

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 Maggio 2005 si sono incontrati l'Eni S.p.A., Italgas S.p.A., Fiorentinagas S.p.A., Fiorentina Gas Clienti S.p.A., Napoletanagas S.p.A., Napoletana Gas Clienti S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL e Uilcem/UIL relativamente al tema del Premio di Partecipazione.

In particolare le parti hanno convenuto sui criteri di erogazione del Premio per le aziende citate a partire dal 1° Gennaio 2004.

Criteri generali

Il Premio di Partecipazione viene erogato al personale in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo in proporzione al numero dei mesi di presenza effettiva maturati nell'anno di competenza: in particolare l'importo da erogare è calcolato in dodicesimi, sulla base dei mesi di effettiva prestazione lavorativa, nel corso dell'anno di competenza, computandosi come tali i mesi interi e le frazioni di mese superiori a 15 giorni.

Sono equiparate all'effettiva presenza lavorativa tutte quelle assenze per le quali la legge o il contratto prevedano il diritto alla conservazione dell'intera retribuzione.

Al personale neoassunto il Premio viene erogato, con le medesime modalità proporzionali, fatto salvo un periodo (franchigia) di non erogazione convenzionalmente pari al periodo di prova regolamentato e previsto dalla contrattazione collettiva.

Per coloro che risolvono il rapporto di lavoro nei mesi precedenti quello di effettiva erogazione, l'importo da riconoscere a titolo di premio di partecipazione sarà riferito convenzionalmente all'atteso dell'anno di competenza e calcolato con le modalità proporzionali sopra descritte.

Lavoratori trasferiti o distaccati all'estero

I lavoratori che vengano trasferiti o distaccati all'estero nel corso dell'anno di competenza, percepiscono il premio in proporzione ai mesi di lavoro effettivo prestato in Italia.

Lavoratori part-time

La misura del premio, per i dipendenti operanti con contratti di lavoro a tempo parziale, è commisurata proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo anche conto di eventuali variazioni del regime di orario nel corso dell'anno di competenza.

Passaggi di categoria di inquadramento

L'erogazione del premio di partecipazione deve essere riferita alla categoria di inquadramento all'01/01 dell'anno di erogazione.

Trasferimenti da/a Società appartenenti alla medesima area contrattuale
Il premio sarà erogato dalla Società in cui il dipendente è iscritto a ruolo.

Trasferimenti da/a Società appartenenti ad aree contrattuali diverse
Il premio sarà erogato dalla Società in cui il dipendente è iscritto a ruolo.

Per il personale in distacco, l'anticipo che verrà erogato con le competenze del mese di maggio 2005, verrà corrisposto dalla Società in cui il dipendente è iscritto a ruolo.

Le parti stabiliscono che gli importi erogati a titolo di premio di partecipazione, per la loro natura, non costituiscono base di calcolo per alcun istituto legale e contrattuale, compreso il T.F.R.

Nel caso di trasferimenti collettivi di lavoratori a Società esterne al Gruppo, le parti si impegnano a valutare anche gli aspetti connessi all'istituto in questione.

