

AUTOLIQUIDAZIONE PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Edizione 2008

INAIL

GUIDA ALL'AUTOLIQUIDAZIONE

| | PAG. |
|---|-----------|
| ● AUTOLIQUIDAZIONE PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI | 1 |
| ● AVVERTENZE | 2 |
| ● DISPOSIZIONI NORMATIVE IN TEMA DI AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE | 3 |
| ● MODULO PER LA COMUNICAZIONE DELLE BASI DI CALCOLO DEI PREMI E DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI | 8 |
| ● MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI 1031 (FAC-SIMILE) | 9 |
| ● COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI | 10 |
| ● MODULO PER LA REVOCA DELLA RATEAZIONE AI SENSI L. 449/97 E L. 144/99 (FAC-SIMILE) | 15 |
| ● D.LGS. N. 314 DEL 2/9/1997 | 16 |
| ● SOMME E VALORI DI CUI ALL'ART. 51, COMMI 2-8, T.U.I.R. (TABELLA A) | 17 |
| ● SOMME E VALORI DI CUI ALL'ART. 29, COMMI 4 E 6, T.U. (TABELLA B) | 18 |
| ● PREMI DI RISULTATO (DECONTRIBUZIONE) E PART-TIME | 19 |
| ● CONTRATTI FORMAZIONE E LAVORO, CONTRATTI DI INSERIMENTO ED EQUIPARATI | 20 |
| ● TABELLA NAZIONALE DONNE E TABELLA DONNE LAZIO | 21 |
| ● DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE 1131 (FAC-SIMILE) | 22 |
| ● COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI | 23 |
| ● GUIDA AL CALCOLO DEI PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI | 24 |
| ● GUIDA AL CALCOLO | 25 |
| ● CRITERI DI ARROTONDAMENTO | 34 |
| ● CONTRIBUTI ASSOCIATIVI | 35 |
| ● I PAGAMENTI (MODELLO F24) | 37 |
| ● AUTOLIQUIDAZIONE ON LINE | 38 |
| ● RICHIESTA DELLE BASI DI CALCOLO SU SUPPORTO MAGNETICO | 39 |
| ● INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD | 43 |

AUTOLIQUIDAZIONE PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Con l'autoliquidazione del premio, il datore di lavoro, entro il 16 febbraio di ogni anno:

- denuncia, per ogni posizione assicurativa di sua competenza, le retribuzioni dell'anno precedente relative ai soggetti assicurati;
- determina, sulla base delle retribuzioni denunciate, l'importo della regolazione del premio per l'anno precedente e calcola, sulla base delle stesse retribuzioni e degli altri elementi comunicati dall'INAIL, l'importo della rata anticipata per l'anno in corso (anche con riferimento agli eventuali premi speciali stabiliti per gli artigiani);
- provvede, con un unico versamento, al pagamento del premio derivante dalla somma algebrica degli importi a titolo di regolazione e di rata calcolati per ciascuna posizione assicurativa.

Per agevolare l'espletamento di queste operazioni, l'INAIL mette a disposizione sul sito Internet dell'Istituto (www.inail.it, sezione Punto Cliente), una serie di servizi informatici:

- Servizio di Visualizzazione e stampa delle Basi di Calcolo.
- Servizio di Richiesta e Ricezione delle Basi di Calcolo in formato Elettronico.
- Servizio di "Invio Telematico Dichiarazione Salari".
- Servizio ALPI On Line, che consente, mediante collegamento diretto con il sito internet dell'INAIL, di procedere in modo guidato al calcolo dei premi, alla compilazione delle denunce retributive ed al loro invio telematico.

N.B. Le dichiarazioni delle retribuzioni trasmesse in via telematica possono essere presentate entro il 16 marzo, ferma restando la scadenza dei pagamenti al 16 febbraio (per l'autoliquidazione 2007/2008 la scadenza dei pagamenti viene prorogata al 18 febbraio).

NOVITÀ

- data l'esigua numerosità degli utilizzatori, la procedura Alpi off line per il calcolo del premio non verrà più prodotta.
- l'obsolescenza dello strumento ha portato ad escludere dalle modalità di consegna della dichiarazione delle retribuzioni quella resa su supporto magnetico (dischetto consegnato in sede).

AVVERTENZE

Tutte le aziende sono obbligate a restituire, entro il 16 febbraio, la dichiarazione delle retribuzioni con l'indicazione di tutti i dati richiesti, anche con valore zero (0).

In caso di mancata o tardata presentazione della suddetta dichiarazione, saranno comminate le sanzioni di legge.

SOGGETTI ESONERATI DALL'OBBLIGO DELLA DENUNCIA RETRIBUTIVA

Sono esonerate dall'obbligo della dichiarazione delle retribuzioni le aziende artigiane che non abbiano occupato dipendenti nell'anno precedente, ovvero abbiano occupato solo lavoratori con qualifica di apprendista. In ogni caso l'esonerazione non è applicabile per le aziende artigiane che abbiano comunque corrisposto, per lo stesso anno, un premio anticipato per dipendenti.

Nel caso in cui l'azienda artigiana sia classificata con due o più voci di rischio e per una di tali voci abbia occupato solamente dipendenti con qualifica di apprendista, la ditta stessa è tenuta alla dichiarazione delle retribuzioni anche per tali dipendenti (dichiarare per i dipendenti con qualifica di apprendista retribuzioni a zero).

Nel caso in cui l'azienda artigiana senza dipendenti intenda avvalersi del beneficio della rateazione, qualora presenti il modello di dichiarazione delle retribuzioni per la prima volta, dovrà manifestare tale volontà barrando la relativa casella SI presente nel modulo.

RIDUZIONE DELLE RETRIBUZIONI PRESUNTE

I datori di lavoro possono ridurre le retribuzioni presunte da utilizzare per il calcolo della rata anticipata inviando, entro il 16 febbraio, apposita comunicazione motivata con indicazione dell'importo sul quale sarà calcolato il premio per ogni voce di rischio. Oltre alle retribuzioni presunte generali, ove sussistano i presupposti, deve essere indicato anche l'importo delle retribuzioni presunte per le quote parzialmente esenti. Per la comunicazione di riduzione delle retribuzioni presunte l'INAIL ha predisposto un apposito servizio on line.

POSIZIONI NUOVE EMESSE

In caso di attività iniziata nel corso dell'anno precedente, il premio anticipato dovuto per l'anno in corso deve essere determinato sulla base delle retribuzioni presunte riportate nella sezione "rata" della comunicazione relativa alle basi di calcolo dei premi.

RATEAZIONE DEL PREMIO DA AUTOLIQUIDAZIONE (L. 449/97 ART. 59, COMMA 19 E L. 144/99 ART. 55, C. 5)

Ai sensi della normativa di cui sopra, il datore di lavoro può usufruire della rateazione in quattro rate del premio da autoliquidazione.

Il datore di lavoro dovrà manifestare la volontà di avvalersi del beneficio della rateazione, barrando la casella SI (campo 89 del modello per la dichiarazione delle retribuzioni, vedi pag. 9).

Dall'autoliquidazione 2007/2008, la manifestazione di volontà espressa una prima volta è considerata valida anche per gli anni successivi. Pertanto:

- Il datore di lavoro che intenda continuare ad avvalersi della rateazione ed abbia già espresso, in occasione della precedente autoliquidazione, tale volontà è esonerato dall'obbligo di barrare l'apposita casella SI (campo 89 del modello della dichiarazione delle retribuzioni vedi pag. 9).
- Il datore di lavoro che intenda avvalersi per la prima volta della rateazione, deve barrare l'apposita casella SI (campo 89 del modello della dichiarazione delle retribuzioni vedi pag. 9).
- Il datore di lavoro che intenda modificare la modalità di pagamento rateale, versando il premio in unica soluzione, deve esprimere tale volontà con specifica comunicazione (vedi modello revoca rateazione a pag. 15), da inviare entro lo stesso termine di pagamento dell'autoliquidazione.

La prima rata deve essere versata entro il 16 febbraio e le successive entro il 16 dei mesi di maggio, agosto e novembre. Le rate successive alla prima devono essere maggiorate, in via provvisoria, degli interessi in misura pari al tasso legale in vigore alla data del versamento.

Il tasso ufficiale, che verrà successivamente fissato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, sarà comunicato in tempo utile per le conseguenti operazioni di conguaglio.

COMPENSAZIONI

Qualora si intenda compensare quanto dovuto per autoliquidazione con un credito preesistente, si dovranno compilare due righe della sezione INAIL del modello F24 indicando, nella prima, il progressivo dell'autoliquidazione e il relativo importo nel campo "importi a debito versati", nella seconda il progressivo del credito indicando il relativo importo nel campo "importi a credito compensati". Per avvalersi di tale ultima modalità è necessario acquisire il preventivo assenso della Sede Inail competente in ordine alla effettiva sussistenza del credito medesimo. Per quanto riguarda i contributi associativi (riguardanti solamente associazioni di categoria titolari di apposita convenzione) la compensazione, tramite modello F24, è ammessa esclusivamente utilizzando un credito nei confronti dell'Istituto. Tale credito deve essere certo e risultante dagli archivi INAIL. Non è invece possibile utilizzare un credito relativo a contributi associativi per effettuare in compensazione pagamenti nei confronti dell'INAIL. Per maggiori dettagli v. pag. 37.

DISPOSIZIONI NORMATIVE IN TEMA DI AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

La Commissione dell'Unione Europea, con decisione dell'11.5.1999, rilevato che le agevolazioni previste dalle leggi n. 863/84, n. 407/90, n. 169/91, n. 451/94 e n. 196/97 non sono del tutto compatibili con gli orientamenti comunitari in materia di aiuti di Stato, ha posto delle precise condizioni – soggettive ed oggettive – alle quali sono subordinate le riduzioni contributive in misura maggiore del 25% a favore dei datori di lavoro che assumono con CFL ovvero trasformano tali contratti in contratti a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 15 della legge n. 196/97.

Avverso tale decisione lo Stato Italiano ha proposto ricorso, successivamente respinto con sentenza emanata il 7 marzo 2002 dalla Corte di Giustizia Europea che, con sentenza del 1° aprile 2004, è ritornata sull'argomento, confermando l'obbligo dell'Italia di dare attuazione alla decisione della Commissione Europea 11 maggio 1999 e di uniformarsi, conseguentemente, alle direttive comunitarie in materia di aiuti di stato.

Pertanto, per le aziende che hanno usufruito o usufruiscono della riduzione del 25% (aziende localizzate in zone diverse dal Mezzogiorno) la misura del beneficio resta invariata, in quanto si tratta di agevolazione generalizzata che non falsa la concorrenza e che non può definirsi "aiuto".

Mentre, per poter continuare ad usufruire della riduzione contributiva in misura maggiore del 25%, i datori di lavoro che assumono dipendenti con CFL devono osservare, anche alternativamente, le seguenti condizioni:

- età e titolo di studio
 - le assunzioni devono riguardare giovani fino a 25 anni di età elevabili a 29 compresi per i lavoratori laureati;
- stato di disoccupazione di lunga durata
 - le assunzioni devono riguardare persone disoccupate da almeno un anno.

Per usufruire della riduzione contributiva pienamente agevolata, cioè per quelle situazioni per le quali ricorrono le condizioni fissate dalla Commissione europea (soggettive ed oggettive), i datori di lavoro non devono aver provveduto a riduzioni di organico nei 12 mesi precedenti e devono, inoltre, aver mantenuto in servizio (assumendoli con contratto a tempo indeterminato) almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di formazione è scaduto nei 24 mesi precedenti.

Ove non ricorrono le condizioni soggettive ed oggettive (età e stato di disoccupazione) fissate dall'UE per le varie tipologie, oltre alla misura generalizzata del 25% può essere concesso, su richiesta, l'aiuto secondo la regola del "de minimis", che consiste in un'ulteriore riduzione per un importo complessivo di 100.000 Euro nell'arco di un triennio.

Per poter usufruire di tale beneficio, i datori di lavoro dovranno presentare apposita dichiarazione (L. 15/68) attestante che nel triennio, computato dal primo aiuto "de minimis" nel quale si colloca il periodo cui si riferisce la richiesta di fruizione dell'agevolazione contributiva, non siano stati percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti la misura degli aiuti "de minimis" spettanti ai sensi della regola comunitaria.

Nei casi di trasformazione del CFL in contratto a tempo indeterminato, è richiesta dall'UE la condizione dell'incremento netto dell'occupazione (art. 15 della legge n.196/97) per poter beneficiare della riduzione in misura maggiore del 25% secondo le misure fissate per le diverse tipologie di aziende indicate nel prospetto più avanti riportato (v. pag. 20).

La disciplina in materia di contratto di formazione e lavoro, allo stato, continua ad essere applicata nei confronti delle pubbliche amministrazioni, mentre, nel settore privato, è stata prevista l'inapplicabilità di tale contratto a decorrere dalla data di entrata in vigore del Decreto legislativo n. 276/2003, e cioè dal 24 ottobre 2003.

Tuttavia, l'art. 14 del Decreto legislativo n. 251/2004 correttivo del D.Lgs. n. 276/2003, in materia di occupazione e mercato del lavoro ha previsto uno specifico regime transitorio per i contratti di formazione e lavoro.

In particolare, con l'art. 59-bis del D.Lgs. n. 276/2003, inserito per effetto del nuovo Decreto correttivo, sono stati riaperti, in via transitoria, i termini per l'assunzione di lavoratori con contratti di formazione e lavoro stipulati dall'entrata in vigore del Decreto legislativo citato (24 ottobre 2003) sino al 31 ottobre 2004, in base a progetti autorizzati entro il 23 ottobre 2003.

Questi contratti vengono disciplinati dalla normativa previgente e comportano la possibilità di beneficiare dei connessi benefici economici, ma solo se espressamente autorizzati dall'INPS.

CONTRATTI DI INSERIMENTO E REGIME TRANSITORIO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

Per effetto dell'art. 86, comma 9, del D.Lgs. n. 276/2003, la disciplina previgente in materia di contratto di formazione e lavoro continua ad applicarsi esclusivamente alle pubbliche amministrazioni e non più al settore privato, fatta salva l'applicazione degli incentivi economici in materia di contratto di formazione e lavoro ai seguenti soggetti assunti con contratto di inserimento ai sensi dell'art. 54, comma 1, lettere b), c), d), e) ed f), D.Lgs. cit., ed in presenza delle condizioni previste dal regolamento CE n. 2204/2002: disoccupati di lunga durata da 29 a 32 anni, lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro, lavoratori che desiderino riprendere un'attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, donne di qualsiasi età residenti in una area geografica in cui il tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20 per cento di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10 per cento quello maschile, persone riconosciute affette da handicap in base alla normativa vigente.

Peraltro, il Decreto legislativo n.251/04 (art. 59-bis del D.Lgs. n. 276/2003 inserito per effetto dell'art.14 del D.Lgs. n.251/2004) ha dettato, con effetto retroattivo, un apposito regime transitorio per i contratti di formazione e lavoro stipulati dal 24 ottobre 2003 e fino al 31 ottobre 2004, in base a progetti autorizzati entro il 23 ottobre 2003, con la previsione di specifici limiti numerici e temporali.

L'art. 54, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003 stabilisce che possono stipulare contratti di inserimento i seguenti soggetti:

- enti pubblici economici, imprese e loro consorzi;
- gruppi di imprese;
- associazioni professionali, socio-culturali, sportive;
- fondazioni;
- enti di ricerca, pubblici e privati;
- organizzazioni e associazioni di categoria.

I lavoratori da assumere mediante contratto di inserimento, ai sensi dell'art. 54, comma 1, D.Lgs. n. 276/2003, sono da individuare nelle seguenti categorie:

- soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni;
- disoccupati di lunga durata da ventinove a trentadue anni;
- lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro;
- lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni;
- donne di qualsiasi età residenti in una area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, determinato con apposito decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro della Economia e delle Finanze entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto (D. l. 17.11.2005), sia inferiore almeno del 20 per cento di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10 per cento quello maschile;
- persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico (Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 Legge n. 68 del 12 marzo 1999).

In presenza dei requisiti richiesti dall'art. 54, D.Lgs. n. 276/2003, il contratto di inserimento può essere utilizzato anche per favorire l'accesso al mercato del lavoro di cittadini comunitari ed extra-comunitari.

Condizioni per l'assunzione con contratto di inserimento, la cui disciplina è contenuta negli articoli da 54 a 59 del Decreto legislativo n. 276 del 10 settembre 2003, sono:

- la definizione di un progetto individuale di inserimento volto ad adeguare le competenze del prestatore al contesto lavorativo; esso deve essere concordato fra lavoratore e datore di lavoro preventivamente alla stipula del contratto di lavoro e coerentemente con i contenuti, la forma e le modalità di definizione del progetto di inserimento fissate dalla contrattazione collettiva.
- l'aver mantenuto in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato almeno il 60 per cento dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia scaduto nei 18 mesi precedenti l'assunzione, tenuto conto delle deroghe previste dall'art. 54, comma 3, D.Lgs. n.276/2003.

L'art. 1 del Decreto interministeriale 17 novembre 2005 individua le aree territoriali con tasso di occupazione femminile inferiore del 20% a quello maschile o, in alternativa, quelle con tasso di disoccupazione femminile superiore del 10% a quello maschile (art. 54, comma 1, lettera e), del D.Lgs. n.276/2003), identificandole "per gli anni 2004, 2005 e 2006 in tutte le Regioni e Province Autonome".

Per tutti i contratti di inserimento stipulati con le donne residenti sul territorio nazionale, dunque, è possibile usufruire dell'incentivo economico pari al 25%, in quanto tale agevolazione non configura un aiuto di Stato ai sensi dell'art.87 del Trattato CE e risulta, quindi, compatibile con la normativa comunitaria. Diversamente, l'art. 2 del citato Decreto interministeriale identifica le aree con le caratteristiche previste dal Regolamento (CE) n.2204/2002, nell'ambito delle quali le donne sono considerate "soggetti svantaggiati", coerentemente con gli orientamenti comunitari.

