

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

**Documento tecnico per la
compilazione dei flussi delle
denunce retributive mensili**

**Release 1.2.1
del 28/3/2006**

Sommario

Revisioni	3
Composizione del flusso	8
Struttura del flusso.....	11
Elemento <DenunceRetributiveMensili>	11
Elemento <Azienda>	13
Elemento <ListaDenunceIndividuali>	15
Elemento <DenunciaIndividual>.....	17
Elemento <FondiSpeciali>	38
Elemento <CIGPregressa>	51
Elemento <MesePrecedente>	54
Elemento <ListaCollaboratori>	56
Elemento <Collaboratore>	57
Appendici	62
Tabella Codice Sedi INPS	62
Tabella codici contratto	66
Tabella Tipi Contribuzione	78
Schema di validazione	87
Indice analitico.....	91

Revisioni

Data	Intervento	Versione
22/11/2004	Stesura	1.0
1/12/2004	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Lavoratori dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <TabANF>: eliminato valore "0". • Elemento <CIGPregressa>: sono stati rinominati gli elementi <TipoLavoratore> <Settimana> <IdSettimana> <TipoCopertura> <CodiceEvento> <DifferenzeAccredito> <DiffAccredito> rispettivamente in <TipoLavoratoreCIG> <SettimanaCIG> <IdSettimanaCIG> <TipoCoperturaCIG> <CodiceEventoCIG> <DifferenzeAccreditoCIG> <DiffAccreditoCIG>. <p>Lavoratori parasubordinati.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <TipoRapporto>: è stato modificato il significato del codice "11". • Elemento <Collaboratore>: è stato introdotto il nuovo elemento <CodCertificazione>. • Elemento <Associato>: è stato introdotto il nuovo elemento <CodCertificazione>. 	1.0.1
15/12/2004	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Sono state documentate l'obbligatorietà, le dimensioni e la tipologia dei singoli elementi nonché i criteri di univocità. Sono stati introdotti esempi di compilazione dei nodi più complessi.</p> <p>E' stato introdotto un paragrafo riportante indicazioni di tipo generale nonché la legenda delle simbologie utilizzate nelle immagini. E' stato introdotto un paragrafo relativo alla composizione del flusso di trasmissione. Sono stati introdotti esempi parziali di compilazione dei singoli elementi.</p> <p>Lavoratori dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <ListaDenunceIndividuali>: inserito l'elemento <CaratteristicheContributive>. • Elemento <DenunciaIndividuale>: documentato l'attributo "Elimina". • Gli elementi <AumentoImponibile> e <DiminuzioneImponibile> possono essere presenti in qualsiasi mese. • Elemento <TipoContribuzioneEstero>: eliminato valore "01". • Spostata la tabella TipoContribuzione in Appendice B2. • Elemento <Bonus>: specificati i criteri di compilazione dell'elemento <Decorrenza>. <p>Lavoratori parasubordinati.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <Collaboratore>: documentato l'attributo "Elimina". • Elemento <Associato>: documentato l'attributo "Elimina". 	1.0.2

30/12/2004	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> Inserite specifiche per gestione informazioni Fondi Speciali; Aggiornata, conseguentemente, la tabella <TipoLavoratore>; Sostituiti gli elementi <AumentoImponibile> e <DiminuzioneImponibile> con l' elemento complesso corrispondente <VarRetributive>. <p>Indicazioni generali e legenda simboli:</p> <ul style="list-style-type: none"> corretta la codifica del carattere ' (apice singolo). <p>Correzione esempio di compilazione <ListaCollaboratori>:</p> <ul style="list-style-type: none"> l'elemento <Aliquota> risultava erroneamente indicato in unità anziché in centesimi. <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> il Tipo Rapporto "12" richiede la compilazione dell'elemento <CodiceAttivita>. 	1.1
11/1/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> eliminati i Tipi contribuzione 21, 22, 23, 27, 33, 55, 87, 93 in quanto non più in uso. Modificato il significato del Tipo contribuzione 18; eliminato il Tipo lavoratore 37 in quanto ridondante rispetto all'informazione Tipo contribuzione 37 corrispondente; eliminato il Codice contratto 157 in quanto non più in uso. 	1.1.1
8/2/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> corretta l'illustrazione dell'elemento <VarRetributive> che erroneamente riportava la dicitura "contribuzione aggiuntiva"; gli elementi <MeseDal> e <MeseAl> di <VarRetributive> sono facoltativi; indicato in appendice B2 il riferimento alla circolare emanata per il tipo contribuzione 18; corretta l'illustrazione degli elementi <Dal> <Al> di <RiscattoGas> che devono essere espressi in "AAAA-MM-GG"; riformulate, per maggior chiarezza, le modalità di utilizzo e di compilazione dell'elemento <VarRetributive>; introdotto per l'elemento <TipoCopertura> di <Settimana> il valore 0 (zero) con il significato di nessuna copertura; tale valore che normalmente può essere omesso serve per annullare un diverso tipo copertura precedentemente comunicato; introdotto per l'elemento <MesePrecedente> l'attributo obbligatorio "TipoConsolidamento" che può assumere i seguenti valori: <ul style="list-style-type: none"> - S=sostituzione completa - I=integrazione/sostituzione dei soli dati variati. <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> eliminato l'elemento <ListaAssociati> e tutto il relativo contenuto, in quanto ricondotti all'interno della generalità dei lavoratori parasubordinati (vedi Finanziaria 2005); introdotto il <TipoRapporto> 13 relativo agli "Associati in partecipazione" come previsto dalla Finanziaria 2005; inserita tabella <Aliquota> valida per l'anno 2005; 	1.1.2

14/3/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> introdotto il <TipoLavoratore> Y3 relativo ai Fondi Speciali già previsto nel CUD 2005 (circ.n.39 del 8/3/2005); corretto l'elemento <Arretrati> relativo a <FondiAnte95> per consentire l'esposizione ripartita per anno; <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> integrate le specifiche delle aliquote in uso per l'anno 2005 relativamente agli Associati in partecipazione; modificata la definizione dell'elemento <ISTAT> da numerica ad alfanumerica per consentire l'esposizione dei codici ATECO2002; 	1.1.3
8/7/2005	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Composizione del flusso:</p> <ul style="list-style-type: none"> sono state chiarite le modalità di eliminazione e rettifica delle denunce precedentemente inviate. <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> elemento <CodiceContratto>: inserito nuovo valore CD; precisato il testo descrittivo del <TipoLavoratore> BN; corretto riferimento normativo <TipoLavoratore> CX e FX; modificata specifica <SettimaneUtili> che può contenere valori compresi tra 0 e 9999 in quanto comprensive anche dell'eventuale periodo con indennità sostitutiva del preavviso; riformulata, per maggior chiarezza, la descrizione dell'elemento <Bonus>. <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> riformulata, per maggior chiarezza, la descrizione dell'elemento <Imponibile>. 	1.1.4
22/11/2005	<p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> elemento <ISTAT>: riformulata la descrizione in conseguenza all'adozione del codice convenzionale NS001. 	1.1.5
1/2/2006	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Indicazioni generali e legenda simboli:</p> <ul style="list-style-type: none"> precisato che gli importi non possono assumere in nessun caso valori negativi; laddove il tipo "importo" è riferito ad un elemento obbligatorio, il valore minimo ammesso è 1; <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> attributo Elimina di <DenunciaIndividual>: cancellata l'erronea indicazione di eliminazione possibile "purchè nell'ambito dello stesso mese di trasmissione"; elemento <TipoCessazione>: inseriti nuovi valori 1D e 4; elemento <CodiceEvento>: inseriti nuovi valori SOL e DMO; elemento <CodiceEventoCIG>: inserito nuovo valore SOL; 	1.2

	<ul style="list-style-type: none"> • elemento <Preavviso>: inserito nuovo elemento <SettimaneUtili> e modificata obbligatorietà elementi; • modificata specifica dell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi> in seguito all'istituzione dell'elemento <SettimaneUtili> di <Preavviso>; • elemento <PreavvisoGas>: modificata obbligatorietà elementi; • elemento <PreavvisoFS>: modificata obbligatorietà elementi; • elemento <LavDomicilio>: inserito nuovo elemento <GiorniRetribuiti>; • precisate, per gli elementi <Bonus>, <Estero>, <ContribAtipica>, <ContribSindacalisti>, <ContrattoRiallineamento>, <LavDomicilio>, le condizioni che ne determinano l'obbligatorietà; • introdotti i nuovi <TipoContribuzione> F5, F6, F7, P5, P6, P7 a decorrere da GEN-2006; • introdotti i nuovi <TipoContribuzione> G0 e H0; • introdotti i nuovi <TipoLavoratore> MF e TF; • elemento <SettimaneUtili>: richiesta la compilazione anche per i lavoratori identificati dal <TipoContribuzione> G0 e H0; • elemento <FondoFS>: obbligatorio anche per <TipoLavoratore> MF; • elemento <PrevMarinara>: obbligatorio anche per <TipoLavoratore> MF; • inserito in <DatiParticolari>, il nuovo elemento <DisplIntermittenti> relativo ai periodi di disponibilità per i lavoratori intermittenti; • elementi <RetribuzionePensionabile> e <RetribuzionePensionabileX13> della sezione <Esattoriali>: modificata la specifica. <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attributo Elimina di <Collaboratore>: cancellata l'erronea indicazione di eliminazione possibile "purchè nell'ambito dello stesso mese di trasmissione". • corretto riferimento normativo <TipoRapporto> 09; • elemento <Aliquota>: inseriti nuovi valori per l'anno 2006. 	
28/3/2006	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Composizione del flusso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ribaditi i criteri di univocità della denuncia. <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • introdotti i nuovi <TipoContribuzione> M1, M2, M3 con decorrenza MAR-2006; • introdotti i nuovi <TipoContribuzione> M4, M5, M6, M7, M8, M9 con decorrenza GEN-2006; • introdotto il nuovo <TipoContribuzione> 72 con decorrenza FEB-2006; • modificata dicitura <TipoLavoratore> BN; • modificata obbligatorietà degli elementi <Bonus> e <ImportoBonus> ; • precisata l'obbligatorietà dell'elemento <TFR>; • precisate le modalità di utilizzo dell'elemento <Preavviso>; • precisate le modalità di compilazione dell'elemento 	1.2.1

	<p><DispIntermittenti>;</p> <ul style="list-style-type: none">• modificata obbligatorietà degli elementi <IndennitaIntegrSpec> di <FondoFS>.	
--	--	--

Composizione del flusso

Analogamente a quanto avviene con i flussi DM10, le denunce retributive dei lavoratori dipendenti e parasubordinati dovranno essere trasmesse entro l'ultimo giorno del mese successivo al mese di competenza. Qualora l'ultimo giorno sia festivo, entro il primo giorno lavorativo del mese successivo. Per i lavoratori dipendenti il mese di competenza è quello cui si riferisce la busta paga, per i lavoratori parasubordinati il mese in cui è stato erogato il compenso.

Le denunce dei lavoratori dipendenti e parasubordinati possono essere inviate con un unico flusso ovvero frazionate in flussi diversi. Anche la singola azienda e posizione contributiva può essere frazionata in più invii.

L'elemento fondamentale rimane quindi la denuncia individuale sia per i lavoratori dipendenti che per i collaboratori: l'aggregazione o la segmentazione di tali denunce possono essere effettuate liberamente, nel rispetto comunque della struttura logica del flusso.

Valgono i seguenti vincoli:

- qualora sia necessario rettificare una denuncia EMens, sarà sufficiente produrre una nuova denuncia, identificata dai criteri di univocità sotto elencati, coincidente con la prima; ciò determinerà l'eliminazione e la sostituzione della denuncia corrispondente.
- qualora risulti necessario rettificare una denuncia per uno dei valori presenti nei criteri di univocità o cancellare una denuncia erroneamente trasmessa, sarà necessario provvedere all'eliminazione della denuncia originale attraverso l'impostazione dell'elemento "Elimina=S" (SI) su una denuncia che riporti gli stessi dati identificativi della denuncia da eliminare. Sarà quindi possibile inviare la nuova denuncia completa in ogni sua parte e caratterizzata dai nuovi dati identificativi.

Criteri di univocità:

- Elemento **<Azienda>**: <AnnoMeseDenuncia>, <CFAzienda>.
- Elemento **<ListaDenunceIndividuali>**: <Matricola>.
- Elemento **<DenunciaIndividual>**: <CFLavoratore>, <Qualifica1>, <Qualifica2>, <Qualifica3>, <TipoContribuzione>.
- Elemento **<ListaCollaboratori>**: è univoco nell'ambito dell'azienda ed è identificato dall'elemento <CFAzienda>.
- Elemento **<Collaboratore>**: <CFCollaboratore>, <TipoRapporto>, <Aliquota>.

Qualora nell'ambito dello stesso mese, della stessa azienda e dello stesso lavoratore cambino uno o più elementi identificativi (per i lavoratori dipendenti: qualifica e/o tipo contribuzione; per i collaboratori: tipo rapporto e/o aliquota), vanno prodotte due distinte denunce individuali ovvero due distinti elementi <Collaboratore>.

Il flusso EMens non prevede modalità diverse per la comunicazione di dati di rettifica o di regolarizzazione: qualora sia necessario, anche a distanza di tempo, variare denunce a suo tempo prodotte, sarà sufficiente compilare una nuova denuncia EMens per il periodo pregresso rispettando le regole standard delle denunce correnti. Tali denunce di rettifica potranno essere inviate anche congiuntamente al flusso del mese corrente. Ovviamente da parte dell'INPS vi saranno criteri diversi di gestione a seconda che si tratti della rettifica di una denuncia corrente (rettifica intervenuta entro la fine del mese successivo a quello di competenza) ovvero di una denuncia già consolidata con la composizione dell'estratto annuale. Nel primo caso la denuncia originaria sarà immediatamente sostituita con la nuova, e sarà quindi quest'ultima che incrementerà, per quel mese, il conto assicurativo individuale. Nel secondo caso invece, prima di provvedere all'eliminazione della prima denuncia ed all'inserimento della seconda, l'INPS provvederà ad espletare i controlli di congruità con il flusso DM10 e con l'utilizzo fino a quel momento effettuato della denuncia originaria.

Ad ogni buon conto vengono di seguito sintetizzate le modalità di rettifica dei flussi:

- la variazione di dati di dettaglio si effettua inviando una nuova denuncia corretta che riporti gli stessi dati identificativi (v. criteri di univocità) e che NON indichi l'attributo Elimina="S";
- la variazione di dati identificativi (v. criteri di univocità) si effettua inviando una nuova denuncia con gli stessi dati identificativi della precedente e l'attributo Elimina="S", determinando in tal modo l'eliminazione della denuncia originaria; sarà quindi inviata, anche contestualmente, la nuova denuncia con i dati identificativi corretti ed i relativi dati di dettaglio;
- le variazioni possono essere proposte in qualsiasi momento risulti necessario variare o rettificare un dato precedentemente comunicato;
- la denuncia di variazione inviata nello stesso mese di trasmissione della denuncia originale (ultimo giorno del mese o, se festivo, primo giorno lavorativo del mese successivo) sarà considerata INTEGRALMENTE sostitutiva della denuncia precedentemente inviata; qualora inviata successivamente a tale scadenza opererà in sostituzione esclusivamente delle singole sezioni presenti: corrente, mese precedente, CIG pregressa;
- le denunce inviate entro il 31/5/2005 saranno considerate come trasmesse in un unico mese e quindi considerate come integralmente sostitutive delle denunce precedentemente inviate.

Indicazioni generali e legenda dei simboli

Per i dati alfanumerici devono essere utilizzati i caratteri alfabetici maiuscoli.

Gli eventuali caratteri speciali & (e commerciale), ' (apice singolo), " (doppio apice), > (maggiore), < (minore) devono essere indicati secondo le regole XML di seguito indicate:

& (e commerciale)	&
' (apice singolo)	'
" (doppio apice)	"
> (maggiore)	>
< (minore)	<

I valori numerici sono indicati senza punti di separazione delle migliaia e senza zeri non significativi alla sinistra. Eventuali valori decimali, ove richiesti, saranno espressi in centesimi, come da esempi di seguito riportati:

1.250	1250
17,80	1780

I valori numerici riferiti a importi dovranno essere esposti in unità di euro senza punti di separazione delle migliaia, senza zeri non significativi alla sinistra e con una dimensione massima di 9 cifre. Non sono ammessi valori negativi. Se riferito ad un elemento obbligatorio, il valore minimo ammesso è 1.

I valori riferiti a date vanno indicati secondo i seguenti formati:

<i>giorno mese anno</i>	AAAA-MM-GG
<i>mese anno</i>	AAAA-MM
<i>anno</i>	AAAA
<i>giorno mese</i>	--MM-GG
<i>giorno</i>	GG

Gli elementi che non contengono alcun valore possono essere omessi. Ciò compatibilmente con la congruità con lo Schema di validazione e con le logiche dei controlli applicati.

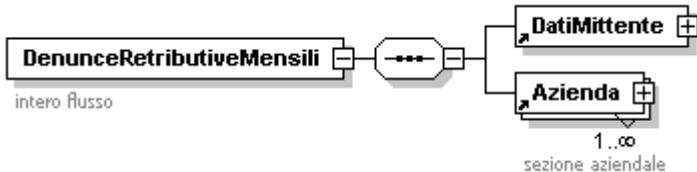
Legenda dei simboli utilizzati nelle immagini.

	Elemento obbligatorio
	Elemento che può non essere presente, compatibilmente con la correttezza della denuncia
	Elemento ripetuto più volte
	Attributo
	Deve essere rispettato l'ordine di sequenza degli elementi
	L'ordine di sequenza degli elementi è ininfluente
	Gli elementi sono fra loro alternativi

Struttura del flusso

Elemento <DenunceRetributiveMensili>

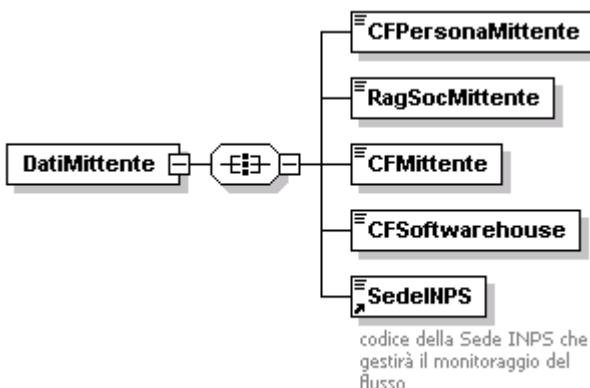
E' l'elemento principale (elemento radice) che contiene l'intero flusso.



Contiene l'elemento <DatiMittente> e almeno un elemento <Azienda>

- **<DatiMittente>**
Elemento obbligatorio.
- **<Azienda>**
Possono essere presenti più elementi <Azienda> identificati in modo univoco dagli elementi <AnnoMeseDenuncia> e <CFAzienda>. E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento.

Elemento <DatiMittente>



Contiene i seguenti elementi:

- **<CFPersonamittente>**
Elemento obbligatorio.
E' il codice fiscale del soggetto (persona fisica) abilitato alla trasmissione.
E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.
- **<RagSocMittente>**
Elemento obbligatorio.
Ragione sociale del titolare che effettua la trasmissione.
Lunghezza minima 2 caratteri; lunghezza massima 50 caratteri.
- **<CFMittente>**
Elemento obbligatorio.
E' il codice fiscale del soggetto titolare, persona fisica o giuridica (Associazione di categoria, studio di consulenza, scuola, azienda, ecc.), che effettua la trasmissione.
I valori ammessi sono del tipo:

Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici); Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).

- **<CFSoftwarehouse>**

Elemento obbligatorio.

Qualora il file sia prodotto con procedure paghe aziendali coinciderà con il codice fiscale del soggetto giuridico titolare del flusso (<CFMittente>).

I valori ammessi sono del tipo:

Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici);

Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).

- **<SedeINPS>**

Elemento obbligatorio.

Codice sede INPS, destinataria del flusso, che curerà i rapporti con il mittente. Il file può comunque contenere denunce di competenza di sedi diverse.

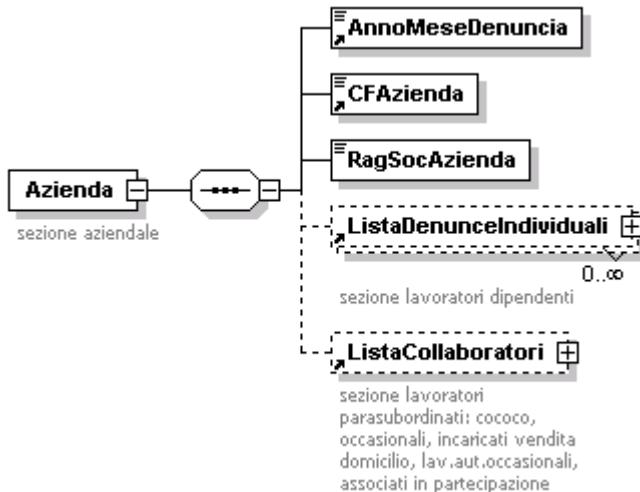
Può essere utilizzata la codifica a 4 o a 6 caratteri.

Vedere tabella codice Sede (appendice A).

