

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 giugno 2008 si sono incontrate in Roma Alenia Aeronautica S.p.A., Alenia Aeronavali S.p.A. assistite dalle Unioni industriali di Brindisi, Napoli e Venezia e le OOSS Naz.li e Terr.li Fim Fiom Uilm e le Rsu di Alenia Aeronavali degli stabilimenti di Brindisi, Napoli, Venezia e dell'unità di Pratica di Mare per discutere il piano di riassetto di Alenia Aeronavali S.p.A.

Premesso che

- negli incontri del 28 aprile, 12 maggio, 26 maggio e 6 giugno 2008 tenutisi in sede nazionale, nonché negli specifici incontri a livello territoriale, è stato illustrato il piano di riassetto industriale resosi necessario al fine di fronteggiare la particolare situazione di mercato e per superare contestualmente la grave situazione economico/finanziaria in cui versa Alenia Aeronavali;
- il piano di riassetto 2008/2010, individuato da parte di Alenia Aeronavali S.p.A. ed Alenia Aeronautica S.p.A., per affrontare e risolvere la situazione come sopra rappresentata, individua linee strategiche diversificate per i tre siti produttivi di Venezia, Brindisi e Capodichino, finalizzate comunque al consolidamento delle attività produttive, industriali ed occupazionali
- al termine del piano di riassetto, al netto delle iniziative industriali di AgustaWestland e SuperJetInternational, le risorse di Aeronavali occupate sulle attività di backlog di trasformazioni/manutenzioni entreranno a far parte del perimetro industriale di Alenia Aeronautica con la definizione delle missioni industriali dei rispettivi siti

Sito di Venezia

Le linee guida del piano di riassetto individuato, prevedono quanto segue:

- a. concentrazione sul sito di Venezia delle attività di backlog, di trasformazione, manutenzione, nonché delle nuove acquisizioni per le quali sono attivi contatti sul piano nazionale ed internazionale.
- b. una nuova iniziativa da parte di AgustaWestland relativa all'assemblaggio finale e linea volo dell'elicottero NH 90 ed all'attività di retrofit/manutenzione di 3° livello di responsabilità di AgustaWestland.
- c. lo sviluppo del piano industriale illustrato da Superjet International
- d. nuove ulteriori iniziative industriali di Gruppo che, unitamente a quanto esposto ai punti precedenti, consentiranno la saturazione delle risorse che risulteranno in forza al termine del

piano, fermo restando l'attuazione di tutti gli strumenti gestionali previsti dal presente accordo

Sito di Capodichino.

Le linee guida del piano di riassetto prevedono:

- a. il completamento delle attività di backlog di Aeronavali
- b. il graduale impiego di risorse nel corso del 2008/2009 su attività di Alenia Aeronautica relative a G222 USAF, Centro di Supporto Logistica Integrato, C27J assemblaggi relativi ad alcune sezioni di fusoliera ed ulteriori fabbisogni su programmi Alenia Aeronautica.
- c. l'acquisizione, entro il termine di gestione del processo di riassetto, del sito di Capodichino da parte di Alenia Aeronautica S.p.A.

Unità Pratica di Mare

Cessazione delle attività in essere prevista per il 30 giugno 2008

Sito di Brindisi.

Il piano di riassetto individuato, prevede quanto segue:

- a. il completamento delle attività di backlog di Aeronavali
 - b. il graduale impiego di risorse su attività di Alenia Aeronautica relative a C130J e ATR Versioni Speciali
 - c. l'acquisizione, entro il termine di gestione del processo di riassetto, del sito di Brindisi da parte di Alenia Aeronautica S.p.A.
- A supporto del suddetto Piano di riassetto Alenia Aeronautica, Superjet International ed AgustaWestland sosterranno un adeguato programma di investimenti del valore stimato di 90 milioni di Euro nel periodo 2008 – 2010.