Per i contratti di inserimento instaurati con donne lavoratrici che risiedono in queste aree trovano applicazione gli incentivi economici di cui all'art.59, comma 3, del D.Lgs. n.276/2003, corrispondenti a quelli previsti in materia di contratti di formazione e lavoro in misura superiore al 25%.

Queste aree territoriali corrispondono alle Regioni Lazio (l'incentivo superiore al 25% è ammesso, peraltro, solo per i contratti di inserimento stipulati nelle province di Latina e Frosinone, nei comuni della provincia di Rieti già compresi nell'ex-circondario di Cittaducale e nei Comuni della provincia di Roma compresi nella zona della bonifica di Latina), Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna" (v. all. 1 e all. 2 a pag. 21)".

SCONTO EDILI

La legge 266/2002, art. 2, comma 3, aveva disposto fino al 31.12.2006 la proroga dell'agevolazione contributiva per il settore dell'edilizia, di cui alla legge n. 341/1995. Pertanto, allo stato non è possibile fornire indicazioni per l'autoliquidazione 2007/2008.

Eventuali innovazioni normative verranno tempestivamente comunicate alle aziende interessate con specifiche istruzioni.

SCONTO AUTOTRASPORTATORI

Il D.L. 167/2000 convertito, con modificazioni, nella legge 229/2000 e la legge 448/2001 prevedono una riduzione dei premi assicurativi dovuti dalle imprese di autotrasporto in conto terzi per i dipendenti addetti alla guida di autoveicoli.

Per quanto concerne l'autoliquidazione 2007/2008, la misura della percentuale di riduzione verrà indicata con successive istruzioni.

SETTORE DELLA PESCA

E' disposto in favore delle imprese, con o senza dipendenti (autonomi, cooperative), che esercitano la pesca costiera, la pesca nelle acque interne e lagunari, una riduzione del premio nella misura del 70% (ultimo rif. norm. L. n. 296 del 27/12/2006).

REIMPIEGO DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE

L'art. 20 della legge 7 agosto 1997, n. 266, stabilisce che alle aziende che occupano meno di 250 dipendenti, e ai consorzi tra di esse, che assumano anche, con contratto di lavoro a termine, dirigenti privi di occupazione è concesso, per ciascuno dei predetti lavoratori e per un periodo non superiore a dodici mesi, un contributo pari al 50% dei premi assicurativi dovuti.

Ai fini della concessione del beneficio, sono stipulate convenzioni tra le Agenzie regionali per l'impiego, le Associazioni dei datori di lavoro e le Confederazioni sindacali dei dirigenti, mirate allo svolgimento di attività utili a favorire la ricollocazione dei dirigenti il cui rapporto di lavoro è cessato.

L'ammissione all'agevolazione contributiva è concessa dalle Agenzie per l'impiego, a seguito di istanza da parte delle aziende interessate, con proprio provvedimento motivato che verrà comunicato anche agli Istituti previdenziali.

INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI

La legge 12 marzo 1999, n. 68, art. 13, prevede il beneficio della fiscalizzazione totale o parziale dei premi dovuti per ogni lavoratore assunto in base alla legge medesima dai datori di lavoro privati.

Le disposizioni trovano applicazione nei seguenti modi:

- Fiscalizzazione totale - 100% - per la durata massima di otto anni dei premi dovuti per ogni lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o altre minorazioni previste dalla norma;
- Fiscalizzazione parziale - 50% - per la durata massima di cinque anni dei premi dovuti per ogni lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o altre minorazioni previste dalla norma.

Condizione essenziale per ottenere l'agevolazione contributiva da parte dei datori di lavoro è la stipula di apposita convenzione tra gli Organismi regionali competenti e l'INAIL.

In presenza della predetta convenzione, i datori di lavoro interessati potranno applicarsi lo sconto solo dopo aver ottenuto l'autorizzazione da parte del suddetto Organismo regionale ad usufruire dell'agevolazione in questione contenente l'importo assegnato.

In mancanza, il premio dovrà essere corrisposto all'Istituto per intero.

**SOSTEGNO DELLA MATERNITÀ E PATERNITÀ
SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN ASTENSIONE**

La legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 10, prevede lo sgravio nella misura del 50% per i contributi dovuti per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa dal

lavoro. Le disposizioni trovano applicazione fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in astensione e per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

Soggetti beneficiari sono:

- le aziende con meno di 20 dipendenti;
- le aziende nelle quali operano lavoratrici autonome (legge n. 546/1987), in caso di maternità delle stesse.

In questa ultima ipotesi, l'agevolazione contributiva viene applicata per un periodo massimo di 12 mesi.

SCONTO ARTIGIANI

La legge 296/2006 (art. 1, c. 779) ha previsto la riduzione dei premi assicurativi dovuti dalle aziende iscritte nella Gestione Artigianato nel limite complessivo di un importo pari a 100 milioni di euro per l'anno 2007. Con delibera n. 50/2007 il Consiglio di Amministrazione dell'INAIL ha riconosciuto a tali aziende uno sconto provvisorio pari al 3%, già applicato in rata 2007. La misura percentuale definitiva, che verrà stabilita con il previsto decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sarà comunicata con successive istruzioni.

Per completezza di informazione si precisa che tale sconto, che riguarda tutte le posizioni assicurative artigiane con o senza dipendenti, deve essere calcolato, unicamente in regolazione 2007, sull'importo totale dovuto, comprensivo sia dei premi unitari relativi ai componenti dei nuclei artigiani sia del premio ordinario riferito ai dipendenti, al netto di eventuali ulteriori riduzioni spettanti per altre agevolazioni contributive stabilite dalle norme vigenti.

**NEI SUCCESSIVI PARAGRAFI VERRANNO
ILLUSTRATI LA MODULISTICA E LE RELATIVE
MODALITÀ DI COMPILAZIONE, NONCHE I CRITERI
PER LA DETERMINAZIONE DEI PREMI**

MODULO PER LA COMUNICAZIONE DELLE BASI DI CALCOLO DEI PREMI E DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Nel prospetto fornito alle ditte sono indicati gli elementi per il calcolo in regime di autoliquidazione della regolazione e della rata del premio e dei contributi associativi.

Sugli stessi, inoltre, sono riportati:

- i dati per l'applicazione delle agevolazioni previste dalla legge;
- il Codice PIN da utilizzare per qualsiasi contatto, anche telefonico, presso le Sedi INAIL e per gli accessi alle funzioni Internet.



BASI DI CALCOLO PREMI

CODICE DITTA

CODICE PIN

RAGIONE SOCIALE

REGOLAZIONE ANNO 2007

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | DAL | AL | Tasso applicato inf | Presenza rischio sill'ab | Oscillazione tasso sill'ab Aum/Dim | Agevolazione (% sul premio) | Tipo agevol. |
|--------------------------------|------|-------|-----|----|---------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------|
|--------------------------------|------|-------|-----|----|---------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------|

RATA ANNO 2008

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | VOCE | POND. | Tasso applicato inf | PRESUNTO | Agevolazione (% sul premio) | Tipo agevol. |
|--------------------------------|------|-------|---------------------|----------|--------------------------------|--------------|
|--------------------------------|------|-------|---------------------|----------|--------------------------------|--------------|

SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI

REGOLAZIONE ANNO 2007

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | DAL | AL | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |
|--------------------------------|----------------|-----|----|----------------------------|--|
|--------------------------------|----------------|-----|----|----------------------------|--|

RATA ANNO 2008

| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |
|--------------------------------|----------------|----------------------------|--|
|--------------------------------|----------------|----------------------------|--|

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA RICHIESTA PER L'ANNO 2007

BASI DI CALCOLO CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

REGOLAZIONE ANNO 2007

| CODICE E SIGLA | POS. ASS. TERRITORIALE | CODICE PER F24 | FORMA ESAZ. | ALIQ. TA | IMPORTO MINIMO | IMPORTO MASSIMO | QUOTA FISSA | ANTICIPO CALCOLATO DALL'INAIL | TOTALE CONTRIBUTO |
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------------------|-------------------|
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------------------|-------------------|

RATA ANNO 2008

| CODICE E SIGLA | POS. ASS. TERRITORIALE | CODICE PER F24 | FORMA ESAZ. | ALIQ. TA | IMPORTO MINIMO | IMPORTO MASSIMO | QUOTA FISSA | TOTALE CONTRIBUTO |
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------|
|----------------|------------------------|----------------|-------------|----------|----------------|-----------------|-------------|-------------------|

MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

| MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (escluse le retribuzioni degli apprendisti e quelle convenzionali del nucleo artigiano) | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|--|--------------|--|--|--|----------------|--|------------|--|--------------|--|--|--|
| ANNO | | CODICE DITTA | | | | C.C. | | CODICE FISCALE | | | | | | | |
| 1 | | 2 | | | | 3 | | 4 | | | | | | | |
| RAGIONE SOCIALE | | | | | | SEDE INAIL | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | 6 | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ASS. | | | | C.C. | | VOCE DI TARIFFA | | | | | | | | | |
| 7 | | | | 8 | | 9 | | | | | | | | | |
| GEST. INQ. SIL/ASB | | DAL (gg/mm) | | AL (gg/mm) | | GEST. INQ. SIL/ASB | | DAL (gg/mm) | | AL (gg/mm) | | | | | |
| 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 50 | | 51 | | | | | |
| RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(Incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale dei premi)</small> | | | | | | RETRIBUZIONI COMPLESSIVE <small>(Incluse quelle dei soci e familiari non artigiani, escluse quelle con esenzione totale dei premi)</small> | | | | | | | | | |
| A 14 | | | | | | A 54 | | | | | | | | | |
| QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE <small>(già incluse in A)</small> | | | | | | QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE <small>(già incluse in A)</small> | | | | | | | | | |
| B 15 | | | | | | B 55 | | | | | | | | | |
| RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB <small>(già incluse in A)</small> | | | | | | RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB <small>(già incluse in A)</small> | | | | | | | | | |
| C 16 | | | | | | C 56 | | | | | | | | | |
| <small>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</small> | | | | | | <small>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</small> | | | | | | | | | |
| RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO | | | | | | RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO | | | | | | | | | |
| TIPO IV | | | | TIPO IV | | | | TIPO IV | | | | | | | |
| 17 | | | | 18 | | | | 57 | | | | 58 | | | |
| 19 | | | | 20 | | | | 59 | | | | 60 | | | |
| 21 | | | | 22 | | | | 61 | | | | 62 | | | |
| 23 | | | | 24 | | | | 63 | | | | 64 | | | |
| 25 | | | | 26 | | | | 65 | | | | 66 | | | |
| 27 | | | | 28 | | | | 67 | | | | 68 | | | |
| ANNO DI RATA | | | | ANNO DI RATA | | | | ANNO DI RATA | | | | ANNO DI RATA | | | |
| DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) | | | | | | DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) | | | | | | | | | |
| 29 | | | | 30 | | | | 69 | | | | 70 | | | |
| 31 | | | | 32 | | | | 71 | | | | 72 | | | |
| 33 | | | | 34 | | | | 73 | | | | 74 | | | |
| 35 | | | | 36 | | | | 75 | | | | 76 | | | |
| <small>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</small> | | | | | | <small>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</small> | | | | | | | | | |
| 37 | | | | 38 | | | | 77 | | | | 78 | | | |
| DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100% | | | | | | DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100% | | | | | | | | | |
| 39 | | | | 40 | | | | 79 | | | | 80 | | | |
| 41 | | | | 42 | | | | 81 | | | | 82 | | | |
| 43 | | | | 44 | | | | 83 | | | | 84 | | | |
| 45 | | | | 46 | | | | 85 | | | | 86 | | | |
| Foglio n° 87 di n° 88 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <small>Ratificazione ai sensi della L. 448/97 (art. 59, comma 19) e della L. 144/99 (art. 55, comma 2)</small> | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; padding: 2px;">SI</div> 89 | | | | | | | | | | | | | | | |
| FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri) | | | | | | | | | | | | | | | |
| <div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 20px; margin: 5px 0;"></div> | | | | | | | | | | | | | | | |
| 90 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 3 1 | | | | | | | | | | | | | | | |

COMPILAZIONE DEL MODULO PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1031)

Attenzione: tutti gli importi delle retribuzioni devono essere indicati arrotondati all'unità di euro

- CAMPO 1** ANNO = 2007 (prestampato)
Indica l'anno cui si riferisce la dichiarazione.
- CAMPO 2** CODICE DITTA (prestampato)
Codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta.
- CAMPO 3** C.C. (prestampato)
Codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta
- CAMPO 4** CODICE FISCALE (prestampato)
Il codice fiscale, alfanumerico o numerico, è già prestampato se presente negli archivi INAIL.
Se non risulta prestampato o se il dato prestampato fosse errato, la ditta deve inviare apposita comunicazione di variazione alla sede INAIL astenendosi dal compilare tale campo.
- CAMPO 5** RAGIONE SOCIALE (prestampato)
Qualora la ragione sociale stampata non fosse corretta, la ditta deve provvedere ad inviare apposita comunicazione di variazione alla sede INAIL astenendosi dal compilare tale campo.
- CAMPO 6** SEDE INAIL (prestampato)
Codice amministrativo della sede INAIL competente per sede legale della ditta.
- CAMPO 7** POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE (prestampato)
E' il numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- CAMPO 8** C.C. (prestampato)
Codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.).
- CAMPO 9** VOCE DI TARIFFA (prestampato)
E' la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T.
- CAMPO 10** GEST. INQ. (prestampato)
E' la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolto dalla ditta.
- CAMPO 11** SIL/ASB (prestampato)
Il numero "1" indica la presenza del rischio silicosi e/o asbestosi. In tal caso è obbligatorio indicare le retribuzioni per lo specifico rischio nel campo 16.
- CAMPO 12** DAL (prestampato)
E' prestampato nella forma GGMM e corrisponde al primo giorno da cui decorrono le retribuzioni da denunciare, utili per la regolazione del premio.
In caso di due periodi classificativi, è prestampato anche il campo 52 con l'indicazione della data di inizio del secondo periodo classificativo.
- CAMPO 13** AL (prestampato)
E' prestampato nella forma GGMM e corrisponde all'ultimo giorno del periodo assicurativo.
In caso di due periodi classificativi, è prestampato anche il campo 53 con l'indicazione della data di fine del secondo periodo classificativo.

CAMPO 14 RETRIBUZIONI COMPLESSIVE

In tale campo vanno indicate le retribuzioni erogate ai dipendenti e le retribuzioni dei lavoratori parasubordinati (D.L. 38/2000).

Sono da includere nella misura del 100% le retribuzioni:

- dei dipendenti a rapporto di lavoro normale;
- dei dipendenti con contratto di formazione e lavoro e con contratto di inserimento ma limitatamente a quelli per i quali, a norma di legge, il premio è corrisposto nelle misure ridotte del 75%, 60% e 50% e dei dipendenti con contratto di formazione e lavoro con applicazione della regola "de minimis";
- dei dipendenti reimpiegati con qualifica dirigenziale ma limitatamente a quelli per i quali, a norma di legge, il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%;
- dei dipendenti portatori di handicap ai sensi della L. 12 marzo 1999, n. 68, art. 13;
- dei dipendenti assunti, da imprese non operanti nel Mezzogiorno, da imprese operanti in Circostrizioni ad alto tasso di disoccupazione, da imprese turistiche o commerciali con meno di 15 dipendenti, con contratto a tempo indeterminato e disoccupati da almeno 24 mesi purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). Il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%;
- dei dipendenti equiparati al 50%;
- dei dipendenti assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa dal lavoro per i quali il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%;
- dei soci e collaboratori familiari, ancorché convenzionali o di ragguaglio, di aziende non artigiane.

Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni:

- degli apprendisti;
- del titolare, dei soci e dei collaboratori familiari di ditte artigiane;
- dei dipendenti a contratto di formazione e lavoro e a contratto di inserimento, per i quali il datore di lavoro gode dell'esenzione totale del premio;

CAMPO 15 QUOTE DI RETRIBUZIONE PARZIALMENTE ESENTI

In questo campo va indicata la somma complessiva delle quote di retribuzione parzialmente esenti da contribuzione.

Tali quote di retribuzione sono individuate come segue:

- CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 25%;
- CFL con applicazione della regola del "de minimis";
- CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 40%;
- CFL/Contratti di inserimento con esenzione al 50%;
- Dipendenti assunti, da imprese non operanti nel Mezzogiorno, da imprese operanti in Circostrizioni ad alto tasso di disoccupazione, da imprese turistiche o commerciali con meno di 15 dipendenti, con contratto a tempo indeterminato e disoccupati da almeno 24 mesi purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). Il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%;
- Equiparati al 50%.

CAMPO 16 RETRIBUZIONI SPECIFICHE SIL/ASB

Nel presente campo vanno segnalate le retribuzioni dei dipendenti esposti al particolare rischio di silicosi e/o asbestosi, ivi comprese le retribuzioni, nella misura del 100%, dei contrattisti a formazione/lavoro con esenzione parziale del premio.

CAMPO 17 RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE

In questo campo vanno indicate le retribuzioni soggette a sconto ricomprese in una delle seguenti tipologie:

- sconto edili di cui alla L. n. 266/2002, art. 2, comma 3, spettante alle aziende edili e relativo ai premi afferenti gli operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali, nonché i soci delle cooperative di produzione e lavoro, sempre che svolgano lavorazioni edili. Per quanto riguarda l'autoliquidazione 2007/2008, verranno fornite indicazioni con successive istruzioni.