Esempio:

```
<DenunceRetributiveMensili>
  <DatiMittente>
    <CFPersonaMittente>MTTLCU60B56G875L</CFPersonaMittente>
    <RagSocMittente>LANIFICIO</RagSocMittente>
    <CFMittente>12345678901</CFMittente>
    <CFSoftwarehouse>12345678901</CFSoftwarehouse>
    <SedeINPS>8800</SedeINPS>
  </DatiMittente>
  <Azienda>
    .....
    .....
  </Azienda>
  <Azienda>
    .....
    .....
  </Azienda>
</DenunceRetributiveMensili>
```

Elemento <Azienda>



Contiene i seguenti elementi:

- **<AnnoMeseDenuncia>**
Elemento obbligatorio.
Anno e mese della denuncia nel formato "AAAA-MM" (es. 2005-01)
- **<CFAzienda>**
Elemento obbligatorio.
Codice fiscale dell'azienda.
I valori ammessi sono del tipo:
Codice fiscale di persona fisica (16 caratteri alfanumerici);
Codice fiscale di soggetto giuridico (11 caratteri numerici).
- **<RagSocAzienda>**
Elemento obbligatorio.
Ragione sociale dell'azienda.
Lunghezza minima 2 caratteri; lunghezza massima 50 caratteri.
- **<ListaDenuncelIndividuali>**
Contiene le denunce individuali dei lavoratori dipendenti relative ad una posizione contributiva DM. Possono essere presenti più elementi **<ListaDenuncelIndividuali>** se riferite a posizioni contributive diverse, identificati in modo univoco dall'elemento **<Matricola>**.
- **<ListaCollaboratori>**
Contiene le denunce individuali dei lavoratori parasubordinati.
E' univoco nell'ambito dell'elemento **<Azienda>** essendo identificato dal codice fiscale della stessa.

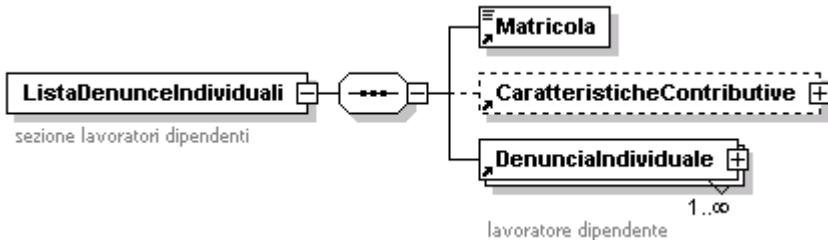
L'elemento **<Azienda>** deve contenere almeno uno dei seguenti elementi:
<ListaDenuncelIndividuali> e **<ListaCollaboratori>**.

Esempio:

```
<Azienda>
  <AnnoMeseDenuncia>2005-01</AnnoMeseDenuncia>
  <CFAzienda>12345678901</CFAzienda>
  <RagSocAzienda>LANIFICIO</RagSocAzienda>
  <ListaDenuncelIndividuali>
    <Matricola>8800000189</Matricola>
    .....
    .....
  </ListaDenuncelIndividuali>
  <ListaDenuncelIndividuali>
    <Matricola>8800000280</Matricola>
    .....
    .....
```

```
</ListaDenunceIndividuali>
<ListaCollaboratori>
.....
.....
</ListaCollaboratori>
</Azienda>
```

Elemento <ListaDenunceIndividuali>



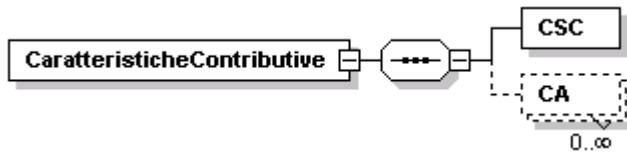
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Matricola>**
Elemento obbligatorio.
Matricola aziendale INPS composta da 10 caratteri numerici.
- **<CaratteristicheContributive>**
Possono essere indicate le caratteristiche contributive utilizzate per la compilazione del DM10 del periodo corrispondente. Qualora assenti saranno prelevate direttamente dagli archivi INPS.
- **<DenunciaIndividual>**
Contiene la denuncia retributiva di ogni singolo lavoratore dipendente.
Possono essere presenti più elementi <DenunciaIndividual> identificati in modo univoco dall'elemento <CFLavoratore>, <Qualifica1>, <Qualifica2>, <Qualifica3>, <TipoContribuzione>. Nel caso di cambio Qualifica e/o Tipo contribuzione nell'ambito del mese, per lo stesso lavoratore vanno indicati due distinti elementi <DenunciaIndividual>.
E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento.
Vedi esplosione elemento di seguito riportata.

Esempio:

```
<ListaDenunceIndividuali>
  <Matricola>88000000189</Matricola>
  <DenunciaIndividual>
    <CFLavoratore>PTTRNZ49D12L736T</CFLavoratore>
    <Nome>PIATTO</Nome>
    <Nome>RENZO</Nome>
    <Qualifica1></Qualifica1>
    <Qualifica2>F</Qualifica2>
    <Qualifica3>I</Qualifica3>
    .....
    <DatiRetributivi>
      .....
    </DatiRetributivi>
  </DenunciaIndividual>
  <DenunciaIndividual>
    <CFLavoratore>PTTRNZ49D12L736T</CFLavoratore>
    <Nome>PIATTO</Nome>
    <Nome>RENZO</Nome>
    <Qualifica1>2</Qualifica1>
    <Qualifica2>F</Qualifica2>
    <Qualifica3>I</Qualifica3>
    .....
    <DatiRetributivi>
      .....
    </DatiRetributivi>
  </DenunciaIndividual>
</ListaDenunceIndividuali>
```

Elemento <CaratteristicheContributive>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CSC>**
Elemento obbligatorio.
Codice Statistico Contributivo attribuito dall'INPS composto da 5 caratteri numerici.
- **<CA>**
Codice Autorizzazione che identifica eventuali particolarità contributive.
Possono essere presenti più elementi composti da un carattere numerico ed uno alfabetico (es '1S').

Esempio:

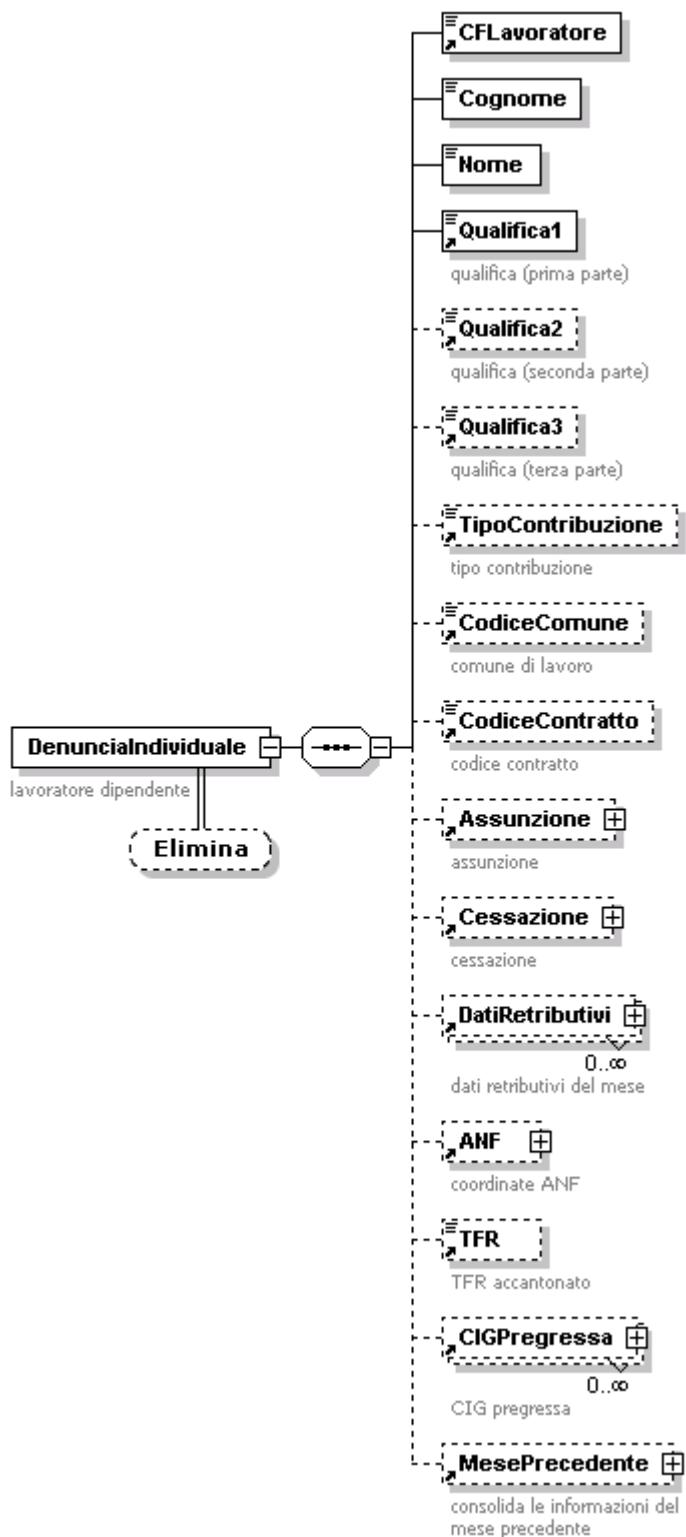
```
<ListaDenunceIndividuali>
  <Matricola>8800000189</Matricola>
  <CaratteristicheContributive>
    <CSC>10601</CSC>
    <CA>1S</CA>
    <CA>1Y</CA>
  </CaratteristicheContributive>
  <DenunciaIndividuale>
  .....
  </DenunciaIndividuale>
</ListaDenunceIndividuali>
```

Elemento <DenunciaIndividuale>

Può contenere i seguenti attributi

- **Elimina**

Ammette il solo valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una denuncia precedentemente inviata.



Contiene i seguenti elementi esposti nella sequenza descritta:

- **<CFLavoratore>**
Elemento obbligatorio.
Codice fiscale del lavoratore.
E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.
- **<Cognome>**
Elemento obbligatorio.
Cognome del lavoratore.
Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 30 caratteri.
- **<Nome>**
Elemento obbligatorio.
Nome del lavoratore.
Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 20 caratteri.
- **<Qualifica1>**
Elemento obbligatorio.
Sono ammessi i seguenti valori:

1	Operaio
2	Impiegato
3	Dirigente (compresi i Dirigenti già iscritti all'INPDAl al 31.12.2002)
4	Apprendista non soggetto all'assicurazione infortuni
5	Apprendista soggetto all'assicurazione infortuni
6	Lavoratore a domicilio
7	Equiparato o intermedio considerato impiegato ai fini della contribuzione per le prestazioni economiche di malattia
8	Viaggiatore o piazzista
9	Dirigenti di aziende industriali assunti dall'01.01.2003 iscritti al F.P.L.D.
A	Atipica ex INPDAl
B	Lavoratore domestico dipendente da agenzia di lavoro interinale (articolo 117, legge 23 dicembre 2000, n. 388)
E	Pilota (fondo volo)
F	Pilota in addestramento (primi 12 mesi)
G	Pilota collaudatore
H	Tecnico di volo
L	Tecnico di volo in addestramento (primi 12 mesi)
M	Tecnico di volo per i collaudi
N	Assistente di volo
P	Giornalista professionista, praticante o pubblicista iscritto all'INPGI
Q	Lavoratore con qualifica di quadro
R	Apprendista qualificato impiegato (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)
W	Apprendista qualificato operaio (articolo 21, commi 6 e 22, legge 28 febbraio 1987, n. 56)

- **<Qualifica2>**
In caso di <Qualifica1> uguale a "A" o "B" <Qualifica2> non deve essere presente, altrimenti sono ammessi i seguenti valori:

F	Tempo pieno
P	Tempo parziale di tipo Orizzontale
V	Tempo parziale di tipo Verticale
M	Tempo parziale di tipo Misto

- **<Qualifica3>**

In caso di <Qualifica1> uguale a "A" o "B" <Qualifica3> non deve essere presente, altrimenti sono ammessi i seguenti valori:

I	Tempo indeterminato
D	Tempo determinato o contratto a termine
S	Stagionale

- **<TipoContribuzione>**

Può assumere i valori elencati nella tabella Tipi Contribuzione (appendice B2). L'assenza di Tipo Contribuzione, ovvero la presenza del valore "00", stanno ad indicare "Nessuna particolarità contributiva". Per le aziende che occupano lavoratori all'estero, in paesi con i quali vigono convenzioni parziali, identificate dal c.a. 4Z, andrà esposto il codice tipo contribuzione principale (01 se IVS, 04 se DS ecc.). Gli eventuali ulteriori tipi contribuzione andranno esposti nell'apposito elemento <Estero> compreso nella sezione <DatiParticolari>.

- **<CodiceComune>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <DenunciaIndividuale>. Codice fisco (codice Belfiore) del comune in cui il lavoratore svolge prevalentemente la propria attività lavorativa (Sede, Filiale, Cantiere, Unità produttiva). Se il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa all'estero, deve essere indicato il Codice fisco dello Stato estero. Nel caso di variazione nel corso del mese, deve essere indicato l'ultimo comune di lavoro.

- **<CodiceContratto>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <DenunciaIndividuale>. Può assumere i valori elencati nella tabella Codici contratto (appendice B1).

- **<Assunzione>**

Contiene le informazioni relative all'eventuale assunzione o ripresa di attività. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportato.

- **<Cessazione>**

Contiene le informazioni relative all'eventuale cessazione o sospensione. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<DatiRetributivi>**

Contiene le informazioni retributive del mese. Possono essere presenti più elementi <DatiRetributivi>, limitatamente a particolari tipologie di lavoratori o di eventi (minatori per i quali è necessario distinguere i periodi di lavoro svolti in superficie e in sotterraneo), identificati in modo univoco dall'elemento <TipoLavoratore>.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<ANF>**

Contiene informazioni relative alla corresponsione di Assegni Nucleo Familiari. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<TFR>**

Va indicato soltanto nella denuncia relativa al mese di febbraio, ed è relativo all'importo, rivalutato, maturato al 31/12 dell'anno precedente, limitatamente ai lavoratori in forza nel mese. Per le aziende per le quali è previsto il versamento del contributo, l'elemento è obbligatorio: in caso di assenza per il singolo lavoratore dovrà essere esposto il valore 0 (zero). Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<CIGPregressa>**

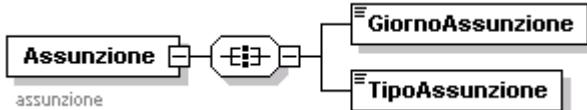
Contiene informazioni relative ad eventuali periodi di Cassa Integrazione o Solidarietà precedenti al mese della denuncia. Sarà compilato un elemento <CIGPregressa> per ogni mese interessato da eventi di Cassa Integrazione o

Solidarietà, diverso da quello della denuncia stessa, identificato in modo univoco dagli elementi <AnnoMeseCIG> e <TipoLavoratoreCIG>. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<MesePrecedente>**

Contiene informazioni di variazione relative alla denuncia del mese precedente. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Elemento <Assunzione>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<GiornoAssunzione>**

Elemento obbligatorio.

Giorno del mese in cui è intervenuta l'assunzione o la ripresa di attività.

Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 2 caratteri numerici.

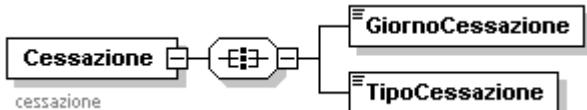
- **<TipoAssunzione>**

Elemento obbligatorio.

Codice tipo assunzione o ripresa. Sono ammessi i seguenti valori:

1	Assunzione
2	Variazioni societarie che comportano il cambio della matricola INPS
3	Rientro sospensione
3E	Rientro da aspettativa elettorale
3S	Rientro da aspettativa sindacale
9	Altre motivazioni

Elemento <Cessazione>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<GiornoCessazione>**

Elemento obbligatorio.

Giorno del mese in cui è intervenuta la cessazione o la sospensione di attività.

Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 2 caratteri numerici.

- **<TipoCessazione>**

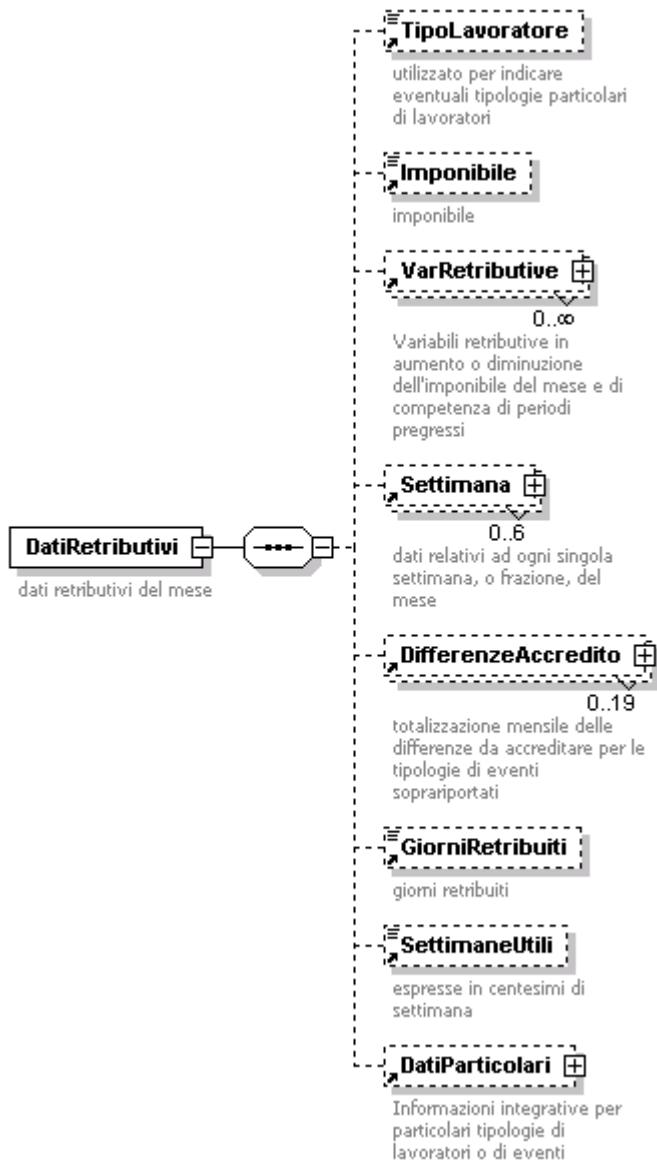
Elemento obbligatorio.

Codice tipo cessazione o sospensione. Sono ammessi i seguenti valori:

1A	Licenziamento (anche se avvenuto per giustificato motivo oggettivo)
1B	Dimissioni
1C	Fine contratto
1D	Licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo
2	Variazioni societarie che comportano il cambio della matricola INPS
3	Sospensione

3E	Sospensione per aspettativa elettorale
3S	Sospensione per aspettativa sindacale
4	Decesso
9	Altre motivazioni

Elemento <datiRetributivi>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <TipoLavoratore>

Identifica tipologie particolari di lavoratori. Nella normalità dei casi il dato è assente ovvero uguale a "0"

Può assumere i seguenti valori:

O	Nessuna particolarità contributiva
AT	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione atipica ex INPDAI
B1	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla prima fascia di retribuzione convenzionale
B2	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla seconda fascia di retribuzione convenzionale
B3	Lavoratori domestici interinali per i quali la contribuzione è versata sulla terza fascia di retribuzione convenzionale
B4	Lavoratori domestici interinali con orario superiore a 24 ore settimanali
BN	Lavoratori beneficiari del "bonus" (legge n. 243/2004) per i quali non sono dovute le contribuzioni minori, lavoratori distaccati in paesi parzialmente convenzionati e altre particolari tipologie di lavoratori (msg.n.5208 del 17/2/2006)
BR	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 59, comma 3, della legge n. 449 del 1997, per il periodo di corresponsione dell'assegno straordinario per il sostegno del reddito
CF	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlate all'assegno straordinario per il sostegno del reddito (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 157)
CR	Lavoratori per i quali viene versata la contribuzione figurativa correlate all'assegno straordinario per il sostegno del reddito (art. 6, comma 3, D.M. 28 aprile 2000 n. 158)
CS	Contribuzione aggiuntiva versata facoltativamente dagli organismi sindacali ai sensi dell'articolo 3 , comma 5 e 6 del decreto legislativo n. 564 del 1996 e successive modificazioni
D	Lavoranti domicilio con commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia
G	Retribuzione da contratto di riallineamento
M	Lavoratori dipendenti da aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuto in sotterraneo
05	Personale dipendente Enti pubblici creditizi iscritti all'A.G.O. dal 1° gennaio 1991

Tipologie connesse ai Fondi Speciali

X1	Lavoratore, Fondo Elettrici, iscritto prima del 31 dicembre 1995
Z1	Lavoratore, Fondo Elettrici, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
X2	Lavoratore, Fondo Telefonici, iscritto prima del 31 dicembre 1995
Z2	Lavoratore, Fondo Telefonici, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
X3	Lavoratore, Fondo Volo, iscritto prima del 31 dicembre 1995
Y3	Lavoratore, Fondo Volo, in possesso al 31 dicembre 1995 di un'anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi che ha aderito ai Fondi complementari
Z3	Lavoratore, Fondo Volo, iscritto dopo il 31 dicembre 1995 (*)
X4	Lavoratore, Fondo Autoferrotramvieri, iscritto prima del 31 dicembre 1995
Z4	Lavoratore, Fondo Autoferrotramvieri, iscritto dopo il 31 dicembre

	1995 (*)
DZ	Lavoratore, Fondo Dazieri
GA	Lavoratore, Fondo Gas
ES	Lavoratore, Fondo Esattoriali
CX	Contribuzione aggiuntiva versata facoltativamente dagli organismi sindacali ai sensi dell'art.3 comma 5 e 6 del D.L.564/1996 e successive modificazioni a favore di iscritti ai fondi speciali (esclusi i ferrovieri)
PR	Lavoratori iscritti al fondo integrativo Consorzio del porto di Genova ed Ente Autonomo porto di Trieste
PM	Lavoratori marittimi iscritti al regime obbligatorio della Legge 26 luglio 1984, n.413 (Previdenza Marinara)
EM	Personale marittimo in continuità di rapporto di lavoro (*)
FS	Lavoratore, Fondo Ferrovieri
FX	Contribuzione aggiuntiva versata facoltativamente dagli organismi sindacali ai sensi dell'art.3 comma 5 e 6 del D.L.564/1996 e successive modificazioni a favore di iscritti al fondo ferrovieri
MF	Personale marittimo delle F.S. imbarcato sui traghetti.
TF	Personale marittimo delle F.S. non imbarcato e in continuità di rapporto di lavoro.

