

**PROTOCOLLO DI INTESA
IN MATERIA
DI SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE NEI LUOGHI DI LAVORO**

TRA

ALENIA AERONAUTICA S.P.A.

E

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE
ALENIA AERONAUTICA SPA**

PREMESSO CHE

le Parti si impegnano, nell'ambito del sistema relazionale tra loro intercorrente, a definire congiuntamente le strategie per il miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza ed ambiente sul lavoro;

In linea con il nuovo assetto normativo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, le parti ritengono necessario operare per:

- Un costante **Impegno per la crescita culturale** in materia di salute, sicurezza e ambiente sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro, con particolare attenzione anche all'impatto ambientale delle attività industriali;
- uno **sviluppo finalizzato all'efficientamento degli assetti organizzativi** su cui fino ad oggi si è basata la politica manageriale di gestione dei temi prevenzionistici;
- il rafforzamento degli strumenti per il governo e la trasparenza dei flussi di **responsabilità e delle deleghe** funzionali e organizzative, e l'implementazione di innovativi strumenti programmati delle azioni prevenzionistiche complessivamente previste;
- un rinnovato e più **efficiente coinvolgimento** dei differenti livelli dell'organizzazione aziendale impegnati nella produzione: datore di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori anche attraverso adeguati interventi di informazione e formazione;
- l'**adozione di modelli organizzativi e operativi** della produzione equilibrati nelle garanzie e nelle tutele previste e utili per il perseguitento di adeguati livelli di produttività e di prevenzione del rischio.

1

Alenia Aeronautica, nel solco delle azioni previste dal Contratto Integrativo sui temi della salute, sicurezza e ambiente del lavoro, intende promuovere e sviluppare in chiave innovativa un modello di confronto tra le parti, per riprogettare congiuntamente nuove politiche di prevenzione e protezione dai rischi, conformi al piano industriale e al sviluppo aziendale.

In questo quadro, Alenia Aeronautica, nell'ambito di un confronto costante con le OO.SS., è impegnata, partendo dalle consolidate esperienze sul tema e da quanto disposto dalla disciplina giuridica di riferimento, a sviluppare un Sistema di Gestione Integrato (SGI) salute - sicurezza - ambiente conforme a quanto disposto dall'Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica, e in linea con quanto promosso dall'INAIL, dall'ISPESL, dall'UNI (SGSL UNI INAIL), nonché dal Ministero del Lavoro circa l'adozione di sistemi improntati alla Responsabilità Sociale di Impresa (CRS), adattandolo alle proprie specificità organizzative e produttive:

le parti, inoltre, confermano il ruolo importante delle certificazioni, in particolare per assicurare l'allineamento dei sistemi di gestione, non solo alle prescrizioni normative, ma anche alle migliori pratiche internazionali;

In tale ottica, Alenia Aeronautica, che ha già ottenuto la registrazione EMAS e la certificazione ISO 14001 per il suo sito di Foggia e per il sito di Nola la certificazione ISO 14001, intensificherà, a partire dalla schema di gestione della sicurezza secondo quanto previsto dalle Linee Guida UNI INAIL del 2001 e del CRS – certificazione di responsabilità sociale -, la progressiva adozione degli schemi procedurali e certificativi degli standard ISO 14001, EMAS, OHSAS 18001, e di numerosi altri tipi equivalenti (es. OIMs);

l'obiettivo delle Parti è quello di far crescere in ogni luogo di lavoro la cultura della prevenzione, della sicurezza e della sostenibilità ambientale, fornendo adeguati strumenti informativi a ciascun dipendente, l'utilizzo di idonei sistemi di gestione, le procedure operative e i programmi di formazione del personale, e capitalizzando l'adozione di eventuali ulteriori politiche prevenzionistiche volontarie (vedi programma "Verso una maggiore consapevolezza" – Sicurezza, salute e ambiente di Alenia Aeronautica);

in relazione a quanto sopra, Alenia Aeronautica e FIM-CISL FIOM-CGIL UILM-UIL ritengono che la definizione di un protocollo per un accordo con l'INAIL, preveda un riconoscimento del Sistema di Gestione della Sicurezza - per il miglioramento continuo in materia di salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e di tutela dell'ambiente, sia coerente con l'impegno espresso;