- sconto autotrasportatori di cui al D.L. n. 167/2000, convertito nella legge n. 229/2000, e alla legge n. 448/2001, spettante alle imprese di autotrasporto in conto terzi. In attesa della definizione della normativa, la percentuale di tale sconto (in regolazione e in rata) sarà comunicata con una nota successiva;
- sconto settore della pesca di cui alla legge 23/11/2000, n. 343, alla legge 23/12/2000, n. 388, alla legge 24/12/2003, n. 350, alla legge 31/12/2004, n. 311, alla legge 23/12/2005, n. 266 e la legge 27/12/2006, n. 296 spettante alle imprese che esercitano la pesca costiera, la pesca nelle acque interne e lagunari (70% del premio per gli anni 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 e 2007);
- sconto reimpiego di personale con qualifica dirigenziale di cui alla legge 7/8/1997, n. 266 spettante alle aziende che occupano meno di 250 dipendenti e ai consorzi tra di esse che assumano dirigenti privi di occupazione (50% dei premi assicurativi dovuti);
- sconto inserimento lavorativo dei disabili di cui all'art. 13 della legge 12/3/1999, n. 68 spettante alle imprese che assumono lavoratori disabili (50% e 100% del premio dovuto);
- sconto sostegno della maternità e paternità di cui all'art. 10 della legge 8/3/2000, n. 53 spettante alle imprese che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato in sostituzione dei lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa dal lavoro (50% del premio dovuto).

CAMPO 18**TIPO - REGOLAZIONE**

Indicare il tipo sconto:

- "1" se la ditta è soggetta allo sconto per il settore edile.
- "2" se la ditta è soggetta allo sconto per il settore autotrasportatori;
- "3" se la ditta è soggetta allo sconto per il settore della pesca;
- "4" se la ditta è soggetta allo sconto per il reimpiego di personale con qualifica dirigenziale;
- "5" se la ditta è soggetta allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili (fiscalizzazione parziale);
- "6" se la ditta è soggetta allo sconto per l'inserimento lavorativo dei disabili (fiscalizzazione totale);
- "7" se la ditta è soggetta allo sconto per il sostegno della maternità e paternità.

**CAMPI DAL
19 AL 22****RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO - REGOLAZIONE**

Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

**CAMPI DAL
23 AL 28****RETRIBUZIONI SOGGETTE A SCONTO – ANNO DI RATA**

Per i presenti campi, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 17 e 18.

CAMPI 29 e 30**DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B)**

In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti e le relative tipologie di esenzione così codificate:

A = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 25%;

B = CFL con applicazione della regola del "de minimis";

D = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 40%;

F = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 50%; in questa tipologia sono ricompresi anche i dipendenti assunti, da imprese non operanti nel Mezzogiorno, da imprese operanti in Circoscrizioni ad alto tasso di disoccupazione, da imprese turistiche o commerciali con meno di 15 dipendenti, con contratto a tempo indeterminato e disoccupati da almeno 24 mesi purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). Il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%. Sono altresì ricompresi i dipendenti equiparati al 50%.

**CAMPI DAL
31 AL 38**

Per i campi dal 31 al 38, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 29 e 30.

Si rammenta che nel caso in cui i dati retributivi da esporre nella sezione "Dettaglio quote di retrib. parzialmente esenti campo B" non trovassero totale capienza negli specifici campi del modello di dichiarazione delle retribuzioni, si dovrà utilizzare il "Modulo supplementare" da ritirare presso qualsiasi sede INAIL o prelevabile dal sito internet dell'INAIL. Tale modulo andrà utilizzato esclusivamente per i dati retributivi in eccesso rispetto ai campi previsti nel modello principale.

CAMPI 39 e 40 DETTAGLIO RETRIBUZIONI ESENTI AL 100%

In questi campi vanno indicate le retribuzioni esenti al 100% e la relativa tipologia di esenzione così codificata:

C = CFL / Contratti di inserimento con esenzione totale del premio.

In base alla L. 407/90, sono ricompresi:

- i dipendenti assunti da imprese operanti nel Mezzogiorno;
- i dipendenti assunti da imprese operanti in zone che presentano un alto tasso di disoccupazione. Tali zone sono individuate annualmente da apposito decreto;
- i dipendenti assunti da imprese artigiane ovunque operanti;
- i dipendenti assunti, da imprese artigiane o lavoratori disoccupati o sospesi dal lavoro assunti, con contratto a tempo indeterminato, da imprese operanti nel Mezzogiorno, con beneficio del trattamento straordinario di integrazione da almeno 24 mesi, purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione;
- i dipendenti equiparati;
- i dipendenti assunti da imprese commerciali e turistiche con meno di 15 dipendenti operanti nel Mezzogiorno.

CAMPI DA 41 AL 46 Per i campi dal 41 al 46, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 39 e 40.

CAMPI DAL 47 ALL'86 Per i presenti campi, vale quanto già indicato per i campi dal 7 al 46, ma relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa.
(Solo se i campi dal 47 al 53 sono prestampati).

CAMPO 87 FOGLIO N° (prestampato)
Indica il numero progressivo del foglio del modulo per la dichiarazione delle retribuzioni.

CAMPO 88 DI N° (prestampato)
Indica il numero complessivo dei fogli del modulo per la dichiarazione delle retribuzioni.

CAMPO 89 RATEAZIONE AI SENSI DELLA L. 449/97 (art. 59, comma 19) E DELLA L. 144/99 (art. 55, comma 5)
Barrare la casella solo se si vuole accedere per la prima volta alla rateazione del premio prevista dalla legge 449/97 (art. 59, comma 19) e dalla legge 144/99 (art. 55, comma 5) e, comunque, se non si è già espressa tale volontà nella precedente autoliquidazione.

CAMPO 90 FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA
Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta.

Punti di attenzione:

- In assenza di retribuzioni da denunciare, scrivere 0 (zero).
- In caso di PAT ponderate, le retribuzioni devono essere dichiarate suddivise per voce.
- Nelle ipotesi di riclassificazione, di esclusione od inclusione del rischio silicosi/asbestosi, di modificazione della oscillazione del tasso, ecc. intervenute nel corso dell'anno le retribuzioni devono essere indicate per singolo periodo.
- *A: retribuzioni erogate al personale dipendente* devono essere comprese anche:
 - per intero, quelle con esenzione inferiore al 100% relative ai C.F.L./Contratti di inserimento;
 - per intero, quelle dei soci e familiari non artigiani;
 - nella misura stabilita, quelle previste dal Decreto legislativo n. 314/97 (base imponibile fiscale e contributiva - v. pagg. 16/18);
- *B: quote di retribuzioni parzialmente esenti già incluse in A;* le stesse andranno indicate analiticamente e codificate nella sezione "Dettaglio quote di retrib. parzialmente esenti (campo B)"; non deve essere compilato dalle imprese che hanno l'esenzione al 100%;
- *C: retribuzioni erogate ai dipendenti per le giornate di esposizione al rischio di silicosi/asbestosi, già incluse nel campo A.*

N.B.: Qualora i campi soggetti a prestampa (dall'1 al 13 ed eventualmente dal 47 al 53) non risultassero prestampati o i dati prestampati fossero errati, la ditta deve inviare apposita comunicazione di variazione alla sede INAIL astenendosi dal compilare i campi non prestampati o modificare quelli errati.

DECRETO LEGISLATIVO 2 SETTEMBRE 1997 N. 314

Il Decreto legislativo in parola, entrato in vigore il 1° gennaio 1998, agli articoli 3 (di sostituzione dell'articolo 48 del previgente T.U.I.R - articolo 51 del nuovo T.U.I.R.) e 6 (di sostituzione dell'articolo 29 del DPR 1124/65) ha dettato nuove regole finalizzate all'armonizzazione, razionalizzazione e semplificazione delle disposizioni fiscali e previdenziali concernenti i redditi di lavoro dipendente.

In particolare l'articolo 6 del precitato decreto prevede che la base imponibile previdenziale debba essere calcolata con riferimento alla normativa fiscale relativa ai redditi di lavoro dipendente, così come modificata dallo stesso decreto legislativo.

Nella tabella A vengono pertanto riportate le somme e i valori, esclusi, a partire dall'1/1/98, dalla base imponibile sia ai fini fiscali che contributivi.

Alla regola di carattere generale vanno peraltro aggiunte le seguenti precisazioni:

- 1) la base imponibile ai fini fiscali è costituita da tutte le somme e valori, a qualunque titolo percepiti, in relazione al rapporto di lavoro, nel periodo di imposta (criterio di cassa);
- 2) la base imponibile ai fini contributivi è costituita da tutte le somme e i valori a qualunque titolo maturati nel periodo di riferimento (criterio di competenza);
- 3) le somme e i valori, costituenti l'imponibile contributivo, sono al lordo di qualsiasi contributo e trattenuta;
- 4) gli emolumenti di cui alla tabella B continuano ad essere esclusi dalla base imponibile solo ai fini contributivi.

SOMME E VALORI ESCLUSI DAL NUOVO REGIME IMPONIBILE AI FINI FISCALI E CONTRIBUTIVI:

articolo 51, comma 2-8, T.U.I.R.

Tabella A

| SOMMA O VALORE | | DISCIPLINA CONTRIBUTIVA Dal 1998 |
|----------------|--|---|
| 1 | Erogazioni liberali per festività o ricorrenze | Esenti fino a € 258,23 annuali |
| 2 | Sussidi occasionali (per rilevanti esigenze personali o familiari, per vittime di usura o estorsioni) | Esenti |
| 3 | Servizi di vitto o di mensa | Esente |
| 4 | Indennità sostitutiva del servizio di vitto o di mensa | Esente fino a € 5,29 giornaliera se corrisposta agli addetti a strutture lavorative temporanee (cantieri edili, ecc...) o ubicati in zone ove manchino servizi di ristorazione |
| 5 | Prestazione sostitutiva del servizio di vitto o di mensa (buono pasto) | Esente fino a € 5,29 giornaliera |
| 6 | Servizio di trasporto | Esente |
| 7 | Compensi reversibili (riversati al datore di lavoro o allo Stato) | Esenti |
| 8 | Erogazioni e spese per finalità sociali (educazione, istruzione, ricreazione e culto) | Vedere le disposizioni di cui alle lettere f e f-bis del c. 2 dell'art. 51 del T.U.I.R., così come modificato dall'art. 36, commi 25 e 25bis, della Legge 4 agosto 2006, n. 248. |
| 9 | Azioni offerte ai dipendenti (articoli 2349 e 2441, ultimo comma cod. civ.) | Vedere le disposizioni di cui alle lettere g e g-bis del c. 2 dell'art. 51 del T.U.I.R., così come modificato dall'art. 36, commi 25 e 25bis, della Legge 4 agosto 2006, n. 248. |
| 10 | Mance dei "croupiers" | Esenti nella misura del 25% annuo |
| 11 | Indennità ai trasferisti "saltuari" per trasferte fuori del territorio comunale | <ul style="list-style-type: none"> • Esente fino a € 46,48 giornaliera, elevate a € 77,47 per le trasferte all'estero, al netto delle spese di viaggio e di trasporto • Esente fino a € 30,99 giornaliera, elevate a € 51,65 per le trasferte all'estero, in caso di vitto o di alloggio rimborsato o fornito gratuitamente; • Esente fino a € 15,49 giornaliera, elevate fino a € 25,82 per le trasferte all'estero, in caso di rimborso di vitto e alloggio. |
| 12 | Rimborsi analitici di spese (per le trasferte di cui sopra) | <ul style="list-style-type: none"> • Rimborsi di spese documentate di vitto, alloggio, viaggio e trasporto: esenti; • Rimborsi di altre spese, anche non documentabili: esenti fino a € 15,49 giornaliera, elevate a € 25,82 per le trasferte all'estero. |

| SOMMA O VALORE | | DISCIPLINA CONTRIBUTIVA Dal 1998 |
|----------------|--|--|
| 13 | Indennità ai trasferisti "saltuari" per trasferte entro il territorio comunale | Imponibile |
| 14 | Rimborsi analitici di spese (per le trasferte di cui sopra) | Esenti solo i rimborsi spese di trasporto comprovate da documenti provenienti dal vettore |
| 15 | Indennità ai trasferisti "fissi" | Esenti nella misura del 50% annuo |
| 16 | Maggiorazioni di retribuzione ai trasferisti "fissi" | Esenti nella misura del 50% annuo |
| 17 | Indennità di navigazione e di volo | Esenti nella misura del 50% annuo |
| 18 | Indennità di trasferimento, di prima sistemazione ed equipollenti | Esenti nella misura del 50% annuo, se di importo non superiore a: <ul style="list-style-type: none"> • € 1.549,37 per i trasferimenti all'interno del territorio nazionale; • € 4.648,11 per i trasferimenti fuori dal territorio nazionale o a destinazione in quest'ultimo |
| 19 | Rimborsi analitici di spese (per i trasferimenti di cui sopra) | Esenti se le spese sono documentate e sono: <ul style="list-style-type: none"> • spese di viaggio; • spese di trasporto di cose; • spese per recesso dal contratto di locazione |
| 20 | Assegni di sede ed altre indennità per servizi prestati all'estero | Esenti nella misura del 50% annuo (esenzione alternativa a quella prevista per le trasferte all'estero di cui al comma 5) |
| 21 | Altri compensi in natura (beni e servizi) | Valore complessivo annuo di beni e servizi inferiore o pari a € 258,23; esente (valore superiore: imponibile) |
| 22 | Quote di retribuzione derivanti dall'esercizio, da parte del lavoratore, della facoltà di rinuncia all'accredito contributivo presso l'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti per il periodo successivo alla prima scadenza utile per il pensionamento di anzianità, dopo aver maturato i requisiti minimi secondo la vigente normativa | Esenti |

SOMME E VALORI ESCLUSI DAL NUOVO REGIME IMPONIBILE SOLO AI FINI CONTRIBUTIVI:

articolo 29, T.U., commi 4 e 6

Tabella B

| SOMMA O VALORE | | DISCIPLINA CONTRIBUTIVA Dal 1998 |
|----------------|---|-------------------------------------|
| 1 | Somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto | Esenti |
| 2 | Somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori e somme la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione | Esenti |
| 3 | Proventi e indennità conseguite a titolo di risarcimento danni | Esenti |
| 4 | Somme a carico delle gestioni previdenziali ed assistenziali obbligatorie per legge (malattia, maternità, CIG, infortunio ecc...) | Esenti |
| 5 | Somme erogate da casse, fondi e gestioni in base a contratti collettivi o accordi o regolamenti aziendali per prestazioni integrative previdenziali o assistenziali | Esenti |
| 6 | Somme erogate dalle Casse Edili | Esenti |
| 7 | Proventi derivanti da polizze assicurative | Esenti |

| SOMMA O VALORE | | DISCIPLINA CONTRIBUTIVA Dal 1998 |
|----------------|--|---|
| 8 | Compensi erogati per conto di terzi non aventi attinenza con la prestazione lavorativa | Esenti |
| 9 | Erogazioni correlate all'andamento economico dell'impresa nei limiti di cui all'art. 2 della legge 135/97 | Esenti entro il limite massimo del 3% della retribuzione imponibile annuale lorda |
| 10 | Contributi e somme a carico del datore di lavoro, versate o accantonate a finanziamento delle forme pensionistiche complementari e a casse, fondi, gestioni previste dai contratti collettivi, accordi o da regolamenti aziendali al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali | Esenti |
| 11 | Trattamenti di famiglia | Esenti |
| 12 | Somme versate alle Casse Edili a titolo diverso da ferie, gratifica natalizia e riposi annui | Esenti nella misura dell'85% del loro ammontare annuo |
| 13 | Indennità di cassa e di maneggio di denaro | Esenti fino al 31/12/98 (Dall'1/1/99 concorrono a formare la base imponibile) |

PREMI DI RISULTATO (DECONTRIBUZIONE)

Le erogazioni correlate all'andamento economico dell'impresa (c.d. "premi di risultato") corrisposte dall'1/1 al 31/12/2007 sono escluse dall'imponibile entro il limite massimo del 3% della retribuzione imponibile lorda dell'anno 2007 (L. n. 135/97; art. 60 della L. n. 144/99; art. 49, comma 3, della L. n. 488/99; art. 43, comma 2, lett. b), della legge n. 448/2001).

PART-TIME: CRITERIO DI CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE IMPONIBILE

Lavoratori con contratto part-time.

Le disposizioni in materia di lavoro a tempo parziale introdotte dal D.Lgs. n. 276/2003 – in adempimento a quanto previsto dalla Legge delega n. 30/2003, art. 3 – non hanno modificato la disciplina previdenziale di cui all'art. 9, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 61/2000 che ha confermato, ai fini INAIL, la disciplina imponibile – fondata sul criterio della retribuzione convenzionale oraria – già prevista dall'art. 5, commi 5, 9, 9/bis e 9/ter, del D.L. n. 726/1984 convertito in legge n. 863/1984, così come integrato dal D.L. n. 232/1995 (più volte reiterato fino al D.L. n. 510/1996 convertito in L. n. 448/1996).

Quindi, la retribuzione da prendere come base imponibile per il calcolo del premio assicurativo per i lavoratori con contratto part-time non è la retribuzione effettivamente percepita dal lavoratore, bensì la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) determinata moltiplicando la retribuzione convenzionale oraria (minimale o tabellare) per le ore complessive da retribuire, a carico del datore di lavoro, nel periodo assicurativo.

La retribuzione oraria minimale - a norma del citato art. 9, comma 1 - si ottiene come ai fini INPS, ovvero nel modo seguente:

- si moltiplica il minimale giornaliero per le giornate di lavoro settimanale ad orario normale (sempre pari a 6, anche se l'orario di lavoro è distribuito in 5 giorni settimanali);
- l'importo così ottenuto va diviso per le ore di lavoro settimanale ad orario normale previste dalla contrattazione collettiva nazionale per i lavoratori a tempo pieno (o, in assenza di questa, dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale).

Se, quindi, l'orario normale è di 40 ore settimanali, la retribuzione oraria minimale per l'anno 2007 risulta come segue:

| Anno 2007 | Orario normale | Euro |
|------------------------------|--------------------|-----------------------|
| Retribuzione oraria minimale | 40 ore settimanali | 41,43 x 6 : 40 = 6,21 |

La retribuzione oraria tabellare - a norma del citato art. 9, comma 3 - si ottiene nel modo seguente:

- si divide l'importo della retribuzione annua tabellare prevista dalla contrattazione collettiva nazionale (o, in assenza di questa, dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale) per le ore annue stabilite dalla stessa contrattazione per i lavoratori a tempo pieno.