Tutto ciò premesso e considerato

Dopo ampia ed approfondita discussione in merito al piano di riassetto illustrato alle OOSS, le parti concordano che la situazione di Aeronavali verrà affrontata con i seguenti strumenti gestionali:

1. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria

Al fine di sviluppare e rendere operativo il piano di riassetto sopra illustrato nonché di implementare gradualmente le misure di seguito previste, le parti concordano sull'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per cessazione di attività, entro e non oltre il 14 luglio 2008, per il personale di Capodichino e di Pratica di Mare, per un periodo massimo

M. Maffei A. M. S. L. R. C. P. S. R.

di 24 mesi e per un numero massimo di 217 risorse. Le suddette risorse necessitano di un percorso di formazione e riqualificazione per acquisire le competenze necessarie su nuovi profili professionali/mansioni che ne facilitino la ricollocazione così come meglio specificato nel successivo paragrafo dedicato alla formazione ed alla riqualificazione.

Alenia Aeronavali anticiperà al personale sospeso in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per conto dell'ente previdenziale e secondo le misure previste, quanto di competenza dell'ente stesso per tale istituto.

Durante la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria l'Azienda avvierà un articolato processo di formazione e di riqualificazione professionale che coinvolgerà, per il sito di Capodichino e l'unità di Pratica di Mare, n. 172 operai e n. 45 impiegati.

L'attività formativa avrà una durata minima di n. 160 ore pro-capite ed una durata massima di n. 600 ore pro-capite, diversificate per la manodopera diretta e per quella indiretta, che avranno in comune un modulo preliminare di supporto al cambiamento della durata di 40 ore per favorire e rendere efficace l'apprendimento.

Ciò posto per gli operai, alla luce delle competenze presenti e sulla base dei profili professionali previsti dai nuovi programmi, sono state individuate 3 tipologie di intervento formativo:

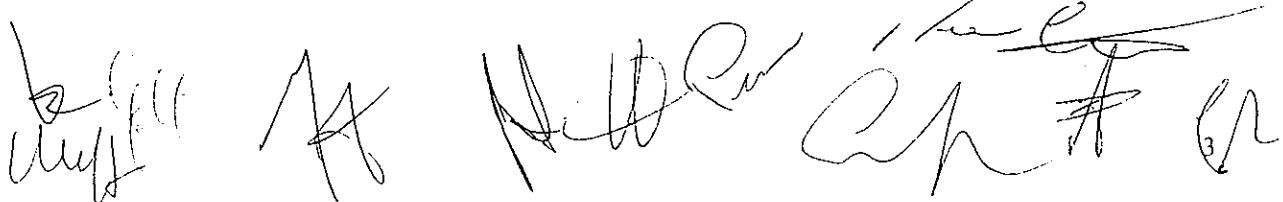
- **QUALIFICAZIONE:** per i lavoratori che manterranno sostanzialmente la mansione, ma dovranno acquisire le conoscenze del nuovo prodotto in termini di metodi e di strumenti di lavoro. La durata sarà di 160 ore suddivisa in 80 ore teoriche e 80 ore di esercitazione pratiche
- **RIQUALIFICAZIONE:** per i lavoratori che cambieranno mansione e che dovranno acquisire oltre alle conoscenze del nuovo prodotto, anche le abilità operative del nuovo mestiere. La durata sarà di 360 ore suddivise in 120 ore teoriche e 240 ore di esercitazione di laboratorio
- **RICONVERSIONE:** per i lavoratori da riconvertire da indiretti a diretti per le nuove mansioni richieste. La durata sarà di 600 ore suddivise in 220 ore teoriche e 380 ore di esercitazioni pratiche

Per gli impiegati, l'azienda ha individuato 2 diverse tipologie di intervento, destinate rispettivamente al supporto al cambiamento, da un lato, e alla creazione di nuovi skill professionali e al potenziamento di quelli già posseduti, dall'altro.

- a) Supporto al cambiamento: previsto al fine di illustrare i nuovi scenari di attività che si produrranno in relazione ai lavoratori coinvolti dalla CIGS. La durata sarà di 40 ore;
- b) Creazione/potenziamento skill professionali coerenti con i profili di utilizzo previsti in Alenia Aeronautica. Per tali skill saranno definiti specifici piani formativi i cui contenuti saranno illustrati alle RSU

La durata della formazione giornaliera non sarà superiore a 6 ore al giorno.