(*) Per tali tipologie di lavoratore non sono previsti dati aggiuntivi, oltre a quelli della generalità dei lavoratori (A.G.O.)

- **<Imponibile>**

Imponibile previdenziale complessivo del mese. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<VarRetributive>**

Contiene informazioni relative alle variabili retributive che hanno determinato l'aumento o la diminuzione dell'imponibile del mese corrente, ma che sono di competenza di periodi pregressi. Di norma le variabili retributive si riferiscono ad eventi del mese di dicembre, quali compensi per lavoro straordinario, indennità economica di malattia o maternità ecc., dichiarati nel mese di gennaio, ma possono anche riferirsi ad eventi diversi quali il compenso per ferie non godute nel caso di successiva fruizione delle stesse.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<Settimana>**

Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del mese. Possono quindi essere presenti al massimo sei elementi identificati in maniera univoca dall'elemento <IdSettimana>.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<DifferenzeAccredito>**

Contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel mese e quindi già rappresentati negli elementi <Settimana>.

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le tipologie previste per l'elemento <CodiceEvento> che ne identifica l'univocità. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<GiorniRetribuiti>**

Numero dei giorni retribuiti nel mese. Il valore indicato deve essere congruo con il mese di riferimento.

- **<SettimaneUtili>**

Per i lavoratori a tempo parziale e per i lavoratori "intermittenti", identificati dal <TipoContribuzione> G0 o H0, il numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 600. Limitatamente all'anno 2005 il limite massimo è mantenuto a 9999 in quanto, per i periodi antecedenti il 1/1/2006, tale elemento può essere comprensivo anche del valore relativo al periodo con indennità sostitutiva del preavviso.

Esempio di calcolo delle settimane utili alla misura della pensione.

Orario settimanale di lavoro a tempo pieno: 40 ore.

Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale : 100 ore.

100:40 = 2,5 settimane utili per la misura della pensione e va quindi esposto il valore 250.

- **<DatiParticolari>**

Contiene informazioni integrative previste per particolari tipologie di lavoratori ovvero per particolari eventi.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

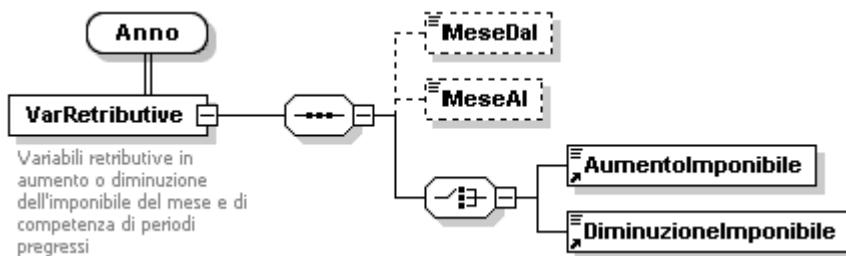
Elemento <VarRetributive>

Contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

Anno di riferimento dell'imponibile da assogettare a variazione espresso nel formato "AAAA".



Se presente, contiene i seguenti elementi

- **<MeseDal>**

Elemento facoltativo.

Mese di inizio del periodo di competenza espresso nel formato "MM".

- **<MeseAl>**

Elemento facoltativo.

Mese di fine del periodo di competenza espresso nel formato "MM".

- **<AumentoImponibile>**

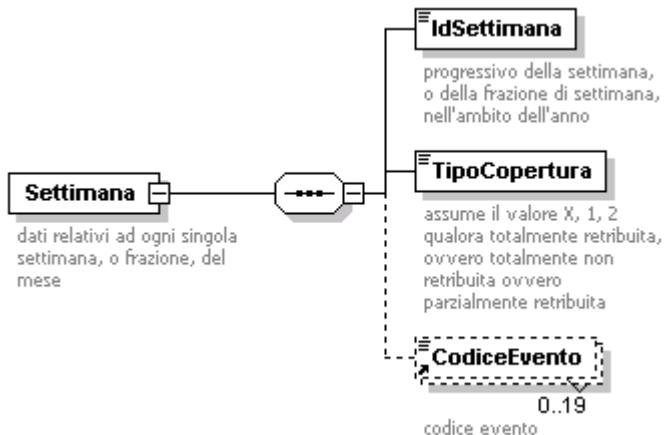
Quota di retribuzione che comporta l'aumento dell'imponibile dell'anno di riferimento. Di norma si riferisce ad eventi del mese di dicembre erogati nel mese di gennaio. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

E' alternativo all'elemento **<DiminuzioneImponibile>**.

- **<DiminuzioneImponibile>**

Quota di retribuzione che comporta la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento. Di norma si riferisce a conguagli negativi di fine anno recuperati nel mese di gennaio, oppure indica la quota di imponibile erogato per ferie non godute nel caso di successiva fruizione delle stesse, evento che può accadere anche in corso dello stesso anno. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi. E' alternativo all'elemento **<AumentoImponibile>**.

Elemento <Settimana>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<IdSettimana>**
Elemento obbligatorio.
Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.
- **<TipoCopertura>**
Elemento obbligatorio.
Può assumere i seguenti valori:

X	Totalmente retribuita
1	Totalmente NON retribuita
2	Parzialmente retribuita
0	Nessuna copertura: tale valore, che normalmente può essere omesso, serve per annullare un diverso tipo copertura precedentemente comunicato

Per “totalmente retribuita” si intende la settimana in cui sia dovuta la retribuzione e questa non abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

Per “totalmente non retribuita” si intende la settimana in cui non sia dovuta la retribuzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi

Per “parzialmente retribuita” si intende la settimana in cui la retribuzione abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

La settimana in cui vi sia riduzione di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti, deve essere indicata come settimana “X”.

La settimana in cui vi sia assenza di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti non deve essere indicata.

- <CodiceEvento>

Per la settimana con copertura di tipo "X" deve essere assente.

Per la settimana con copertura di tipo "1" o "2" dovrà essere indicato il codice dell'evento intervenuto. Qualora si siano verificati più eventi, potranno essere indicati più elementi <CodiceEvento>.

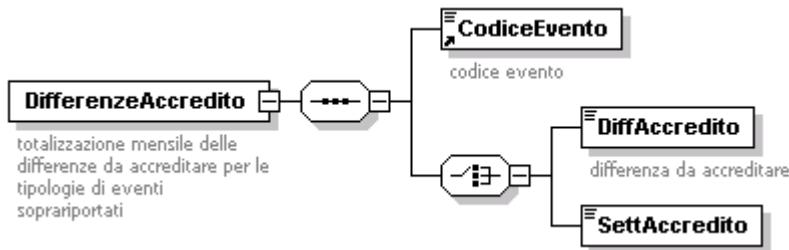
Può assumere i seguenti valori:

MAL	Malattia, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
INF	Infortunio, per eventi di durata non inferiore a sette giorni
MA1	periodi di congedo di maternità e paternità ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001
MA2	periodi di congedo parentale disciplinati dall'art. 35, comma1, D.Lgs. n.151/2001, (6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino)
MA3	periodi di congedo per malattia del bambino di età inferiore a 3 anni, disciplinati dall'art. 49, comma 1, D.Lgs.n.151/2001
MA4	prolungamento del congedo parentale fino a 3 anni di vita del bambino con handicap, disciplinato dall'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.151/2001 (art. 33, comma 1, legge n. 104 del 1992)
MA5	permessi mensili per figli con handicap gravi, disciplinati dall'art.42, commi 2 e 3, D.Lgs. n.151/2001 (art.33, co. 3, L.104/1992)
MA6	permessi mensili art.33, co.6, legge n.104 per lavoratore con handicap grave
MA7	Permessi mensili per assistere parenti ed affini entro il terzo grado, portatori di handicap grave, ex art.33, comma 3, Legge n.104/1992
MB1	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 ex permessi per allattamento
MB2	congedi parentali disciplinati dall'art. 35, comma 2, D.Lgs.n.151/2001 (oltre i 6 mesi entro i 3 anni di vita del bambino ovvero fruitti fra il 3° e l'8° anno)
MB3	riposi giornalieri per figli con handicap gravi (fino al 3 anno di vita del bambino), disciplinati dall'art. 42, comma 1, D.Lgs.n.151/2001 (art. 33, co. 2, L.104/1992)
MB4	congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l'anno per ciascun genitore), disciplinati dall'art. 47, comma 2, D.Lgs.n.151/2001
MB5	riposi giornalieri per lavoratore portatore di handicap grave (art.33, co. 6, L.104/1992)
MC1	congedi di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. n.151/2001
ACT	Legge n.88/1987
CGO	Cassa Integrazione Guadagni ordinaria
CGS	Cassa Integrazione Guadagni straordinaria
DON	Assenza per donazione di sangue (art.13 della Legge 04/05/1990 n.107)
SOL	Contratto di solidarietà (art. 1 Legge 29 dicembre 1984, n.863). Per l'anno 2005 l'evento potrà essere gestito congiuntamente agli eventi di Cassa Integrazione. A decorrere dal 1/1/2006 dovrà essere gestito distintamente.
DMO	Assenza per donazione di midollo osseo. Può essere presente dal 1/1/2006.

Esempio:

```
<DatiRetributivi>
  <Imponibile>1460</Imponibile>
  <Settimana>
    <IdSettimana>6</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>7</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>8</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>9</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>10</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <GiorniRetribuiti>26</GiorniRetribuiti>
</DatiRetributivi>
```

Elemento <DifferenzeAccredito>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CodiceEvento>**
Elemento obbligatorio.
Qualora gli eventi intervenuti nel mese siano del tipo:
MAL, INF, MA1, MA2, MA3, MA4, MA5, MA6, MA7, MC1, ACT, CGO, CGS, DON, SOL, DMO
- **<DiffAccredito>**
Elemento obbligatorio.
Importo imponibile perso a seguito degli eventi di cui al codice evento nell'intero mese (L'importo imponibile predetto sarà calcolato, per ogni evento, secondo la normativa vigente). Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

ovvero

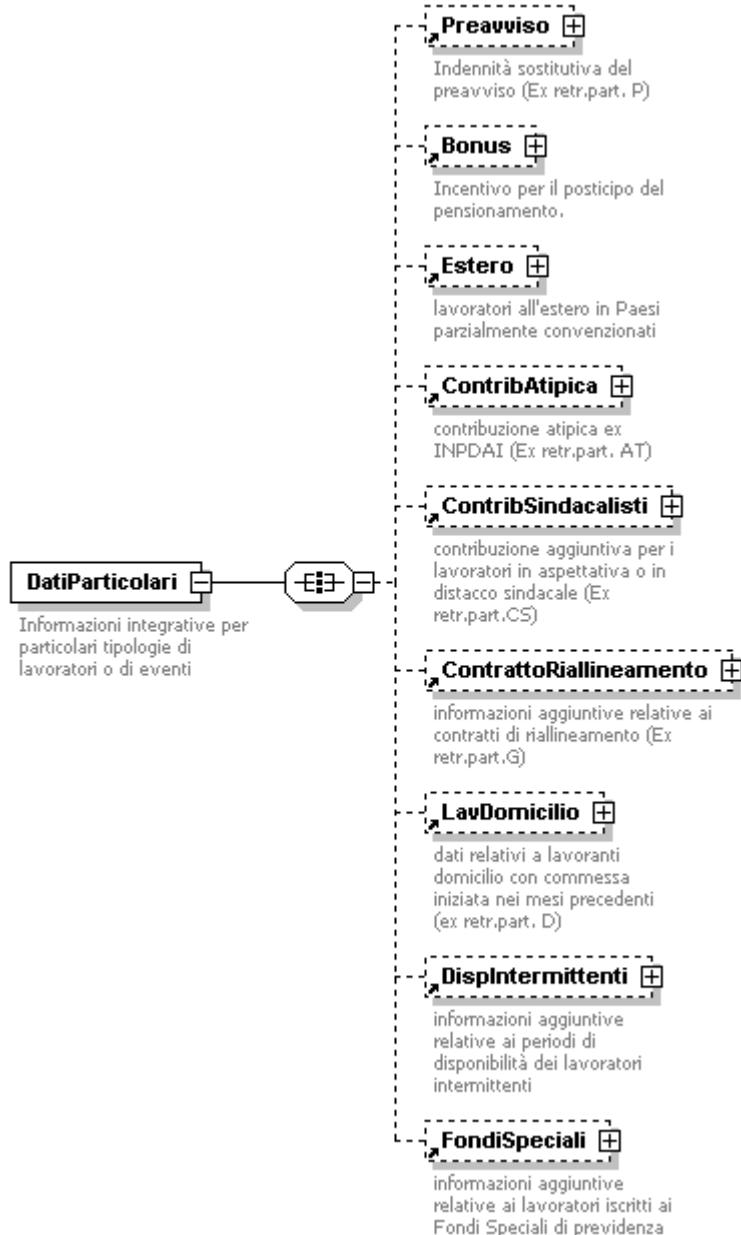
- **<CodiceEvento>**
Elemento obbligatorio.
Qualora gli eventi intervenuti nel mese siano del tipo:
MB1, MB2, MB3, MB4, MB5
- **<SettAccredito>**
Elemento obbligatorio.
Lunghezza minima 1 carattere numerico; lunghezza massima 3 caratteri numerici.
Nel caso di eventi che abbiano a riferimento per l'accrédit una retribuzione convenzionale e che sono identificati dal codice "MBx" (vedi tabella codici evento) non dovrà essere presente l'importo delle differenze accreditabili

figurativamente, bensì il numero di settimane da utilizzare per la determinazione della retribuzione convenzionale ai fini dell'accordo figurativo. Tale valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100).

Esempio:

```
<DatiRetributivi>
  <Imponibile>1577</Imponibile>
  <Settimana>
    <IdSettimana>1</IdSettimana>
    <TipoCopertura>X</TipoCopertura>
  </Settimana>
  <Settimana>
    <IdSettimana>2</IdSettimana>
    <TipoCopertura>2</TipoCopertura>
    <CodiceEvento>DON</CodiceEvento>
  </Settimana>
  <Settimana>
  .....
  </Settimana>
  <DifferenzeAccredito>
    <CodiceEvento>DON</CodiceEvento>
    <DiffAccredito>41</DiffAccredito>
  </DifferenzeAccredito>
  .....
</DatiRetributivi>
```

Elemento <DatiParticolari>

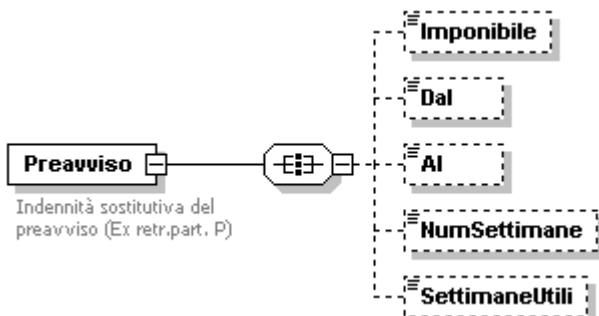


Se presente, può contenere i seguenti elementi:

- **<Preavviso>**
Indennità sostitutiva del preavviso. (Ex retribuzione particolare P).
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Bonus>**
Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> BN o <TipoContribuzione> 80: può essere assente contestualmente all'assenza dell'imponibile e delle settimane di tipo "X" e "2" nella sezione <DatiRetributivi> corrispondente;
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Estero>**
Lavoratori inviati all'estero in Paesi con i quali vigono convenzioni parziali.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContribAtipica>**
Contribuzione atipica ex INPDAI.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> AT.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- **<ContribSindacalisti>**
Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale.
(Ex retribuzione particolare CS).
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> CS o CX o FX.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContrattoRiallineamento>**
Lavoratori interessati all'applicazione di contratto di riallineamento.
(Ex retribuzione particolare G).
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> G.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<LavDomicilio>**
Lavoranti a domicilio esclusivamente per commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> D.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<DispIntermittenti>**
Informazioni relative ai periodi di disponibilità dei lavoratori intermittenti.
Se presente, è obbligatoria la presenza del <TipoContribuzione> G0 o H0 .
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<FondiSpeciali>**
Lavoratori iscritti ai Fondi Speciali di previdenza.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Elemento <Preavviso>



A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <AI>, <NumSettimane>, <SettimaneUtili> devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Imponibile>**
Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.
Va indicato l'importo dell'indennità. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<Dal>**
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.
Inizio del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<AI>**
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.
Fine del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".
- **<NumSettimane>**
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.
Numero delle settimane cui il compenso si riferisce. Deve assumere un valore congruo con il periodo specificato.
- **<SettimaneUtili>**
Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale. Diversamente, non deve essere presente. Limitatamente all'anno 2005, tale elemento non è obbligatorio, anche nella prima condizione, qualora il valore relativo al periodo con indennità sostitutiva del preavviso sia stato conteggiato nell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>. Numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno. Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 9999.

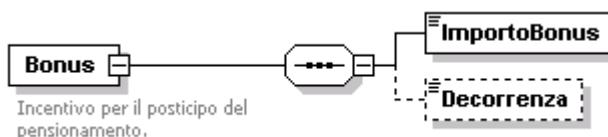
Esempio:

```

<DatiParticolari>
  <Preavviso>
    <Imponibile>1250</Imponibile>
    <Dal>2005-02-01</Dal>
    <AI>2005-02-28</AI>
    <NumSettimane>4</NumSettimane>
    <SettimaneUtili>150</SettimaneUtili>
  </Preavviso>
</DatiParticolari>

```

Elemento <Bonus>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<ImportoBonus>**
Elemento obbligatorio: può contenere il valore 0 (zero) se assente imponibile e assenti settimane di tipo "X" e "2";
Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 di competenza del mese. In caso di prima liquidazione, all'importo del mese della denuncia vanno sommati gli eventuali arretrati. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<Decorrenza>**
L'informazione nel formato "AAAA-MM", va espressa solo la prima volta anche se diversa dal mese corrente.

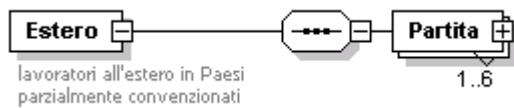
Esempio:

```

<DatiParticolari>
  <Bonus>
    <ImportoBonus>2579</ImportoBonus>
    <Decorrenza>2004-11</Decorrenza>
  </Bonus>
</DatiParticolari>

```

Elemento <Estero>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

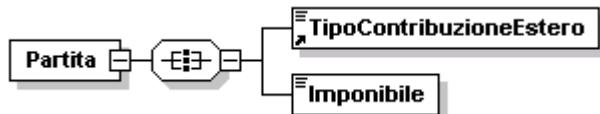
- **<Partita>**

Elemento obbligatorio.

Elemento, che trasporta le informazioni relative all'ulteriore tipo contribuzione ed al rispettivo imponibile, può essere presente più volte ed è identificato in maniera univoca dall'elemento <TipoContribuzioneEstero>.

Vedere l'esplosione dell'elemento di seguito riportata.

Elemento <Partita>



Contiene i seguenti elementi:

- **<TipoContribuzioneEstero>**

Elemento obbligatorio.

Indicare l'ulteriore tipo contribuzione (diverso dal principale) relativo ad ogni singola assicurazione, analogamente a quanto avviene sul mod. DM10.

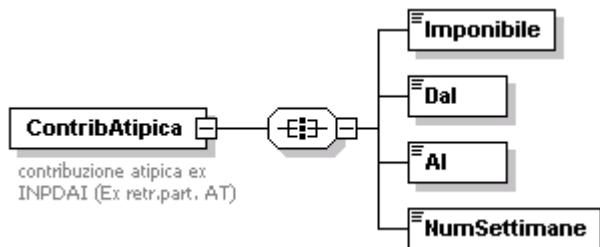
Ammette i seguenti valori: **04, 05, 06, 07, 08, 09**.

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio.

Indicare l'imponibile sul quale è stato calcolato il contributo della singola assicurazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <ContribAtipica>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio.

Retribuzione di riferimento presa a base per il calcolo della contribuzione atipica per il periodo considerato. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio.

Data iniziale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica espressa nel formato "AAAA-MM-GG".

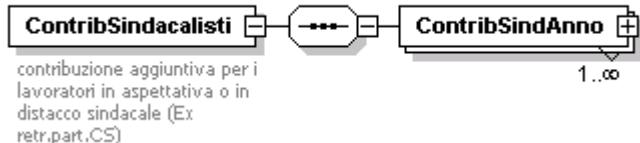
- **<Al>**

Elemento obbligatorio.

Data finale del trimestre a cui si riferisce la contribuzione atipica espressa nel formato "AAAA-MM-GG".

- <NumSettimane>
Elemento obbligatorio.
Indicare il corrispondente numero di settimane. Deve assumere un valore congruo con il periodo specificato.