Cef

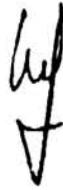
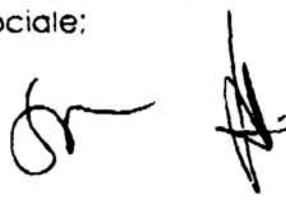
Il riconoscimento di tale impegno potrà contribuire alla crescita della cultura dello Sviluppo Sostenibile e della Responsabilità Sociale nel nostro Paese e a identificare soggetti e settori dell'industria italiana all'avanguardia su temi di assoluta rilevanza come la salute, la sicurezza, l'ambiente sui posti di lavoro, la sostenibilità dei nuovi modelli organizzativi della produzione:

LE PARTI CONCORDANO

sulla necessità di attivare tavoli tecnici di confronto per la realizzazione degli obiettivi comuni di cui in premessa, prevedendo la partecipazione delle strutture e ambiti societari e/o unità territoriali, rispettivamente coinvolti ciascuno per quanto di propria competenza:

di istituire un tavolo permanente di coordinamento tra le strutture centrali di Alenia Aeronautica e le OO.SS. nazionali, per definire i piani di intervento da affidare ai tavoli tecnici a livello di singolo sito e per assicurare la coerenza e l'integrazione tra le diverse iniziative che verranno progressivamente avviate;

di perseguire e garantire il costante sviluppo di ogni iniziativa promossa in materia di salute, igiene, sicurezza nel lavoro, come elemento cardine per ricercare attraverso un accordo con l'INAIL, la costituzione e implementazione di una piattaforma progettuale ed operativa congiunta finalizzata.

- alla costante **promozione delle iniziative e delle progettualità** volte a favorire una costante evoluzione della cultura della sicurezza e dell'igiene, anche e soprattutto in relazione alla costante evoluzione dell'occupazione, delle tecniche di produzione, dei modelli di organizzazione finalizzati alla prevenzione e protezione dai rischi;
- alla sistematica **partecipazione e collaborazione** con le RLS, per la misura e verifica del raggiungimento degli obiettivi e degli investimenti resi per la realizzazione di nuovi modelli per la garanzia di livelli massimi di sicurezza e igiene e i livelli massimi di prevenzione realizzabili;
- alla realizzazione di un piano di **comunicazione** interno e esterno delle iniziative promosse e dei risultati conseguiti, per la costante ricerca dei livelli di consenso generale, indispensabili per la piena partecipazione e collaborazione ai temi relativi alla sicurezza, all'igiene e all'ambiente (vedi es. Bacheca elettronica, foglio informativo aziendale, bilancio per la sicurezza, etc.);
- alla condivisione di un **programma formativo e informativo**, strumento strategico per garantire i livelli di tutela, benessere e produttività prevalentemente rivolto ai lavoratori maggiormente esposti (vedi giovani in inserimento);
- alla promozione del ruolo e delle **competenze degli RLS** attraverso l'impegno dell'Azienda a garantire periodiche iniziative di aggiornamento professionale anche attraverso programmi specifici di formazione aggiuntiva costruiti in maniera congiunta e condivisa .

- allo sviluppo di **politiche finalizzate a contribuire** attraverso la cultura preverzionistica aziendale alla flessione del numero di incidenti e delle patologie, aumentando il complessivo indice di benessere sociale;



- allo studio di innovativi modelli prevenzionistici (vedi SGS UNI INAIL – sistemi di gestione della sicurezza nel lavoro) e previdenziali, anche attraverso l'affinamento di prassi e procedure consolidate e/o in via di sviluppo e l'implementazione di specifici programmi di supporto di medicina preventiva;
- ad una costante attenzione agli investimenti relativi alla tutela di salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro;
- ad un costante e efficace aggiornamento del Documento di Valutazione dei rischi, fornendone copia alle RLS.

Le parti si impegnano ciascuna per quanto di competenza a sviluppare un tavolo di confronto congiunto, al fine di tracciare e realizzare a valle del presente accordo un protocollo di intesa con l'INAIL, per disporre delle più ampie e qualificate professionalità e esperienze nel settore delle lavorazioni metalmeccaniche, utili a garantire successo e efficienza a quanto disposto nei punti del presente accordo.

Roma, 06 giugno 2008

Per le OO.SS
Cagliari - Alenia
Stoccolma

Per Alenia Aeronautica S.p.A.