Sull'attività formativa saranno effettuati incontri periodici di verifica con le RSU.



Inoltre, le parti si impegnano ad attivare tutte le iniziative necessarie al fine dell'ottenimento dei contributi previsti dalle normative regionali vigenti a sostegno delle attività di formazione a supporto del piano di riassetto.

Al termine dei corsi di formazione si procederà alla verifica dell'apprendimento ed alla certificazione delle competenze acquisite dai singoli lavoratori.

Relativamente al sito di Venezia, le parti si incontreranno entro la fine del 2008 per valutare gli assetti produttivi, i carichi di lavoro ed i tempi di apertura della eventuale procedura di CIGS per riorganizzazione aziendale.

2 Mobilità interaziendale e/o di gruppo

L'azienda, laddove possibile, utilizzerà lo strumento della mobilità interaziendale verso le società del gruppo ed in particolare verso Alenia Aeronautica, Superjet International ed AgustaWestland, per quei lavoratori, che sono in possesso di caratteristiche professionali tali da consentirne la ricollocabilità..

3 Esodi incentivati

L'azienda, in relazione al personale che intenderà risolvere consensualmente il rapporto di lavoro, si dichiara disponibile a valutare la possibilità di erogare ai lavoratori interessati una somma economica a titolo di incentivazione all'esodo.

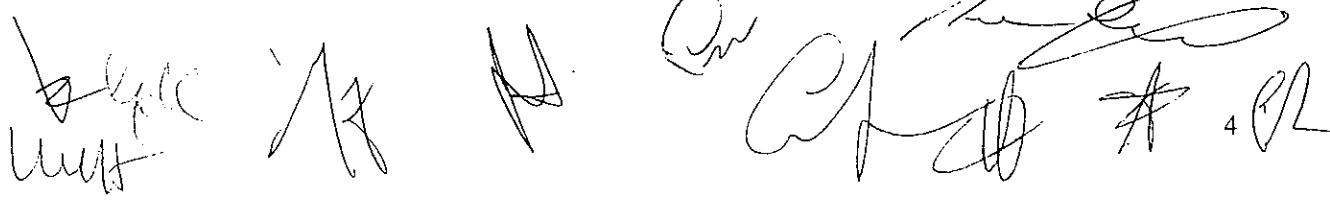
Tali somme, laddove riconosciute, verranno erogate previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione sindacale ex artt. 410 e 411 cpc.

4 Mobilità ex legge 223/91

Le parti, in aggiunta a quanto sopra previsto convengono altresì sull'utilizzo degli strumenti della mobilità, sia ordinaria, ex artt. 4 e 24, sia lunga così come disciplinata dall'art 1 comma 1189 L. 27 dicembre 2006 n. 276, ove concessa secondo i termini oggetto dell'intesa sottoscritta da Finmeccanica S. p. A e le OOSS Naz.li in data 16 febbraio 2007 sulla base del piano di ripartizione di cui al Decreto 2 maggio 2007 pubblicato sulla GU 7 maggio 2007 .

In alternativa ai criteri di legge, i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati tra coloro che risulteranno in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il raggiungimento del pensionamento di anzianità e/o vecchiaia o che maturino tali requisiti nel corso del periodo di mobilità e, in ogni caso, fra quanti dichiarino formalmente di non opporsi alla mobilità previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi dell'art. 410 e 411 c.p.c.

Ai lavoratori collocati in mobilità verrà corrisposto, subordinatamente alla sottoscrizione del suddetto verbale di conciliazione, il trattamento economico come definito da separata intesa.



5 Ulteriori strumenti

Si prevede altresì su base volontaria la possibilità di utilizzare strumenti quali novazione del rapporto di lavoro e outplacement.

Verifiche

In tale contesto verrà avviato un percorso di verifiche periodiche mediante incontri trimestrali tra le direzioni di Alenia Aeronavali e di Alenia Aeronautica e FIM FIOM UILM territorialmente competenti e le relative Rsu di sito sulle problematiche gestionali inerenti l'insieme dei suddetti strumenti anche per esaminare l'eventuale riduzione dei periodi previsti di CIGS.

