

Il giorno 2 maggio 2005 si sono incontrati l'Eni S.p.A. anche in nome e per conto delle società dei Settori Energia e Chimico del Gruppo e le Segreterie Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL e Uilcem/UIL relativamente al tema del Premio di Partecipazione.

In particolare le parti hanno convenuto sui criteri di erogazione del premio per i Settori citati a partire dal 1° gennaio 2004.

Criteri generali

Il Premio di Partecipazione viene erogato al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo in proporzione al numero dei mesi di presenza effettiva maturati nell'anno di competenza: in particolare, l'importo da erogare è calcolato in dodicesimi, sulla base dei mesi di effettiva prestazione lavorativa, nel corso dell'anno di competenza, computandosi come tali i mesi interi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

Sono equiparate all'effettiva presenza lavorativa tutte quelle assenze per le quali la legge o il contratto prevedano il diritto alla conservazione dell'intera retribuzione.

Al personale neoassunto il Premio viene erogato, con le medesime modalità proporzionali suddette, fatto salvo un periodo (franchigia) di non erogazione, convenzionalmente pari al periodo di prova regolamentato e previsto dalla contrattazione collettiva.

Per quanto riguarda i contratti di lavoro a tempo determinato per le attività di cantiere e di commessa nei settori di ingegneria, servizi, montaggio e perforazione, la franchigia sarà convenzionalmente pari al periodo di prova come sopra indicato; detta franchigia non potrà in ogni caso essere superiore al 40% della durata prevista dal contratto di lavoro individuale.

Per coloro che, a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, risolvono il rapporto di lavoro, l'importo da riconoscere a titolo di premio di partecipazione sarà riferito convenzionalmente all'atteso dell'anno di competenza e calcolato con le modalità proporzionali sopra descritte.

Lavoratori trasferiti o distaccati all'estero

I lavoratori che vengano trasferiti o distaccati all'estero nel corso dell'anno di competenza, percepiscono il premio in proporzione ai mesi di lavoro effettivo prestato in Italia.

Stefano Sartori
Federico Morcelli
Roberto Pirella
Paolo Della

Lavoratori part-time

La misura del premio, per i dipendenti operanti con contratti di lavoro a tempo parziale, è commisurata proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario nel corso dell'anno di competenza.

Passaggi di categoria di inquadramento

L'erogazione del premio di partecipazione deve essere riferita alla categoria di inquadramento al 1° gennaio dell'anno di erogazione.

Trasferimenti da/a Comparti/Distretti/Stabilimenti della medesima Società

Il premio sarà erogato in dodicesimi proporzionalmente ai singoli periodi di permanenza, considerando l'eventuale periodo di trasferta propedeutica al trasferimento quale servizio prestato presso il Comparto/Distretto/Stabilimento di destinazione.

Trasferimenti da/a Società appartenenti alla medesima area contrattuale

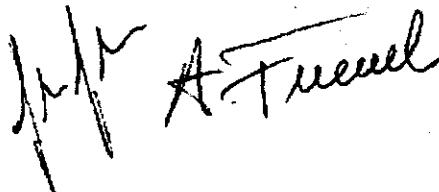
Il premio sarà erogato dalla Società di destinazione in dodicesimi proporzionalmente ai singoli periodi di permanenza presso le diverse Società, considerando l'eventuale periodo di comando propedeutico al trasferimento quale servizio prestato presso la Società di destinazione.

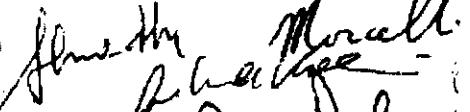
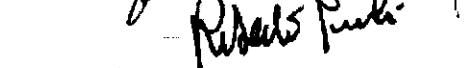
Trasferimenti da/a Società appartenenti ad aree contrattuali diverse

Il premio sarà erogato dalla Società di destinazione in dodicesimi proporzionalmente ai singoli periodi di permanenza presso le diverse aree contrattuali, considerando l'eventuale periodo di comando propedeutico al trasferimento quale servizio prestato presso la Società di destinazione.

Le parti stabiliscono che gli importi erogati a titolo di premio di partecipazione, per la loro natura, non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, compreso il T.F.R.

Nel caso di trasferimenti collettivi di lavoratori a Società esterne al Gruppo, le parti si impegnano a valutare anche gli aspetti connessi all'istituto in questione.


A. Tuccell


D. P. Fine

J. M. Morrell

R. S. Puri