

## **PROTOCOLLO DI INTESA**

TRA

UNIONTESSILE

E

FILTEA – CGIL

UILTA – UIL

FEMCA – CISL

### **CONSIDERATO**

Che l'accrescimento della competitività del sistema produttivo è condizione essenziale per lo sviluppo e la crescita delle imprese e dell'occupazione

### **PRESO ATTO**

delle particolari specificità del settore

### **LE PARTI**

nell'ambito di quanto descritto dall'articolo 10 del CCNL 4 maggio 2004, convengono di attivare un tavolo di confronto, a partire dal prossimo mese di maggio 2006, finalizzato a conseguire soluzioni contrattuali che consentano un recupero in termini di maggiore competitività tutelando l'occupazione anche attraverso incrementi di flessibilità.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILTEA – CGIL

UILTA - UIL

In data 13 aprile 2006, a Roma

tra

**UNIONTESSILE**

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.);  
la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.);  
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.);

si è stipulato il seguente verbale di accordo  
per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro  
del settore giocattoli 24 giugno 2004.

**SETTORE GIOCATTOLI**  
**TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI**

**GIOCATTOLI**

LIV.	<i>Total aumento</i>	<i>Incremento dal 1.04.06</i>	<i>Incremento dal 1.01.07</i>	<i>Incremento dal 1.08.07</i>	<i>Una tantum</i>
7	89,13	36,63	28,08	24,42	67,15
6	84,88	34,88	26,74	23,26	63,95
5	81,49	33,49	25,67	22,33	61,40
4s	77,24	31,74	24,34	21,16	58,20
4	75,55	31,05	23,80	20,70	56,92
3	73,00	30,00	23,00	20,00	55,00
2	67,91	27,91	21,40	18,60	51,16
1	40,74	16,74	12,84	11,16	30,70

Conseguentemente alle date sottoindicate troveranno applicazione i seguenti minimi

LIV.	<i>Minimi</i>		
	<i>dal 01/04/2006</i>	<i>dal 01/01/2007</i>	<i>dal 01/08/2007</i>
7	1.078,47	1.106,55	1.130,97
6	952,35	979,09	1.002,35
5	878,86	904,53	926,86
4s	806,15	830,49	851,65
4	775,64	799,44	820,14
3	720,41	743,41	763,41
2	665,27	686,67	705,27
1	494,57	507,41	518,57

### **Importo una tantum**

L'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di maggio 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo.

Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.

### **Apprendistato Professionalizzante**

Le parti si impegnano a provvedere, entro il 30.05.2006, al necessario adeguamento dell'istituto alla luce di quanto disposto dalla L.80/2005 al fine di rendere pienamente operativo, su tutto il territorio nazionale, l'apprendistato professionalizzante.

### **Scadenza**

Il presente accordo entrerà in vigore il 01.04.2006 e scadrà il 31.12.2007.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILTEA – CGIL

UILTA - UIL

In data 13 aprile 2006, a Roma

tra

UNIONTESSILE

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.);  
la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.);  
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.);

si è stipulato il seguente verbale di accordo  
per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro  
del settore Calzature del 24 giugno 2004.

**SETTORE CALZATURE**  
**TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI**

<b>Aumenti CALZATURE</b>				
<i>livelli</i>	<b>AUMENTI AL 1/4/2006</b>	<b>AUMENTI AL 01.02.2007</b>	<b>AUMENTI AL 01.01.2008</b>	<b>TOTALI</b>
<b>8</b>	40,00	39,00	16,00	<b>95,00</b>
<b>7</b>	36,00	36,00	15,00	<b>87,00</b>
<b>6</b>	35,00	35,00	14,00	<b>84,00</b>
<b>5</b>	33,00	33,00	13,00	<b>79,00</b>
<b>4</b>	32,00	32,00	13,00	<b>77,00</b>
<b>3 BIS</b>	<b>31,00</b>	<b>31,00</b>	<b>13,00</b>	<b>75,00</b>
<b>3</b>	30,00	31,00	12,00	<b>73,00</b>
<b>2 BIS</b>	29,00	29,00	12,00	<b>70,00</b>
<b>2</b>	29,00	28,00	12,00	<b>69,00</b>
<b>1</b>	18,00	18,00	6,00	<b>42,00</b>

Conseguentemente alle date sottoindicate troveranno applicazione i seguenti minimi

<b>Aumenti CALZATURE</b>				
<i>livelli</i>	<b>MINIMI AL 31.03.2006</b>	<b>MINIMI AL 01.04.2006</b>	<b>MINIMI AL 01.02.2007</b>	<b>MINIMI AL 01.01.2008</b>
<b>8</b>	1618,56	1658,56	1697,56	1713,56
<b>7</b>	1507,24	1543,24	1579,24	1594,24
<b>6</b>	1375,73	1410,73	1445,73	1459,73
<b>5</b>	1311,01	1344,01	1377,01	1390,01
<b>4</b>	1254,85	1286,85	1318,85	1331,85
<b>3 BIS</b>	<b>1228,29</b>	<b>1259,29</b>	<b>1290,29</b>	<b>1303,29</b>
<b>3</b>	1201,74	1231,74	1262,74	1274,74
<b>2 BIS</b>	1172,07	1201,07	1230,07	1242,07
<b>2</b>	1143,00	1172,00	1200,00	1212,00
<b>1</b>	979,31	997,31	1015,31	1021,31