Stante la complessità del piano di riassetto, le parti concordano sin d'ora di incontrarsi a livello nazionale con cadenza di norma trimestrale per valutare congiuntamente l'andamento complessivo del piano di riassetto e delle nuove iniziative industriali con le conseguenti ricadute occupazionali.

Le parti si impegnano, inoltre, a ratificare la presente intesa presso il Ministero del lavoro entro 7 giorni dall'avvio, da parte dell'azienda, della specifica procedura di consultazione sindacale prevista per la richiesta di attivazione della procedura di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art. 5 L. 20 maggio 1975 n. 164, art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000 n. 218 ed art. 1 L. 23 luglio 1991 n. 223.

Roma, 16 giugno 2008

Letto confermato e sottoscritto

Per Alenia Aeronavali S. p. A.

Per Alenia Aeronautica S. p. A.

Per Unioni degli Industriali

(firme)

Per FIM CISL

*Puccio
Rapallo*

Per FIOM CIGL

Per UILM UIL

*Ciampi
Cimelli*

Per RSU Alenia Aeronavali S.p.A.

*Carlo
Papini
Ferrari
Ferrari*

Spett.li
Segreterie Nazionali

FIM - CISL
FIOM - CIGL
UILM - UIL

Roma, 16 giugno 2008

In relazione al verbale di Accordo siglato in data odierna Vi precisiamo che, relativamente alle iniziative di formazione e riqualificazione professionale previste nei confronti del personale collocato in CIGS, Alenia Aeronavali evidenzia che per il personale del sito di Capodichino la durata massima di permanenza individuale in CIGS per la manodopera diretta sarà di 9 mesi – comprensivi del periodo di formazione – e per le risorse indirette nonché per tutto il personale di Pratica di Mare sarà al massimo di 24 mesi comprensivi del periodo di formazione.

Inoltre, così come indicato al punto 1 del citato verbale di Accordo, l'azienda corrisponderà per il periodo complessivo di formazione un importo giornaliero lordo di € 18,00 (omnicomprensivo ed assorbibile a titolo di anticipazione su eventuali rivendicazioni future) nonché un ticket restaurant del valore di € 5.16.

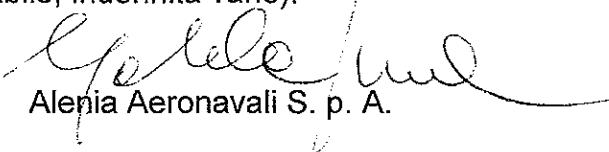
In via del tutto eccezionale Vi confermiamo che gli importi di cui sopra saranno erogati al personale collocato in CIGS pur in assenza di attività formativa.

Con riferimento al punto 4 del verbale di Accordo siglato in data odierna in tema di trattamento economico collegato alla mobilità, Vi specifichiamo che:

- l'azienda, ai lavoratori che aderiranno alla mobilità ex lege 223/91, riconoscerà una integrazione pari al 55% della differenza tra la indennità di mobilità erogata dall'INPS e la retribuzione aziendale netta mensile percepita dal lavoratore, moltiplicata per il numero di mesi di mobilità

Inoltre a coloro che sottoscriveranno i verbali di conciliazione entro il 31 dicembre 2008 sarà riconosciuta una ulteriore integrazione del 25%

Al riguardo si precisa che per retribuzione netta mensile s'intende l'insieme degli istituti individuali e collettivi liquidati in importi fissi e con periodicità costante. Sono quindi esclusi dalla retribuzione netta di riferimento gli importi liquidati a titolo di variabilità ossia riconosciuti a fronte del raggiungimento di risultati ed obiettivi aziendali/individuali nonché di modalità/tempi/luoghi di svolgimento dell'attività lavorativa (a titolo esemplificativo ma non esauritivo: trattamenti di trasferta, straordinario, Premi di Risultato nella sua parte variabile, indennità varie).


Alenia Aeronavali S. p. A.