



# *Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale*

## **DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DIVISIONE VIII**

### **VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 22 febbraio 2007, presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale alla presenza dei Dr. Antonio Leggio, Francesca Cirelli e Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione

#### **TRA**

Gruppo FINMEK in Amministrazione Straordinaria costituito dalle Società Finmek Automation Srl, CPG International Spa, Acces Media Spa, Finmek Space Spa, Finmek Spa, Finmek Solution Spa, Finmek Acces Spa e Costelmar Spa rappresentate dal Rag Gino Mancini

#### **E**

Le OO.SS. nazionali FIM Fiom e Uilm rappresentate rispettivamente dai sigg. Giuseppe De Leo, Fabrizio Potetti, Michele Paliani unitamente alle strutture provinciali ed alle RSU degli Stabilimenti interessati

#### **PREMESSO CHE**

1. Il Gruppo Finmek in Amm.ne straordinaria opera in Italia nel settore della elettronica per aziende di telecomunicazioni, di componentistica per autoveicoli, per distribuzione di energia, di telerilevazione dati occupando complessivamente 2548 dipendenti con le Società Finmek Automation Srl, CPG International Spa, Acces Media Spa, Finmek Space Spa, Finmek Spa, Finmek Solution Spa, Finmek Acces Spa e Costelmar Spa
2. In data 13 giugno 2005 il Ministero delle Attività produttive, ha autorizzato – ai sensi dell'art. 4 comma 4 del D.L. 347/03 – la conversione dell'indirizzo della Procedura di amministrazione Straordinaria, da "ristrutturazione economica e finanziaria" a "cessione dei complessi aziendali" e successivamente in data 1° settembre 2005 lo stesso Ministero ha autorizzato l'esecuzione del suddetto programma, la cui durata è quella prevista dall'art. 4 comma 4 bis del DL 347/2003 (24 mesi);
3. Attualmente tutte le Società del Gruppo FINMEK usufruiscono dalla cigs ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, a far data dal 1/09/2006 al 31/08/2007 – secondo anno del programma di cessione dei complessi aziendali.
4. Per gestire l'eccedenza occupazionale ed al fine di attenuare l'impatto sociale sul territorio, le Parti hanno ritenuto di poter fruire dello strumento previsto dall'articolo 1 comma 1189 della legge 296/2006, per un numero di 1032 unità lavorative per tutto il Gruppo Finmek delle quali le società Finmek spa, Finmek Solutions, Finmek Access e Costelmar, appartenenti al settore dell'elettronica, sono presenti nelle regioni Abruzzo e Campania con 5 stabilimenti per un organico complessivo di 1684 addetti. I criteri di scelta, successivamente all'assegnazione delle unità lavorative attraverso il Decreto Ministeriale di riparto, saranno stabiliti con successivi accordi fra le Parti.
5. La legge 296 del 27/12/2006 al comma 1189 dell'art. 1, avuto riguardo ai processi di riorganizzazione, ristrutturazione, conversione, crisi o modifica degli assetti societari e per le

imprese sottoposte alle procedure di cui al decreto legislativo 8 luglio 1999, n. 270 ed al decreto legge 23 dicembre 2003, n. 347 convertito con modificazioni dalla legge 18 febbraio 2004, n. 39 ha disposto l'applicazione dei benefici della cosiddetta "mobilità lunga" entro il 31 dicembre 2007 - i cui criteri di applicazione sono stati specificati nella Direttiva del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007 - a seguito di esame del piano di gestione delle suddette eccedenze occupazionali presso questo Ministero.

#### SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- Sarà richiesta l'ammissione ai benefici di cui all'art. 1 comma 1189 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007), cosiddetta "mobilità lunga" e della Direttiva del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 25 gennaio 2007, per n. 1032 dipendenti del Gruppo Finmek : (Società Finmek Automation Srl, CPG International Spa, Acces Media Spa, Finmek Space Spa, Finmek Spa, Finmek Solution Spa, Finmek Acces Spa e Costelmar Spa) tenendo conto di quanto specificato al punto 4 delle premesse e previo espletamento delle relative procedure.
- La facoltà di licenziamento per detti lavoratori e per detti fini sarà esercitata:
  - a) nel limite numerico che sarà assegnato con il Decreto di riparto delle unità di mobilità lunga ;
  - b) successivamente all'emanazione di detto Decreto di riparto;
  - c) entro il 31 dicembre 2007.
- l'organo di Vigilanza presenterà entro il 31 marzo 2007 l'atto con il quale dichiara l'impossibilità di far gravare sul passivo della procedura gli oneri finanziari derivanti dal versamento INPS delle indennità e dei contributi figurativi per i periodi eccedenti la mobilità ordinaria.
- Potranno pertanto utilizzare i benefici di cui all'articolo 1 comma 1189 della legge 296/2006 i soggetti che matureranno il requisito per il pensionamento di cui alla legge 335/1995 e successive modificazioni, nel periodo di godimento della mobilità ordinaria.

Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con accordo l'esame dei piani di gestione delle eccedenze occupazionali di cui all'art. 1 comma 1189 della legge 296/2006 (legge finanziaria 2007)

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Per le Società del Gruppo Finmek in A.S.

Per le OO.SS.