**NOTE SPECIFICHE PER LE AZIENDE TERZISTE NEL MEZZOGIORNO**

Per le aziende identificate al Protocollo n. 8 del vigente CCNL, gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle seguenti scadenze : **ottobre 2006, luglio 2007, gennaio 2008.**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Le parti si impegnano a provvedere, entro il 30.05.2006, al necessario adeguamento dell'istituto alla luce di quanto disposto dalla L.80/2005 al fine di rendere pienamente operativo, su tutto il territorio nazionale, l'apprendistato professionalizzante.

**SCADENZA**

Il termine di scadenza del 31 dicembre 2007, di cui all'art. 5 Parte Generale del CCNL del 4 maggio 2004, è prorogato al 31 marzo 2008.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL  
FILTEA – CGIL  
UILTA - UIL

In data 13 aprile 2006, a Roma

tra

UNIONTESSILE

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.);  
la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.);  
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.);

si è stipulato il seguente verbale di accordo  
per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro  
del settore occhiali 24 giugno 2004.

**SETTORE OCCHIALI**  
TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI

**OCCHIALI**

LIV.	<i>Incremento dal 1.04.06</i>	<i>Incremento dal 1.01.07</i>	<i>Incremento dal 1.07.07</i>	<i>Incremento totale</i>	<i>Importo forfet. una tantum</i>
6	39,69	29,77	29,77	99,23	66,16
5	36,92	27,69	27,69	92,30	61,54
4s	33,24	24,93	24,93	83,10	55,40
4	31,70	23,77	23,77	79,24	52,83
3	30,00	22,50	22,50	75,00	50,00
2	27,70	20,77	20,77	69,24	46,16
1	17,31	12,98	12,98	43,27	28,85

Conseguentemente alle date sottoindicate troverà applicazione il seguente ERN

LIV.	<i>ERN (Elemento Retributivo Nazionale)</i>		
	<i>dal 01/04/2006</i>	<i>dal 01/01/2007</i>	<i>dal 01/07/2007</i>
6	1.052,28	1.082,05	1.111,82
5	910,59	938,28	965,97
4s	815,95	840,88	865,81
4	762,82	786,59	810,36
3	708,64	731,14	753,64
2	650,25	671,02	691,79
1	477,86	490,84	503,82

### **Importo una tantum**

L'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di aprile 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo. Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum, assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part-time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.

Utilizzando la struttura dell'Osservatorio, le parti si impegnano a definire la retribuzione di riferimento - avuto riguardo agli addensamenti del settore che la parte imprenditoriale dichiara essere al terzo livello – nonché i criteri di determinazione del tasso di inflazione da utilizzare in occasione del prossimo rinnovo.

### **Apprendistato Professionalizzante**

Le parti si impegnano a provvedere, entro il 30.05.2006, al necessario adeguamento dell'istituto alla luce di quanto disposto dalla L.80/2005 al fine di rendere pienamente operativo, su tutto il territorio nazionale, l'apprendistato professionalizzante.

### **Scadenza**

Il presente accordo entrerà in vigore il 01.04.2006 e scadrà il 31.12.2007.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILTEA – CGIL

UILTA - UIL

In data 13 aprile 2006, a Roma

tra

UNIONTESSILE

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.);  
la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.);  
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.);

si è stipulato il seguente verbale di accordo  
per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro  
del settore Penne Spazzole e Pennelli 24 giugno 2004.

**SETTORE PENNE SPAZZOLE E PENNELLI**  
**TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI**

**PENNE SPAZZOLE E PENNELLI**

LIV.	<i>Totale aumento</i>	<i>Incremento dal 1.04.06</i>	<i>Incremento dal 1.01.07</i>	<i>Incremento dal 1.07.07</i>	<i>Una tantum</i>
8	99,23	39,69	29,77	29,77	66,16
7	92,36	36,94	27,71	27,71	61,57
6	87,77	35,11	26,33	26,33	58,51
5	83,10	33,24	24,93	24,93	55,40
4	79,24	31,70	23,77	23,77	52,83
3	75,00	30,00	22,50	22,50	50,00
2	69,24	27,70	20,77	20,77	46,16
1	43,27	17,31	12,98	12,98	28,85

Conseguentemente alle date sottoindicate troveranno applicazione i seguenti minimi

LIV.	<i>Minimi</i>		
	<i>dal 01/04/2006</i>	<i>dal 01/01/2007</i>	<i>dal 01/07/2007</i>
8	1.058,01	1.087,78	1.117,55
7	921,34	949,05	976,76
6	850,85	877,18	903,51
5	787,84	812,77	837,7
4	754,11	777,88	801,65
3	698,24	720,74	743,24
2	643,13	663,9	684,67
1	478,1	491,08	504,06

**Importo una tantum**

L'importo forfetario una tantum lordo verrà erogato con la retribuzione del mese di aprile 2006 e sarà corrisposto ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo.