Elemento <ContribSindacalisti>



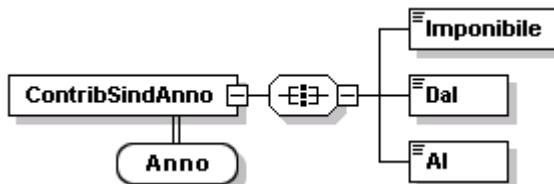
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <ContribSindAnno>
Elemento obbligatorio.
Se il periodo è relativo a più anni vanno compilati più elementi <ContribSindAnno> identificati in maniera univoca dall'attributo "Anno". Vedere l'esplosione dell'elemento di seguito riportata.

Elemento <ContribSindAnno>

Contiene i seguenti attributi:

- **Anno**
Attributo obbligatorio.
Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



Contiene i seguenti elementi:

- <Imponibile>
Elemento obbligatorio.
Indicare l'imponibile sul quale è stata calcolata la contribuzione aggiuntiva. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- <Dal>
Elemento obbligatorio.
Inizio periodo relativo alla contribuzione espresso nel formato "--MM-GG" (*doppio trattino MESE trattino GIORNO*).
- <Al>
Elemento obbligatorio.
Fine periodo relativo alla contribuzione espresso nel formato "--MM-GG" (*doppio trattino MESE trattino GIORNO*).

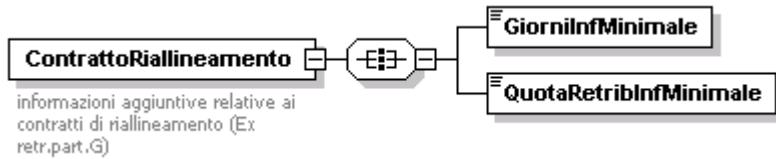
Esempio:

```

<DatiParticolari>
  <ContribSindacalisti>
    <ContribSindAnno Anno="2004">
      <Imponibile>3520</Imponibile>
      <Dal>--10-18</Dal>
      <Al>--12-31</Al>
    </ContribSindAnno>
  </ContribSindacalisti>
</DatiParticolari>

```

Elemento <ContrattoRiallineamento>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <**GiorniInfMinimale**>

Elemento obbligatorio.

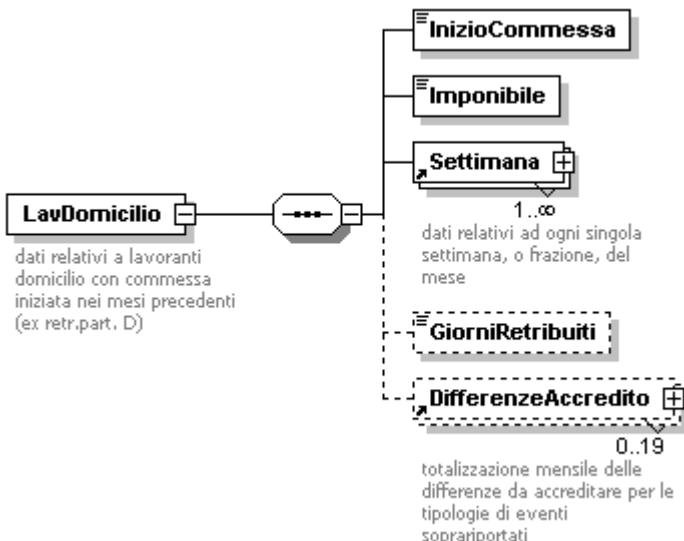
Va indicato il numero delle giornate per le quali la retribuzione denunciata sia di valore inferiore ai minimali giornalieri. Il valore indicato deve essere congruo con il mese di riferimento.

- <**QuotaRetribInfMinimale**>

Elemento obbligatorio.

Importo della retribuzione delle giornate di cui al punto precedente. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <LavDomicilio>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <**InizioCommessa**>

Elemento obbligatorio.

Inizio periodo relativo alla commessa espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- <**Imponibile**>

Elemento obbligatorio.

Va indicato l'imponibile relativo alla commessa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- <**Settimana**>

Elemento obbligatorio.

Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del periodo della commessa identificate in maniera univoca dall'elemento <IdSettimana>. Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

- <**GiorniRetribuiti**>

Elemento obbligatorio a decorrere da GEN 2006.

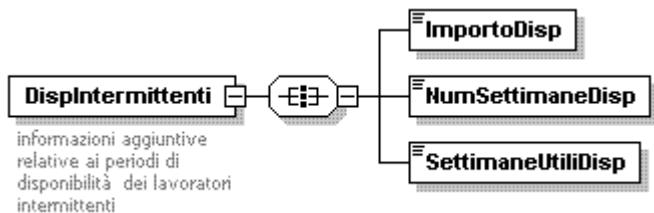
Numero dei giorni retribuiti nel periodo. Il valore indicato deve essere congruo con il periodo di riferimento.

- <DifferenzeAccredito>

Contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel periodo della commessa e quindi già rappresentati negli elementi <Settimana>.

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le tipologie previste per l'elemento <CodiceEvento> che ne identifica l'univocità. Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

Elemento <DispIntermittenti>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <ImportoDisp>

Elemento obbligatorio.

Va indicato l'importo relativo alla sola indennità di disponibilità, già totalizzato nell'imponibile mensile.

- <NumSettimaneDisp>

Elemento obbligatorio.

Numero delle settimane in cui è stata corrisposta l'indennità di disponibilità nel mese e che hanno contribuito a determinare la copertura settimanale indicata negli elementi <Settimana> di <DatiRetributivi> ..

- <SettimaneUtiliDisp>

Elemento obbligatorio.

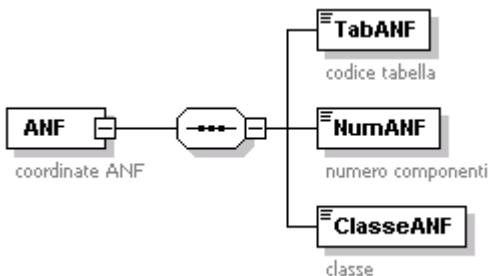
Numero delle settimane indennizzate utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinato dividendo il numero delle sole ore indennizzate nel mese per l'orario contrattuale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 1 e 600. Anche tale valore è un "di cui" dell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>.

Elemento <FondiSpeciali>

Vedi pag. 38

Elemento <ANF>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<TabANF>**

Elemento obbligatorio.

Codice tabella Assegno Nucleo Familiare.

Ammette i seguenti valori:

11	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore non inabili
12	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore non inabile
13	Nucleo solo minori orfani pensionati SO non inabili
14	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
15	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio minore almeno 1 inabile
16	Nucleo orfani pens. SO almeno 1 minore almeno 1 inabile
17	Nucleo 2 genitori almeno 1 figlio maggiorenne inabile
18	Nucleo 1 genitore almeno 1 figlio maggiorenne inabile
19	Nucleo solo orfani maggiorenni inabili
20A	Nucleo 2 coniugi no figli almeno 1 fratello ecc.inabile
20B	Nucleo celibe ecc. no figli almeno 1 fratello sorella nipote inabile
21A	Nucleo no figli no inabili
21B	Nucleo celibe ecc.no figli almeno 1 fratello,ecc. non inabile
21C	Nucleo solo coniugi di cui almeno 1 inabile
21D	Nucleo celibe inabile ecc.no figli almeno 1 fratello,ecc.non inabile

- **<NumANF>**

Elemento obbligatorio.

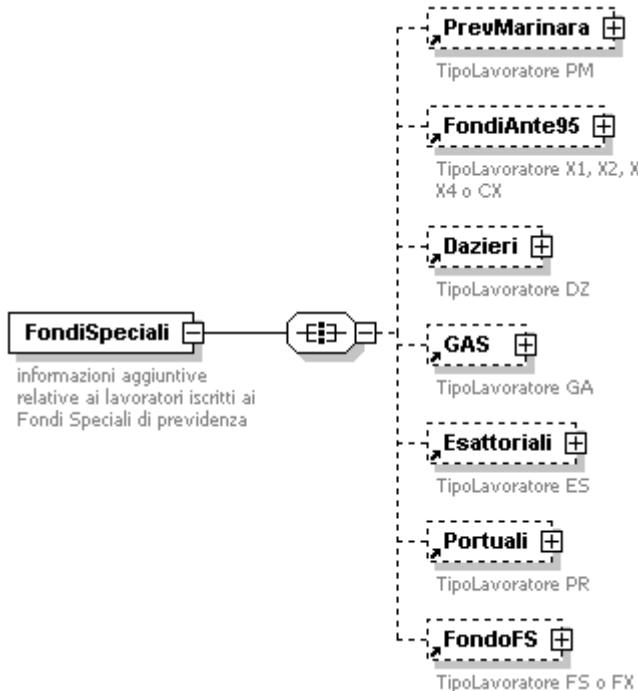
Numero dei componenti del nucleo familiare da considerare ai fini della misura dell'ANF.

- **<ClasseANF>**

Elemento obbligatorio.

Deve essere indicato il numero progressivo (da 1 a 16), che individua la fascia di reddito del nucleo familiare.

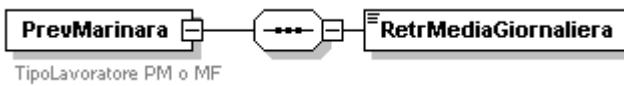
Elemento <FondiSpeciali>



Se presente, contiene almeno uno dei seguenti elementi:

- **<PrevMarinara>**
Lavoratori marittimi iscritti al regime obbligatorio della Legge 26 luglio 1984, n.413 (Previdenza Marinara).
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> PM o MF.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<FondiAnte95>**
Lavoratori iscritti prima del 31 dicembre 1995 ai seguenti Fondi sostitutivi: Elettrici, Telefonici, Volo, Autoferrotramvieri.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> X1, X2, X3, X4 ovvero CX.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Dazieri>**
Lavoratori iscritti al FondoDazieri.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> DZ.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<GAS>**
Lavoratori iscritti al Fondo GAS.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> GA.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Esattoriali>**
Lavoratori iscritti al Fondo Esattoriali.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> ES.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<Portuali>**
Lavoratori iscritti al Fondo integrativo Consorzio del Porto di Genova ed Ente Autonomo Porto di Trieste.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> PR.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.
- **<FondoFS>**
Lavoratori iscritti al Fondo Ferrovieri.
E' obbligatoria la presenza se <TipoLavoratore> FS, FX ovvero MF.
Vedere l'esplosione dell'elemento precedentemente riportata.

Elemento <PrevMarinara>



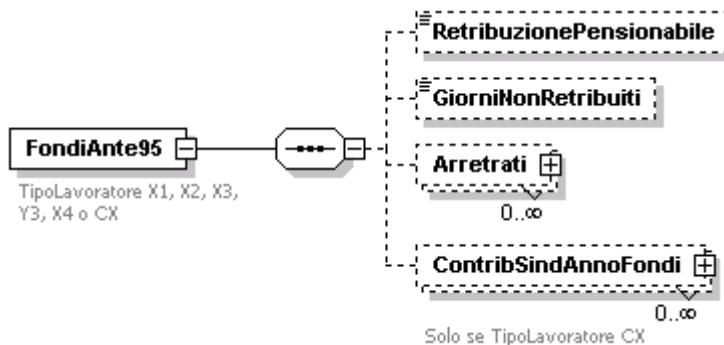
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <RetrMediaGiornaliera>

Elemento obbligatorio.

Competenze utili per il calcolo del valore retributivo della malattia extra rapporto di lavoro e della disoccupazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <FondiAnte95>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <RetribuzionePensionabile>

Retribuzione teorica necessaria per il calcolo delle quote di pensione ante armonizzazione. Per il fondo Autoferrotramvieri la retribuzione teorica è commisurata al lordo dei giorni non retribuiti, per gli altri fondi al netto dei giorni non retribuiti. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- <GiorniNonRetribuiti>

Numero dei giorni per i quali non vi è stata retribuzione.

- <Arretrati>

Contiene informazioni relative agli importi di arretrati corrisposti nel mese.

Va predisposto un elemento distinto per ogni anno di competenza.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

- <ContribSindAnnoFondi>

Elemento obbligatorio se <TipoLavoratore> CX.

Contribuzione aggiuntiva per i lavoratori in aspettativa o in distacco sindacale.

Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

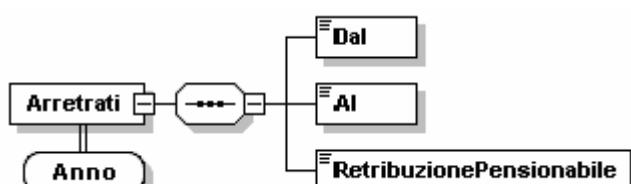
Elemento <Arretrati>

Contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

Anno di riferimento dell'imponibile da assogettare a variazione espresso nel formato "AAAA".



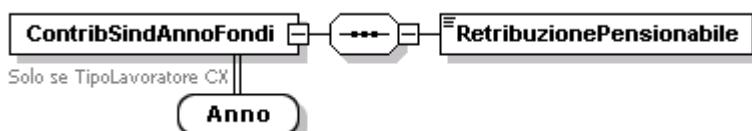
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Dal>**
Elemento obbligatorio.
Inizio del periodo cui si riferiscono i compensi arretrati espresso nel formato "MM".
- **<Al>**
Elemento obbligatorio.
Fine del periodo cui si riferiscono i compensi arretrati espresso nel formato "MM".
- **<RetribuzionePensionabile>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione teorica che deve essere sommata alla retribuzione di competenza del periodo stesso per le quote di pensione ante armonizzazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <ContribSindAnnoFondi>

Se presente, contiene i seguenti attributi:

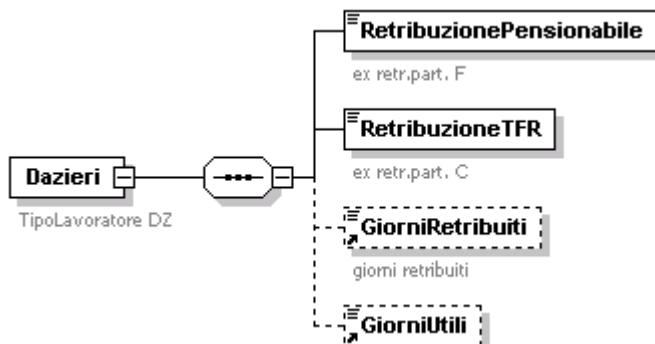
- **Anno**
Attributo obbligatorio.
Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione teorica che deve essere sommata al periodo di competenza per le quote di pensione ante armonizzazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <Dazieri>

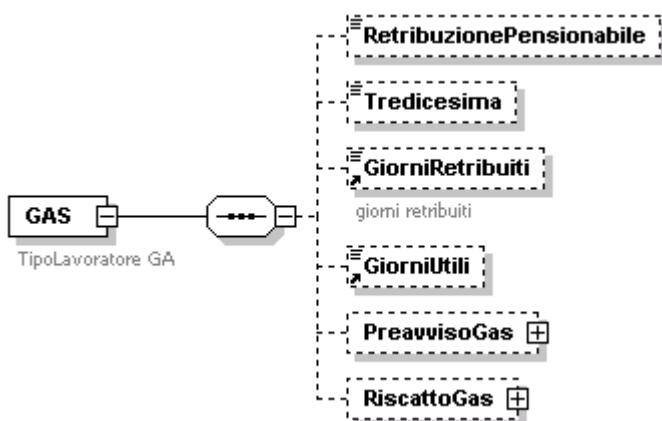


Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione utile per il calcolo della pensione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<RetribuzioneTFR>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione utile per il calcolo delle prestazioni in quota capitale (TFR) . Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione.

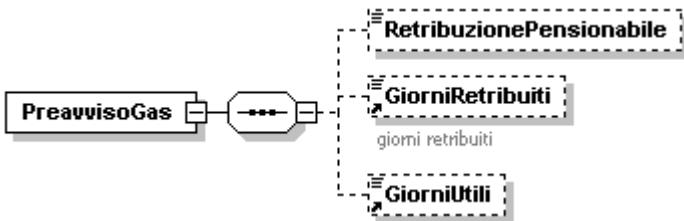
Elemento <GAS>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**
Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<Tredicesima>**
Importo della tredicesima mensilità: è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.
- **<PreavvisoGas>**
Contiene informazioni relative all'indennità sostitutiva del preavviso corrisposta nel mese.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<RiscattoGas>**
Contiene informazioni relative alla regolarizzazione di periodi pre-ruolo.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Elemento <PreavvisoGas>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<GiorniRetribuiti>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

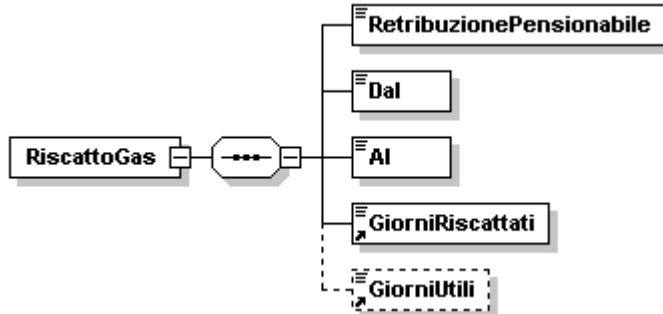
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale. Diversamente, non deve essere presente.

Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

Elemento <RiscattoGas>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**

Elemento obbligatorio.

Retribuzione utile per il calcolo della pensione integrativa relativa a periodi pre-ruolo regolarizzati in seguito all'immissione in ruolo. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio.

Data inizio del periodo da regolarizzare espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

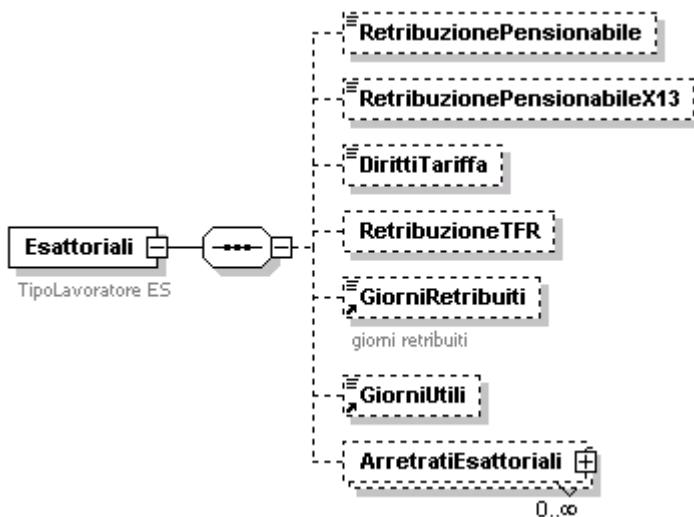
- **<AI>**

Elemento obbligatorio.

Data fine del periodo da regolarizzare espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<GiorniRiscattati>**
Elemento obbligatorio.
Giorni regolarizzati ai fini della pensione integrativa in seguito all'immissione in ruolo.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

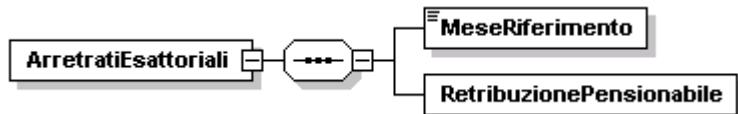
Elemento <Esattoriali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**
Elementi della retribuzione mensile utili per la liquidazione della pensione integrativa nel Fondo. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<RetribuzionePensionabileX13>**
Elementi della retribuzione, utili per la liquidazione della pensione integrativa nel Fondo, che vengono corrisposti nel mese, ma che sono di competenza di più mesi (13° mensilità, premi di rendimento, ecc.), ancorché corrisposti dopo la cessazione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<DirittiTariffa>**
Diritti di tariffa percepiti. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<RetribuzioneTFR>**
Retribuzione utile per il calcolo delle prestazioni in quota capitale (TFR) . Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.
- **<ArretratiEsattoriali>**
Contiene informazioni relative agli importi di arretrati corrisposti nel mese.
Può essere ripetuto più volte.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

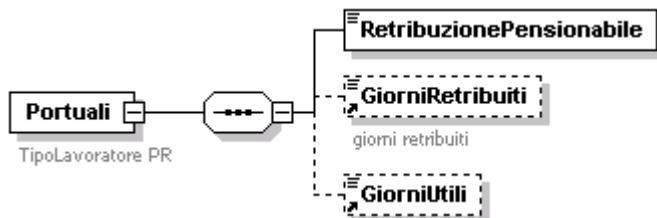
Elemento <ArretratiEsattoriali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<MeseRiferimento>**
Elemento obbligatorio.
Mese e anno di competenza degli arretrati, espressi nel formato "AAAA-MM".
- **<RetribuzionePensionabile>**
Elemento obbligatorio.
Importo degli arretrati; vanno attribuiti al mese di competenza al fine del calcolo quota integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

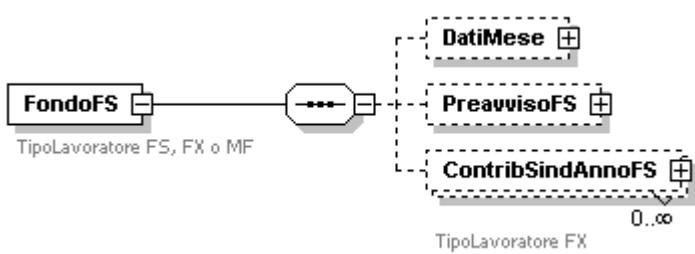
Elemento <Portuali>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<RetribuzionePensionabile>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione necessaria per il calcolo della pensione integrativa. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuiti>**
Giorni calcolati, secondo il criterio dell'anno commerciale, per il diritto a pensione integrativa e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo della pensione integrativa.