La retribuzione annua tabellare (cd. paga base o minimo tabellare) comprende anche le mensilità aggiuntive, con esclusione di ogni altro istituto economico di natura contrattuale: contingenza - anche se conglobata nella paga base - scatti di anzianità, eventuali emolumenti stabiliti dalla contrattazione territoriale, aziendale o individuale, ecc.

Ciò posto, si deve scegliere la retribuzione oraria più elevata tra la minimale e la tabellare come sopra calcolate e tale importo va moltiplicato per le ore complessive da retribuire in forza di legge o di contratto.

Le ore da retribuire a carico del datore di lavoro comprendono, oltre quelle di effettiva presenza, le ore in cui il lavoratore è assente per ferie, festività riconosciute, permessi retribuiti, infortunio, malattia, maternità, ecc..., entro il limite massimo di 25 giorni lavorativi mensili.

In particolare, il computo delle ore include quelle da retribuire a titolo di lavoro "supplementare" o "straordinario" (cfr. art. 3 del D. Lgs. n. 61/2000) nonché quelle da retribuire a titolo di integrazione di prestazioni mutualistiche e previdenziali (v. circolare n. 24/07: paragrafo 3.B).

Tale criterio della retribuzione convenzionale oraria vale anche per i soci di cooperative, ad esclusione dei soci ai quali si applicano i premi speciali (v. circolare n. 24/07, Seconda Sezione: Premi speciali unitari). Un diverso criterio orario vale per i lavoratori dell'area dirigenziale (v. circolare n. 24/07: paragrafo 7, lettera D).

Si ricorda che il premio ordinario su base convenzionale non vale per gli insegnanti, ai quali si applicano i premi speciali derivanti dal D.M. 15/7/1987 (v. circolare 24/07: paragrafo 10.E).

**CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO (UE 11.5.1999), DI INSERIMENTO
(D.LGS. 276 DEL 10/9/2003) ED EQUIPARATI (L. 407/90 ART. 8, COMMA 9)
(v. pagg. 3 e 4)**

Tipologie di aziende e percentuali di agevolazione

| I soggetti interessati | la % di agevolazione |
|---|----------------------|
| • Datori di lavoro non aventi natura di impresa ed imprese operanti nel Centro-Nord | 25% |
| • Aziende del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti, insediate in zone diverse dal Mezzogiorno. | 40% |
| • Aziende non definite "imprese" (studi commerciali, di Professionisti, ecc.) situate in zone che presentano un tasso di disoccupazione superiore alla media nazionale. | 50% |
| • Imprese non operanti nel Mezzogiorno, imprese operanti in Circostrizioni ad alto tasso di disoccupazione, imprese turistiche o commerciali con meno di 15 dipendenti che assumono con contratto a tempo indeterminato lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi o sospesi dal lavoro con beneficio del trattamento straordinario di integrazione da 24 mesi purchè non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). | 50% |
| • Imprese operanti nel Mezzogiorno. | 100% |
| • Imprese operanti in zone che presentano un tasso di disoccupazione superiore alla media nazionale. | 100% |
| • Imprese artigiane ovunque operanti. | 100% |
| • Imprese artigiane o imprese operanti nel Mezzogiorno che assumono con contratto a tempo indeterminato lavoratori disoccupati o sospesi dal lavoro, con beneficio del trattamento straordinario di integrazione da almeno 24 mesi, purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). | 100% |

TABELLA NAZIONALE DONNE
(D.Lgs. n. 276/03, art. 54, c. 1 - D.M. 17-11-05, artt. 1 e 2)

All. n. 1

| Datore di lavoro | Ubicazione territoriale | Misura agevolazione per il datore di lavoro sui premi da versare all'INAIL |
|---|---|---|
| Datori di lavoro non aventi natura di impresa | Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna | 50% |
| | Altre regioni escluso il Lazio | 25% |
| Imprese non artigiane | Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |
| | Altre regioni escluso il Lazio | 25% |
| Imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti | Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |
| | Altre regioni escluso il Lazio | 25% |
| Imprese artigiane | Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |
| | Altre regioni escluso il Lazio | 25% |

TABELLA DONNE LAZIO

All. n. 2

| Datore di lavoro | Ubicazione territoriale | Misura agevolazione per il datore di lavoro sui premi da versare all'INAIL |
|---|--|---|
| Datori di lavoro non aventi natura di impresa | Latina, Frosinone, Rieti ex circondario di Cittaducale e comuni della Provincia di Roma compresi nella zona della bonifica di Latina | 50% |
| | Altre zone del Lazio | 25% |
| Imprese non artigiane | Latina, Frosinone, Rieti ex circondario di Cittaducale e comuni della Provincia di Roma compresi nella zona della bonifica di Latina | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |
| | Altre zone del Lazio | 25% |
| Imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti | Latina, Frosinone, Rieti ex circondario di Cittaducale e comuni della Provincia di Roma compresi nella zona della bonifica di Latina | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |
| | Altre zone del Lazio | 40% |
| Imprese artigiane | Tutto il Lazio | Contribuzione in misura fissa come per gli apprendisti |

DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE - DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI (1131)

| DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI - MODULO SUPPLEMENTARE DETTAGLIO RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|--|------------|------|----------------------------------|----------------|-------------|--|----------------|--|--------------------|--|-------------|--|-----------------|--|--|--|
| ANNO | | CODICE DITTA | | | C.C. | | CODICE FISCALE | | | | | | | | | | | | |
| 1 | | 2 | | | 3 | | 4 | | | | | | | | | | | | |
| RAGIONE SOCIALE | | | | | | SEDE INAIL | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | 6 | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ASS. | | | | C.C. | | VOCE DI TARIFFA | | | | POSIZIONE ASS. | | | | C.C. | | VOCE DI TARIFFA | | | |
| 7 | | | | 8 | | 9 | | | | 46 | | | | 47 | | 48 | | | |
| GEST. INQ. SIL/ASB | | DAL (gg/mm) | | AL (gg/mm) | | GEST. INQ. SIL/ASB | | DAL (gg/mm) | | AL (gg/mm) | | GEST. INQ. SIL/ASB | | DAL (gg/mm) | | AL (gg/mm) | | | |
| 10 | | 11 | | 12 | | 13 | | 49 | | 50 | | 51 | | 52 | | 53 | | | |
| DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI | | | | | | RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI | | | | | | | | | | | | | |
| TIPO (v. legenda) | | | | | | TIPO (v. legenda) | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | 15 | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | 17 | | | | | | | | | | | | | |
| <i>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | 19 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | 21 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | | | | | | 23 | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | | | | | | 25 | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | 27 | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | 29 | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | 31 | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | | | | | | 33 | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | | | | | | 35 | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | | | | | | 37 | | | | | | | | | | | | | |
| <i>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | | | | | | 39 | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | | | | | | 41 | | | | | | | | | | | | | |
| 42 | | | | | | 43 | | | | | | | | | | | | | |
| 44 | | | | | | 45 | | | | | | | | | | | | | |
| DETTAGLIO QUOTE DI RETRIB. PARZIALMENTE ESENTI (CAMPO B) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI | | | | | | RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI | | | | | | | | | | | | | |
| TIPO (v. legenda) | | | | | | TIPO (v. legenda) | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | | | | | | 54 | | | | | | | | | | | | | |
| 55 | | | | | | 56 | | | | | | | | | | | | | |
| <i>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 57 | | | | | | 58 | | | | | | | | | | | | | |
| 59 | | | | | | 60 | | | | | | | | | | | | | |
| 61 | | | | | | 62 | | | | | | | | | | | | | |
| 63 | | | | | | 64 | | | | | | | | | | | | | |
| 65 | | | | | | 66 | | | | | | | | | | | | | |
| 67 | | | | | | 68 | | | | | | | | | | | | | |
| 69 | | | | | | 70 | | | | | | | | | | | | | |
| 71 | | | | | | 72 | | | | | | | | | | | | | |
| 73 | | | | | | 74 | | | | | | | | | | | | | |
| 75 | | | | | | 76 | | | | | | | | | | | | | |
| <i>piegare esclusivamente lungo la linea tratteggiata</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 77 | | | | | | 78 | | | | | | | | | | | | | |
| 79 | | | | | | 80 | | | | | | | | | | | | | |
| 81 | | | | | | 82 | | | | | | | | | | | | | |
| 83 | | | | | | 84 | | | | | | | | | | | | | |
| FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA (non apporre timbri) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

COMPILAZIONE DEL MODULO SUPPLEMENTARE PER LA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (1131)

| | |
|------------------------|--|
| CAMPO 1 | ANNO Indicare l'anno (2007) cui si riferisce la dichiarazione. |
| CAMPO 2 | CODICE DITTA Indicare il codice numerico assegnato dall'INAIL alla ditta. |
| CAMPO 3 | C.C. Indicare il codice di controllo relativo al codice ditta assegnato dall'INAIL alla ditta. |
| CAMPO 4 | CODICE FISCALE Indicare il codice fiscale, alfanumerico o numerico, relativo alla ditta. |
| CAMPO 5 | RAGIONE SOCIALE Indicare la ragione sociale della ditta. |
| CAMPO 6 | SEDE INAIL Indicare il codice amministrativo della sede INAIL competente per sede legale della ditta. |
| CAMPO 7 | POSIZIONE ASSICURATIVA TERRITORIALE Indicare il numero della posizione assicurativa territoriale della ditta (P.A.T.). |
| CAMPO 8 | C.C. Indicare il codice di controllo relativo al numero della posizione assicurativa territoriale (P.A.T.). |
| CAMPO 9 | VOCE DI TARIFFA Indicare la voce di tariffa corrispondente all'attività lavorativa svolta nell'ambito della relativa P.A.T. |
| CAMPO 10 | GEST. INQ. Indicare la gestione, ai fini tariffari, relativa ad uno dei quattro settori di inquadramento riferito al tipo di attività svolta dalla ditta. |
| CAMPO 11 | SIL/ASB Indicare il numero "1" se è presente il rischio silicosi e/o asbestosi. |
| CAMPO 12 | DAL Indicare, nella forma GGMM, il primo giorno da cui decorrono le retribuzioni da denunciare, utili per la regolazione del premio. |
| CAMPO 13 | AL Indicare, nella forma GGMM, l'ultimo giorno del periodo assicurativo nel quale sono ricomprese le retribuzioni da denunciare. |
| CAMPI 14 e 15 | RETRIBUZIONI PARZIALMENTE ESENTI In questi campi vanno indicate le quote di retribuzione parzialmente esenti e le relative tipologie di esenzione così codificate: A = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 25%; B = CFL con applicazione della regola del "de minimis"; D = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 40%; F = CFL / Contratti di inserimento con esenzione al 50%; in questa tipologia sono ricompresi anche i dipendenti assunti, da imprese non operanti nel Mezzogiorno, da imprese operanti in Circoscrizioni ad alto tasso di disoccupazione, da imprese turistiche o commerciali con meno di 15 dipendenti, con contratto a tempo indeterminato e disoccupati da almeno 24 mesi purché non assunti in sostituzione di licenziati o sospesi. L'esenzione ha valore solo per 36 mesi dalla data di assunzione (L. 407/90). Il premio è corrisposto nella misura ridotta del 50%. Sono altresì ricompresi i dipendenti equiparati al 50%. |
| CAMPI dal 16 al 45 | Per i campi dal 16 al 45, vedi quanto indicato, rispettivamente, per i campi 14 e 15. |
| CAMPI dal 46 all'84 | Per i presenti campi vale quanto già indicato per i campi dal 7 al 45 ma relativamente all'eventuale ulteriore periodo e alla diversa voce di tariffa. |
| CAMPO 85 | FIRMA DEL RESPONSABILE DELLA DITTA Spazio per apporre la firma del responsabile della ditta. |

GUIDA AL CALCOLO DEI PREMI E CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Per un più agevole sviluppo dei calcoli dei premi e dei relativi accessori, i datori di lavoro potranno utilizzare i prospetti riportati nelle pagine successive.

Soggetti interessati

- 1 Tutte le ditte non artigiane, anche quelle individuali, con dipendenti (sono da considerare dipendenti anche i soci e/o i familiari non artigiani e i lavoratori parasubordinati)
- 2 Le aziende artigiane con dipendenti
- 3 Le aziende artigiane senza dipendenti (sono da considerarsi senza dipendenti quelle aziende che per tutto l'anno non hanno avuto alle proprie dipendenze uno o più soggetti con retribuzione imponibile)

| CHI | PROSPETTO DI CALCOLO | PAGINA |
|-------|--|---------|
| 1,2 | del premio infortuni e malattie professionali | 26 |
| 1,2 | del premio silicosi ed asbestosi | 27 |
| 2,3 | del premio speciale artigiani | 28 e 29 |
| 1,2 | degli sconti contributivi | 30 e 31 |
| 2,3 | del riepilogo delle somme da pagare (per le ditte artigiane) | 32 |
| 1 | del riepilogo delle somme da pagare (per le ditte non artigiane) | 33 |
| 1,2,3 | dei contributi associativi (eventuale) | 35 e 36 |
| 1,2,3 | della determinazione dell'importo da pagare tramite modello F24 | 37 |

GUIDA AL CALCOLO

CALCOLO DEL PREMIO INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

Il premio si determinerà calcolando l'importo dei vari addendi che lo compongono nel seguente modo: ciascun addendo, in quanto valore intermedio, dovrà essere calcolato con cinque cifre decimali. La sommatoria di tali addendi, effettuata con cinque cifre decimali, darà luogo all'importo del premio che verrà arrotondato al centesimo di Euro (es.: 2.043,36516 va arrotondato a 2.043,37 - 2.043,36478 va arrotondato a 2.043,36 a seconda che la terza cifra decimale sia superiore/uguale o inferiore a cinque).

Regolazione

retribuzioni denunciate nel campo A della 1ª colonna del mod. 1031

meno le retribuzioni del campo B della 1ª colonna del mod. 1031

uguale retribuzioni utili al calcolo del premio

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna 'Tasso applicato inf' della sezione Regolazione anno 2007) relativamente alla stessa PAT e voce del corrispondente periodo, diviso 1.000

 0,

uguale premio infortuni e M/P (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci oppure di più periodi a parità di voce) (*)

 ,

Agevolazioni

valore del campo 2 ,

per percentuale di riduzione diviso 100
(vedi nota)

 ,

uguale importo dell'agevolazione (**)

 ,

Rata

retribuzioni pari all'importo del campo 1 oppure importo ridotto comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio dell'anno di rata oppure, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato alla colonna 'Presunto' della corrispondente voce nella sezione Rata anno 2008 delle Basi di calcolo

per il tasso indicato nelle Basi di calcolo (colonna 'Tasso applicato inf' della sezione Rata anno 2008) per la stessa PAT e voce del corrispondente periodo, diviso 1.000

 0,

uguale premio infortuni e M/P (o quota parte del premio della PAT in caso di più voci o di più periodi a parità di voce) (*)

 ,

Agevolazioni

valore del campo 3 ,

per percentuale di riduzione diviso 100
(vedi nota)

 ,

uguale importo dell'agevolazione (**)

 ,

(*) Ripetere il calcolo del premio per regolazione e per rata, per ciascuna delle colonne dei modelli di dichiarazione delle retribuzioni, nel caso in cui vi siano dati prestampati: la sommatoria dei singoli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata vanno riportati rispettivamente nei campi (1) e (2) del Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 o di pagina 33

(**) La somma degli importi delle agevolazioni calcolati per i singoli periodi, voci o P.A.T., a titolo di regolazione e rata vanno riportati rispettivamente nei campi (1d) e (2d) del Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 o di pagina 33

N.B.: l'eventuale esistenza di una agevolazione prevista dalla legge è riportata con i relativi parametri nelle Basi di calcolo.