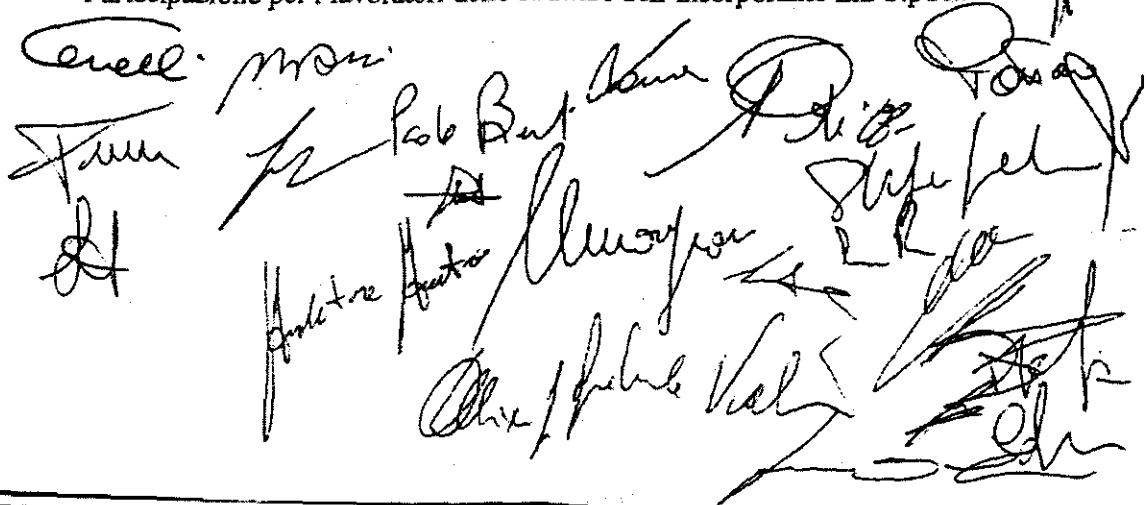
well. ~~most recent~~ ~~years~~ ~~ago~~
at ~~for~~ ~~Bob~~ ~~Steve~~
~~Mike~~ ~~Alison~~ ~~Sp. gal~~
~~What~~ ~~like that~~ ~~or~~
~~and~~ ~~she~~ ~~or~~
~~she~~ ~~she~~ ~~or~~
~~she~~ ~~she~~ ~~or~~

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 maggio 2005 si sono incontrati Eni S.p.A. e le OO.SS. Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL e Uilcem/UIL unitamente ad una delegazione delle organizzazioni sindacali territoriali e delle RSU per definire le tematiche connesse agli importi economici relativi al Premio di Risultato per l'anno 2004, e la normativa in materia di Premio di Partecipazione da applicare per gli anni successivi al personale ex Italgas Più SpA confluito dal 1° Gennaio 2005 in Eni S.p.A..

A tal fine, considerato l'accordo sul nuovo impianto del Premio di Partecipazione per il quadriennio 2004-2007 stipulato da Italgas SpA con le Organizzazioni Sindacali di categoria in data 16 maggio 2005, che ha definito di attribuire a titolo di anticipo per l'anno 2004 ai lavoratori Italgas SpA la somma di € 1150 riferita al 5° livello del CCNL Gas e Acqua, le parti concordano di riconoscere per l'anno 2004 ai dipendenti ex Italgas Più SpA a titolo definitivo i medesimi importi sotto forma di "una tantum". Detti importi, che non saranno considerati utili ai fini del T.F.R., saranno erogati con le competenze del mese di maggio 2005.

Le parti convengono infine che, a partire dall'anno 2005, essendo i dipendenti ex Italgas Più SpA confluiti a tutti gli effetti in Eni S.p.A. (Corporate e Div. G&P), nei confronti degli stessi troverà applicazione quanto previsto nell'accordo del 5 Aprile 2005 in tema di Premio di Partecipazione per i lavoratori delle strutture dell'incorporante Eni S.p.A..



Verbale di accordo

Il giorno 16 maggio 2005 si sono incontrati Eni SpA, Italgas S.p.A., Fiorentinagas S.p.A., Fiorentina Gas Clienti S.p.A., Napoletanagas S.p.A., Napoletana Gas Clienti S.p.A. e le Segreterie Nazionali Filcem/CGIL, Femca/CISL, Uilcem/UIL unitamente ad una delegazione delle organizzazioni sindacali territoriali e delle RSU per definire il nuovo impianto del Premio di Partecipazione.

Le parti hanno convenuto sulla necessità di rendere coerente l'impostazione del Premio alla metodologia propria degli accordi già stipulati per le aziende del Gruppo Eni e che la vigenza del nuovo impianto sia valida per il periodo di competenza 2004-2007.