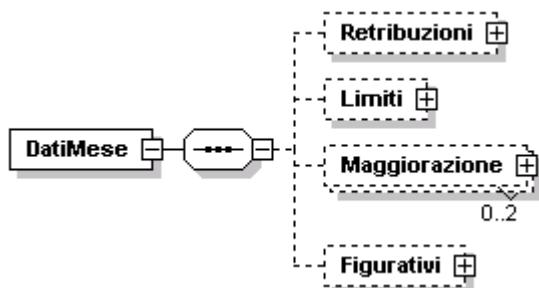
Elemento <FondoFS>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<DatiMese>**
 - Le retribuzioni presenti nei dati mese vengono esposte facendo riferimento a quanto effettivamente corrisposto.
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<PreavvisoFS>**
 - Contiene le retribuzioni particolari calcolate sull'indennità sostitutiva del mancato preavviso.
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ContribSindAnnoFS>**
 - Elemento obbligatorio se <TipoLavoratore> FX.
 - Contribuzione integrativa sindacalisti ex L.177/76.
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

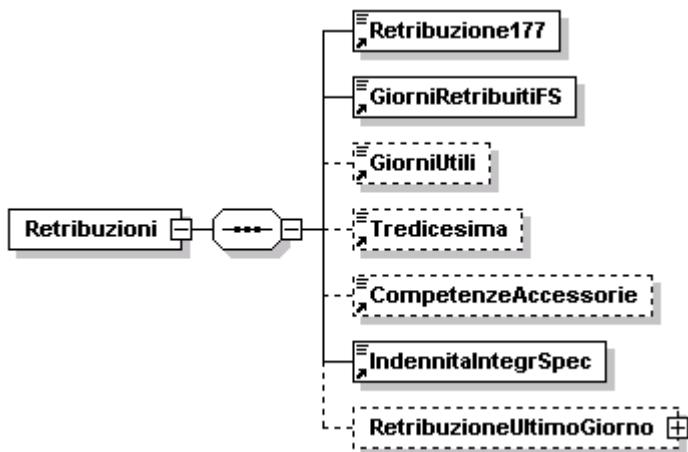
Elemento <DatiMese>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzioni>**
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Limiti>**
 - Limiti di età e di servizio presso FFSS.
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Maggiorazione>**
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<Figurativi>**
 - Le retribuzioni presenti in questo elemento sono quelle non corrisposte, ma accreditabili in modo figurativo; i giorni sono quelli non effettivamente retribuiti ma accreditabili in modo figurativo; nel caso in cui tutti i giorni siano lavorati, ma con retribuzioni ridotte integrabili in modo figurativo, le retribuzioni riporteranno i valori integrabili e i giorni saranno uguali a zero ovvero assenti.
 - Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

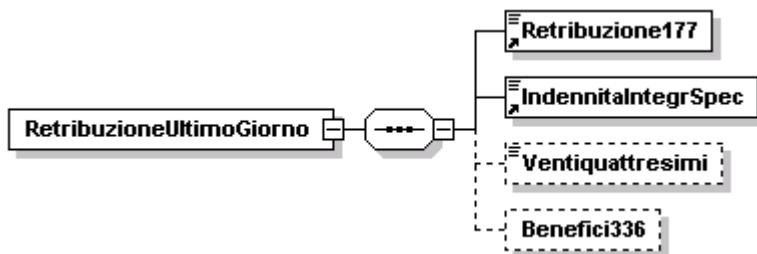
Elemento <Retribuzioni>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuitiFS>**
Elemento obbligatorio.
Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione – al netto delle assenze integrabili con accredito figurativo.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro di part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.
- **<Tredicesima>**
Importo della tredicesima mensilità – è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<CompetenzeAccessorie>**
Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<IndennitaIntegrSpec>**
Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).
Importo dell'indennità integrativa speciale. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<RetribuzioneUltimoGiorno>**
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

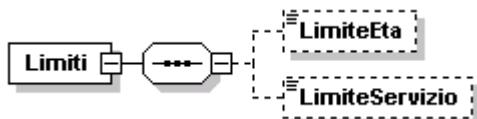
Elemento <RetribuzioneUltimoGiorno>



Se presente, contiene i seguenti elementi :

- **<Retribuzione177>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione ex L.177/76 dell'ultimo giorni. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<IndennitaIntegrSpec>**
Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).
Importo dell'indennità integrativa speciale dell'ultimo giorno. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<Ventiquattresimi>**
Importo dei benefici contrattuali in corso di maturazione di cui all'art.14 legge 42/11979. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<Benefici336>**
Importo dei benefici di cui alla legge 336/1970. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

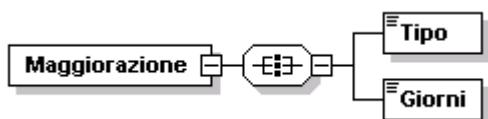
Elemento <Limiti>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<LimiteEta>**
Limite di età per il servizio presso FFSS; l'assenza indica nessun limite.
- **<LimiteServizio>**
Se presente indica il limite di servizio presso FFSS.

Elemento <Maggiorazione>



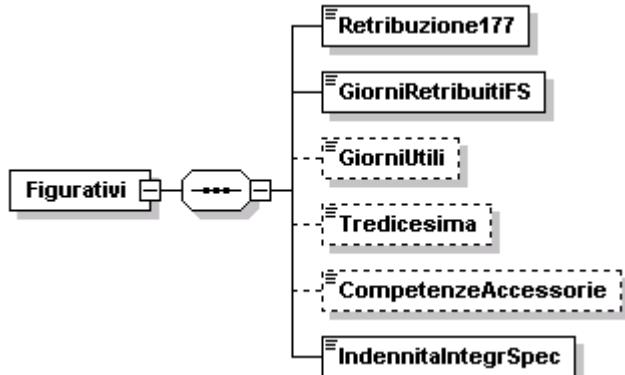
Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Tipo>**
Elemento obbligatorio.
Ammette i seguenti valori:

FT	maggiorazione del periodo di 1/10
FV	maggiorazione del periodo di 1/12

- **<Giorni>**
Elemento obbligatorio.
Numero di giorni lavorati per i quali spetta la maggiorazione

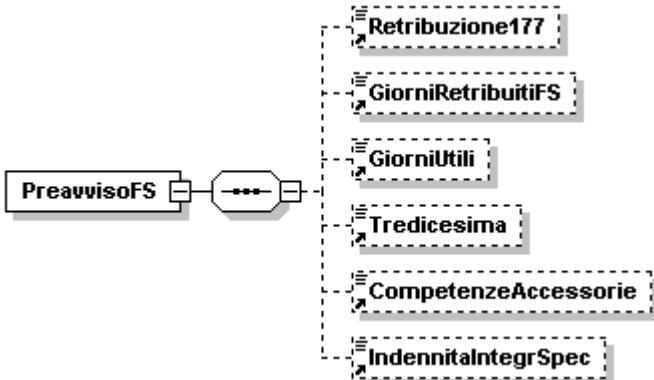
Elemento <Figurativi>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**
Elemento obbligatorio.
Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<GiorniRetribuitiFS>**
Elemento obbligatorio.
Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) accreditabili in modo figurativo per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.
- **<GiorniUtili>**
Devono essere presenti in caso di rapporto di lavoro di part-time. Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.
- **<Tredicesima>**
Importo della tredicesima mensilità – è presente solo nel mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<CompetenzeAccessorie>**
Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.
- **<IndennitaIntegrSpec>**
Elemento obbligatorio, che, ove previsto, può assumere il valore 0 (zero).
Importo dell'indennità integrativa speciale. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Elemento <PreavvisoFS>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Retribuzione177>**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<GiorniRetribuitiFS>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

Giorni (secondo i criteri dell'anno commerciale) per il diritto a pensione e, in mancanza dell'elemento <GiorniUtili>, per il calcolo della pensione.

- **<GiorniUtili>**

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale. Diversamente, non deve essere presente.

Indicano il valore dei giorni utili per il calcolo di pensione.

- **<Tredicesima>**

Importo della tredicesima mensilità: è presente solo se corrisposta. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<CompetenzeAccessorie>**

Importo delle competenze accessorie. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<IndennitaIntegrSpec>**

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

Importo dell'indennità integrativa speciale. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

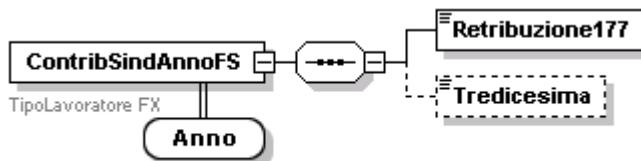
Elemento <ContribSindAnnoFS>

Se presente, contiene i seguenti attributi:

- **Anno**

Attributo obbligatorio.

Anno di riferimento della contribuzione aggiuntiva espresso nel formato "AAAA".



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- <**Retribuzione177**>

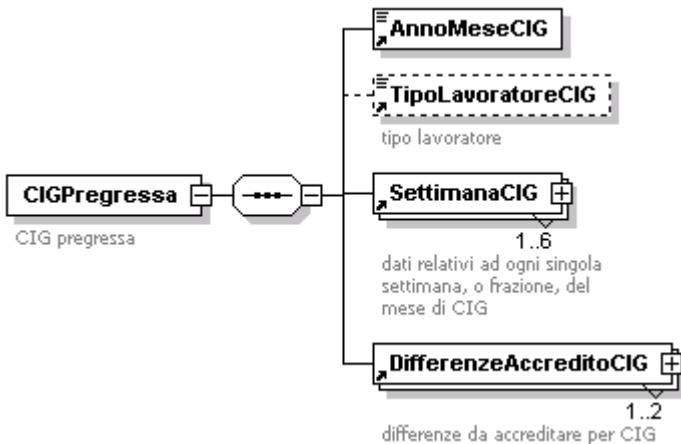
Attributo obbligatorio.

Retribuzione ex L.177/76. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- <**Tredicesima**>

Importo della tredicesima mensilità – è presente solo se il periodo comprende il mese di corresponsione. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

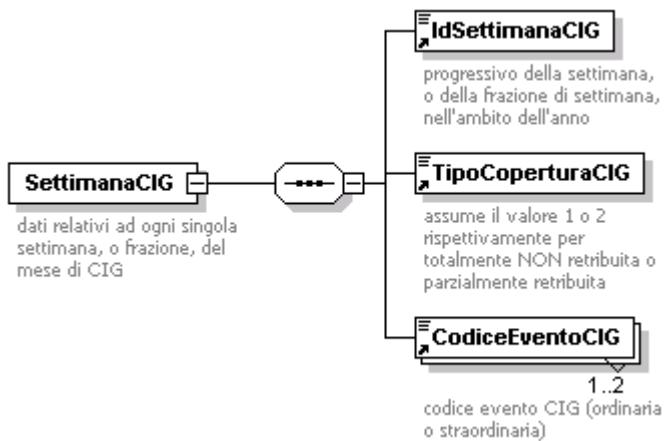
Elemento <CIGPregressa>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<AnnoMeseCIG>**
 - Elemento obbligatorio.
Indicare l'anno ed il mese relativo al periodo di Cassa Integrazione o Solidarietà nel formato "AAAA-MM"
- **<TipoLavoratoreCIG>**
 - Serve per identificare tipologie particolari di lavoratori.
Ammette i seguenti valori: **M**, **PM** e **O** (zero: nessuna particolarità).
- **<SettimanaCIG>**
 - Elemento obbligatorio.
Contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del mese interessate da eventi di Cassa Integrazione o Solidarietà.
Possono quindi essere presenti al massimo sei elementi identificati in modo univoco dall'elemento **<IdSettimana>**.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<DifferenzeAccreditoCIG>**
 - Elemento obbligatorio.
Contiene informazioni relative agli eventi di Cassa Integrazione o Solidarietà, intervenuti nel mese. Possono quindi essere presenti al massimo tre elementi quante sono le tipologie di Cassa Integrazione previste: ordinaria e straordinaria o Solidarietà.
Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.

Elemento <SettimanaCIG>



Contiene i seguenti elementi:

- <**IdSettimanaCIG**>

Elemento obbligatorio.

Indica il progressivo assoluto della settimana (da domenica a sabato), o frazione, nell'anno. Può assumere un valore compreso tra 1 e 54 in quanto in caso di anno bisestile che inizia di sabato, le settimane, o frazioni, possono essere 54. I valori assunti dovranno essere compatibili con il mese di riferimento.

- <**TipoCoperturaCIG**>

Elemento obbligatorio.

Può assumere i seguenti valori:

1	Totalmente NON retribuita
2	Parzialmente retribuita

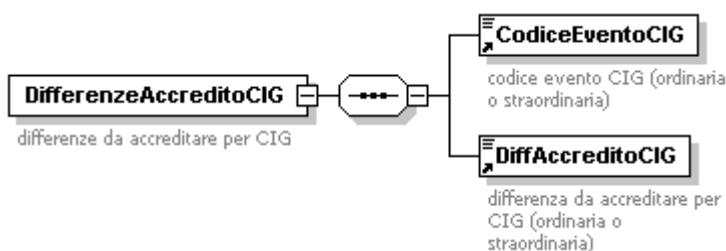
- <**CodiceEventoCIG**>

Elemento obbligatorio.

Va indicato il codice di CIG Ordinaria, Straordinaria o di Solidarietà: **CGO**, **CGS** e **SOL**.

Nel caso si siano verificati più eventi, dovranno essere indicati più elementi <CodiceEventoCIG>.

Elemento <DifferenzeAccreditoCIG>



Contiene gli elementi:

- <**CodiceEventoCIG**>

Elemento obbligatorio.

Va indicato il codice di CIG Ordinaria, Straordinaria o di Solidarietà (**CGO**, **CGS** e **SOL**) intervenuti nel mese.

- <DiffAccreditoCIG>

Elemento obbligatorio.

Importo di imponibile perso a seguito dell'evento di Cassa Integrazione o Solidarietà nell'intero mese. Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Esempio:

```
<CIGPregressa>
  <AnnoMeseCIG>2005-01</AnnoMeseCIG>
  <SettimanaCIG>
    <IdSettimanaCIG>3</IdSettimanaCIG>
    <TipoCoperturaCIG>1</TipoCoperturaCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
  </SettimanaCIG>
  <SettimanaCIG>
    <IdSettimanaCIG>4</IdSettimanaCIG>
    <TipoCoperturaCIG>2</TipoCoperturaCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
  </SettimanaCIG>
  <DifferenzeAccreditoCIG>
    <CodiceEventoCIG>CGO</CodiceEventoCIG>
    <DiffAccreditoCIG>352</DiffAccreditoCIG>
  </DifferenzeAccreditoCIG>
</CIGPregressa>
```

Elemento <MesePrecedente>

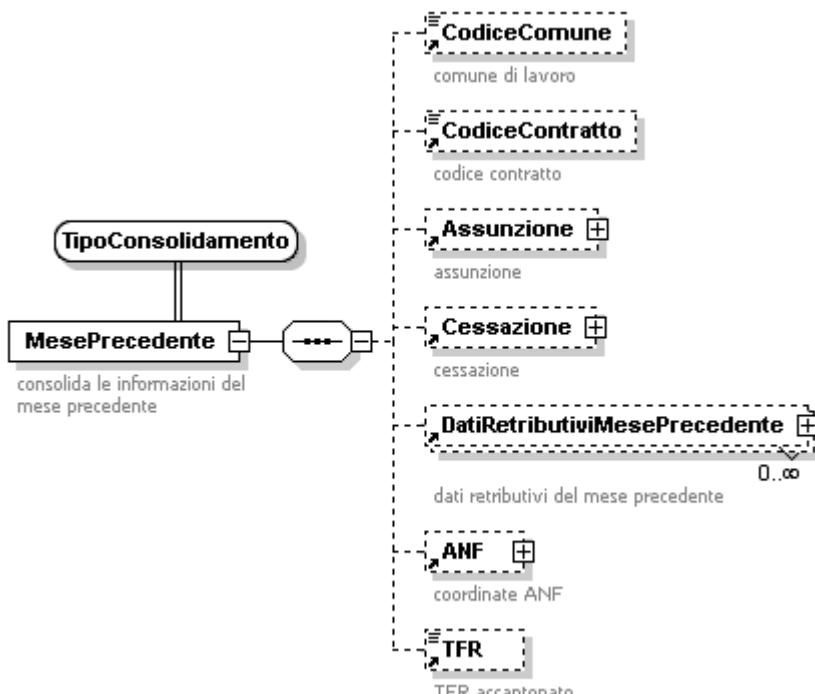
Con questo elemento possono essere modificati i dati relativi al mese precedente. Con la sola esclusione della <Qualifica1> <Qualifica2> <Qualifica3> <TipoContribuzione> e <Imponibile> in quanto elementi che garantiscono la quadratura con il modello DM10.

Contiene il seguente attributo obbligatorio:

- **TipoConsolidamento**

Ammette i valori:

- S=sostituzione completa
- I=integrazione/sostituzione dei soli dati variati



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<CodiceComune>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>.
- **<CodiceContratto>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>.
- **<Assunzione>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>.
- **<Cessazione>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<DatiRetributiviMesePrecedente>**
Contiene le informazioni retributive del mese precedente. Possono essere presenti più elementi <DatiRetributiviMesePrecedente> limitatamente a particolari tipologie di lavoratori o di eventi analogamente a quanto esposto per <DatiRetributivi> in <DenunciaIndividuale>. Vedere l'esplosione dell'elemento sottoriportata.
- **<ANF>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>
- **<TFR>**
Vedasi elemento descritto in <DenunciaIndividuale>

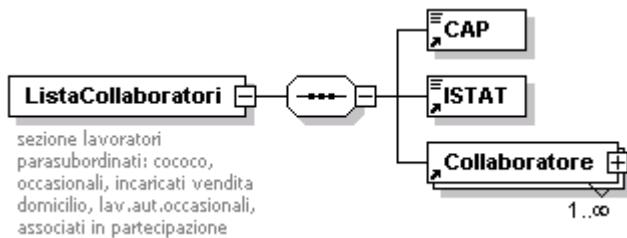
Elemento <DatiRetributiviMesePrecedente>



Se presente, contiene i seguenti elementi:

- **<Tipolavoratore>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>
- **<Settimana>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>
- **<DifferenzeAccredito>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>
- **<GiorniRetribuiti>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>
- **<SettimaneUtili>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>
- **<DatiParticolari>**
Vedasi elemento descritto in <DatiRetributivi> di <DenunciaIndividuale>

Elemento <ListaCollaboratori>



Contiene i seguenti elementi:

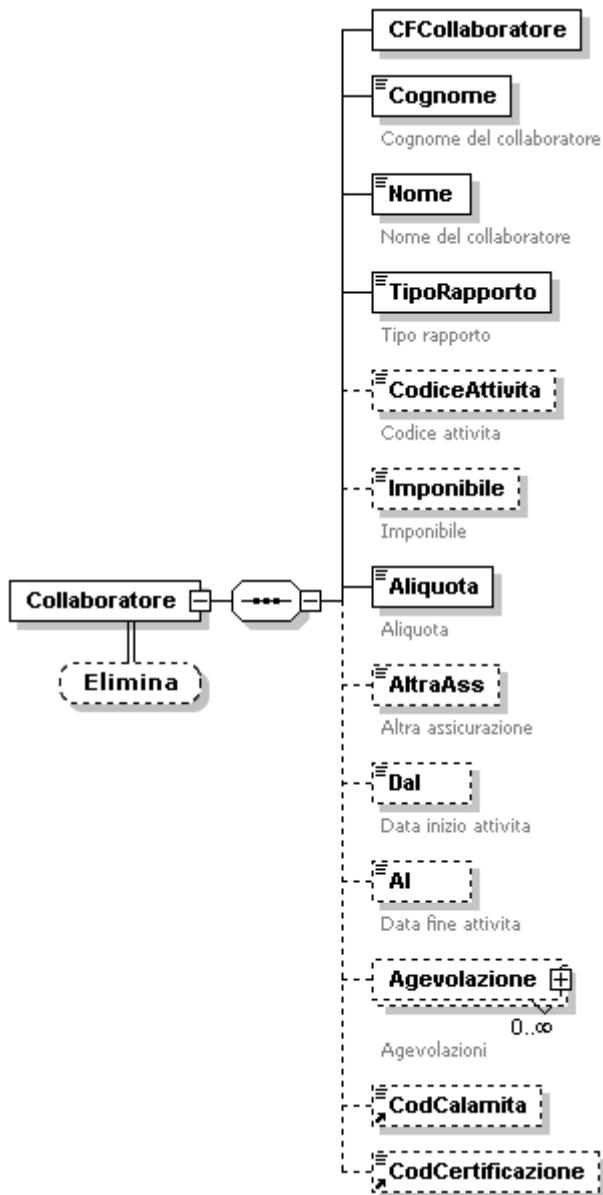
- **<CAP>**
Elemento obbligatorio.
Va indicato il CAP della Sede legale dell'azienda. Lunghezza 5 caratteri numerici.
- **<ISTAT>**
Elemento obbligatorio.
Va indicato il codice ISTAT dell'azienda ovvero il codice "NS001" per i committenti che non sono sostituti d'imposta oppure non possiedono il codice ISTAT. Lunghezza 5 caratteri alfanumerici.
- **<Collaboratore>**
Dati della collaborazione il cui compenso è stato corrisposto nel mese oggetto della denuncia.
Può essere presente più volte, identificato in modo univoco dagli elementi <CFCollaboratore>, <TipoRapporto> e <Aliquota>.
Nel caso di cambio Aliquota nell'ambito del mese (18,00 → 19,00) per lo stesso collaboratore vanno indicati due distinti elementi <Collaboratore>.
Vedi esplosione elemento di seguito riportata.
E' obbligatoria la presenza di almeno un elemento.

