

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 15 aprile 2008 in Maranello,

TRA

FERRARI S.p.A.

E

la R.S.U. Ferrari Fim - Uilm

premesso che

1. secondo quanto previsto dall'accordo integrativo del 2005, in data odierna l'Azienda ha illustrato alle RSU i volumi ed il relativo programma produttivo relativo all'anno 2008 evidenziando in particolare l'aumento dei volumi richiesti dal cliente Maserati
2. detto aumento comporterà conseguentemente un riassetto organizzativo delle aree tecnologiche dove si procede alla lavorazione dei componenti per Maserati;
3. a tal fine l'Azienda ha provveduto a illustrare gli investimenti tecnologici atti a supportare l'aumento della capacità produttiva nel rispetto degli alti standard qualitativi del prodotto e aumentando la sicurezza del personale preposto alle lavorazioni;
4. coerentemente con quanto previsto dal contratto integrativo, per la realizzazione di tali programmi produttivi l'azienda ha illustrato soluzioni organizzative specifiche per le diverse aree tecnologiche che consentiranno, ferma restando l'attuale pianificazione dei volumi, di contenere il ricorso agli straordinari collettivi previsti nell'ambito di quanto previsto dal CCNL;
5. le parti si danno atto che quanto convenuto nel presente accordo in funzione dei volumi produttivi costituirà oggetto di confronto tra le parti nell'ambito del prossimo contratto integrativo aziendale

Le parti concordano quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo

Area Tecnologica Leghe Leggere

Allo scopo di migliorare ulteriormente gli standard in materia di salute e la sicurezza, il livello generale di comfort sulle postazioni di lavoro, nonché di contenere i consumi energetici e la emissione di rifiuti, le parti, nell'ambito dall'accordo sindacale del 20/10/1976 e premesso che l'azienda si impegna ad effettuare continui investimenti sia sulle tecnologie che sull'addestramento del personale, ribadiscono l'intenzione di rispettare il limite di permanenza nella mansione di colatura in un massimo di 20 ore settimanali su base trimestrale.

A tal fine, viene individuata come soluzione idonea a coniugare tale obiettivo con le esigenze tecnico-organizzative-qualitative e produttive dell'azienda lo sfalsamento di due ore dell'orario di inizio del turno notturno di parte del personale interessato da tale turnazione.

Il personale che, a rotazione, sarà interessato in maniera strutturale dal turno sfalsato anziché il normale turno 20,00 – 03,00 effettuerà pertanto il seguente orario:

inizio turno ore 22.00'
fine turno ore 05.00'

e percepirà, oltre alla maggiorazione relativa al lavoro notturno, anche un compenso mensile omnicomprensivo di 20€ lordi calcolato in base ai turni effettivamente prestati.

Tale orario consentirà di non interrompere il ciclo produttivo mantenendo alla corretta temperatura di esercizio la conchiglia evitando di sprecare il materiale prodotto nella fase di messa a regime di inizio attività e consentendo di contenere sprechi di energia.

Area Tecnologica di Verniciatura

Conformemente a quanto stabilito dal contratto integrativo aziendale del 2005 (Parte prima punto 2 lettere B ed E) le parti stabiliscono di estendere a tutto il personale dell'area Tecnologica di Verniciatura il terzo turno di lavoro a partire dalla data che verrà successivamente comunicata e comunque entro il mese di Giugno 2008.

L'istituzione di detto turno comporterà l'inserimento progressivo in azienda di circa 30 nuovi addetti e avverrà anche nell'ottica del contenimento delle ore di straordinario.

Al fine di garantire una corretta ed idonea attività di formazione e addestramento l'inserimento del nuovo personale inizierà a partire dal prossimo mese di maggio.

Le parti si impegnano ad incontrarsi per una verifica congiunta delle eventuali problematiche di natura organizzativa, tecnica o produttiva che dovessero emergere nel corso dell'applicazione di quanto previsto dal presente accordo.

Calendario Produttivo

Sulla base di quanto indicato nelle premesse le Parti convengono sul seguente calendario produttivo:

- chiusura per ferie collettive il 2 Maggio e nel periodo intercorrente tra lunedì 4 agosto e lunedì 25 agosto compresi, l'attività lavorativa riprenderà pertanto martedì 26 agosto.
- chiusura per ferie collettive da mercoledì 24 dicembre a venerdì 2 gennaio 2009

A copertura dei suddetti periodi verranno utilizzati n° 20 giorni di ferie relative all'anno 2008 e n° 1 giorno di ferie relativo all'anno 2009 (2 gennaio 2009); quanto sopra ad eccezione:

- a) dei lavoratori della Gestione Sportiva;
- b) dei lavoratori che singolarmente preavvertiti con congruo preavviso presteranno la loro attività per tutto o parte del suddetto periodo;

Le parti si danno atto che nei giorni dal 4 agosto al 10 agosto e dal 29 al 31 dicembre 2008 compresi, per esigenze tecniche-organizzative, nelle aree di Revisione e Finizione, potrà essere richiesta la presenza di personale privilegiando il volontariato. Il personale suddetto potrà effettuare i giorni di ferie in periodi diversi. In caso di carenza di giorni di ferie necessari alla copertura dei periodi sopradescritti, verranno attribuiti ad integrazione P.A.R., nonché permessi personali non retribuiti.