Conseguentemente le Parti hanno discusso:

- a) le tre componenti del Premio di Partecipazione (redditività del Gruppo Eni, redditività di Società e produttività di Società), definendone le relative percentuali;
- b) l'impianto metodologico ed i meccanismi operativi per la determinazione del Premio di Partecipazione;
- c) la determinazione degli importi economici erogabili da corrispondere in ragione degli obiettivi realizzati negli anni di competenza;
- d) gli importi che saranno erogati con le competenze di Maggio 2005 a titolo di anticipo per l'anno 2004.

Le parti hanno, quindi, concordato:

Composizione del Premio di Partecipazione

In considerazione delle specificità che caratterizzano le Società firmatarie per la collocazione del proprio business nell'ambito dei mercati regolamentati, le parti hanno convenuto sull'opportunità di individuare tre componenti additive del Premio attribuendo i seguenti pesi:

	Redditività di Gruppo	Redditività di Società	Produttività di Società
Italgas			
Fiorentinagas	20%	20%	60%
Napoletanagas			
Fiorentina Gas Clienti			
Napoletana Gas Clienti			

Impianto metodologico

Il Premio di Partecipazione è funzione additiva dei risultati di redditività di Società, di produttività di Società, nonché dell'andamento reddituale complessivo del Gruppo Eni.

Meccanismi operativi

Produttività di Società

Sono definiti annualmente per ciascun indicatore un obiettivo minimo (Pm) ed uno massimo (PM), rispetto ai quali sarà misurata la performance dell'indicatore stesso a consuntivo (Pc) come di seguito esplicitato:

Pc - Pm

_____ x 100

PM - Pm

Per ciascun indicatore l'andamento a consuntivo è espresso da un punteggio variabile da 0 a 100. Il punteggio complessivo relativo alla produttività è determinato come media aritmetica ponderata dei punteggi relativi ai singoli parametri.

Ai punteggi complessivi realizzati verranno associati dei valori economici, il cui importo massimo verrà erogato in corrispondenza di 100 punti. In corrispondenza di punteggi intermedi (da 1 a 100), gli importi verranno determinati secondo il principio della proporzionalità. Non è previsto un importo minimo.

Redditività di Società e di Gruppo Eni

Annualmente verrà definito, per l'indicatore prescelto, un valore obiettivo minimo (Rm) ed uno massimo (RM), ai quali verranno associati gli importi erogabili predefiniti. In relazione ai risultati consuntivi si determineranno importi intermedi secondo il principio della proporzionalità.

Per quanto riguarda la Redditività del Gruppo Eni, in appositi incontri con le Organizzazioni Sindacali Nazionali verrà definito l'indicatore valido per gli anni di vigenza del presente accordo ed annualmente i valori obiettivo relativi al suddetto indicatore.

Erogazioni economiche

Con riferimento al periodo di competenza 2004-2007, gli importi erogabili sono riportati nell'allegato 1. Essi saranno corrisposti per categoria, sulla base della scala parametrale di cui all'allegato 2.

Per quanto riguarda l'anno di competenza 2004, le Parti, anche in considerazione dei tempi intercorsi, hanno convenuto di corrispondere con le competenze del mese di Maggio 2005 un anticipo, i cui importi sono riportati in allegato 3, da conguagliare nell'anno successivo sulla base dei risultati relativi al 2005 e degli importi complessivi riferiti al biennio 2004-2005.

Nel caso in cui i risultati del 2005 dovessero presentare particolari criticità, le parti si incontreranno per individuare opportune soluzioni.

Le Parti confermano che gli importi erogati in applicazione del Premio di Partecipazione non hanno riflesso su alcun istituto economico contrattuale e/o di legge.

Le parti convengono di effettuare un monitoraggio continuo sull'andamento del Premio di partecipazione al fine di:

- valutare l'opportunità di individuare soluzioni ancor più distinte che possano cogliere anche le specificità delle singole realtà aziendali legate a particolari ambiti organizzativi sulle quali articolare il Premio di partecipazione relativo al successivo quadriennio;

- introdurre diverse soluzioni per rispondere a possibili evoluzioni di assetti societari che dovessero intervenire nel corso del quadriennio.

