIONE s.r.l.

Amministratore Unico Adriano Fanzaga



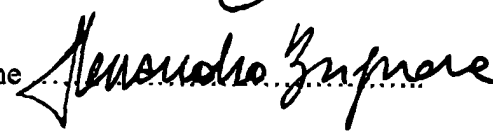
ITALIA LAVORO S.p.A.

Amministratore Delegato Natale Forlani



A. I. L. T.

Direttore Alessandro Brignone



APLA

Consigliere Delegato ai Rapporti Istituzionali Giovanni Bocchieri



CONFINTERIM

Presidente Michele Amoroso



## ALLEGATO 1

1. Assunzione a tempo determinato 12 mesi – incentivo onnicomprensivo euro 5.000,00;
2. Assunzione a tempo determinato 24 mesi – incentivo onnicomprensivo euro 7.000,00;
3. Assunzione a tempo indeterminato - incentivo da progetto euro 5.000,00;
4. Contributo di collocazione di € 200 alle AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO per ogni avviamento a tempo determinato per almeno 12 o 24 mesi;
5. Contributo di collocazione di € 400 (una tantum) alle AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO per ogni avviamento a tempo indeterminato.