Elemento <Collaboratore>

Può contenere i seguenti attributi

- **Elimina**

Ammette il solo valore "S" ed identifica la richiesta di eliminazione di una denuncia precedentemente inviata.



Contiene i seguenti elementi:

- **<CFCollaboratore>**
Elemento obbligatorio.
Codice fiscale del Collaboratore
E' sempre codice fiscale di persona fisica e, quindi, composto di 16 caratteri alfanumerici.
- **<Cognome>**
Elemento obbligatorio.
Cognome del collaboratore.
Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 30 caratteri.

- **<Nome>**

Elemento obbligatorio.

Nome del collaboratore.

Lunghezza minima 1 carattere; lunghezza massima 20 caratteri.

- **<TipoRapporto>**

Elemento obbligatorio.

Può assumere i seguenti valori:

01	Amministratore, sindaco, revisore di società, associazioni e altri enti con o senza personalità giuridica, liquidatore di società
02	Collaboratore di giornali, riviste, enciclopedie e simili
03	Partecipante a collegi e commissioni
04	Amministratore di enti locali (D.M. 25.5.2001)
05	Dottorato di ricerca, assegno, borsa di studio erogata da MUIR
06	Collaboratore coordinato e continuativo (con contratto a progetto/programma di lavoro o fase di esso) – Va compilato anche l'elemento <CodiceAttivita>
07	Venditore porta a porta
08	Collaborazioni occasionali (art.61 c.2 D. Legislativo 276/2003) - Va compilato anche l'elemento <CodiceAttivita>
09	Rapporti occasionali autonomi (L. 326/2003)
10	Collaborazioni coordinate e continuative dei titolari di pensione di vecchiaia o ultrasessantacinquenni - Va compilato anche l'elemento <CodiceAttivita>
11	Collaborazioni coordinate e continuative presso la Pubblica Amministrazione – Va compilato anche l'elemento <CodiceAttivita>
12	Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa prorogati (con durata non superiore al 24/10/2005) - Va compilato anche l'elemento <CodiceAttivita>
13	Associati in partecipazione

- **<CodiceAttivita>**

Va compilato solo a fronte di particolari <TipiRapporto> e può assumere i seguenti valori:

01	Attività di traduzione e interpretariato
02	Attività di trasporti o spedizioni o recapiti
03	Attività nel campo immobiliare
04	Attività nel campo assicurativo
05	Attività di formazione, istruzione, addestramento
06	Attività di recupero crediti, intermediazione, notifica atti
07	Attività nel settore della moda
08	Socio lavoratore di cooperativa
09	Consulenza aziendale
10	Consulenza fiscale
11	Attività amministrativo, contabile
12	Attività informatica
13	Attività finanziaria
14	Attività per mostre, mercati, fiere, vetrine, ecc.
15	Attività nel settore dell'igiene e della salute e sicurezza
16	Attività di marketing, pubblicità e statistica
17	Attività diversa dalle precedenti

- **<Imponibile>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>.

Compensi percepiti nel mese della denuncia. Va indicato l'importo sul quale è stata applicata l'aliquota di contribuzione.

Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<Aliquota>**

Elemento obbligatorio.

L'aliquota applicata è quella vigente nel periodo di corresponsione del compenso anche se il rapporto è riferito ad un periodo antecedente la denuncia.

L'aliquota va espressa in centesimi (18,00 % = 1800).

Lunghezza 4 caratteri numerici.

Per l'anno 2006 può assumere i seguenti valori:

1000	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati con altra copertura assicurativa, con l'esclusione dei titolari di pensione diretta
1500	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati titolari di pensione diretta (codice <AltraAss> = 002)
1770	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00) (Circ.n.11/2006)
1820	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00) (Circ.n.11/2006)
1870	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00) e non superiore al massimale (€.85.478,00) (Circ.n.11/2006)
1920	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€.39.297,00) e non superiore al massimale (€.85.478,00) (Circ.n.11/2006)

Per l'anno 2005 può assumere i seguenti valori:

1000	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati con altra copertura assicurativa, con l'esclusione dei titolari di pensione diretta
1500	Aliquota ridotta per lavoratori parasubordinati titolari di pensione diretta (codice <AltraAss> = 002)
1750	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€.38.641,00) (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
1800	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su imponibile inferiore al limite della prima fascia di reddito (€. 38.641,00) (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
1850	Aliquota per Associati in partecipazione pensionati o con altra copertura assicurativa su imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€.38.641,00) e non superiore al massimale (€.84.049,00) (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)
1900	Aliquota per lavoratori parasubordinati e Associati in partecipazione su imponibile superiore al limite della prima fascia di reddito (€. 38.641,00) e non superiore al massimale (€.84.049,00) (Circ. n.8 del 27.1.2005 e n.30 del 16.2.2005)

- **<AltraAss>**

Va indicata obbligatoriamente solo nel caso di applicazione di aliquote ridotte.

Può assumere i seguenti valori:

001	Pensionati di tutti gli Enti pensionistici obbligatori
002	Titolari di pensione diretta
101	Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti
102	Artigiani
103	Commercianti
104	Coltivatori diretti, mezzadri e coloni

105	Versamenti Volontari
106	Versamenti Figurativi (CIG, ecc.)
107	Fondi speciali
201	Dipendenti Enti locali e Dipendenti delle Amministrazioni dello Stato
301	Dottori commercialisti
302	Ragionieri
303	Ingegneri e Architetti
304	Geometri
305	Avvocati
306	Consulenti del lavoro
307	Notai
308	Medici
309	Farmacisti
310	Veterinari
311	Chimici
312	Agronomi
313	Geologi
314	Attuari
315	Infermieri professionali, Assistenti sanitari, Vigilatrici d'infanzia
316	Psicologi
317	Biologi
318	Periti Industriali
319	Agrotecnici, Periti Agrari
320	Giornalisti
321	Spedizionieri (sino al 31-12-1997)
401	Dirigenti d'Azienda
501	Lavoratori dello spettacolo
601	Lavoratori Poste Italiane S.p.A.

- **<Dal>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>. Data di inizio di attività cui si riferisce il compenso erogato, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<Al>**

Elemento obbligatorio. Può essere assente solo se compilato l'attributo "Elimina" dell'elemento <Collaboratore>. Data di fine di attività cui si riferisce il compenso erogato, espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

- **<Agevolazione>**

Dati relativi alla Agevolazione.

Vedere esplosione elemento sottoriportata.

- **<CodCalamita>**

Può assumere i seguenti valori:

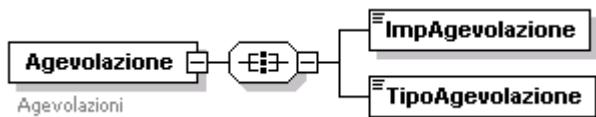
01	Sospensione dei versamenti a seguito emergenza BSE (L.n.305/2001)
-----------	---

- **<CodCertificazione>**

Va indicato nel caso in cui le parti abbiano presentato istanza di certificazione del contratto ai sensi dell'art.75 e successivi del Decreto Legislativo n.276/2003 alla Commissione competente.

Può assumere i seguenti valori:

001	Direzione Provinciale del Lavoro
002	Provincia
003	Università

Elemento <Agevolazione>

Contiene i seguenti elementi:

- **<ImpAgevolazione>**

Elemento obbligatorio.
Importo dell'agevolazione.
Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

- **<TipoAgevolazione>**

Elemento obbligatorio.
Può assumere i seguenti valori:

01	Agevolazione contributiva in favore degli ex L.S.U. che collaborano con la Pubblica Amministrazione, di cui al D. Legislativo 28-2-2000, n. 81
-----------	--

Esempio:

```

<Azienda>
  <AnnoMeseDenuncia>2005-01</AnnoMeseDenuncia>
  .....
  .....
  <ListaCollaboratori>
    <CAP>35100</CAP>
    <ISTAT>75111</ISTAT>
    <Collaboratore>
      <CFCollaboratore>RMMMTM49H25C422S</CFCollaboratore>
      <Nome>ANTONIO</Nome>
      <Nome>ROMANI</Nome>
      <Nome>06</Nome>
      <Nome>10</Nome>
      <Nome>1530</Nome>
      <Nome>1000</Nome>
      <Nome>305</Nome>
      <Nome>2004-12-01</Nome>
      <Nome>2004-12-31</Nome>
    </Collaboratore>
    <Collaboratore>
      <CFCollaboratore>TRVZEI54H04L407H</CFCollaboratore>
      <Nome>EZIO</Nome>
      <Nome>TROVA</Nome>
      <Nome>01</Nome>
      <Nome>7534</Nome>
      <Nome>1780</Nome>
      <Nome>2005-01-01</Nome>
      <Nome>2005-12-31</Nome>
    </Collaboratore>
  </ListaCollaboratori>
</Azienda>
  
```

Appendici

Appendice A

Tabella Codice Sedi INPS

0100	010000	AGRIGENTO	AG
0101	010100	SCIACCA	AG
0200	020000	ALESSANDRIA	AL
0300	030000	ANCONA	AN
0400	040000	AOSTA	AO
0500	050000	AREZZO	AR
0600	060000	ASCOLI PICENO	AP
0700	070000	ASTI	AT
0800	080000	AVELLINO	AV
0900	090000	BARI	BA
0901	090100	ANDRIA	BA
1000	100000	BELLUNO	BL
1100	110000	BENEVENTO	BN
1200	120000	BERGAMO	BG
1300	130000	BOLOGNA	BO
1301	130100	IMOLA	BO
1400	140000	BOLZANO	BZ
1500	150000	BRESCIA	BS
1600	160000	BRINDISI	BR
1700	170000	CAGLIARI	CA
1701	170100	IGLESIAS	CA
1800	180000	CALTANISSETTA	CL
1900	190000	CAMPOBASSO	CB
2000	200000	CASERTA	CE
2001	200100	AVERSA	CE
2100	210000	CATANIA	CT
2200	220000	CATANZARO	CZ
2201	220100	LAMEZIA TERME	CZ
2202	220200	VIBO VALENTIA	VV
2203	220300	CROTONE	KR
2300	230000	CHIETI	CH
2400	240000	COMO	CO
2401	240100	LECCO	LC
2500	250000	COSENZA	CS
2501	250100	ROSSANO CALABRO	CS
2600	260000	CREMONA	CR
2700	270000	CUNEO	CN
2791	270001	ALBA	CN
2800	280000	ENNA	EN
2900	290000	FERRARA	FE

3000	300000	FIRENZE	FI
3001	300100	PRATO	PO
3090	300002	EMPOLI	FI
3100	310000	FOGGIA	FG
3200	320000	FORLI'	FO
3201	320100	RIMINI	RN
3290	320001	CESENA	FO
3300	330000	FROSINONE	FR
3301	330100	CASSINO	FR
3400	340000	GENOVA	GE
3401	340100	SESTRI LEVANTE	GE
3402	340200	GENOVA PONENTE	GE
3500	350000	GORIZIA	GO
3600	360000	GROSSETO	GR
3700	370000	IMPERIA	IM
3800	380000	L'AQUILA	AQ
3801	380100	SULMONA	AQ
3802	380200	AVEZZANO	AQ
3900	390000	LA SPEZIA	SP
4000	400000	LATINA	LT
4100	410000	LECCE	LE
4101	410100	CASARANO	LE
4200	420000	LIVORNO	LI
4201	420100	PIOMBINO	LI
4300	430000	LUCCA	LU
4400	440000	MACERATA	MC
4500	450000	MANTOVA	MN
4600	460000	MASSA CARRARA	MS
4700	470000	MATERA	MT
4800	480000	MESSINA	ME
4900	490000	MILANO	MI
4901	490100	MONZA	MI
4902	490200	MILANO NORD	MI
4903	490300	MILANO MISSORI	MI
4904	490400	MILANO FIORI	MI
4905	490500	MILANO-CORVETTO	MI
4908	490800	LEGNANO	MI
4909	490104	SEREGNO	MI
4927	492700	LODI	LO
4995	490103	DESIO	MI
5000	500000	MODENA	MO
5100	510000	NAPOLI	NA
5101	510100	CASTELLAMMARE	NA
5102	510200	NOLA	NA
5103	510300	NAPOLI ARZANO	NA
5104	510400	NA SOCCAVO	NA
5105	510500	NAPOLI VOMERO	NA
5106	510600	POZZUOLI	NA
5200	520000	NOVARA	NO
5290	520100	VERBANO-CUSIO-OSSOLA	VB
5300	530000	NUORO	NU
5400	540000	PADOVA	PD

5500	550000	PALERMO	PA
5502	550200	PALERMO/SUD	PA
5600	560000	PARMA	PR
5700	570000	PAVIA	PV
5800	580000	PERUGIA	PG
5801	580100	CITTA' DI CASTELLO	PG
5900	590000	PESARO	PS
6000	600000	PESCARA	PE
6100	610000	PIACENZA	PC
6200	620000	PISA	PI
6300	630000	PISTOIA	PT
6400	640000	POTENZA	PZ
6500	650000	RAGUSA	RG
6600	660000	RAVENNA	RA
6700	670000	REGGIO CALABRIA	RC
6800	680000	REGGIO NELL'EMILIA	RE
6900	690000	RIETI	RI
7000	700000	ROMA	RM
7001	700100	ROMA EUR	RM
7002	700200	ROMA M.VERDE GIANICOL.	RM
7003	700300	LIDO DI OSTIA	RM
7004	700400	ROMA-MONTESACRO	RM
7005	700500	ROMA CENTRO	RM
7006	700600	CIVITAVECCHIA	RM
7009	700900	ROMA CASILINO PRENEST	RM
7010	701000	ROMA TUSCOLANO	RM
7012	701200	ROMA AURELIO	RM
7013	701300	ROMA TIBURTINO	RM
7014	701400	ROMA-FLAMINIO	RM
7015	701500	POMEZIA	RM
7100	710000	ROVIGO	RO
7200	720000	SALERNO	SA
7201	720100	NOCERA INFERIORE	SA
7202	720200	BATTIPAGLIA	SA
7300	730000	SASSARI	SS
7400	740000	SAVONA	SV
7500	750000	SIENA	SI
7600	760000	SIRACUSA	SR
7601	760100	NOTO	SR
7700	770000	SONDRIO	SO
7800	780000	TARANTO	TA
7900	790000	TERAMO	TE
8000	800000	TERNI	TR
8100	810000	TORINO	TO
8101	810100	MONCALIERI	TO
8102	810200	IVREA	TO
8103	810300	TORINO/NORD	TO
8105	810500	PINEROLO	TO
8106	810600	COLLEGNO	TO
8200	820000	TRAPANI	TP
8300	830000	TRENTO	TN
8400	840000	TREVISO	TV

8490	840001	CONEGLIANO	TV
8500	850000	TRIESTE	TS
8600	860000	UDINE	UD
8700	870000	VARESE	VA
8790	870002	BUSTO ARSIZIO	VA
8800	880000	VENEZIA	VE
8801	880100	SAN DONA' DI PIAVE	VE
8900	890000	VERCELLI	VC
8901	890100	BIELLA	BI
9000	900000	VERONA	VR
9100	910000	VICENZA	VI
9200	920000	VITERBO	VT
9300	930000	PORDENONE	PN
9400	940000	ISERNIA	IS
9500	950000	ORISTANO	OR

Appendice B1

Tabella codici contratto

SETTORE	N. CODICE	TITOLO CONTRATTO
Abbigliamento.	001	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti la confezione in serie di abbigliamento tradizionale, informale e sportivo; camicerie; biancheria personale e da casa; confezioni in pelle e succedanei; divise ed abiti da lavoro; corsetteria; cravatte, sciarpe e foulards; accessori dell'abbigliamento ed oggetti cuciti in genere.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori tessili, dell'abbigliamento e delle calzature.
Acquedotti.	004	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende acquedottistiche private.
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas e dalle aziende municipalizzate degli acquedotti.
Aerofotogrammetria.	006	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
Agenzie Aeree, di Assicurazione, Ippiche e marittime.	007	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie marittime raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi.
	008	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie di assicurazione in gestione libera.
	009	C.c.n.l. per i dipendenti dalle agenzie ippiche.
Agricoltura	010	C.c.n.l. per gli impiegati agricoli.
	011	C.c.n.l. per gli operai agricoli e floro-vivaisti.
	012	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative agricole.
	211	C.c.n.l. per i contoterzisti in agricoltura
Alberghi		(v. turismo).
Alimentari	013	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'industria: • delle conserve animali, ittiche e vegetali; • dolciaria; • degli alimenti zootecnici; • lattiero-casaria; • dei vini, acquaviti, liquori, sciroppi, aceti ed affini; • delle acque e bevande gassate; • delle acque minerali e bibite in acqua minerale; • della distillazione di alcolici ed acqueviti; • della birra e del malto; • risiera; • della macinazione e della pastificazione; • degli alimentari vari; • dello zucchero, dell'alcool e del lievito aderenti ASSOZUCCHERO; • della macellazione e lavorazione delle specie avicole; • per i dipendenti delle centrali del latte.
	014	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	015	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese cooperative di trasformazione dei prodotti agricoli e zootecnici e di lavorazione di prodotti alimentari.

	016	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del latte.
	175	C.c.n.l. per alimentaristi artigiani
Allevatori e Consorzi zootechnici.	017	C.c.n.l. per i dipendenti dalle organizzazioni degli allevatori e dei consorzi ed enti zootecnici.
Arredamento		(v. legno e arredamento).
	018	C.c.n.l. per i dipendenti amministrativi e per il personale addetto all'organizzazione produttiva ed alla produzione delle imprese di assicurazione.
	177	C.c.n.l. per le cooperative di assicurazione fondi pensione
	197	C.c.n.l. per gli agenti di assicurazione
Autorimesse e Noleggio.	019	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti autorimesse, noleggio autobus, noleggio auto con autista, locazione automezzi, posteggio e custodia autovetture su suolo pubblico e/o privato, lavaggio automatico e non automatico ed ingrassaggio automezzi.
Autostrade	020	C.c.n.l. per i dipendenti da società e consorzi concessionari di autostrade e trafori.
Barbieri e Parrucchieri	021	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane di acconciatura maschile, acconciatura femminile e di estetica.
	022	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie boschive e forestali
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
Bottoni	024	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che attendono alla lavorazione e alla produzione dei bottoni e articoli affini.
Budella e Trippa	025	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che esercitano la lavorazione di budella e trippa (sottoprodotti della macellazione).
	026	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie delle calzature.
	027	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature vedasi: Abbigliamento.
	028	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali della carta, cartone, della cellulosa, pasta di legno, fibra vulcanizzata e presfibra e dalle aziende cartotecniche trasformatrici della carta e del cartone.
	029	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	030	C.c.n.l. per il personale medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
	031	C.c.n.l. per il personale non medico dipendente dalle case di cura e di riposo e dai centri di riabilitazione.
	032	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti la produzione del cemento, dell'amianto-cemento, della calce e del gesso nonché la produzione promiscua di cemento, calce e gesso.
	189	Cemento, calce, gesso per le piccole e medie imprese.
	033	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della ceramica e degli abrasivi
	034	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.
Chimica.	035	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie: chimiche, chimiche-farmaceutiche del cellofan; dielettriche e dei materiali isolanti ed affini; olearie e margariniere di coibentazione.

	036	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende a partecipazione statale esercenti l' industria chimica nei settori della chimica di base, fibre, ricerca, chimica fine e farmaceutica, coke.
	037	C.c.n.l. per i dipendenti dalle industrie chimiche minori.
Cinematografi e cinematografia	038	C.c.n.l. per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema teatri.
	039	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti distribuzione, importazione, esportazione films, doppiaggio, produzione cinematografica (assunti a tempo indeterminato), sviluppo e stampa, teatri di posa.
	040	C.c.n.l. per gli addetti alle troupes (tecnici e maestranze) per la produzione di films di carattere documentario, specializzato, cortometraggi etc. dipendenti da case di produzione cinematografica.
	041	C.c.n.l. per gli attori doppiatori e del personale tecnico impegnato nell'attività dei films e dei telefilms.
	220	Generici e comparse cinematografici.
	042	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: distribuzione e servizi.
Commercio	043	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del terziario: cooperative di consumo e dei loro consorzi.
	044	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende farmaceutiche municipalizzate
	045	C.c.n.l. per i dipendenti dalle farmacie private.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia vagoni letto e turismo.
	184	Lavorazione e commercio fiori
	185	Piccole aziende commerciali
	187	cooperative di consumo
	198	Agenti e rappresentanti (CONFESERCENTI)
Concerie.	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore.
Consorzi Agrari e di Bonifica	048	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi agrari.
	049	C.c.n.l. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.
	050	C.c.n.l. per gli operai addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria eseguiti in amministrazione diretta dai consorzi di bonifica.
	199	Agenti e rappresentanti dei consorzi agrari.
	051	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle aziende di credito e finanziarie.
Credito	052	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse di risparmio.
	053	C.c.n.l. per i quadri, gli impiegati, i commessi e gli ausiliari delle Casse rurali ed artigiane.
	190	Intermediazione mobiliare.
	054	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende agricole.
Dirigenti.	055	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende alberghiere.
	056	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende assicuratrici.
	057	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di autotrasporto e spedizione.
	058	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende commerciali.
	059	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende di credito e finanziarie.
	060	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse di risparmio.
	061	C.c.n.l. per i dirigenti delle Casse rurali ed artigiane.
	062	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla Confapi.