Le parti concordano di incontrarsi nel mese di dicembre 2005 per verificare l'andamento e la rispondenza del nuovo impianto del Premio di Partecipazione con l'apprezzamento della produttività per il secondo biennio.

La presente intesa annulla e sostituisce il precedente accordo in materia di Premio di Risultato siglato tra le parti il 2 luglio 2002.

Relativamente alla società SLIM SICILIA S.p.A. le parti si incontreranno a livello aziendale per definire il Premio di Partecipazione secondo lo schema del presente accordo e tenendo presente le particolarità della stessa società.

Allegato 1

Italgas, Fiorentinagas, Fiorentina Gas Clienti, Napoletanagas,
Napoletana Gas Clienti

EROGAZIONI ECONOMICHE
LIVELLO 5 CCNL GAS - ACQUA
Parametro 161

2004-2005			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps	MINIMO		MASSIMO
	1518,00		2686,00
DI CUI:			
REDDITIVITÀ Eni	20%	303,60	537,20
REDDITIVITÀ Società	20%	303,60	537,20
PRODUTTIVITÀ Società	60%	16,116 (valore punto)	1611,60

2006			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps	MINIMO		MASSIMO
	810,00		1549,00
DI CUI:			
REDDITIVITÀ Eni	20%	162,00	309,80
REDDITIVITÀ Società	20%	162,00	309,80
PRODUTTIVITÀ Società	60%	9,294 (valore punto)	929,40

2007			
CALCOLO PREMIO			
Rg + Rs + Ps	MINIMO		MASSIMO
	857,00		1655,00
DI CUI:			
REDDITIVITÀ Eni	20%	171,40	331,00
REDDITIVITÀ Società	20%	171,40	331,00
PRODUTTIVITÀ Società	60%	9,930 (valore punto)	993,00

Nota: Il valore minimo complessivo è teorico. Esso corrisponde al raggiungimento dei valori minimi dei target di redditività; per quanto riguarda la produttività, l'importo iscritto al minimo è teorico in quanto le erogazioni economiche sono proporzionali a punteggio consuntivo realizzato (da 1 a 100), in ragione del valore punto indicato.

Allegato 3

	Anticipo (€) Liv. 5 CCNL Gas e Acqua
ITALGAS	1150
NAPOLETANAGAS	1150
FIORENTINAGAS	1100
NAPOLETANA GAS CLIENTI	1060
FIORENTINA GAS CLIENTI	1050

PREMIO DI RISULTATO ANNO 2004*erogare con la retribuzione di maggio)**(Da*

Scatto biennio
economico 2004/05
CCNL GAS ACQUA al
01/06/2005

LIVELLO	EURO	EURO
Q	1814	29,87
8	1600	26,34
7	1450	23,87
6	1300	21,40
5	1150	18,93
4	1057	17,40
3	964	15,88
2	835	13,76
1	714	11,76

RSU

*ENI GAS
& POWER*

accordo premio italgas.xls

livello	parametro	2004/05		2006		2007		anticipo			
		min	max	min	max	min	max	italgas-N.G.	fiorentina gas	N.G. clienti	F.G. clienti
0	254	2395	4238	1278	2444	1352	2611	1814	1735	1672	1657
8	224	2112	3737	1127	2155	1192	2303	1600	1530	1475	1461
7	203	1914	3387	1021	1953	1081	2087	1450	1387	1337	1324
6	182	1716	3036	916	1751	969	1871	1300	1243	1198	1187
5	161	1518	2686	810	1549	857	1655	1150	1100	1060	1050
4	148	1395	2469	745	1424	788	1521	1057	1011	974	965
3	135	1273	2252	679	1299	719	1388	964	922	889	880
2	117	1103	1952	589	1126	623	1203	836	799	770	763
1	100	943	1668	503	962	532	1028	714	683	658	652