L'azienda si riserva di incontrare la RSU presumibilmente entro il mese di maggio 2008 per definire l'eventuale calendario dei sabati lavorativi che comunque non saranno superiori a quelli stabiliti dal vigente CCNL.

Maranello, 15 aprile 2008

La R.S.U. FIM e UILM

La Ferrari S.p.a.

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 15 aprile 2008 in Maranello,

TRA
FERRARI S.p.A.
E

la R.S.U. Ferrari Fim - Uilm

A tale riguardo, premesso :

- che le parti confermano la piena validità dell'accordo del Maggio del 2000
- che l'Azienda ha ampiamente illustrato i progetti riguardanti i nuovi ristoranti interni presso lo stabilimento Scaglietti a Modena e presso il comprensorio di Maranello con particolare attenzione alle nuove strutture ed ai nuovi servizi che verranno offerti ai dipendenti;
- che in relazione alla importanza degli investimenti aziendali, al notevole miglioramento architettonico e funzionale delle nuove strutture e dei nuovi locali rispetto alla mensa precedentemente utilizzata ed in relazione al miglioramento della qualità ed all'ampliamento dell'offerta dei menu disponibili si rende opportuna una revisione eccezionale e straordinaria dell'attuale quota pasto, attualmente non in linea con i valori medi di mercato anche sulla base di quanto previsto dall'accordo di maggio 2000

le parti concordano sulla ridefinizione della quota pasto a carico dipendente che viene determinata

nell'importo di 1,50€ /pasto, ferme restando le attuali modalità di conteggio, rivalutazione e imputazione definite dal citato accordo.

Tale incremento avrà decorrenza dalla data di effettiva entrata in servizio di entrambe sopradette nuove strutture previste sia in Scaglietti che presso Maranello.

Le parti concordano che l'importo della quota pasto non sarà oggetto di discussione nell'ambito delle trattative per il rinnovo dell'attuale Contratto Integrativo Aziendale rimanendo disciplinato, per quanto non previsto dal presente verbale, dall'accordo del maggio 2000.

L'azienda si impegna ad informare tempestivamente la RSU qualora si rendesse necessario effettuare cambiamenti sul pasto o nel caso di problematiche di particolare rilevanza.

Letto, approvato e sottoscritto

La R.S.U. Ferrari Fim – Uilm

Ferrari S.p.a.

IPOTESI DI ACCORDO

TRA

FERRARI S.p.A. assistita da Confindustria Modena

E

la R.S.U. Ferrari Fim – Uilm, assistite dai Segretari Provinciali FIM - UILM

Premesso che:

- Le parti hanno ribadito l'attualità del vigente Contratto Integrativo Aziendale, confermandone la piena validità, ad eccezione di quanto sottospecificato.
- Il vigente Contratto Integrativo Aziendale prevede l'utilizzo dei bilanci aziendali certificati per la valutazione dei parametri economico-finanziari utili al calcolo del Premio di Risultato
- L'Azienda, coerentemente con le più moderne metodologie bilancistiche, si è dotata anche di un sistema basato sui criteri contabili internazionali (International Financial Reporting Standard) che viene certificato da primarie Società di Revisione Internazionali.
- Le parti individuano nel sistema Internazionale IFRS quello più idoneo a misurare correttamente l'andamento economico-finanziario dell'Azienda.

Le Parti convengono quanto segue:

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

L'art.4 parte .. viene modificato con decorrenza immediata e validità per il calcolo del Premio di Risultato in erogazione nel mese di Aprile, sostituendo la parte che recitava:

“L'indice di misurazione sarà la media dei tre indici ponderati con specifiche percentuali, utilizzando parametri economico-finanziari presenti nei bilanci aziendali certificati”

con la nuova formulazione che recita:

“L'indice di misurazione sarà la media dei tre indici ponderati con specifiche percentuali,

utilizzando parametri economico-finanziari presenti nei bilanci aziendali certificati a criteri IFRS (International Financial Reporting Standard)

Letto, approvato e sottoscritto in data 17 Aprile 2008

Per Ferrari S.p.a.

RSU Ferrari Fim - Uilm

p. Confindustria Modena

FIM - UILM