CALCOLO DEL PREMIO SILICOSI ED ASBESTOSI

Regolazione

retribuzioni specifiche sil/asb denunciate nel campo C della colonna del modello di dichiarazione delle retribuzioni per 100

diviso retribuzioni complessive denunciate nel campo A della colonna del modello di dichiarazione delle retribuzioni

uguale percentuale di incidenza con due cifre decimali (con troncamento della 3^a cifra decimale)

tasso corrispondente alla fascia in cui ricade l'incidenza del campo 1 (ved. Tabella in calce)

tasso di tariffa (campo 2) diviso 100

0,

per % oscillazione (riportata nelle Basi di calcolo)

uguale oscillazione

tasso di tariffa (campo 2)

più o meno l'oscillazione (a seconda che nelle basi di calcolo sia riportato **Aumento o Diminuzione**)

uguale tasso applicabile (*)

per le retribuzioni complessive al netto delle retribuzioni esenti (campo A meno campo B della colonna del modello di dichiarazione delle retribuzioni) diviso 1000

uguale premio silicosi relativo al periodo o alla voce

Rata

retribuzioni pari all'importo del campo 4 oppure importo ridotto comunicato all'INAIL entro il 16 febbraio dell'anno di rata oppure, per le posizioni di nuova emissione, quello indicato alla colonna 'Presunto' della corrispondente voce nella sezione Rata anno 2008 delle Basi di calcolo

per tasso applicabile in vigore al 31/12 dell'anno da regolare (campo 3)

uguale premio silicosi per rata anticipata

Ripetere il calcolo del premio sil/asb per regolazione e per rata, per ciascuna delle colonne dei modelli di dichiarazione delle retribuzioni che riportino l'indicatore della presenza del rischio sil/asb valorizzato a 1: la somma degli importi così ottenuti per l'anno di regolazione e per l'anno di rata vanno riportati rispettivamente nei campi **(1a)** e **(2a)** del Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 o di pagina 33

N.B.:

Per le PAT in ponderazione si deve indicare la somma delle retribuzioni specifiche silicosi relative alle voci soggette a tale rischio; il calcolo deve essere effettuato considerando le retribuzioni complessive di tutte le voci ricomprese nella PAT in ponderazione.

tabella delle incidenze e dei tassi

| % di incidenza da | | tasso | |
|-------------------|-------|-------|--|
| da | a | | |
| | 0,01 | 2,00 | |
| 0,02 | 2,50 | 4,50 | |
| 2,51 | 5,00 | 7,00 | |
| 5,01 | 7,50 | 9,00 | |
| 7,51 | 10,00 | 11,50 | |
| 10,01 | 12,50 | 14,00 | |
| 12,51 | 15,00 | 16,00 | |
| 15,01 | 17,50 | 18,50 | |
| 17,51 | 20,00 | 20,50 | |
| 20,01 | 22,50 | 23,00 | |

| % di incidenza da | | tasso | |
|-------------------|-------|-------|--|
| da | a | | |
| 22,51 | 25,00 | 25,50 | |
| 25,01 | 27,50 | 27,50 | |
| 27,51 | 30,00 | 30,00 | |
| 30,01 | 32,50 | 32,00 | |
| 32,51 | 35,00 | 34,50 | |
| 35,01 | 37,50 | 37,00 | |
| 37,51 | 40,00 | 39,00 | |
| 40,01 | 42,50 | 41,50 | |
| 42,51 | 45,00 | 43,50 | |
| 45,01 | 47,50 | 46,00 | |

| % di incidenza da | | tasso | |
|-------------------|-------|-------|--|
| da | a | | |
| 47,51 | 50,00 | 48,50 | |
| 50,01 | 52,50 | 50,50 | |
| 52,51 | 55,00 | 53,00 | |
| 55,01 | 57,50 | 55,00 | |
| 57,51 | 60,00 | 57,50 | |
| 60,01 | 62,50 | 60,00 | |
| 62,51 | 65,00 | 62,00 | |
| 65,01 | 67,50 | 64,50 | |
| 67,51 | 70,00 | 66,50 | |
| 70,01 | 72,50 | 69,00 | |

| % di incidenza da | | tasso | |
|-------------------|--------|-------|--|
| da | a | | |
| 72,51 | 75,00 | 71,50 | |
| 75,01 | 77,50 | 73,50 | |
| 77,51 | 80,00 | 76,00 | |
| 80,01 | 82,50 | 78,00 | |
| 82,51 | 85,00 | 80,50 | |
| 85,01 | 87,50 | 83,00 | |
| 87,51 | 90,00 | 85,00 | |
| 90,01 | 92,50 | 87,50 | |
| 92,51 | 95,00 | 89,50 | |
| 95,01 | 100,00 | 92,00 | |

(*) Il valore del campo 3 va troncato alla seconda cifra decimale

DETTAGLIO DEL CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI

Se l'insieme dei soggetti autonomi artigiani in regime di premio speciale artigiani corrisponde a quello indicato nelle Basi di calcolo, il premio speciale, sia per l'anno di regolazione che per l'anno di rata, è dato dalla somma dei singoli premi unitari (ciascuno maggiorato dell'addizionale 1% art. 181 T.U.) indicati per ogni soggetto assicurato. A titolo di esempio si riporta il calcolo del dovuto per premio speciale artigiani in regolazione 2007 (valido anche come esempio di calcolo del premio speciale artigiani in rata 2008).

| BASI DI CALCOLO | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|------------|------------|-----------------------------------|---|
| SOGGETTI AUTONOMI ARTIGIANI | | | | | |
| REGOLAZIONE ANNO 2007 | | | | | |
| POS. ASSICURATIVA TERRITORIALE | CODICE FISCALE | DAL | AL | RETRIBUZIONE CONVENZIONALE | PREMIO al netto add.le 1% art.181 T.U. |
| 085658856 | NDLGPP88G96H501M | 01/01/2007 | 31/12/2007 | 12.429,00 | 70,50 |
| 085658856 | NTNDGL55F36R525B | 01/01/2007 | 31/12/2007 | 12.429,00 | 70,50 |
| 085658856 | MSSPPT45F54G525J | 01/01/2007 | 31/12/2007 | 12.429,00 | 70,50 |

| ESEMPIO DI CALCOLO | | | | | |
|-----------------------------|-------|---|----|--------|--------|
| Premio speciale artigiani = | 70,50 | + | 1% | = | 71,21 |
| | 70,50 | + | 1% | = | 71,21 |
| | 70,50 | + | 1% | = | 71,21 |
| | | | | Totale | 213,63 |

La somma dei singoli premi unitari indicati nelle Basi di calcolo per ogni soggetto assicurato va riportata nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 nel campo (1f) per la regolazione e (2f) per la rata.

AUTORIDUZIONE DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI

Se entro il 31 dicembre dell'anno di regolazione uno o più soggetti hanno cessato l'attività e tale circostanza non risulta ancora acquisita negli archivi INAIL, i dati indicati sulle basi di calcolo non sono più corrispondenti a quelli reali. In tal caso è ammessa l'autoriduzione del premio speciale artigiani rammentando che, poiché il premio non è rapportabile a giorni, lo stesso è dovuto per tutto il mese nel quale il soggetto è stato presente anche per un solo giorno. Resta fermo l'obbligo di presentare apposita denuncia di variazione, nei termini e nei modi previsti dall'art. 12 T.U. e successive modifiche e/o integrazioni.

Si vedano al riguardo gli esempi riportati alla pagina seguente.

DETTAGLIO DEL CALCOLO DEL PREMIO SPECIALE ARTIGIANI**Determinazione del premio complessivo ridotto per l'anno da regolare****- cessazione dell'attività di uno o più soggetti autonomi artigiani con effetto da data precedente al 1.1 dell'anno da regolare**

se la cessazione è avvenuta prima del 1.1 dell'anno da regolare il premio relativo al soggetto cessato non dovrà più essere inserito tra gli addendi del calcolo del premio speciale artigiani: nell'esempio precedente, ipotizzando che uno dei tre soggetti indicati nelle basi di calcolo sia effettivamente cessato entro il 31.12 2006, lo sviluppo del calcolo del premio speciale artigiani sarebbe dato da:

| | | | | | |
|-----------------------------|---------------|---|----|---|---------------|
| Premio speciale artigiani = | 70,50 | + | 1% | = | 71,21 |
| | 70,50 | + | 1% | = | 71,21 |
| | Totale | | | | 142,42 |

Il premio speciale artigiani così determinato va riportato, al netto dell'addizionale 1% art. 181 T.U., nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 nel campo **(1f)** per la regolazione e **(2f)** per la rata.

- cessazione di uno o più soggetti autonomi artigiani tra il 1.1 ed il 30.11 dell'anno da regolare

per ognuno di essi il calcolo sarà così effettuato:

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| premio unitario annuo indicato sulle basi di calcolo | | | | | | | | | |
| diviso 12 uguale premio unitario mensile | | | | | | | | | |
| per numero dei mesi di presenza effettiva | | | | | | | | | |
| uguale nuovo importo del premio unitario | | | | | | | | | |
| add.le 1% art. 181 T.U. | | | | | | | | | |
| importo complessivo del premio unitario | | | | | | | | | |

Determinazione del premio complessivo ridotto per l'anno di rata**- cessazione dell'attività di uno o più soggetti autonomi artigiani entro il 31.12 dell'anno da regolare**

se la cessazione è avvenuta entro il 31.12 dell'anno da regolare il premio relativo al componente cessato non dovrà più essere inserito (analogamente con quanto visto per l'anno di regolazione) tra gli addendi del calcolo del premio speciale artigiani relativo alla rata 2008.

- cessazione di tutti i soggetti autonomi artigiani tra il 1.1 ed il 16.02 dell'anno di rata

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| premio complessivo annuo, dato dalla somma dei premi unitari indicati sulle basi di calcolo per l'anno di rata | | | | | | | | | |
| diviso 12 uguale premio complessivo mensile | | | | | | | | | |
| per numero dei mesi di presenza effettiva (1 o 2) | | | | | | | | | |
| uguale nuovo importo del premio unitario | | | | | | | | | |
| add.le 1% art. 181 T.U. | | | | | | | | | |
| importo complessivo del premio unitario | | | | | | | | | |

SEGUE: CALCOLO DEGLI SCONTI CONTRIBUTIVI

- Edili: tale sconto potrà essere applicato nel caso in cui siano emanate in tempo utile nuove disposizioni normative.
- Autotrasporto in conto terzi: la percentuale di tale sconto sarà comunicata con una nota successiva
- Settore della pesca: 70%
- Reimpiego di personale con qualifica dirigenziale: 50%
- Inserimento lavorativo dei disabili: 50%
- Inserimento lavorativo dei disabili: 100%
- Sostegno maternità e paternità: 50%

*Rata***gestione infortuni**

quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

per

tasso infortuni dell'anno di rata anticipata diviso 1000

0, uguale

premio infortuni dell'anno di rata anticipata soggetto a riduzione contributiva

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di riduzione spettante)

% uguale

importo della riduzione da riportare, sommato agli eventuali importi di sconto relativi ad altri periodi, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 o di pagina 33 nel campo **(2c)**.

1

gestione silicosi

quota parte delle retribuzioni imponibili soggette a **sconto contributivo** (al netto di eventuali quote esenti)

per

tasso silicosi dell'anno di rata anticipata diviso 1000

0, uguale

premio silicosi dell'anno di rata anticipata soggetto a riduzione contributiva

per percentuale di riduzione contributiva (immettere la percentuale di riduzione spettante)

% uguale

importo della riduzione da riportare, sommato all'importo di cui al campo **1**, nel Prospetto di riepilogo delle somme da pagare di pagina 32 o di pagina 33 nel campo **(2c)**.

RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE (per le Ditte artigiane)

Avvertenza: tutti gli importi intermedi vanno riportati con cinque cifre decimali

Regolazione dei premi

| | | | | | |
|--|--------------------------|----------------------|---|----------------------|--------|
| premio infortuni e malattie professionali | (1) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| premio silicosi/asbestosi | (1a) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (1b) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| sconti contributivi | (1c) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| importo agevolazioni | (1d) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (1e) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| premio speciale artigiani | (1f) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (1g) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| sconto artigiani, % stabilita con D.M., di cui al campo (1g) | (1h) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (1i) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| addizionale art. 181 T.U. , 1% dell'importo di cui al campo (1i) | (1l) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (1m) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| importo della rata anticipata richiesta per l'anno 2007 (riportato sulle Basi di calcolo) | (1n) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| IMPORTO DELLA REGOLAZIONE DEI PREMI 2007 | segno | <input type="text"/> | | | (1P) |
| meno = a favore Ditta | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | |
| più = a favore INAIL | <input type="checkbox"/> | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | |
| | più/meno | | | | |

Rata dei premi

| | | | | | |
|--|------|----------------------|---|----------------------|--------|
| premio infortuni e malattie professionali | (2) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| premio silicosi/asbestosi | (2a) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (2b) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| sconti contributivi | (2c) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | meno |
| importo agevolazioni | (2d) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (2e) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| premio speciale artigiani | (2f) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| totale | (2g) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | più |
| addizionale art. 181 T.U. , 1% dell'importo di cui al campo (2g) | (2h) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | uguale |
| IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA 2008 | | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | (2L) |
| IMPORTO TOTALE PREMI (REGOLAZIONE 2007 E RATA 2008) somma algebrica di (1P) e (2L). | (3) | <input type="text"/> | , | <input type="text"/> | |

RIEPILOGO DELLE SOMME DA PAGARE (per le Ditte non artigiane)

Avvertenza: tutti gli importi intermedi vanno riportati con cinque cifre decimali

Regolazione dei premi

premio infortuni e malattie professionali

(1) , più

premio silicosi/asbestosi

(1a) , uguale

totale

(1b) , meno

sconti contributivi

(1c) , meno

importo agevolazioni

(1d) , uguale

totale

(1e) , più

addizionale art. 181 T.U. , 1% dell'importo di cui al campo (1e)

(1f) , uguale

totale

(1g) , meno

importo della rata anticipata richiesta per l'anno 2007
(riportato sulle Basi di calcolo)

(1h) , uguale

IMPORTO DELLA REGOLAZIONE DEI PREMI 2007

meno = a favore Ditta

più = a favore INAIL

segno

più/meno

, (1L)

Rata dei premi

premio infortuni e malattie professionali

(2) , più

premio silicosi/asbestosi

(2a) , uguale

totale

(2b) , meno

sconti contributivi

(2c) , meno

importo agevolazioni

(2d) , uguale

totale

(2e) , più

addizionale art. 181 T.U. , 1% dell'importo di cui al campo (2e)

(2f) , uguale

IMPORTO DELLA RATA ANTICIPATA 2008

, (2G)

IMPORTO TOTALE PREMI (REGOLAZIONE 2007 E RATA 2008)

somma algebrica di (1L) e (2G).

(3) ,

CRITERI DI ARROTONDAMENTO

L'arrotondamento deve essere effettuato:

- al centesimo superiore se la terza cifra decimale è uguale o maggiore di cinque (es.: 2.043,3651 va arrotondato a 2.043,37);
- al centesimo inferiore se la terza cifra decimale è minore di cinque (es.: 2.043, 3641 va arrotondato a 2.043,36).

E' ammessa anche la possibilità di arrotondare l'importo finale all'unità di Euro, e più precisamente:

- all'unità di Euro superiore se le prime due cifre decimali sono superiori a 49 centesimi (es.: 1.243,51 si arrotonda a 1.244 Euro);
- all'unità di Euro inferiore se le prime due cifre decimali sono inferiori a 50 centesimi (es.: 1.243,47 si arrotonda a 1.243 Euro).

In entrambi i casi nei due campi predisposti per i decimali, dovranno essere indicati due zeri.

GUIDA AL CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

I contributi associativi con forma di esazione **51, 53 e 57** non sono soggetti ad autoliquidazione ed il loro importo è prestampato nelle colonne "TOTALE CONTRIBUTO" delle Basi di Calcolo Contributi Associativi tabelle "Regolazione anno 2007" e "Rata anno 2008". Riportare tali importi negli appositi campi di pagina 36.

SISTEMI DI CALCOLO

- forma 1** aliquota pro mille da applicarsi sulle retribuzioni dei dipendenti e su quelle convenzionali dei soggetti autonomi artigiani relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo
eventuale applicazione del minimo e massimo
eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 3** aliquota pro mille da applicarsi sulle sole retribuzioni dei dipendenti relative a tutte le PAT con lo stesso codice identificativo del contributo
eventuale applicazione del minimo e massimo
eventuale addizione della quota fissa (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)
- forma 7** quota fissa per azienda (da applicarsi una volta sola anche in caso di più PAT con lo stesso codice identificativo del contributo)

L'AUTOLIQUIDAZIONE

I contributi in forma di esazione **1, 3 e 7** rientrano nel regime di autoliquidazione. Le istruzioni per effettuare tutti i calcoli necessari sono riportate nella pagina seguente.
La guida al calcolo prevede i campi necessari alle situazioni più complesse. Per forme di esazione più semplici i campi non necessari dovranno essere lasciati in bianco.

Per il calcolo dei contributi dell'anno da regolare, per ciascuna delle PAT con stesso codice identificativo del contributo le retribuzioni dei dipendenti sono date dalla somma degli importi dei campi A delle colonne del Modello di dichiarazione delle retribuzioni relative ad una stessa P.A.T., mentre quelle convenzionali dei **soggetti autonomi artigiani** sono uguali alla somma degli importi della colonna "RETRIBUZIONE CONVENZIONALE" delle Basi di calcolo relative ai soggetti autonomi artigiani, tabella "Regolazione anno 2007", relative ad una stessa P.A.T., ancorchè i soggetti ai quali le retribuzioni si riferiscono non siano presenti per l'intero anno.

Per il calcolo dei contributi della rata anticipata, per ciascuna delle PAT con stesso codice identificativo del contributo le retribuzioni dei dipendenti sono date dalla somma degli importi dei campi A delle colonne del Modello di dichiarazione delle retribuzioni *oppure* dagli importi ridotti comunicati all'INAIL entro il 16 febbraio dell'anno di rata *oppure*, per le posizioni di nuova emissione, da quelli indicati alla colonna "Presunto" delle corrispondenti P.A.T. nella sezione Rata anno 2008 delle Basi di calcolo, mentre quelle convenzionali dei **soggetti autonomi artigiani** sono uguali alla somma degli importi della colonna "RETRIBUZIONE CONVENZIONALE" delle Basi di calcolo relative ai soggetti autonomi artigiani, tabella "Rata anno 2008", relativi ai soggetti presenti al 1° gennaio dell'anno di rata.

CALCOLO DEI CONTRIBUTI ASSOCIATIVI

Contributo associativo contraddistinto dal codice

Regolazione

totale delle retribuzioni per dipendenti **più**

retribuzioni complessive dei soggetti autonomi artigiani **uguale**

totale retribuzioni **per**

aliquota (viene stampata nella colonna "ALIQUOTA" delle Basi di calcolo Contributi Associativi, tabella "Regolazione anno 2007") , **uguale**

totale del contributo base calcolato **(1)** ,

Applicazione del minimo o del massimo (confrontare le colonne "IMPORTO MINIMO" e "IMPORTO MASSIMO" delle Basi di calcolo Contributi Associativi, tabella "Regolazione anno 2007"):
 se il valore del campo **(1)** è inferiore al minimo scrivere il minimo (solo se valorizzato)
 se il valore del campo **(1)** è superiore al massimo scrivere il massimo (solo se valorizzato)
 scrivere il valore del campo **(1)** se è compreso tra minimo e massimo

, **più**

quota fissa (se valorizzata) , **uguale**

totale contributo dovuto per anno di regolazione , **meno**

importo pagato in anticipo (colonna "ANTICIPO" delle Basi di calcolo Contributi Associativi, tabella "Regolazione anno 2007") , **uguale**

importo del contributo dovuto a titolo di regolazione (da riportare nel prospetto riepilogativo dei Contributi associativi a fondo pagina). , **più/meno**

Rata

totale delle retribuzioni per dipendenti **più**

retribuzioni complessive dei soggetti autonomi artigiani **uguale**

totale retribuzioni **per**

aliquota (viene stampata nella colonna "ALIQUOTA" delle Basi di calcolo Contributi Associativi, tabella "Rata anno 2008") , **uguale**

totale del contributo base calcolato **(2)** ,

Applicazione del minimo o del massimo (confrontare le colonne "IMPORTO MINIMO" e "IMPORTO MASSIMO" delle Basi di calcolo Contributi Associativi, tabella "Rata anno 2008"):
 se il valore del campo **(2)** è inferiore al minimo scrivere il minimo (solo se valorizzato)
 se il valore del campo **(2)** è superiore al massimo scrivere il massimo (solo se valorizzato)
 scrivere il valore del campo **(2)** se è compreso tra minimo e massimo

, **più**

quota fissa (se valorizzata) , **uguale**

importo del contributo dovuto a titolo di rata (da riportare nel prospetto riepilogativo dei Contributi associativi a fondo pagina). ,

In caso di importo di regolazione a credito per la Ditta, questo potrà essere compensato (**nell'ambito dello stesso codice**) con quanto dovuto a titolo di rata

Regolazione e rata dei contributi associativi

La compensazione di contributi tra regolazioni passive e rata può essere eseguita solo con riferimento allo stesso codice e, in nessun caso, con i premi dovuti all'INAIL.
 Pertanto, in presenza di regolazione passiva di uno o più contributi, sia perchè la rata è uguale a zero sia perchè la differenza tra rata e regolazione è negativa, dovranno essere lasciati in bianco tutti i campi della riga.
 Riportare nello schema che segue gli importi calcolati nel prospetto della presente pagina.

| codice contr. | importo della rata | + o - | importo regolazione | totale del contributo |
|--|--|--|--|--|
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 15px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> | <input style="width: 30px; height: 20px; border: 1px solid black;" type="text"/> |
| | | | | |

AUTOLIQUIDAZIONE ON LINE

PUNTO CLIENTE (<http://servizi.inail.it/>) è il frutto del progetto INAIL per la semplificazione degli adempimenti legati alla gestione del rapporto assicurativo ed è costituito da un insieme di funzioni on line, raggruppate per servizi omogenei, che consentono anche l'adempimento degli obblighi connessi all'Autoliquidazione dei premi INAIL senza che sia più necessario recarsi presso le Sedi territoriali.