	063	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla CONFINDUSTRIA.
	064	C.c.n.l. per i dirigenti le imprese cooperative.
	065	C.c.n.l. per i dirigenti le agenzie marittime.
	066	C.c.n.l. per i dirigenti delle aziende editoriali di giornali quotidiani.
	067	C.c.n.l. per i dirigenti dei magazzini generali e depositi per conto terzi.
Discografici	173	C.c.n.l. per i dirigenti di consorzi di allevatori, enti zootecnici
	174	C.c.n.l. per dirigenti dei consorzi di bonifica
	186	C.c.n.l. per i dirigenti dei consorzi agrari
	230	C.c.n.l. per i dirigenti trasporti terrestri
	234	C.c.n.l. per i dirigenti FINMARE
	241	C.c.n.l. per i dirigenti delle società di armamento libero
	179	C.c.n.l. per i discografici artisti.
Edilizia Elaborazione dati	068	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese edili ed affini.
	069	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole imprese edili ed affini.
	070	C.c.n.l. per i dipendenti dalle cooperative di produzione e lavoro dell'edilizia ed attività affini.
	071	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane edili ed affini.
	188	Edili UNAPI
	204	Centri elaborazione dati.
Emissenti Radio - Televisive	072	C.c.n.l. per i dipendenti da aziende esercenti servizi radio-televisivi, con attività di produzione, edizione emessa in onda, distribuzione e commercializzazione dei programmi.
	073	C.c.n.l. per gli impiegati ed operai della RAI.
	205	C.c.n.l. per i dipendenti dalla S.I.A.E.
	206	C.c.n.l. per i dipendenti dalle emittenti radio-televisive locali
	222	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole radio e tv.
Energia Energia - Elettrica.	074	C.c.n.l. per i dipendenti elettrici dell'ENEL.
	075	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende autoproduttrici di energia elettrica.
	076	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende elettriche municipalizzate
	077	C.c.n.l. per gli addetti al settore energia delle aziende a partecipazione statale.
Enti di Previdenza Privatizzati	207	C.c.n.l. per i dipendenti dagli enti di previdenza privatizzati
Esercizi pubblici		(Vedi turismo)
Farmacie		(Vedi commercio)
Ferrovie dello Stato	268	Lavoratori iscritti al Fondo di Previdenza per il personale delle Ferrovie dello Stato
Formazione Professionale.	078	C.c.n.l. per i dipendenti dai centri di formazione professionale.
Fotoincisori	225	C.c.n.l. per i fotoincisori artigiani
Fotolaboratori.	079	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di sviluppo e stampa di materiale fotografico e cinematografico-amatoriale per conto terzi.
Gas e gas liquefatto.	080	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende private del gas.
	081	C.c.n.l. per gli addetti alle imprese industriali esercenti produzione di olii lubrificanti, imbottigliamento e distribuzione di gas e petrolio liquefatti.
	082	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del metano.
	083	C.c.n.l. per i dipendenti dall'AGIP.
	005	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende municipalizzate del gas – vedasi: Acquedotti .

Giocattoli	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende: • produttrici di giocattoli, giochi, hobby, modellismo, ornamenti natalizi e articoli per la prima infanzia; • produttrici di occhiali e articoli inerenti l'occhialeria; • industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria abiti, smacchiatura e stireria in genere; • produttrici di penne, matite, parti staccate di matite e penne ed articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole, pennelli e relative materie prime; • produttrici delle impugnature per ombrelli, bastoni da pomeriggio, impugnature varie.
	192	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole medie imprese produttrici di giocattoli
	194	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese produttrici di occhiali.
Giornali Quotidiani	085	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende editoriali del settore.
	200	Rivendita quotidiani e periodici.
Giornalisti	086	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti da editori di quotidiani e di periodici, agenzie di informazioni quotidiane per la stampa, emittenti radio-televisive private, uffici stampa e di pubbliche relazioni comunque collegati ad aziende editoriali.
	087	C.c.n.l. per i giornalisti professionisti dipendenti dalla RAI.
Gomma e Materie plastiche	088	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e alle industrie delle materie plastiche.
	089	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore aderenti alla Confapi.
	182	Chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani.
Grafica - Grafica editoriale	090	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende grafiche ed affini e dalle aziende editoriali.
	091	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	180	Grafici Artigiani
	181	Pubblicità – S.I.P.R.A. S.p.A
Igiene ambientale		(v. nettezza urbana)
Impugnature Ombrelli		(v. giocattoli)
Interinali	267	Prestazioni di lavoro temporaneo c.d. lavoro interinale L.n.196/1997 e successive modificazioni ed integrazioni
Ippodromi		(v. scuderie).
Istituti – Consorzi vigilanza privata	092	C.c.n.l. per i dipendenti degli istituti e consorzi di vigilanza privata.
	183	Cooperative vigilanza anti incendio
	218	Cooperative di vigilanza.
Istituti Socio - assistenziali	093	C.c.n.l. per i dipendenti dalle libere istituzioni assistenziali.
	203	Associazioni famiglie subnormali
	217	Dipendenti A.I.A.S.S.

Lampade e cinescopi.	094	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie produttrici di lampade elettriche, valvole termojoniche, cinescopi, quarzi pilota, semiconduttori, trafilerie e lavorazione di metalli inerenti le lampade e le valvole, tubi fluorescenti e luminescenti, tubi sagomati, apparecchi termostatici.
Lapidei	095	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti l'attività di escavazione e lavorazione dei materiali lapidei.
	096	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie del settore.
	193	Lapidei artigiani.
Laterizi.	097	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici di laterizi manufatti in cemento, piastrelle e manufatti in gesso.
	098	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie aziende del settore.
Lavanderie.	099	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stireria in genere.
	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali esercenti l'attività della lavanderia, pulitura a secco, tintoria di abiti, smacchiatura e stireria in generale. – vedasi: Giocattoli .
Legno e Arredamento.	100	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento.
	101	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del legno, dell'arredamento e boschive.
	023	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: Boschi e foreste .
Magazzini generali	102	C.c.n.l. per i dipendenti dai magazzini generali, depositi per conto terzi e dalle aziende produttrici di energia refrigerante e ghiaccio.
Maglieria.	103	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende fabbricanti maglieria, calzetteria e tessuti a maglia.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore. – vedasi: Abbigliamento .
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature. – vedasi: Abbigliamento .
Marittimi	104	C.c.n.l. per l'imbarco degli equipaggi delle navi passeggeri e da carico sino ed oltre i 3.000 TON. delle società di navigazione del gruppo FINMARE.
	105	C.c.n.l. per l'imbarco del personale delle navi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: <ul style="list-style-type: none">• personale di macchina;• camera e cucina;• servizi aliscafi;• personale operaio ed addetto agli uffici;
	106	C.c.n.l. per i marittimi delle società di navigazione del gruppo FINMARE: <ul style="list-style-type: none">• ufficiali R.O.;• delle società regionali;• personale di stato maggiore, lungo corso, gran cabotaggio;• mediterraneo;• allievi ufficiali;• regolamento organico società regionali 1 e 2.

	107	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso, equipaggio di coperta, di camera e di cucina, di macchina delle navi passeggeri e da crociera dell'armamento privato.
	108	C.c.n.l. per i capitani di lungo corso e gran cabotaggio, allievi ufficiali, equipaggio di coperta, di macchina, camera e cucina delle navi da carico dell'armamento privato.
	109	C.c.n.l. per i capitani di macchina e gli equipaggi imbarcati sulle navi da 151 a 3.000 STL dell'armamento privato.
	110	C.c.n.l. per il comandante e gli equipaggi imbarcati sulle unità adibite al servizio di rimorchio e di soccorso alle navi.
	111	C.c.n.l. per gli impiegati amministrativi delle società di navigazione private.
	112	C.c.n.l. per il personale addetto agli uffici delle società di navigazione private.
	233	Equipaggi aliscafi
	235	FINMARE: personale non navigante
	236	Marittimi italiani su navi estere
	237	Equipaggi navi passeggeri armamento libero
	238	Addetti agli uffici servizi marittimi locali
	239	Equipaggi servizi marittimi locali
	240	Personale di Stato Maggiore servizi marittimi locali
	246	CCNL per i capitani di lungo corso al comando e per i capitani di macchina alla direzione di macchina di navi dell'armamento libero e della società del gruppo TIRRENIA non in REGOLAMENTO ORGANICO e della società ALMARE
	247	CCNL per l'imbarco degli equipaggi degli aliscafi e dei natanti veloci per trasporto passeggeri, gestiti sia dall'armatoria pubblica che da quella privata
	248	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da passeggeri superiori a 50 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)
	249	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle navi da carico superiori a 500 Tsl delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998)
	250	CCNL per gli addetti agli uffici e per il personale operaio l'imbarco delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, LLOYD TRIESTINO e ITALIA (per il personale in forza alla data del 13.08.1998) e della Società Finanziaria Marittima (FNMAR)
	251	CCNL per l'imbarco degli equipaggi delle Società Regionali CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	252	REGOLAMENTO ORGANICO per gli addetti agli uffici delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR
	253	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società esercenti i servizi marittimi, postali e commerciali di carattere locale CAREMAR, SIREMAR, TOREMAR e SAREMAR

	254	CCNL per gli equipaggi dei piroscafi superiori a 550 Tsl della ALMARE
	255	Contratto Aziendale di Lavoro per gli addetti agli uffici della ALMARE
	256	CCNL per gli ufficiali radiotelegrafisti della società TELECOM ITALIA
	257	REGOLAMENTO ORGANICO per il personale di Stato Maggiore Navigante delle società di navigazione TIRRENIA, ADRIATICA, ITALIA, LLOYD TRIESTINO
	258	CCNL per i medici di bordo imbarcati su navi passeggeri superiori a 50 Tsl
	259	CCNL per l'imbarco degli equipaggi dei piroscafi e delle motonavi da carico superiori a 300 Tsl
	260	CCNL per i marittimi imbarcati sulle navi da carico a scafo metallico da 151 a 3000 Tsl o da 151 a 4000 Tsc (=tonnellate stazza onenzionale)
	261	CCNL per i marittimi imbarcati su navi fino a 151 Tsl adibite a qualunque tipo di traffico, compreso il diporto, con esclusione dei marittimi imbarcati su navi già oggetto di altro contratto di lavoro (aliscafi, rimorchiatori portuali, marittimi edili, bunkeraggi e servizi portuali diversi)
	262	CCNL per i marittimi imbarcati su navi da crociera
	263	CCNL per il personale imbarcato sulle unità adibite al servizio di rimorchio e al soccorso di navi
	264	CCNL per gli addetti agli uffici e ai terminali delle società e aziende di navigazione che esercitano l'armamento libero (=privato)
	265	Contratti di lavoro aziendali, territoriali o locali per le attività marittime non regolamentate da CCNL (es. Pilotine)
	266	CCNL per l'imbarco di marittimi di nazionalità italiana su navi da carico e passeggeri locate a scfo nudo ad armatore straniero, ai sensi degli articoli 28 e 29 della legge n. 234/1999
Metalmeccanica	113	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche private e della installazione di impianti.
	114	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende metalmeccaniche a partecipazione statale.
	115	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore.
	116	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane metalmeccaniche e della installazione di impianti.
	191	Cooperative metalmeccaniche
Miniere	117	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore miniero-metallurgico.
Nettezza urbana Igiene ambientale	118	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di igiene ambientale, nettezza urbana, espurgo pozzi neri, raccolta e trasporto rifiuti urbani e/o industriali nonché esercenti congiunta-mente o separatamente impianti di smaltimento, incenerimento e trasformazione dei rifiuti, ivi compresa la depurazione delle acque.
	119	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese industriali esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione
	120	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie imprese esercenti i servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione e derattizzazione.

	208	Lavoro domestico
	214	Igiene urbana - municipalizzate <i>(v. giocattoli)</i>
Occhiali		
Odontotecnici	121	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.
	122	C.c.n.l. per gli addetti alle aziende esercenti la manifattura di ombrelli ed ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima.
Ombrelli.	084	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende produttrici delle impugnature per
	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile, calzature – vedasi: Abbigliamento
	123	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che effettuano la lavorazione di articoli di oreficeria, gioielleria e bigiotteria prevalentemente in metalli preziosi, e dalle aziende industriali argentiere e posaterie argentiere.
Oreficeria	124	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini.
Organismi esteri	195	Dipendenti da ambasciate ed organismi internazionali.
Ortofrutticoli ed agrumari	125	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende ortofrutticole ed agrumarie.
Palestre ed Impianti sportivi	126	C.c.n.l. per i dipendenti dalle palestre e dagli impianti sportivi per l'educazione fisica e la cura dell'estetica del corpo.
	127	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di panificazione nonché dai negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari vari collegati con l'attività di panificazione; panifici industriali.
Panificazione	176	Panettieri artigiani
	128	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e rispettivi succedanei.
	129	C.c.n.l. per gli addetti alle piccole e medie industrie manifatturiere delle pelli, del cuoio e dei relativi succedanei.
Pelli e cuoio.	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi: Abbigliamento
	047	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende del settore concerie – vedasi Concerie .
Penne stilografiche Spazzole e pennelli		<i>(v. Giocattoli)</i>
	130	C.c.n.l. per gli addetti alla pesca marittima.
Pesca marittima	196	Cooperative pesca marittima e molluscoltura.
	131	C.c.n.l. per gli addetti alle industrie di ricerca, di estrazione, di raffinazione, di lavorazione od alla distribuzione di prodotti petroliferi (escluse la ricerca, l'estrazione, ecc. delle rocce asfaltiche e bituminose).
Petrolio.	083	C.c.n.l. per i dipendenti dell'AGIP – vedasi: Gas e gas liquefatto .
	132	C.c.n.l. per i piloti collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
Piloti collaudatori Tecnici di volo Collaudatori	133	C.c.n.l. per i marconisti elettromeccanici di volo collaudatori dipendenti da aziende di costruzioni aerospaziali.
Pompe funebri	134	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti attività di pompe e trasporti funebri.
Porti	135	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende che attendono ai mezzi

		meccanici, per i dipendenti dalle imprese che attendono alle operazioni portuali, ai magazzini generali e silos; per gli addetti alle compagnie portuali.
Proprietari di fabbricati	136	C.c.n.l. per i dipendenti dai proprietari di fabbricati (portieri, pulitori ed
Recapito	137	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere, recapito in loco.
Retifici	138	C.c.n.l. per il personale dalle aziende industriali addetto ai retifici meccanici da pesca.
Sacristi	139	C.c.n.l. per i sacristi e gli addetti al culto dipendenti da Chiese.
Scuderie – Ippodromi	140	C.c.n.l. per i dipendenti dalle società di corse e addetti al totalizzatore ed agli ingressi degli ippodromi.
	141	C.c.n.l. per i dipendenti dalle scuderie di cavalli da corsa al galoppo.
	142	C.c.n.l. per gli artieri ippici dipendenti da scuderie di cavalli da corsa al trotto.
	221	Ippodromi: professionisti autonomi.
Scuole laiche Scuole materne Scuole religiose	143	C.c.n.l. per il personale direttivo e docente delle scuole gestite da privati e Enti morali.
	144	C.c.n.l. per i lavoratori delle scuole materne non statali aderenti alla FISM.
	145	C.c.n.l. per il personale direttivo, docente e non docente degli istituti dipendenti dall'Autorità ecclesiastica esercenti attività educative, di istruzione o assimilabili.
	212	Autoscuole e scuole di nautica
	213	Scuole superiori interpreti - docenti
Servizi di pulizia		(v. Nettezza urbana – igiene ambientale)
Servizi in appalto Ferrovie dello stato	146	C.c.n.l. per gli addetti esercenti servizi in appalto dell'Ente ferrovie dello Stato.
Servizi in appalto Ferrovie secondarie	147	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi in appalto dalle amministrazioni di ferrovie secondarie e in concessione, di autolinee, di aziende autofilo-tranviarie e di metropolitane
Servizi postali in appalto	148	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese esercenti servizi postali in appalto per pacchi a domicilio, vuotatura cassette e raccolta pacchi presso succursali nonché servizi di scambio effetti postali nelle stazioni ferroviarie.
Servizi in appalto della amministrazione Monopoli	149	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto dall'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato il servizio di facchinaggio e trasporto nell'interno delle manifatture tabacchi e deposito di generi di monopolio.
Servizi in appalto per conto della Amministrazione della Difesa	150	C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti in appalto per conto dell'Amministrazione della Difesa prestazioni per operazioni di carico e scarico.
Servizi sanitari	201	Cooperative socio-sanitarie
	215	AVIS
	216	Ospedali religiosi classificati: medici
Soccorso stradale	210	Servizi di assistenza soccorso stradale

Spazzole e pennelli		(v. <i>Giocattoli</i>)
Spedizione e Trasporto merci	151	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese di spedizione, anche se denominate transitarie e doganali, dalle aziende esercenti l'autotrasporto di merce su strada per conto terzi, dalle imprese di servizi ausiliari del trasporto nonché dalle agenzie marittime e raccomandatarie, agenzie aeree e pubblici mediatori marittimi che esercitano tali attività promiscuamente a quella di spedizione.
Studi professionali	152	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONSILP.
	153	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CIPA.
	178	C.c.n.l. per i dipendenti dagli studi professionali aderenti alla CONFEDERTECNICA
Tabacco	154	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende di lavorazione della foglia del tabacco secco allo stato sciolto.
Teatri e Trattenimento	155	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dagli esercizi teatrali.
	156	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dai teatri stabili e dai teatri gestiti dall'ETI.
	202	Artisti Pubblici esercizi
	219	Enti lirico-sinfonici
	223	Trattenimento e spettacolo: artisti
Telecomunicazioni	209	Servizi di telecomunicazione
Terme	158	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende termali.
Tessili	159	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende esercenti: <ul style="list-style-type: none"> • l'industria cotoniera; • l'industria della canapa, del lino, del cocco e delle fibre dure, similari e succedanee, dei semilavorati canapa macerata e stigliatura canapa verde e grezzo; • l'industria della filatura dei cascami di seta, della trattura della seta, torcitura della seta e dei fili artificiali e sintetici, della tessitura della seta e delle fibre artificiali e sintetiche; • l'industria della tintoria, stamperia e finitura tessile per conto proprio e per conto terzi; • l'industria dei tessili vari; nastri rigidi, nastri tessuti elasticci, maglie e calze elastiche, passamani trecce e stringhe, tulli, pizzi, veli, andalusa, tende, ricami a macchina, pizzi uso tombolo; accessori, accessori per filatura e tessitura, scardassi, amianto (compreso gruppo freni); lavorazione e tessitura del crine animale, tappeti, juta; tende dal campo, tele e copertoni impermeabili; manufatti e indumenti impermeabili ed affini per uso industriale, civile e militare; feltro e cappelli di pelo; feltro e cappelli di lana; pelo per cappelli, berretti e copricapo diversi (non di paglia né di feltro); fodere e marocchini, trecce; cappelli di paglia, di truciolo e di altre materie affini da intreccio e trecce meccaniche.
	002	C.c.n.l. per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del settore – vedasi Abbigliamento e maglieria .

	003	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese artigiane del settore abbigliamento, tessile e calzature – vedasi Abbigliamento, Calzature, Maglieria, Ombrelli, Pelli e cuoio.
	224	Confezioni su misura
Trasporti	160	C.c.n.l. degli autoferrofilotranvieri e internavigatori
	161	C.c.n.l. per i dipendenti da imprese esercenti trasporti a fune e/o risalita.
	162	C.c.n.l. per gli impiegati e gli operai dipendenti dalle aziende di trasporto e di gestione aeroportuale.
	163	C.c.n.l. degli assistenti di volo dell'ALITALIA e dell'ATI.
	164	C.c.n.l. per i tecnici di volo
	165	C.c.n.l. per i piloti dipendenti da compagnie di navigazione aerea.
	166	C.c.n.l. per i piloti, il personale amministrativo, tecnici di aeromobile dipendente da esercenti esercizio di trasporto aereo, scuole di pilotaggio e comunque operanti nell'aviazione in generale.
	046	C.c.n.l. per i dipendenti della Compagnia internazionale vagoni letto e turismo – vedasi Commercio .
	226	Azienda autonoma di assistenza al volo
	227	Esercizio raccordi ferroviari
Tributario	228	Medici di bordo
	229	Autotrasporti e spedizione merci – artigiani
	231	Compagnie aeree straniere
	232	Tecnici elicotteristi – SOC. ELITOS
	242	Aziende concessionarie riscossione tributi: Direttivo
	243	Aziende concessionarie riscossione tributi: Impiegati
	244	Consorzio nazionale concessionari direttivi
	245	Consorzio nazionale concessionari già esattori
Turismo	167	C.c.n.l. per i dipendenti di: • aziende alberghiere; • pubblici esercizi; • stabilimenti balneari; • alberghi diurni; • imprese di viaggio e turismo; • campeggi e villaggi turistici.
Vetro	168	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro.
	169	C.c.n.l. per i dipendenti del settore del vetro delle aziende del gruppo EFIM.
Viaggiatori e Piazzisti	170	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende commerciali.
	171	C.c.n.l. per i viaggiatori e piazzisti dipendenti da aziende dell'industria tessile.
Videofonografia	172	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende videofonografiche
Enti pubblici	EP	Per il personale delle Amministrazioni statali comprese quelle ad ordinamento autonomo, per il personale degli Enti Pubblici, delle Istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, delle Istituzioni pubbliche sanitarie, delle Aziende autonome di turismo, cura e soggiorno del Parastato.
Contratti diversi o nessun contratto	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati ovvero non venga applicato alcun contratto.

