

Respectfully,

 [Signature]

॥

Bozell
Ad 1:


2

44

[Signature]

8

AA.
Sue P. Allen
Allen
Sue F.


 A. J. F. Smith

encl.

agile
me!

Chyrs

2011

Per
Per

John F. Kennedy

Fr. P. T. T. T.

66

8/25/19

[Handwritten signature]



Wobl. ~~sp~~ - *C. p. p.* P. 71.

[Handwritten signature]

Wobbe

Eastman Kodak

J. R.
 Lou Pauline
 Williams
 Feb 7



[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and scribbles]

Nel caso di trasferimenti collettivi di lavoratori a Società esterne al Gruppo, le parti si impegnano a valutare anche gli aspetti connessi all'istituto in questione.

Nel caso di trasferimenti collettivi di lavoratori a Società esterne al Gruppo, le parti si impegnano a valutare anche gli aspetti connessi all'istituto in questione.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 maggio 2005 si sono incontrati Eni S.p.A. e le OO.SS. Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL e Uilcem/UIL unitamente ad una delegazione delle organizzazioni sindacali territoriali e delle RSU per definire le tematiche connesse agli importi economici relativi al Premio di Risultato per l'anno 2004, e la normativa in materia di Premio di Partecipazione da applicare per gli anni successivi al personale ex Italgas Più SpA confluito dal 1° Gennaio 2005 in Eni S.p.A..

A tal fine, considerato l'accordo sul nuovo impianto del Premio di Partecipazione per il quadriennio 2004-2007 stipulato da Italgas SpA con le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 16 maggio 2005, che ha definito di attribuire a titolo di anticipo per l'anno 2004 ai lavoratori Italgas SpA la somma di € 1150 riferita al 5° livello del CCNL Gas e Acqua, le parti concordano di riconoscere per l'anno 2004 ai dipendenti ex Italgas Più SpA a titolo definitivo i medesimi importi sotto forma di "una tantum". Detti importi, che non saranno considerati utili ai fini del T.F.R., saranno erogati con le competenze del mese di maggio 2005.

Le parti convengono infine che, a partire dall'anno 2005, essendo i dipendenti ex Italgas Più SpA confluiti a tutti gli effetti in Eni S.p.A. (Corporate e Div. G&P), nei confronti degli stessi troverà applicazione quanto previsto nell'accordo del 5 Aprile 2005 in tema di Premio di Partecipazione per i lavoratori delle strutture dell'incorporante Eni S.p.A..

Enel. mon.
Fium
St
Rob. Bui.
Di
Stefano
Antonio
Antonio
Chia
Val
Ed

Verbale di accordo

Il giorno 16 maggio 2005 si sono incontrati Eni SpA, Italgas S.p.A., Fiorentinagas S.p.A., Fiorentina Gas Clienti S.p.A., Napoletanagas S.p.A., Napoletana Gas Clienti S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL, Uilcem/UIIL unitamente ad una delegazione delle organizzazioni sindacali territoriali e delle RSU per definire il nuovo impianto del Premio di Partecipazione.

Le parti hanno convenuto sulla necessità di rendere coerente l'impostazione del Premio alla metodologia propria degli accordi già stipulati per le aziende del Gruppo Eni e che la vigenza del nuovo impianto sia valida per il periodo di competenza 2004-2007.

Conseguentemente le Parti hanno discusso:

- le tre componenti del Premio di Partecipazione (redditività del Gruppo Eni, redditività di Società e produttività di Società), definendone le relative percentuali;
- l'impianto metodologico ed i meccanismi operativi per la determinazione del Premio di Partecipazione;
- la determinazione degli importi economici erogabili da corrispondere in ragione degli obiettivi realizzati negli anni di competenza;
- gli importi che saranno erogati con le competenze di Maggio 2005 a titolo di anticipo per l'anno 2004.

Le parti hanno, quindi, concordato:

Composizione del Premio di Partecipazione

In considerazione delle specificità che caratterizzano le Società firmatarie per la collocazione del proprio business nell'ambito dei mercati regolamentati, le parti hanno convenuto sull'opportunità di individuare tre componenti additive del Premio attribuendo i seguenti pesi:

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like Enell, Fu, and others.]

Redditività di Società e di Gruppo Eni

Annualmente verrà definito, per l'indicatore prescelto, un valore obiettivo minimo (Rm) ed uno massimo (RM), ai quali verranno associati gli importi erogabili predefiniti. In relazione ai risultati consuntivi si determineranno importi intermedi secondo il principio della proporzionalità.

Per quanto riguarda la Redditività del Gruppo Eni, in appositi incontri con le Organizzazioni Sindacali Nazionali verrà definito l'indicatore valido per gli anni di vigenza del presente accordo ed annualmente i valori obiettivo relativi al suddetto indicatore.

Erogazioni economiche

Con riferimento al periodo di competenza 2004-2007, gli importi erogabili sono riportati nell'allegato 1. Essi saranno corrisposti per categoria, sulla base della scala parametrica di cui all'allegato 2.

Per quanto riguarda l'anno di competenza 2004, le Parti, anche in considerazione dei tempi intercorsi, hanno convenuto di corrispondere con le competenze del mese di Maggio 2005 un anticipo, i cui importi sono riportati in allegato 3, da conguagliare nell'anno successivo sulla base dei risultati relativi al 2005 e degli importi complessivi riferiti al biennio 2004-2005.