ACCESSO AI SERVIZI ON LINE

L'area **GRANDI UTENTI** è riservata a quei soggetti (come Consulenti del Lavoro, Dottori Commercialisti, Patronati, Associazioni,...) che, sulla base di specifici accordi con l'INAIL, ed opportunamente e formalmente delegati dalle aziende e dai lavoratori a svolgere servizi per loro conto, sono stati abilitati mediante il rilascio di specifiche "password".

Gli utenti che rientrano nelle indicate categorie potranno ottenere l'abilitazione presso tutte le Sedi dell'INAIL.

L'area **AZIENDE** è riservata alle ditte che hanno in corso rapporti assicurativi con l'INAIL: per accedere ai servizi si utilizza il proprio Codice Cliente e il codice PIN rilasciato dall'Istituto.

ALPI on line: calcolo del premio e invio della dichiarazione delle retribuzioni

Alla versione on line della procedura ALPI per il calcolo del premio assicurativo (e dei contributi associativi) possono accedere sia le singole ditte, sia i soggetti abilitati ad agire per conto di quelle (Consulenti del lavoro, Commercialisti, Associazioni di categoria,...).

I **vantaggi** derivanti dall'utilizzo della procedura sono evidenti: una volta collegati e selezionata la funzione **Autoliquidazione:ALPI online**, vengono proposti i dati caratteristici della azienda e le basi di calcolo del premio. A questo punto non resta che digitare le retribuzioni di competenza (una serie di controlli on line guida l'operatore e segnala eventuali incongruenze azzerando di fatto la possibilità di errori) e lanciare il comando per lo sviluppo del calcolo. Terminata la fase di determinazione del dovuto, con un ulteriore click del mouse si inoltra la dichiarazione salari verso gli archivi INAIL. L'Istituto, tramite posta elettronica, rilascia una ricevuta completa di riproduzione delle dichiarazioni trasmesse.

Anche nel caso di utilizzo di procedure proprietarie per il calcolo del premio INAIL o per l'elaborazione delle dichiarazioni salari, le funzioni on line contribuiscono a semplificare gli adempimenti offrendo la possibilità di richiedere e ottenere in via telematica il file con le basi di calcolo delle ditte rappresentate (accesso:Grandi Utenti) o della singola ditta che le richieda (accesso: Aziende), e di inviare, sempre in via telematica, il file contenente la dichiarazione delle retribuzioni. Vediamo più nel dettaglio.

Consultazione ed Acquisizione delle basi di calcolo da Punto Cliente

I soggetti abilitati possono sia consultare (funzione **Autoliquidazione:Visualizza basi di calcolo**) sia richiedere (funzione **Autoliquidazione:Richiesta basi di calcolo**) le basi di calcolo. In quest'ultimo caso il portale Punto Cliente elabora la richiesta (formulata secondo le specifiche descritte nei paragrafi successivi) e restituisce un file denominato BASI.TXT (in formato compresso WINZIP).

Invio telematico delle dichiarazioni delle retribuzioni

Le dichiarazioni delle retribuzioni prodotte in formato elettronico (secondo i tracciati record descritti nelle pagine a seguire) possono essere inviate utilizzando la funzione "Autoliquidazione:Invio Telematico Dichiarazione Salari". La procedura chiederà di specificare il percorso di memorizzazione del file e, con un click del mouse, la dichiarazione sarà inoltrata verso gli archivi dell'Istituto. Al momento dell'invio il file viene sottoposto a controlli formali e sostanziali e dell'esito dell'operazione viene dato immediato riscontro con una ricevuta a video, copia della quale, insieme alla riproduzione dell'immagine delle dichiarazioni appena trasmesse, verrà inviata tramite posta elettronica al soggetto che ha compiuto l'operazione.

Vantaggi per l'utenza:

- Riduzione degli accessi presso le Sedi territoriali.
- L'utilizzo dei servizi on line per la trasmissione delle dichiarazioni delle retribuzioni comporta la proroga al 16 marzo del termine di scadenza per la presentazione delle dichiarazioni stesse.

Comunicazione della riduzione delle retribuzioni presunte

Un ulteriore servizio telematico riguarda la possibilità data ai datori di lavoro di ridurre le retribuzioni presunte da utilizzare per il calcolo del premio anticipato. Ove ne ricorrano i motivi (diminuzione del personale per licenziamenti o dimissioni volontarie, ricorso alla cassa integrazioni guadagni, ridimensionamento della forza lavoro o altro) ed entro il termine fissato per il pagamento dei premi INAIL è ora possibile operare comunicando la riduzione in via telematica.

RICHIESTA DELLE BASI DI CALCOLO SU SUPPORTO MAGNETICO

Anche quest'anno, per i soggetti abilitati, è possibile ottenere, su supporto magnetico, le basi di calcolo dell'autoliquidazione di tutte le posizioni assicurative territoriali facenti capo alla ditta amministrata.

Pertanto non sarà possibile soddisfare richieste di basi di calcolo "parziali", ovvero riferite a sottoinsiemi che non esauriscano il complesso di posizioni assicurative territoriali riconducibili alla ditta.

Per ottenere le basi di calcolo è necessario presentare ad una qualsiasi Sede INAIL:

- richiesta redatta secondo il fac-simile riportato a pag. 42;
- elenco dei codici ditta per i quali si richiedono le basi di calcolo;
- dischetto contenente un "file" predisposto secondo le istruzioni tecniche riportate nelle seguenti sezioni del presente opuscolo.

N.B.: E' possibile inserire in una unica richiesta e in un unico dischetto codici ditta di competenza di Sedi INAIL diverse.

La Sede Inail restituisce un dischetto, con le basi di calcolo dell'autoliquidazione delle posizioni assicurative territoriali relative alle ditte per le quali è stata effettuata la richiesta.

Il file su dischetto restituito dall'Inail, viene fornito nel formato di compressione dati WINZIP, il più diffuso in ambiente Windows.

L'Inail su Internet

Tutte le informazioni utili per l'autoliquidazione dei premi e dei contributi associativi sono disponibili all'indirizzo Internet: <http://www.inail.it/assicurazione/assicurazione.htm>.

CARATTERISTICHE TECNICHE DEL SUPPORTO MAGNETICO PER LA RICHIESTA DELLE BASI DI CALCOLO

DISCHETTI 3" 1/2

- Alta Densità
- ASCII
- Delimited (gli ultimi due byte di ciascun record devono corrispondere ai caratteri ASCII 'CR' e 'LF' ovvero ai valori esadecimali '0D' e '0A').
- Lunghezza record = 250 per il primo record (dati anagrafici) esclusi i caratteri finali di cui sopra.
1 2 per i record successivi (elenco Ditte) esclusi i caratteri finali di cui sopra.
- Numero record = il record dati anagrafici deve essere unico ed essere il primo del file
I record DITTE non devono superare il numero di 1000.
- Nome file = "DITTE.TXT"

TRACCIATI RECORD PER RICHIESTA BASI DI CALCOLO DITTE.TXT - AUTOLIQUIDAZIONE 2007/2008

Tracciato record dati anagrafici (lunghezza 262)

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | All. | Riemp. | NOTE |
|------|-----|-----|---------------------------|------|------|----------|--------|---------------------|
| 1 | 1 | 1 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 2 | 2 | 81 | Cognome o ragione sociale | 80 | CHAR | sinistra | spazio | obbligatorio |
| 3 | 82 | 82 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 4 | 83 | 98 | Codice fiscale | 16 | CHAR | sinistra | spazio | obbligatorio |
| 5 | 99 | 99 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 6 | 100 | 100 | Albo | 1 | NUM | | | |
| 7 | 101 | 101 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 8 | 102 | 111 | Numero iscrizione Albo | 10 | CHAR | sinistra | spazio | |
| 9 | 112 | 112 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 10 | 113 | 167 | Indirizzo | 55 | CHAR | sinistra | spazio | obbligatorio |
| 11 | 168 | 168 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 12 | 169 | 188 | Città | 20 | CHAR | sinistra | spazio | obbligatorio |
| 13 | 189 | 189 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 14 | 190 | 194 | CAP | 5 | NUM | | | obbligatorio |
| 15 | 195 | 195 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 16 | 196 | 197 | Sigla Provincia | 2 | CHAR | | | obbligatorio |
| 17 | 198 | 198 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 18 | 199 | 258 | E-mail | 60 | CHAR | sinistra | spazio | |
| 19 | 259 | 259 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 20 | 260 | 260 | Tipo | 1 | NUM | | 1 | obbligatorio |
| 21 | 261 | 261 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 22 | 262 | 262 | l.r. | 1 | CHAR | | \$ | valorizzato con "S" |

Tracciato record ditte (lunghezza 15)

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | All. | Riemp. | NOTE |
|------|----|----|--------------------|------|------|--------|--------|---------------------|
| 1 | 1 | 1 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 2 | 2 | 10 | Codice Ditta | 9 | NUM | destra | zero | obbligatorio |
| 3 | 11 | 11 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 4 | 12 | 13 | Controcodice Ditta | 2 | NUM | destra | zero | obbligatorio |
| 5 | 14 | 14 | l.c. | 1 | CHAR | | 1 | valorizzato con "I" |
| 6 | 15 | 15 | l.r. | 1 | CHAR | | \$ | valorizzato con "S" |

| Albo | Decodifica |
|------|------------------------------------|
| 1 | Consulenti del lavoro |
| 2 | Dottori commercialisti |
| 3 | Avvocati |
| 4 | Procuratori legali |
| 5 | Ragionieri o periti commercialisti |
| 6 | Associazioni di categoria |
| 7 | Altro |

FAC SIMILE LETTERA DI RICHIESTA

Spett.
I.N.A.I.L.
Sede di _____

Oggetto: **Richiesta di fornitura delle basi di calcolo dell'autoliquidazione
2007/2008 su supporto magnetico.**

Il/La sottoscritt _____
 Cognome _____ Nome _____
 Codice Fiscale _____ Partita I.V.A. _____
 con studio in Via _____ n° _____
 C.A.P. _____ Comune _____ Prov. _____
 Telefono _____ / _____ iscritto all'Albo _____
 al n° _____ dal _____.

ovvero

Associazione _____
 Codice Fiscale _____ Partita I.V.A. _____
 Via _____ n° _____ C.A.P. _____
 Comune _____ Prov. _____ Telefono _____ / _____

DICHIARA

- di essere provvisto del mandato allo svolgimento degli adempimenti contributivi come previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
- di essere provvisto della delega scritta del datore di lavoro al trattamento di tutti i dati nel rispetto della normativa sul diritto alla privacy (D.Lgs. 196/2003), impegnandosi altresì ad esibirla su richiesta dell'Istituto, e pertanto

CHIEDE

che gli vengano fornite su dischetto le basi di calcolo dell'autoliquidazione delle Ditte riportate nell'elenco allegato.

Si fornisce, inoltre, dischetto contenente un "file" predisposto secondo le istruzioni tecniche impartite da codesto Istituto.

Il/La sottoscritt _____ si impegna a trasmettere, su supporto magnetico, le dichiarazioni delle retribuzioni di tutte le Ditte.

Data,

FIRMA

FAC SIMILE ELENCO**ELENCO DELLE DITTE AMMINISTRATE****PER LE QUALI SI RICHIEDONO LE BASI DI CALCOLO DELL'AUTOLIQUIDAZIONE**

| Codice Ditta |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD

I tracciati record di seguito descritti riportano, per ogni variabile, le seguenti caratteristiche:

- numero identificativo (rif.)
- posizione all'interno del blocco (da - a)
- descrizione sintetica
- lunghezza
- natura del dato
N=numerico
C=carattere
- allineamento
Dx = destra
Sx = sinistra
- carattere di riempimento
“zero” per le variabili numeriche
“spazio” per le variabili alfanumeriche
- eventuali note
- Come carattere separatore di campo (nel tracciato indicato con l.c.) utilizzare PIPE (“|” che corrisponde al valore esadecimale 7C)

PREPARAZIONE DEL FILE PER L'INVIO TELEMATICO

Per la corretta preparazione del file da inviare telematicamente è indispensabile attenersi alle seguenti istruzioni:

Ogni file

1. può contenere i dati relativi ad un solo anno.
2. deve contenere un solo record iniziale (record di quadratura, tipo record 010) ed almeno un record retributivo (tipo record 100).
3. I vari record retributivi vanno aggregati per Codice Ditta, rispettando la seguente sequenza di registrazione all'interno del supporto:
 - a. record retributivi (tipo record 100)
 - b. eventuale record supplementare (tipo record 200).

N.B.: si precisa che i record supplementari (tipo record 200) devono essere inseriti nel file contenente le dichiarazioni delle retribuzioni SOLO se sono presenti dei dati che non hanno trovato capienza nel record retributivo di tipo 100: in altre parole, i record retributivi supplementari sono funzionali all'effettiva necessità di integrare il record di tipo 100.

Nell'ipotesi di variazioni classificative intervenute nel corso dell'anno di regolazione dovrà essere predisposto un record retributivo (che può contenere da uno a due periodi) per ciascun foglio di modello di dichiarazione delle retribuzioni trasmesso dall'Inail

INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD DI QUADRATURA – TIPO RECORD 010

| n. rif | Descrizione |
|-----------------|--|
| 1 | Tipo record: valorizzare con "010" |
| 2 | Accoglie l'anno di regolazione. Valorizzare con "2007" |
| 3 | Numero totale dei record presenti sul supporto (compreso il record di quadratura). Il valore massimo ammesso è 1.000. |
| 4 | Numero totale dei record retributivi (tipo record 100) presenti sul supporto |
| 5 | Numero totale dei record supplementari (tipo record 200) presenti sul supporto |
| 6 | Sommatoria degli importi presenti nei campi 126 (di ciascun record 100) e dei campi 84 (di ciascun record 200) |
| 7 | Parte decimale del campo 6 – valorizzare sempre a zero. |
| 8-9-10-11-12-13 | Dati che consentono l'identificazione del soggetto che ha predisposto la dichiarazione delle retribuzioni su supporto magnetico (Ditta, Consulente del lavoro, Commercialista ecc..) |
| 14 | Valorizzare sempre a "1" |
| 16 | Valorizzare sempre a "1" |
| 17 | Indicare il nome della procedura utilizzata per la realizzazione del supporto (es: nome società-nome procedura- release n°) |

INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 10 31): TIPO RECORD 100

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 1 | Tipo record: valorizzare con "100" |
| 2 | Valorizzare con "2007" |
| 3 | Si intende il codice della Sede competente territorialmente rispetto alla sede legale della Ditta (se non si conosce riempire il campo con zeri). E' possibile rilevarlo nel campo 6 (cfr pag. 9 del presente opuscolo) del modello di dichiarazione delle retribuzioni (mod. 10 31) |
| 4 | Ragione sociale della ditta: il carattere "\$" eventualmente compreso nella rag. Sociale NON va inserito, in quanto carattere riservato (significativo) del tracciato record (individua la fine record) |
| 5 | Numero che individua la Ditta: lo si può rilevare dalle Basi di calcolo o dalla sezione anagrafica del modello di dichiarazione delle retribuzioni (cfr. fac simile di pag. 9 campo 2) |
| 6 | Controcodice del numero di codice Ditta (cfr. fac simile di pag. 9 campo 3) |
| 7 | Codice fiscale della Ditta |
| 8 | Indicatore della richiesta di rateazione: assume il valore "R" nel caso si voglia accedere al beneficio previsto ex lege 449/97 e 144/99; riempire a spazio in caso contrario |
| 9 | Filler |

PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 10 | Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 7). |
| 11 | Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (cfr. fac simile di pag. 9, campo 8). |
| 12 | Codice della voce di tariffa corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 9). |
| 13 | Indicare la gestione di inquadramento corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 10): <ul style="list-style-type: none"> 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività |
| 14 | Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S" |
| 15 | Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 16 | Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 17 | Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni di colonna (cioè delle retribuzioni che si riferiscono, per quel determinato periodo e per quella determinata voce, alla Posizione Assicurativa Territoriale individuata in testa alla colonna corrente, (cfr. fac simile di pag. 9, campo 14), compresa la retribuzione totale dei contratti per i quali è prevista un'esenzione parziale . Non vanno comprese le retribuzioni per contratti che godono della esenzione totale. |
| 18 | Parte decimale del campo 17 – valorizzare sempre a zero . |
| 19 | Parte intera dell'importo complessivo delle quote esenti di retribuzioni (contratti per formazione lavoro ed assimilati ecc.) per l'anno di riferimento: si tratta delle quote di retribuzione sulle quali NON va calcolato il premio. |
| 20 | Parte decimale del campo 19 – valorizzare sempre a zero . |
| 21 | Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni erogate per dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento |
| 22 | Parte decimale del campo 21 – valorizzare sempre a zero . |
| 23 | 1° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 18) |
| 24 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 17) |
| 25 | Parte decimale del campo 24 – valorizzare sempre a zero . |
| 26 | 2° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 20) |
| 27 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 19) |
| 28 | Parte decimale del campo 27 – valorizzare sempre a zero . |
| 29 | 3° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 22) |

segue PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|--|
| 30 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 21) |
| 31 | Parte decimale del campo 30 – valorizzare sempre a zero. |
| 32 | 1° SCONTO RATA - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 24) |
| 33 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 23) |
| 34 | Parte decimale del campo 33 – valorizzare sempre a zero. |
| 35 | 2° SCONTO RATA - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 26) |
| 36 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 25) |
| 37 | Parte decimale del campo 36 – valorizzare sempre a zero. |
| 38 | 3° SCONTO RATA - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 28) |
| 39 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 27) |
| 40 | Parte decimale del campo 39 – valorizzare sempre a zero. |
| 41 | 1° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 30) |
| 42 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 29) |
| 43 | Parte decimale del campo 42 – valorizzare sempre a zero. |
| 44 | 2° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 32) |
| 45 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 31) |
| 46 | Parte decimale del campo 45 – valorizzare sempre a zero. |
| 47 | 3° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 34) |
| 48 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 33) |
| 49 | Parte decimale del campo 48 – valorizzare sempre a zero. |

segue PRIMA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 50 | 4° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 36) |
| 51 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 35) |
| 52 | Parte decimale del campo 51 – valorizzare sempre a zero. |
| 53 | 5° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 38) |
| 54 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 37) |
| 55 | Parte decimale del campo 54 – valorizzare sempre a zero. |
| 56 | 1° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 40) |
| 57 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 39) |
| 58 | Parte decimale del campo 57 – valorizzare sempre a zero. |
| 59 | 2° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 42) |
| 60 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 41) |
| 61 | Parte decimale del campo 60 – valorizzare sempre a zero. |
| 62 | 3° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 44) |
| 63 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 43) |
| 64 | Parte decimale del campo 63 – valorizzare sempre a zero. |
| 65 | 4° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 46) |
| 66 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 45) |
| 67 | Parte decimale del campo 66 – valorizzare sempre a zero. |

SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 68 | Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 47). |
| 69 | Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (cfr. fac simile di pag. 9, campo 48). |
| 70 | Codice della voce di tariffa corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 49). |
| 71 | Indicare la gestione di inquadramento corrente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 50): <ul style="list-style-type: none"> 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività |
| 72 | Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S" |
| 73 | Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 74 | Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 75 | Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni di colonna (cioè delle retribuzioni che si riferiscono, per quel determinato periodo e per quella determinata voce, alla Posizione Assicurativa Territoriale individuata in testa alla colonna corrente, cfr. fac simile di pag. 9, campo 54), compresa la retribuzione totale dei contratti per i quali è prevista un' esenzione parziale . Non vanno comprese le retribuzioni per contratti che godono della esenzione totale. |
| 76 | Parte decimale del campo 75 – valorizzare sempre a zero . |
| 77 | Parte intera dell'importo complessivo delle quote esenti di retribuzioni (contratti per formazione lavoro ed assimilati ecc.) per l'anno di riferimento: si tratta delle quote di retribuzione sulle quali NON va calcolato il premio. |
| 78 | Parte decimale del campo 77 – valorizzare sempre a zero . |
| 79 | Parte intera dell'importo totale delle retribuzioni erogate per dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento |
| 80 | Parte decimale del campo 79 – valorizzare sempre a zero . |
| 81 | 1° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 58) |
| 82 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 57) |
| 83 | Parte decimale del campo 82 – valorizzare sempre a zero . |
| 84 | 2° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 60) |
| 85 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 59) |
| 86 | Parte decimale del campo 85 – valorizzare sempre a zero . |
| 87 | 3° SCONTO REGOLAZIONE - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di regolazione) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 62) |
| 88 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 61) |
| 89 | Parte decimale del campo 88 – valorizzare sempre a zero . |

segue **SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)**

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 90 | 1° SCONTO RATA- Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 64) |
| 91 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 63) |
| 92 | Parte decimale del campo 91 – valorizzare sempre a zero. |
| 93 | 2° SCONTO RATA - Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 66) |
| 94 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 65) |
| 95 | Parte decimale del campo 94 – valorizzare sempre a zero. |
| 96 | 3° SCONTO RATA -Valorizzare con 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 (per la decodifica cfr. pag. 12 del presente opuscolo) a seconda del tipo di sconto (anno di rata) per il quale si stanno specificando le retribuzioni soggette (cfr. fac simile di pag. 9, campo 68) |
| 97 | Parte intera dell'importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto specificato nel campo precedente (cfr. fac simile di pag. 9, campo 67) |
| 98 | Parte decimale del campo 97 – valorizzare sempre a zero. |
| 99 | 1° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 70) |
| 100 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 69) |
| 101 | Parte decimale del campo 100 – valorizzare sempre a zero. |
| 102 | 2° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 72) |
| 103 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 71) |
| 104 | Parte decimale del campo 103 – valorizzare sempre a zero. |
| 105 | 3° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 74) |
| 106 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 73) |
| 107 | Parte decimale del campo 106 – valorizzare sempre a zero. |
| 108 | 4° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 76) |
| 109 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 75) |

segue **SECONDA COLONNA DEL MODELLO DI DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI (MODELLO 10 31)**

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 110 | Parte decimale del campo 109 – valorizzare sempre a zero. |
| 111 | 5° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 78) |
| 112 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 77) |
| 113 | Parte decimale del campo 112 – valorizzare sempre a zero. |
| 114 | 1° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 80) |
| 115 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 79) |
| 116 | Parte decimale del campo 115 – valorizzare sempre a zero. |
| 117 | 2° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 82) |
| 118 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 81) |
| 119 | Parte decimale del campo 118 – valorizzare sempre a zero. |
| 120 | 3° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 84) |
| 121 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 83) |
| 122 | Parte decimale del campo 121 – valorizzare sempre a zero. |
| 123 | 4° TIPO RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere solamente il valore: C, la cui decodifica è riportata a pag. 13 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 9, campo 86) |
| 124 | Dettaglio delle retribuzioni TOTALMENTE esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 9, campo 85) |
| 125 | Parte decimale del campo 124 – valorizzare sempre a zero. |
| 126 | Somatoria degli importi presenti nei campi 17, 19, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42, 45, 48, 51, 54, 57, 60, 63, 66 relativi alla prima colonna del record retributivo e dei campi 75, 77, 79, 82, 85, 88, 91, 94, 97, 100, 103, 106, 109, 112, 115, 118, 121, 124 della seconda colonna del record retributivo |
| 127 | Parte decimale del campo 126 - valorizzare sempre a zero. |

INFORMAZIONI RELATIVE AL RECORD SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31): TIPO RECORD 200

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 1 | Tipo record: valorizzare con "200" |
| 2 | Indicare l'anno di regolazione. Valorizzare con "2007" |
| 3 | Si intende il codice della Sede competente territorialmente rispetto alla sede legale della Ditta (se non si conosce riempire il campo con zeri). E' possibile rilevarlo nel campo 6 del modello di dichiarazione delle retribuzioni (mod. 1031) |
| 4 | Ragione sociale della ditta |
| 5 | Numero che individua la Ditta: Lo si può rilevare dalle Basi di calcolo o dalla sezione anagrafica del modello di dichiarazione delle retribuzioni (cfr. fac simile di pag. 22 campo 2) |
| 6 | Controcodice del numero di codice Ditta (cfr. fac simile di pag. 22 campo 3) |
| 7 | Codice fiscale della Ditta |
| 8 | Filler |
| 9 | Filler |

PRIMA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|---|
| 10 | Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 7). |
| 11 | Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (cfr. fac simile di pag. 22, campo 8). |
| 12 | Codice della voce di tariffa corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 9). |
| 13 | Indicare la gestione di inquadramento corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 10): <ul style="list-style-type: none"> 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività |
| 14 | Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con "S" |
| 15 | Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 16 | Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 17 | 6° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 15) |
| 18 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 21, campo 14) |

segue **PRIMA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)**

| n. rif | Descrizione |
|--------|--|
| 19 | Parte decimale del campo 18 – valorizzare sempre a zero. |
| 20 | 7° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 17) |
| 21 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 16). |
| 22 | Parte decimale del campo 21 – valorizzare sempre a zero. |
| 23 | 8° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 19) |
| 24 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 18) |
| 25 | Parte decimale del campo 24 – valorizzare sempre a zero. |
| 26 | 9° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 21) |
| 27 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 20) |
| 28 | Parte decimale del campo 27 – valorizzare sempre a zero. |
| 29 | 10° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 23) |
| 30 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 22) |
| 31 | Parte decimale del campo 30 – valorizzare sempre a zero. |
| 32 | 11° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 25) |
| 33 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 24) |
| 34 | Parte decimale del campo 33 – valorizzare sempre a zero. |
| 35 | 12° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 27) |
| 36 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 26) |
| 37 | Parte decimale del campo 36 – valorizzare sempre a zero. |

segue **PRIMA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)**

| n. rif | Descrizione |
|--------|--|
| 38 | 13° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 29) |
| 39 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 28) |
| 40 | Parte decimale del campo 39 – valorizzare sempre a zero. |
| 41 | 14° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 31) |
| 42 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 30) |
| 43 | Parte decimale del campo 42 – valorizzare sempre a zero. |
| 44 | 15° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 33) |
| 45 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 32) |
| 46 | Parte decimale del campo 45 – valorizzare sempre a zero. |

SECONDA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)

| n. rif | Descrizione |
|--------|--|
| 47 | Numero di Posizione Assicurativa Territoriale indicato in testa alla colonna corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 46). |
| 48 | Controcodice del numero di Posizione Assicurativa Territoriale (cfr. fac simile di pag. 22, campo 47). |
| 49 | Codice della voce di tariffa corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 48). |
| 50 | Indicare la gestione di inquadramento corrente (cfr. fac simile di pag. 22, campo 49): 1 se industria 2 se artigianato 3 se terziario 4 se altre attività |
| 51 | Indicatore della presenza del rischio silicosi asbestosi: in presenza del rischio valorizzare con “S” |
| 52 | Data inizio validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 53 | Data fine validità del periodo retributivo considerato nella colonna corrente |
| 54 | 6° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 54) |
| 55 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 53) |
| 56 | Parte decimale del campo 55 – valorizzare sempre a zero . |
| 57 | 7° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 56) |
| 58 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 55) |
| 59 | Parte decimale del campo 58 – valorizzare sempre a zero . |
| 60 | 8° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 58) |
| 61 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 57) |
| 62 | Parte decimale del campo 61 – valorizzare sempre a zero . |
| 63 | 9° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 60) |
| 64 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 59) |
| 65 | Parte decimale del campo 64 – valorizzare sempre a zero . |
| 66 | 10° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 62) |

segue **SECONDA COLONNA DEL MODELLO SUPPLEMENTARE (MODELLO 11 31)**

| n. rif | Descrizione |
|--------|--|
| 67 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 61) |
| 68 | Parte decimale del campo 67 – valorizzare sempre a zero. |
| 69 | 11° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 64) |
| 70 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22 campo 63) |
| 71 | Parte decimale del campo 70 – valorizzare sempre a zero. |
| 72 | 12° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 66) |
| 73 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 65) |
| 74 | Parte decimale del campo 73 – valorizzare sempre a zero. |
| 75 | 13° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 68) |
| 76 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 67) |
| 77 | Parte decimale del campo 76 – valorizzare sempre a zero. |
| 78 | 14° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 70) |
| 79 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 69) |
| 80 | Parte decimale del campo 79 – valorizzare sempre a zero. |
| 81 | 15° TIPO QUOTE ESENTI - Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: indicare il tipo di retribuzione. Può assumere i seguenti valori: A, B, D, F, la cui decodifica è riportata a pag. 12 del presente opuscolo. (cfr. fac simile di pag. 22, campo 72) |
| 82 | Dettaglio delle retribuzioni parzialmente esenti da contribuzione: parte intera dell'importo di retribuzione ESENTE da contribuzione (cfr. fac simile di pag. 22, campo 71) |
| 83 | Parte decimale del campo 82 – valorizzare sempre a zero. |
| 84 | Somatoria degli importi presenti nei campi 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39, 42 e 45 relativi alla prima colonna del record supplementare e dei campi 55, 58, 61, 64, 67, 70, 73, 76, 79 e 82 della seconda colonna del record supplementare. |
| 85 | Parte decimale del campo 84 - valorizzare sempre a zero. |

Record di quadratura - trk 010

| rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | Note |
|------|------|------|------------------------------|-------|------|-------|-------|--|
| | 1 | 1 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 1 | 2 | 4 | Tipo record | 3 | n | | 010 | valorizzato 010 |
| | 5 | 5 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 2 | 6 | 9 | Anno competenza | 4 | n | | 2007 | valorizzato 2007 |
| | 10 | 10 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 3 | 11 | 14 | Totale record complessivi | 4 | n | dx | 0 | valore massimo = 1000 rk compreso quadratura |
| | 15 | 15 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 4 | 16 | 18 | Totale record retributivi | 3 | n | dx | 0 | |
| | 19 | 19 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 5 | 20 | 22 | Totale record supplementari | 3 | n | dx | 0 | |
| | 23 | 23 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 6 | 24 | 43 | Totale quadratura | 20 | n | dx | 0 | |
| | 44 | 44 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 7 | 45 | 46 | Totale quadratura (dec) | 2 | n | dx | 0 | |
| | 47 | 47 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 8 | 48 | 127 | Nominativo o ragione sociale | 80 | c | sn | " " | |
| | 128 | 128 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 9 | 129 | 144 | Codice fiscale | 16 | c | sn | " " | |
| | 145 | 145 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 10 | 146 | 200 | Indirizzo | 55 | c | sn | " " | |
| | 201 | 201 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 11 | 202 | 221 | Città | 20 | c | sn | " " | |
| | 222 | 222 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 12 | 223 | 227 | C.a.p. | 5 | n | dx | 0 | |
| | 228 | 228 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 13 | 229 | 230 | Provincia | 2 | c | sn | " " | |
| | 231 | 231 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 14 | 232 | 232 | Indicatore fonte | 1 | c | | 1 | valorizzato 1 |
| | 233 | 233 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 15 | 234 | 234 | filler | 1 | c | | " " | |
| | 235 | 235 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 16 | 236 | 236 | Indicatore metodo | 1 | c | | 1 | valorizzato 1 |
| | 237 | 237 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 17 | 238 | 267 | Software utilizzato | 30 | c | sn | " " | SoftwareHouse e nome procedura |
| | 268 | 268 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| | 269 | 998 | Filler | 730 | c | sn | " " | |
| | 999 | 999 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 1000 | 1000 | I.r. | I.r. | 1 | c | | | valorizzato con "\$" |

Record retributivo (modello 10 31) - trk 100

record retributivo (trk 100) - Anagrafica cliente

| rif. | da | a | descrizione | lunghe | tipo | allin | riemp | note |
|------|-----|-----|---------------------------------|--------|------|-------|-------|-----------------------------------|
| | 1 | 1 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 1 | 2 | 4 | Tipo record | 3 | n | | 100 | valorizzato a 100 |
| | 5 | 5 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 2 | 6 | 9 | Anno competenza | 4 | n | | 2007 | valorizzato 2007 |
| | 10 | 10 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 3 | 11 | 15 | Sede Inail | 5 | n | dx | 0 | Se sconosciuta, riempire con zeri |
| | 16 | 16 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 4 | 17 | 76 | Ragione sociale | 60 | c | sn | " " | |
| | 77 | 77 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 5 | 78 | 86 | Codice ditta | 9 | n | dx | 0 | |
| | 87 | 87 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 6 | 88 | 89 | Controcodice ditta | 2 | n | dx | 0 | |
| | 90 | 90 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 7 | 91 | 106 | Codice fiscale | 16 | c | sn | " " | |
| | 107 | 107 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 8 | 108 | 108 | Indicatore richiesta rateazione | 1 | c | | " " | valorizzare con "R" oppure spazio |
| | 109 | 109 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 9 | 110 | 110 | Filler | 1 | c | | " " | |
| | 111 | 111 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| | 112 | 112 | filler | 1 | c | | " " | |

record retributivo (trk 100) - 1° colonna modello 10 31

| rif. | da | a | descrizione | lunghe | tipo | allin | riemp | note |
|------|-----|-----|-------------------------------------|--------|------|-------|-------|--|
| | 113 | 113 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 10 | 114 | 121 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 122 | 122 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 11 | 123 | 124 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 125 | 125 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 12 | 126 | 129 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 130 | 130 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 13 | 131 | 131 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | valorizzato con: 1, 2, 3, 4 |
| | 132 | 132 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 14 | 133 | 133 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | " " | se esiste la silicosi, valorizzare con "S" |
| | 134 | 134 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 15 | 135 | 144 | Data_dal | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 145 | 145 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 16 | 146 | 155 | Data_al | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 156 | 156 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 17 | 157 | 169 | Retribuzioni totali - campo A | 13 | n | dx | 0 | |
| | 170 | 170 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 18 | 171 | 172 | Retribuzioni totali - campo A (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 173 | 173 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con " " |
| 19 | 174 | 186 | Quote parzialmente esenti - campo B | 13 | n | dx | 0 | |

