

IPOTESI DI ACCORDO

In data **9 giugno 2008**, in Roma, si è svolto un incontro

TRA

la Società TECHNO SKY S.r.l.,

E

le OO.SS. FIM (CISL) – FIOM (CGIL) – UILM (UIL) nazionali e territoriali unitamente al Coordinamento nazionale delle R.S.U. Techno Sky.

PREMESSO CHE

con riferimento alla contrattazione integrativa aziendale in coerenza con quanto previsto dal vigente C.C.N.L, in data odierna è stato sottoscritto un Accordo Aziendale ad integrazione del quale, e ad esaurimento di qualsiasi rivendicazione collettiva avente riflessi di carattere economico, le Parti stabiliscono quanto segue.

ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE AZIENDALE (E.D.R.A.)

Alla luce dei mutati assetti organizzativi ed operativi, le Parti concordano nel riconoscere, con le decorrenze sotto indicate, a tutto il personale un elemento distinto della retribuzione aziendale così quantificato:

Categoria	Parametro	01.07.2008	01.07.2009	01.07.2010	01.07.2011
		Importo lordo €	Importo lordo €	Importo lordo €	Importo lordo €
1a	100	28.25	56.50	90.40	129.94
2a	117	33.33	66.67	106.67	153.33
3°	135	38.98	77.97	124.75	179.32
4a	146	41.24	82.49	131.98	189.72
5a	160	45.20	90.40	144.63	207.91
5a super	177	50.00	100.00	160.00	230.00

6a	190	53.67	107.34	171.75	246.89
7a	210	59.32	118.64	189.83	272.88
7aQ	230	64.97	129.94	207.91	298.87

Gli importi indicati anno per anno sono progressivi e, quindi, comprensivi di quanto indicato per gli anni precedenti.

Le Parti, inoltre, convengono che tale elemento sarà distinto dalla retribuzione e verrà erogato per 14 mensilità.

Le Parti precisano che tale importo è stato quantificato considerando tutti i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, d'origine legale o contrattuale quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: ferie, festività, 13ma mensilità, premio produzione, indennità varie, malattia, permessi, PAR, straordinario, maggiorazioni e, quindi, è già comprensivo degli stessi.

UNA TANTUM

Le Parti prendono atto dell'impegno da tutti profuso per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e concordano di corrispondere nel mese di luglio p.v., al solo personale in forza al momento della corresponsione degli stessi, i seguenti importi lordi a titolo di una tantum:

Categoria	Importo lordo
Sino alla 5a Super	€ 300,00
6a	€ 322,03
7a	€ 355,93
7aQ	€ 389,83

Le Parti ribadiscono che tali importi sono stati quantificati considerando tutti i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, d'origine legale o contrattuale quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: ferie, festività, 13ma mensilità, premio produzione, indennità varie, malattia, permessi, PAR, straordinario, maggiorazioni e, quindi, sono già comprensivo degli stessi. Tali importi, inoltre, non sono utili ai fini dell'accantonamento a trattamento di fine rapporto.

QUOTA CONTRIBUZIONE UNA TANTUM

Ai lavoratori non iscritti alle OO.SS. FIM-FIOM-UILM in forza alla data del presente accordo verrà richiesta una quota associativa straordinaria pari a euro =30,00=(trenta/00).

A tale riguardo l'Azienda si rende disponibile alla distribuzione degli appositi moduli di delega negativa nei tempi e nelle modalità successivamente comunicati dalle OO.SS. Nazionali FIM, FIOM, UILM.

L'Azienda provvederà ad effettuare le trattenute ed a versare i relativi importi sui conti correnti indicati dalle OO.SS. Nazionali.

L.C.S.

Per la Techno Sky Srl

Luca Girolami

Renzo

Per la FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL

Alfonso Marzulli - Renzo Bonelli - S.M.P.

Per le RSU

Ugo Sella - Gianni

Renzo Sella

Renzo

Giuliano

Mesquida

Cole

François Turin

Ugo D'Addio

RSU NAPOLI - BENETTON - RONCHI

Giulio Vassalli