Tale importo è commisurato all'anzianità di servizio maturata nel periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006 con riduzione proporzionale per i casi di servizio militare, aspettativa, assenza facoltativa post partum,

assunzione nel corso del periodo 1 gennaio 2006 – 31 marzo 2006, cassa integrazione guadagni a zero ore e sarà altresì proporzionato in caso di attività part- time.

L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di nessun istituto contrattuale e legale e del TFR.

#### **Apprendistato Professionalizzante**

Le parti si impegnano a provvedere, entro il 30.05.2006, al necessario adeguamento dell'istituto alla luce di quanto disposto dalla L.80/2005 al fine di rendere pienamente operativo, su tutto il territorio nazionale, l'apprendistato professionalizzante.

#### **Scadenza**

Il presente accordo entrerà in vigore il 01.04.2006 e scadrà il 31.12.2007.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILTEA – CGIL

UILTA - UIL

In data 13 aprile 2006, a Roma

tra

UNIONTESSILE

e

la Federazione Energia, Moda, Chimica e Affini (F.E.M.C.A.);  
la Federazione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (F.I.L.T.E.A.);  
la Unione Italiana Lavoratori Tessili e Abbigliamento (U.I.L.T.A.);

si è stipulato il seguente verbale di accordo  
per il rinnovo della parte economica del contratto collettivo nazionale di lavoro  
del settore Tessile – Abbigliamento – Moda 4 maggio 2004.

**SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA**  
**TABELLA AUMENTI CONTRATTUALI**

**TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA**

LIV.	<i>Totale aumento</i>	<i>Incremento dal 1.04.06</i>	<i>Incremento dal 1.02.07</i>	<i>Incremento dal 1.01.08</i>
8	95,00	39,25	39,25	16,50
7	87,00	36,00	36,00	15,00
6	84,00	34,70	34,70	14,60
5	79,00	32,65	32,65	13,70
4	77,00	31,80	31,80	13,40
3 bis	75,00	31,00	31,00	13,00
3	73,00	30,15	30,15	12,70
2 bis	70,00	28,90	28,90	12,20
2	69,00	28,50	28,50	12,00
1	41,50	17,15	17,15	7,20

Conseguentemente alle date sottoindicate troverà applicazione il seguente ERN

LIV.	ERN		
	<i>dal 01/04/2006</i>	<i>dal 01/02/2007</i>	<i>dal 01/01/2008</i>
8	1.647,48	1.686,73	1.703,23
7	1.566,99	1.602,99	1.617,99
6	1.459,49	1.494,19	1.508,79
5	1.365,86	1.398,51	1.412,21
4	1.286,65	1.318,45	1.331,85
3 bis	1.259,29	1.290,29	1.303,29
3	1.231,89	1.262,04	1.274,74
2 bis	1.200,97	1.229,87	1.242,07
2	1.171,5	1.200	1.212
1	996,46	1.013,61	1.020,81

## **NORME SPECIFICHE PER ALCUNI COMPARTI O SOTTOSETTORI**

Sottosettori Tessili vari

Per i settori :

- Tessili vari : trecce e stringhe;
- Juta;
- Feltro e cappello di pelo;
- Feltro e cappello di lana;
- Pelo per cappello;
- Berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro) e di fodere e marocchini;
- Trecce e cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini di intreccio e delle trecce meccaniche;
- Spaghieri.

Gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle scadenze che verranno definite dalle parti firmatarie il presente accordo, entro il 31.05.2006.

## **NOTE SPECIFICHE PER LE AZIENDE TERZISTE NEL MEZZOGIORNO**

Per le aziende identificate al Protocollo n. 7 del vigente CCNL, gli aumenti contrattuali previsti per la generalità dei lavoratori entreranno in vigore alle seguenti scadenze : **ottobre 2006, luglio 2007, gennaio 2008.**

## **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

Le parti si impegnano a provvedere, entro il 30.05.2006, al necessario adeguamento dell'istituto alla luce di quanto disposto dalla L.80/2005 al fine di rendere pienamente operativo, su tutto il territorio nazionale, l'apprendistato professionalizzante.

## **SCADENZA**

Il termine di scadenza del 31 dicembre 2007, di cui all'art. 7 Parte Generale del CCNL del 4 maggio 2004, è prorogato al 31 marzo 2008.

UNIONTESSILE

FEMCA – CISL

FILTEA – CGIL

UILTA - UIL