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | All. | Riemp. | NOTE |
|------|-----|-----|---|------|------|------|--------|--------------------------------------|
| 187 | 187 | | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 20 | 188 | 189 | Quote parzialmente esenti - campo B (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 190 | 190 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 21 | 191 | 203 | Retribuzioni sil/asb - campo C | 13 | n | dx | 0 | |
| | 204 | 204 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 22 | 205 | 206 | Retribuzioni sil/asb - campo C (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 207 | 207 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 23 | 208 | 208 | 1° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 209 | 209 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 24 | 210 | 222 | Retribuzioni 1° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 223 | 223 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 25 | 224 | 225 | Retribuzioni 1° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 226 | 226 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 26 | 227 | 227 | 2° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 228 | 228 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 27 | 229 | 241 | Retribuzioni 2° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 242 | 242 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 28 | 243 | 244 | Retribuzioni 2° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 245 | 245 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 29 | 246 | 246 | 3° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 247 | 247 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 30 | 248 | 260 | Retribuzioni 3° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 261 | 261 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 31 | 262 | 263 | Retribuzioni 3° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 264 | 264 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 32 | 265 | 265 | 1° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 266 | 266 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 33 | 267 | 279 | Retribuzioni | 13 | n | dx | 0 | |
| | 280 | 280 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 34 | 281 | 282 | Retribuzioni 1° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 283 | 283 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 35 | 284 | 284 | 2° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 285 | 285 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 36 | 286 | 298 | Retribuzioni 2° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 299 | 299 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 37 | 300 | 301 | Retribuzioni 2° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 302 | 302 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 38 | 303 | 303 | 3° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 304 | 304 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 39 | 305 | 317 | Retribuzioni 3° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 318 | 318 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 40 | 319 | 320 | Retribuzioni 3° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 321 | 321 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 41 | 322 | 322 | 1° tipo dettaglio quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 323 | 323 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 42 | 324 | 336 | Retrib. Dett. 1° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 337 | 337 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 43 | 338 | 339 | Retrib. Dett. 1° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 340 | 340 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | AIL | Riemp. | NOTE |
|------|-----|-----|--|------|------|-----|--------|----------------------------|
| 44 | 341 | 341 | 2° tipo dettaglio quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 342 | 342 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 45 | 343 | 355 | Retrib. dett. 2° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 356 | 356 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 46 | 357 | 358 | Retrib. dett. 2° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 359 | 359 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 47 | 360 | 360 | 3° tipo dettaglio quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 361 | 361 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 48 | 362 | 374 | Retrib.dett.3° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 375 | 375 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 49 | 376 | 377 | Retrib. dett. 3° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 378 | 378 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 50 | 379 | 379 | 4° tipo dettaglio quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 380 | 380 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 51 | 381 | 393 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 394 | 394 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 52 | 395 | 396 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 397 | 397 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 53 | 398 | 398 | 5° tipo dettaglio quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 399 | 399 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 54 | 400 | 412 | Retrib. dett. 5° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 413 | 413 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 55 | 414 | 415 | Retrib. dett. 5° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 416 | 416 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 56 | 417 | 417 | 1° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C |
| | 418 | 418 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 57 | 419 | 431 | Dett. 1° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 432 | 432 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 58 | 433 | 434 | Dett. 1° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 435 | 435 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 59 | 436 | 436 | 2° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C |
| | 437 | 437 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 60 | 438 | 450 | Dett. 2° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 451 | 451 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 61 | 452 | 453 | Dett. 2° retr. esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 454 | 454 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 62 | 455 | 455 | 3° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C |
| | 456 | 456 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 63 | 457 | 469 | Dett. 3° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 470 | 470 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 64 | 471 | 472 | Dett. 3° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 473 | 473 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 65 | 474 | 474 | 4° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C |
| | 475 | 475 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 66 | 476 | 488 | Dett. 4° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 489 | 489 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 67 | 490 | 491 | Dett. 4° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 492 | 492 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 493 | 496 | Filler | 4 | c | | " " | |

record retributivo (trk 100) - 2° colonna modello 10 31

| rif. | da | a | descrizione | lungh | tipo | allin | riemp | note |
|------|-----|-----|--------------------------------------|-------|------|-------|-------|--|
| | 497 | 497 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 68 | 498 | 505 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 506 | 506 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 69 | 507 | 508 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 509 | 509 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 70 | 510 | 513 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 514 | 514 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 71 | 515 | 515 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4 |
| | 516 | 516 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 72 | 517 | 517 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | " " | se esiste la silicosi, valorizzare con "S" |
| | 518 | 518 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 73 | 519 | 528 | Data_dal | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 529 | 529 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 74 | 530 | 539 | Data_al | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 540 | 540 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 75 | 541 | 553 | Retribuzioni totali - campo A | 13 | n | dx | 0 | |
| | 554 | 554 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 76 | 555 | 556 | Retribuzioni totali - campo A (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 557 | 557 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 77 | 558 | 570 | Quote esenti - campo B | 13 | n | dx | 0 | |
| | 571 | 571 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 78 | 572 | 573 | Quote esenti - campo B (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 574 | 574 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 79 | 575 | 587 | Retribuzioni sil/asb - campo C | 13 | n | dx | 0 | |
| | 588 | 588 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 80 | 589 | 590 | Retribuzioni sil/asb - campo C (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 591 | 591 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 81 | 592 | 592 | 1° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 593 | 593 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 82 | 594 | 606 | Retribuzioni 1° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 607 | 607 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 83 | 608 | 609 | Retribuzioni 1° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 610 | 610 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 84 | 611 | 611 | 2° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 612 | 612 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 85 | 613 | 625 | Retribuzioni 2° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 626 | 626 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 86 | 627 | 628 | Retribuzioni 2° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 629 | 629 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 87 | 630 | 630 | 3° sconto regolazione | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 631 | 631 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 88 | 632 | 644 | Retribuzioni 3° sconto reg. | 13 | n | dx | 0 | |
| | 645 | 645 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |
| 89 | 646 | 647 | Retribuzioni 3° sconto reg. (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 648 | 648 | I.c. | 1 | c | | | valorizzato con "" |

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | Ail. | Riemp. | NOTE |
|------|-----|-----|--|------|------|------|--------|-----------------------------------|
| 90 | 649 | 649 | 1° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 650 | 650 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 91 | 651 | 663 | Retribuzioni 1° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 664 | 664 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 92 | 665 | 666 | Retribuzioni 1° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 667 | 667 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 93 | 668 | 668 | 2° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 669 | 669 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 94 | 670 | 682 | Retribuzioni 2° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 683 | 683 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 95 | 684 | 685 | Retribuzioni 2° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 686 | 686 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 96 | 687 | 687 | 3° sconto rata | 1 | n | | 0 | valorizzare con: 2, 3, 4, 5, 6, 7 |
| | 688 | 688 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 97 | 689 | 701 | Retribuzioni 3° sconto rata | 13 | n | dx | 0 | |
| | 702 | 702 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 98 | 703 | 704 | Retribuzioni 3° sconto rata (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 705 | 705 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 99 | 706 | 706 | 1° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 707 | 707 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 100 | 708 | 720 | Retrib. dett. 1° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 721 | 721 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 101 | 722 | 723 | Retrib. dett. 1° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 724 | 724 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 102 | 725 | 725 | 2° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 726 | 726 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 103 | 727 | 739 | Retrib. dett. 2° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 740 | 740 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 104 | 741 | 742 | Retrib. dett. 2° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 743 | 743 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 105 | 744 | 744 | 3° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 745 | 745 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 106 | 746 | 758 | Retrib. dett. 3° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 759 | 759 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 107 | 760 | 761 | Retrib. dett. 3° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 762 | 762 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 108 | 763 | 763 | 4° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 764 | 764 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 109 | 765 | 777 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 778 | 778 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 110 | 779 | 780 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 781 | 781 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 111 | 782 | 782 | 5° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 783 | 783 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 112 | 784 | 796 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 797 | 797 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 113 | 798 | 799 | Retrib. dett. 4° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 800 | 800 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 114 | 801 | 801 | 1° tipo retr. esenti 100% | 1 | c | | " " | valorizzare con C |

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | All. | Riemp. | NOTE |
|------|------|------|------------------------------------|------|------|------|--------|---------------------|
| | 802 | 802 | I.c. | 1 | e | | | valorizzato con "I" |
| 115 | 803 | 815 | Dett. 1° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 816 | 816 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 116 | 817 | 818 | Dett. 1° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 819 | 819 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 117 | 820 | 820 | 2° tipo retr. esenti 100% | 1 | e | | " " | valorizzare con C |
| | 821 | 821 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 118 | 822 | 834 | Dett. 2° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 835 | 835 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 119 | 836 | 837 | Dett. 2° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 838 | 838 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 120 | 839 | 839 | 3° tipo retr. esenti 100% | 1 | e | | " " | valorizzare con C |
| | 840 | 840 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 121 | 841 | 853 | Dett. 3° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 854 | 854 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 122 | 855 | 856 | Dett. 3° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 857 | 857 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 123 | 858 | 858 | 4° tipo retr. esenti 100% | 1 | e | | " " | valorizzare con C |
| | 859 | 859 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 124 | 860 | 872 | Dett. 4° retr. esenti 100% | 13 | n | dx | 0 | |
| | 873 | 873 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 125 | 874 | 875 | Dett. 4° retr. esenti 100% (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 876 | 876 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 126 | 877 | 894 | Totale quadratura per foglio | 18 | n | dx | 0 | |
| | 895 | 895 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 127 | 896 | 897 | Totale quadratura per foglio (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 898 | 898 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 899 | 998 | Filler | 100 | e | | " " | |
| | 999 | 999 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 1000 | 1000 | I.r. | 1 | e | | 5 | valorizzato con "S" |

Record supplementare (modello 11 31) - trk 200

record supplementare (trk 200) - Anagrafica cliente

| rif. | da | a | descrizione | Lung | tipo | allin | riemp | note |
|------|-----|-----|--------------------|------|------|-------|-------|-----------------------------------|
| | 1 | 1 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 1 | 2 | 4 | Tipo record | 3 | n | | 200 | valorizzato a 200 |
| | 5 | 5 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 2 | 6 | 9 | Anno competenza | 4 | n | | 2007 | valorizzato 2007 |
| | 10 | 10 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 3 | 11 | 15 | Sede Inail | 5 | n | | 0 | Se sconosciuta, riempire con zeri |
| | 16 | 16 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 4 | 17 | 76 | Ragione sociale | 60 | e | sn | " " | |
| | 77 | 77 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 5 | 78 | 88 | Codice ditta | 9 | n | dx | 0 | |
| | 87 | 87 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 6 | 88 | 89 | Controcodice ditta | 2 | n | dx | 0 | |
| | 90 | 90 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 7 | 91 | 106 | Codice fiscale | 16 | e | sn | " " | |
| | 107 | 107 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 8 | 108 | 108 | filler | 1 | e | | " " | |
| | 109 | 109 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| 9 | 110 | 110 | Filler | 1 | e | | " " | |
| | 111 | 111 | I.c. | 1 | e | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 112 | 112 | filler | 1 | e | | " " | |

record supplementare (trk 200) - 1° colonna modello 11 31

| Rif. | da | a | DESCRIZIONE | Lung | TIPO | All. | Riemp. | NOTE |
|------|-----|-----|---|------|------|------|--------|-------------------------------------|
| | 113 | 113 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 10 | 114 | 121 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 122 | 122 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 11 | 123 | 124 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 125 | 125 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 12 | 126 | 129 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 130 | 130 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 13 | 131 | 131 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | Valorizzare con: 1, 2, 3, 4 |
| | 132 | 132 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 14 | 133 | 133 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | " " | Se esiste silicosi, impostare a "S" |
| | 134 | 134 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 15 | 135 | 144 | Data_dal | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 145 | 145 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 16 | 146 | 155 | Data_al | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 156 | 156 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 17 | 157 | 157 | 6° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 158 | 158 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 18 | 159 | 171 | Retrib. dett. 6° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 172 | 172 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 19 | 173 | 174 | Retrib. dett. 6° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 175 | 175 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 20 | 176 | 176 | 7° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 177 | 177 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 21 | 178 | 190 | Retrib. dett. 7° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 191 | 191 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 22 | 192 | 193 | Retrib. dett. 7° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 194 | 194 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 23 | 195 | 195 | 8° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 196 | 196 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 24 | 197 | 209 | Retrib. dett. 8° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 210 | 210 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 25 | 211 | 212 | Retrib. dett. 8° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 213 | 213 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 26 | 214 | 214 | 9° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 215 | 215 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 27 | 216 | 228 | Retrib. dett. 9° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 229 | 229 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 28 | 230 | 231 | Retrib. dett. 9° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 232 | 232 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 29 | 233 | 233 | 10° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 234 | 234 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 30 | 235 | 247 | Retrib. dett. 10° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 248 | 248 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 31 | 249 | 250 | Retrib. dett. 10° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 251 | 251 | I.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |

| rif. | da | a | descrizione | lung. | tipo | allin | riemp. | note |
|------|-----|-----|---|-------|------|-------|--------|----------------------------|
| 32 | 252 | 252 | 11° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 253 | 253 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 33 | 254 | 266 | Retrib. dett. 11° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 267 | 267 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 34 | 268 | 269 | Retrib. dett. 11° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 270 | 270 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 35 | 271 | 271 | 12° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 272 | 272 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 36 | 273 | 285 | Retrib. dett. 12° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 286 | 286 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 37 | 287 | 288 | Retrib. dett. 12° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 289 | 289 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 38 | 290 | 290 | 13° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 291 | 291 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 39 | 292 | 304 | Retrib. dett. 13° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 305 | 305 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 40 | 306 | 307 | Retrib. dett. 13° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 308 | 308 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 41 | 309 | 309 | 14° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 310 | 310 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 42 | 311 | 323 | Retrib. dett. 14° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 324 | 324 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 43 | 325 | 326 | Retrib. dett. 14° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 327 | 327 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 44 | 328 | 328 | 15° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 329 | 329 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 45 | 330 | 342 | Retrib. dett. 15° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 343 | 343 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 46 | 344 | 345 | Retrib. dett. 15° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 346 | 346 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| | 347 | 460 | Filler | 114 | c | | " " | |

record supplementare (trk 200) - 2° colonna modello 11 31

| rif. | da | a | descrizione | lung. | tipo | allin | riemp. | Note |
|------|-----|-----|--|-------|------|-------|--------|-------------------------------------|
| | 461 | 461 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 47 | 462 | 469 | Codice pat | 8 | n | dx | 0 | |
| | 470 | 470 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 48 | 471 | 472 | Controcodice pat | 2 | n | dx | 0 | |
| | 473 | 473 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 49 | 474 | 477 | Voce di tariffa | 4 | n | dx | 0 | |
| | 478 | 478 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 50 | 479 | 479 | Gestione inquadramento | 1 | n | | 0 | Valorizzare con: 1, 2, 3, 4 |
| | 480 | 480 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 51 | 481 | 481 | Indicatore sil/asb | 1 | c | | " " | Se esiste silicosi, impostare a "S" |
| | 482 | 482 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 52 | 483 | 492 | Data dal | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 493 | 493 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 53 | 494 | 503 | Data al | 10 | c | | " " | formato gg-mm-aaaa |
| | 504 | 504 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 54 | 505 | 505 | 6° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 506 | 506 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 55 | 507 | 519 | Retrib. dett. 6° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 520 | 520 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 56 | 521 | 522 | Retrib. dett. 6° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 523 | 523 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 57 | 524 | 524 | 7° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 525 | 525 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 58 | 526 | 538 | Retrib. dett. 7° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 539 | 539 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 59 | 540 | 541 | Retrib. dett. 7° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 542 | 542 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 60 | 543 | 543 | 8° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 544 | 544 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 61 | 545 | 557 | Retrib. dett. 8° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 558 | 558 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 62 | 559 | 560 | Retrib. dett. 8° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 561 | 561 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 63 | 562 | 562 | 9° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 563 | 563 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 64 | 564 | 576 | Retrib. dett. 9° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 577 | 577 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 65 | 578 | 579 | Retrib. dett. 9° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 580 | 580 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 66 | 581 | 581 | 10° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 582 | 582 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |
| 67 | 583 | 595 | Retrib. dett. 10° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 596 | 596 | l.c. | 1 | c | | l | valorizzato con "I" |

| rif. | da | a | descrizione | lung. | tipo | allin | riemp. | note |
|------|------|------|--|-------|------|-------|--------|----------------------------|
| 68 | 597 | 598 | Retrib. dett. 10° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 599 | 599 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 69 | 600 | 600 | 11° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 601 | 601 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 70 | 602 | 614 | Retrib. dett. 11° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 615 | 615 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 71 | 616 | 617 | Retrib. dett. 11° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 618 | 618 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 72 | 619 | 619 | 12° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 620 | 620 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 73 | 621 | 633 | Retrib. dett. 12° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 634 | 634 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 74 | 635 | 636 | Retrib. dett. 12° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 637 | 637 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 75 | 638 | 638 | 13° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 639 | 639 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 76 | 640 | 652 | Retrib. dett. 13° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 653 | 653 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 77 | 654 | 655 | Retrib. dett. 13° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 656 | 656 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 78 | 657 | 657 | 14° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 658 | 658 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 79 | 659 | 671 | Retrib. dett. 14° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 672 | 672 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 80 | 673 | 674 | Retrib. dett. 14° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 675 | 675 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 81 | 676 | 676 | 15° tipo quote esenti | 1 | c | | " " | valorizzare con A, B, D, F |
| | 677 | 677 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 82 | 678 | 690 | Retrib. dett. 15° tipo quote esenti | 13 | n | dx | 0 | |
| | 691 | 691 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 83 | 692 | 693 | Retrib. dett. 15° tipo quote esenti (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 694 | 694 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 695 | 808 | Filler | 114 | c | | " " | |
| | 809 | 809 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 84 | 810 | 827 | Totale quadratura per foglio | 18 | n | dx | 0 | |
| | 828 | 828 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| 85 | 829 | 830 | Totale quadratura per foglio (dec) | 2 | n | | 0 | valorizzare a zero |
| | 831 | 831 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 832 | 998 | Filler | 167 | c | | " " | |
| | 999 | 999 | l.c. | 1 | c | | 1 | valorizzato con "I" |
| | 1000 | 1000 | l.r. | 1 | c | | S | valorizzato con "S" |

grazie
per la vostra collaborazione

Per ulteriori chiarimenti è possibile rivolgersi
presso qualsiasi Sede INAIL