Nel caso in cui i risultati del 2005 dovessero presentare particolari criticità, le parti si incontreranno per individuare opportune soluzioni.

Le Parti confermano che gli importi erogati in applicazione del Premio di Partecipazione non hanno riflesso su alcun istituto economico contrattuale e/o di legge.

Le parti convengono di effettuare un monitoraggio continuo sull'andamento del Premio di partecipazione al fine di:

- valutare l'opportunità di individuare soluzioni ancor più distintive che possano cogliere anche le specificità delle singole realtà aziendali legate a particolari ambiti organizzativi sulle quali articolare il Premio di partecipazione relativo al successivo quadriennio;

Non è
12/12/2004

12/12/2004

12/12/2004

12/12/2004

- introdurre diverse soluzioni per rispondere a possibili evoluzioni di assetti societari che dovessero intervenire nel corso del quadriennio.

Le parti concordano di incontrarsi nel mese di dicembre 2005 per verificare l'andamento e la rispondenza del nuovo impianto del Premio di Partecipazione con l'apprezzamento della produttività per il secondo biennio.

La presente intesa annulla e sostituisce il precedente accordo in materia di Premio di Risultato siglato tra le parti il 2 luglio 2002.

Relativamente alla società SLIM SICILIA S.p.A. le parti si incontreranno a livello aziendale per definire il Premio di Partecipazione secondo lo schema del presente accordo e tenendo presente le particolarità della stessa società.

[Illegible handwritten signatures]

Allegato 1

Italgas, Fiorentinagas, Fiorentina Gas Clienti, Napoletanagas, Napoletana Gas Clienti

EROGAZIONI ECONOMICHE
LIVELLO 5 CCNL GAS - ACQUA
Parametro 161

2004-2005			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps		MINIMO	MASSIMO
		1518,00	2686,00
DI CUI:			
REDDITIVITA' Eni	20%	303,60	537,20
REDDITIVITA' Società	20%	303,60	537,20
PRODUTTIVITA' Società	60%	16,116 (valore punto)	1611,60

2006			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps		MINIMO	MASSIMO
		810,00	1549,00
DI CUI:			
REDDITIVITA' Eni	20%	162,00	309,80
REDDITIVITA' Società	20%	162,00	309,80
PRODUTTIVITA' Società	60%	9,294 (valore punto)	929,40

2007			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps		MINIMO	MASSIMO
		857,00	1655,00
DI CUI:			
REDDITIVITA' Eni	20%	171,40	331,00
REDDITIVITA' Società	20%	171,40	331,00
PRODUTTIVITA' Società	60%	9,930 (valore punto)	993,00

Nota: Il valore minimo complessivo è teorico. Esso corrisponde al raggiungimento dei valori minimi dei target di redditività; per quanto riguarda la produttività, l'importo iscritto al minimo è teorico in quanto le erogazioni economiche sono proporzionali al punteggio consuntivo realizzato (da 1 a 100), in ragione del valore punto indicato.

PREMIO DI PARTECIPAZIONE
SCALA PARAMETRALE
CCNL GAS E ACQUA

Categoria	Parametro
Q	254
8	224
7	203
6	182
5	161
4	148
3	135
2	117
1	100

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Allegato 3

	Anticipo (€) Liv. 5 CCNL Gas e Acqua
ITALGAS	1150
NAPOLETANAGAS	1150
FIorentINAGAS	1100
NAPoletANA GAS CLIENTI	1060
FIorentINA GAS CLIENTI	1050

Handwritten notes and signatures on the right side of the table, including a large signature and some illegible text.

Extensive handwritten notes and signatures covering the bottom half of the page. The notes are written in various directions and include many illegible signatures and markings.

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2004 <i>(Da erogare con la retribuzione di maggio)</i>		Scatto biennio economico 2004/05 CCNL GAS ACQUA al 01/06/2005
LIVELLO	EURO	EURO
Q	1814	29,87
8	1600	26,34
7	1450	23,87
6	1300	21,40
5	1150	18,93
4	1057	17,40
3	964	15,88
2	835	13,76
1	714	11,76
RSU <i>ENI GAS & POWER</i>		

accordo premio italgas.xls

livello	parametro	2004/05		2006		2007		anticipo			
		min	max	min	max	min	max	italgas-N.G.	fiorentina gas	N.G.clienti	F.G. clienti
9	254	2395	4238	1278	2444	1352	2611	1814	1735	1672	1657
8	224	2112	3737	1127	2155	1192	2303	1600	1530	1475	1461
7	203	1914	3387	1021	1953	1081	2087	1450	1387	1337	1324
6	182	1716	3036	916	1751	969	1871	1300	1243	1198	1187
5	161	1518	2686	810	1549	857	1655	1150	1100	1060	1050
4	148	1395	2469	745	1424	788	1521	1057	1011	974	965
3	135	1273	2252	679	1299	719	1388	964	922	889	880
2	117	1103	1952	589	1126	623	1203	836	799	770	763
1	100	943	1668	503	962	532	1028	714	683	658	652