Appendice B2

Tabella Tipi Contribuzione

01	Versamento del contributo IVS per i lavoratori inviati in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
04	Versamento del contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
05	Versamento del contributo Mobilità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
06	Versamento del contributo per il Fondo di garanzia (TFR), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
07	Versamento del contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
08	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Malattia per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
09	Versamento del contributo per l'Indennità economica di Maternità per i lavoratori trasferiti in Paesi extracomunitari con i quali vigono accordi parziali di sicurezza sociale. (Circ. INPS n. 87/1994)
10	Lavoratori non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS)
11	Lavoratori non soggetti al contributo per la Cassa Integrazione Guadagni (CIG).
12	Lavoratori non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
13	Lavoratori per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
14	Lavoratori per i quali non è dovuto congiuntamente il contributo per la Cassa Integrazione Guadagni (CIG) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
15	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (contribuzione in misura fissa) L.451/94. (circ. INPS n.41/94).
16	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale dipendente dalle aziende private del gas o al Fondo di previdenza per gli impiegati delle esattorie e ricevitorie delle imposte dirette.
17	Impiegati e quadri assunti a tempo determinato da cooperative agricole che trasformano, manipolano e commercializzano i prodotti agricoli e zootecnici, inquadrate ai sensi della legge n. 240/84. (circ. INPS n. 236/94)
18	Lavoratori frontalieri svizzeri occupati in Italia per i quali opera la retrocessione finanziaria (circ. INPS n.7/2005).
19	Lavoratori svantaggiati ex art.4, comma 3, della Legge 8/11/1991 n.381, ai quali si applica l'esonero totale dei contributi previdenziali e assistenziali (cooperative sociali). (circ. INPS n. 296/92)

20	Lavoratori non iscritti ai Fondi di previdenza per il personale: dell'ENEL e delle aziende elettriche private; addetto ai pubblici servizi di trasporto; addetto ai pubblici servizi di telefonia; addetto alle gestioni delle imposte di consumo; ovvero non iscritti a Fondi esonerativi dell'AGO.
24	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
25	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali), che siano esclusi dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
26	Lavoratori non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto alla riscossione dei tributi (aziende esattoriali) che siano esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
28	Lavoratori con qualifica di operaio o impiegato, con contratto di formazione, per il quale compete al datore di lavoro la riduzione del 25% dei contributi a proprio carico e il cui rapporto è trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza del contratto. (circ. INPS n. 249/93)
29	Lavoratori assunti a tempo indeterminato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451 (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95)
30	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi).
31	Personale dipendente da esattorie e ricevitorie delle imposte dirette soggetto al contributo IVS ex art.19 della Legge 377/58 (IVS per impiegati).
32	Lavoratori avventizi non iscritti al Fondo di previdenza per il personale addetto ai pubblici servizi di trasporto.
34	Lavoratori non soci per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo (organismi cooperativi), non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
35	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
36	Lavoratori dipendenti per i quali è dovuta la contribuzione sul salario effettivo, esclusi dal contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
37	Lavoratori richiamati alle armi.
38	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 50%) L.451/94. (circ. INPS n.41/94).
39	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 25%) L.451/94. (circ. INPS n.41/94).
40	Lavoratori assunti con contratto di formazione, tipologia B, trasformato in contratto a tempo indeterminato (riduzione del 40%) L.451/94. (circ. INPS n.236/96).
41	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
42	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% e non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).

43	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77% ed esclusi congiuntamente dall'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e dal contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
44	Lavoratori dipendenti da aziende del credito e dell'assicurazione non soggetti al contributo per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
45	Lavoratori dipendenti da aziende del credito e dell'assicurazione, per i quali non ſà dovuto congiuntamente il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF).
46	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Versamento contributi come per apprendisti. (Circ. n. 174/97)
47	Lavoratori in contratto di formazione e lavoro assunti da aziende operanti nei territori di cui all'obiettivo 1 del Regolamento CEE per i quali è stato trasformato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. (Riduzione dei contributi al 50%) (Circ. n. 174/97)
48	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), la Maternità, per il quale è dovuto il contributo GESCAL in misura ridotta.
49	Personale religioso (clero) escluso dalla contribuzione per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS), per la Cassa Unica Assegni Familiari (CUAF), per la GESCAL e per la Maternità.
50	Lavoratori assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451 (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95)
51	Personale escluso dalla contribuzione per l'assicurazione IVS e relativa addizionale e dal contributo per gli Asili Nido.
52	Lavoratori assunti con contratto di solidarietà stipulato ai sensi dell'art.2, comma 2, della Legge n.863/84.
53	Lavoratori assunti con contratto di formazione stipulato ai sensi dell'art.3, della Legge n.863/84 (contribuzione in misura fissa).
54	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro stipulato ai sensi dell'art.5, comma 2, della Legge n.291/88 (riduzione del 50%). (circ. INPS n. 164/88)
56	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro stipulato ai sensi dell'art.9, comma 1, del D.L. 22/11/90, n.337 (riduzione del 25%). (circ. INPS n. 261/90)
57	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro aventi titolo alle agevolazioni di cui all'art.8, comma 3, della Legge 29/12/90, n.407 (riduzione del 40%). (circ. INPS n. 25/91)
58	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Centro Nord). (circ. INPS n. 25/91)
59	Lavoratori assunti ai sensi dell'art.8, comma 9, della Legge 29/12/90, n.407, aventi titolo alla esenzione totale dei contributi a carico del datore di lavoro (disoccupati o cassintegrati assunti da aziende del Mezzogiorno). (circ. INPS n. 25/91)
60	Dirigente non iscritto all'INPDAl, soggetto al contributo per il TFR.
61	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale sono dovuti i contributi IVS, DS, TBC e ENAOLI. Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto ai contributi per l'I.V.S. e la d.p.r. INPS n. 79/1999

62	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale non è dovuto il contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS). Dal 1.1.1999 assume il nuovo significato di: Personale soggetto solo al contributo per l'I.V.S.(Circ. INPS n. 79/1999)
63	Personale soggetto al solo contributo I.V.S., già escluso fino al 31.12.1998, dall'assicurazione contro la tubercolosi.(Circ. INPS n. 115/1999)
64	Lavoratori, esclusi da altre forme assicurative previdenziali, per i quali è dovuto il contributo destinato al Fondo di garanzia per il TFR.(Circ. INPS n. 76/2000)
65	Lavoratori CFL per i quali al datore di lavoro compete il beneficio generalizzato del 25%. (circ. INPS n. 85/2001)
66	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione totale (art. 13, c.1, lett. A legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%. (circ. INPS n. 203/2001)
67	Lavoratori disabili aventi titolo alla fiscalizzazione al 50% (art. 13, c.1, lett. B legge 68/1999). Lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%. (circ. INPS n. 203/2001)
68	Lavoratori interinali ex D.lgs n. 151/2001, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50%. Individua i dipendenti delle aziende di fornitura di lavoro temporaneo collocati presso imprese utilizzatrici in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità'.(circ. INPS n. 136/2001)
69	Lavoratori assunti con CFL secondo la regola "de minimis".(circ. INPS n. 85/2001)
70	Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS ex art. n. 75 L. n. 388/2000. Lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano maturato i requisiti minimi per l'accesso al pensionamento di anzianità e che abbiano posticipato di almeno due anni l'accesso stesso.(circ. INPS n. 118/2001)
71	Personale dipendente da aziende non soggetto alla disciplina della CUAF (Amministrazioni statali, Regioni, Province, Comuni ecc.) per il quale è dovuto il solo contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS).
72	Personale che ha optato per il mantenimento del solo trattamento pensionistico all'INPDAP, soggetto alla contribuzione DS e TFR (circ.n.36 del 8/3/2006).
73	Armatore imbarcato non soggetto al contributo per l'assicurazione contro la Disoccupazione (DS) e quello per il Fondo di garanzia (TFR).
74	Personale salariato, dipendente da aziende del credito, soggetto al contributo per l'Indennità economica di Malattia con l'aliquota del 2,55%.
75	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato ex art.25, comma 9, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)
76	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223. (circ. INPS n. 260/91)
77	Lavoratori in mobilità assunti con contratto a termine ex art.8, comma 2, della Legge 23/7/91, n.223, trasformato nel corso del suo svolgimento in rapporto a tempo indeterminato. (circ. INPS n. 260/91)

78	Lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro ai sensi dell'art.5, comma 1, della Legge 15/10/91 n.344 (profughi). (circ. INPS n. 50/92)
79	Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n. 193/2000. (Circ. INPS n. 134/2002)
80	Bonus per posticipo pensionamento (Lavoratori esclusi dalla contribuzione IVS art.1, comma 12, Legge n.243/2004)
82	Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato in sostituzione di lavoratori in astensione ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 della legge 30.12.1971 n. 1204, come modificati dalla legge 8.3.2000 n. 53, per i quali al datore di lavoro compete la riduzione del 50% della contribuzione.(circ. INPS n. 117/2000)
83	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo determinato, occupati presso le aziende utilizzatrici.(Legge 24.6.1997 n. 196).(Circ. INPS n. 153/98)
84	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 75% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)
85	Lavoratori assunti con contratto di reinserimento ex art.20 della Legge 23/7/91 n.223, ai quali si applica la riduzione del 37,50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 215/91)
86	Lavoratori ex cassintegrati assunti a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art.2, comma 4, del D.L.8/10/92, n.398. (circ. INPS n. 260/92)
88	Lavoratori stranieri con rapporto di lavoro a carattere stagionale per i quali è dovuto il contributo destinato al finanziamento del fondo nazionale per le politiche migratorie di cui all'art. 45 del T. U. per interventi di carattere socio- assistenziale a favore dei lavoratori extracomunitari. (Art. 25, c.2, del D.Lgs. 25.7.1998 n. 286). (Circ. INPS n. 67/99)
89	Lavoratori assunti a tempo determinato ai sensi dell'art.6 della Legge 19/7/94, n.451, trasformato in rapporto a tempo indeterminato (calzaturieri). (circ. INPS n. 219/95)
90	Lavoratori addetti ai pubblici esercizi per i quali è dovuto il contributo aggiuntivo di Malattia dello 0,77%.
91	Giornalisti dipendenti della RAI, già iscritti all'INPGI,che si sono avvalsi dell'opzione art. 4 D.Lvo n. 509/1994.
92	Dirigenti iscritti all'INPDAI prima del 31.12.95, assunti ai sensi dell'art. n.10 del DL 511/96, per i quali compete la riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (circ. INPS n. 2/97)
94	Personale addetto alla pulizia e manutenzione degli stabili.
95	Lavoratori interessati all'applicazione del contratto di riallineamento, denunciati per la prima volta all'INPS. (circ. INPS n. 59/2000)
96	Lavoratori già denunciati all'INPS, interessati all'applicazione del contratto di riallineamento. (circ. INPS n. 59/2000)
97	Prestatori di lavoro interinale assunti a tempo indeterminato, occupati presso le aziende utilizzatrici. Per gli stessi lavoratori, a disposizione dell'azienda fornitrice, va utilizzato il codice "97" seguito dal quarto carattere "T". Legge 24.6.1997 n. 196. (Circ. INPS n. 153/98)
98	Lavoratori soggetti al massimale contributivo di cui all'art.2, comma 18, della L. 335/95.
99	Personale religioso (clero) non soggetto al contributo GESCAL e Maternità.

A0	(A zero) Lavoratori di età compresa fra i 18 e i 29 anni, assunti con contratto di inserimento, esclusi dagli incentivi economici previsti dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
B1	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
B2	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
B3	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
B4	Lavoratori disoccupati da lungo tempo di età compresa fra i 29 e 32 anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
C1	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
C2	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
C3	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
C4	Lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi del posto di lavoro, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
D1	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
D2	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
D3	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
D4	Lavoratori che intendono riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)

E1	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
E2	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
E3	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
E4	Lavoratrici di qualsiasi età residenti in una area geografica il cui tasso di occupazione femminile sia inferiore almeno del 20% di quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile, assunte con contratto di inserimento per le quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
F1	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 25% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
F2	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 40% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
F3	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 50% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
F4	Lavoratori riconosciuti affetti, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico, assunti con contratto di inserimento per i quali il datore di lavoro beneficia della riduzione del 100% dei contributi prevista dal Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 51/2004)
F5	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art. 25, comma 9, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)
F6	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)

F7	Lavoratori frontalieri divenuti disoccupati in Svizzera e iscritti nelle liste di mobilità assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)
G0	(G zero) Lavoratore con contratto di lavoro intermittente a tempo indeterminato. (Circ.n.17 del 8/3/2006)
H0	(H zero) Lavoratore con contratto di lavoro intermittente a tempo determinato. (Circ.n.17 del 8/3/2006)
M1	Lavoratori percettori di indennità di mobilità assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006)
M2	Lavoratori percettori di indennità di disoccupazione ordinaria e speciale assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006)
M3	Lavoratori percettori di altre indennità o sussidi assunti dalle agenzie di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 276/2003. (Circ. INPS n. 44/2006)
M4	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da datori di lavoro che optano per l'agevolazione i cui all'art. 4, comma 3, della legge n. 236/1993 per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 12 mesi. (Circ. INPS n. 12/2006)
M5	Lavoratori in mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo inderminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art. 13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006)
M6	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art.13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006)
M7	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 155, legge n. 311/2004, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori12 mesi (art.13, comma 2, legge 80/2005). (Circ. INPS n. 12/2006)
M8	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da imprese del Centro Nord ai sensi dell'art. 13, c. 2 della Legge n. 80/2005 per i quali spetta l'agevolazione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro. (Circ. INPS n. 12/2006)
M9	Lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni assunti da imprese artigiane e imprese del Mezzogiorno ai sensi dell'art. 13, c. 2 della Legge n. 80/2005 per i quali spetta l'agevolazione totale dei contributi a carico del datore di lavoro. (Circ. INPS n. 12/2006)
P5	Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo indeterminato per i quali i contributi sono dovuti nella misura prevista per gli apprendisti per 18 mesi (art.25, comma 9, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)

P6	Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)
P7	Lavoratori iscritti in deroga nelle liste di mobilità, ai sensi dell'art. 1, comma 1, legge 52/1998 e successive modificazioni, assunti con contratto a tempo determinato e trasformato a tempo indeterminato, per i quali spetta il versamento della contribuzione come per gli apprendisti per ulteriori 12 mesi (art. 8, comma 2, legge 223/1991). (Circ. INPS n. 115/2005)

Appendice C

Schema di validazione

Url: <http://www.inps.it/servizi/emens/controlli/xsd/emens-121.xsd>

Ultima versione: 1.2.1 del 28/3/2006

Revisioni

Data	Intervento	Versione
22/11/2004	Stesura	1.0
1/12/2004	<p>Interventi effettuati:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elemento <Azienda>: gli attributi "AnnoMeseDenuncia" e "CFAzienda" sono stati trasformati in elementi con identico nome e significato.• Elemento <Azienda>: può contenere un solo elemento <ListaCollaboratori>.• Elemento <Azienda>: può contenere un solo elemento <ListaAssociati>.• Elemento <ListaDenunceIndividuali>: l'attributo "Matricola" è stato trasformato in elemento con identico nome e significato.• Elemento <DenunciaIndividuale>: l'attributo "CFLavoratore" è stato trasformato in elemento con identico nome e significato.• Elemento <Qualifica2>: sono stati eliminati i codici "L", "N" e "R" in quanto cessati.• Elemento <TipoContribuzione>: sono stati introdotti i valori 26, 82, A0, B1, B2, B3, B4, C1, C2, C3, C4, D1, D2, D3, D4, E1, E2, E3, E4, F1, F2, F3, F4 erroneamente assenti; sono stati eliminati i valori 72, T4, T5, T6 erroneamente presenti.• Elemento <CodiceContratto>: è stato introdotto il valore "099" erroneamente assente ed è stato modificato il valore "EP*" in "EP".• Elemento <CIGPregressa>: l'attributo "AnnoMeseCIG" è stato trasformato in elemento con identico nome e significato.• Elemento <ListaCollaboratori>: gli attributi "CAP" e "ISTAT" sono stati trasformati in elementi con identico nome e significato.• Elemento <Collaboratore>: l'attributo "CFCollaboratore" è stato trasformato in elemento con identico nome e significato.• Elemento <Collaboratore>: è stato introdotto il nuovo elemento <CodCertificazione>.• Elemento <ListaAssociati>: gli attributi "CAP" e "ISTAT" sono stati trasformati in elementi con identico nome e significato.• Elemento <Associato>: l'attributo "CFAssociato" è stato trasformato in elemento con identico nome e significato.• Elemento <Associato>: è stato introdotto il nuovo elemento <CodCertificazione>.	1.0.1

15/12/2004	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Lavoratori dipendenti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <ListaDenunceIndividuali>: inserito l'elemento opzionale <CaratteristicheContributive>. • Elemento <DenunciaIndividuale>: gli elementi <CodiceContratto> e <CodiceComune> possono non essere presenti se compilato l'attributo "Elimina". • Elemento <GiorniRetribuiti> è obbligatorio solo in particolari casi . • Elemento <TipoContribuzioneEstero> è stato eliminato il valore '01' erroneamente presente. <p>Lavoratori parasubordinati.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <Collaboratore>: gli elementi <Imponibile>, <Dal> e <Al> possono non essere presenti se compilato l'attributo "Elimina"; gli elementi <Cognome> e <Nome> ammettono la lunghezza minima di un carattere. • Elemento <Associato>: gli elementi <Imponibile>, <Dal> e <Al> possono non essere presenti se compilato l'attributo "Elimina" ; gli elementi <Cognome> e <Nome> ammettono la lunghezza minima di un carattere. 	1.0.2
30/12/2004	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <DatiParticolari>: inseriti elementi per gestione delle informazioni Fondi Speciali; • Aggiornati, conseguentemente, i valori ammessi per l'elemento <TipoLavoratore>; • Sostituiti gli elementi <AumentoImponibile> e <DiminuzioneImponibile> con l' elemento complesso corrispondente <VarRetributive>. 	1.1
11/1/2005	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <TipoContribuzione>: eliminati i valori 21, 22, 23, 27, 33, 55, 87, 93 in quanto non più in uso. • Elemento <TipoLavoratore>: eliminato il valore 37 in quanto ridondante. • Elemento <CodiceContratto>: eliminato il valore 157 in quanto non più in uso. 	1.1.1
8/2/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gli elementi <MeseDal> e <MeseAl> di <VarRetributive> sono facoltativi; • Elemento <TipoCopertura> di <Settimana>: introdotto il valore 0 (zero); • Elemento <MesePrecedente>: introdotto l'attributo obbligatorio "TipoConsolidamento" che può assumere i seguenti valori: <ul style="list-style-type: none"> - S=sostituzione completa - I=integrazione/sostituzione dei soli dati variati <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <TipoRapporto>: introdotto il valore 13 relativo agli "Associati in partecipazione" come previsto dalla Finanziaria 2005; • Eliminato l'elemento <ListaAssociati> e tutto il relativo contenuto, in quanto ricondotti all'interno della generalità dei lavoratori parasubordinati; • Elemento <Aliquota>: esplicitati i valori ammessi per l'anno 2005; 	1.1.2

14/3/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <TipoLavoratore>: inserito il codice Y3; • Elemento <Arretrati> relativo a <FondiAnte95>: diventa un elemento multiplo per consentire l'esposizione ripartita per anno; • Elemento <TipoLavoratoreCIG>: ammessa l'esposizione del codice "0" (zero) come indicato nelle specifiche. <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elemento <ISTAT>: modificata la definizione da numerica ad alfanumerica per consentire l'esposizione dei codici ATECO2002; • Elemento <CFCollaboratore>: reso di tipo "CFPersonaFisica" erroneamente non determinato nelle versioni precedenti ed in contrasto con quanto indicato nelle specifiche; 	1.1.3
8/7/2005	<p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elementi <RagSocMittente> <RagSocAzienda> <Cognome> <Nome> : ampliato il set di caratteri ammessi; • Elemento <TipoContribuzione>: eliminato il valore 72 in quanto erroneamente presente e non più in uso; • Elemento <CodiceContratto>: inserito nuovo valore CD; • modificata specifica <SettimaneUtili> che può contenere valori compresi tra 0 e 9999 in quanto comprehensive anche dell'eventuale periodo con indennità sostitutiva del preavviso; • Elementi <Dal> <Al> relativi ad <Arretrati> di <FondiAnte95>: inserito limite minimo e massimo (1 – 12). 	1.1.4
22/11/2005	<p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elemento <ISTAT>: modificata maschera di controllo per consentire l'esposizione del codice convenzionale NS001. 	1.1.5
1/2/2006	<p>Indicazioni generali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modificato il tipo "importo": non è consentita l'esposizione di valori negativi; laddove il tipo "importo" è riferito ad un elemento obbligatorio, il valore minimo ammesso è 1; • specificato per gli elementi numerici il numero massimo di cifre; <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elemento <TipoCessazione>: inseriti nuovi valori 1D e 4; • elemento <CodiceEvento>: inseriti nuovi valori SOL e DMO; • elemento <CodiceEventoCIG>: inserito nuovo valore SOL e modificato conseguentemente il numero massimo di ricorrenze per gli elementi <CodiceEventoCIG> di <SettimanaCIG> e <DifferenzeAccreditoCIG> di <CIGPregressa>; • elemento <Preavviso>: inserito nuovo elemento <SettimaneUtili> e modificata obbligatorietà elementi; • elemento <PreavvisoGas>: modificata obbligatorietà elementi; • elemento <PreavvisoFS>: modificata obbligatorietà elementi; • elemento <LavDomicilio>: inserito nuovo elemento <GiorniRetribuiti>; • inserito l'attributo "Anno" quale criterio di univocità per gli elementi <VarRetributive> in <DatiRetributivi>; 	1.2

	<ul style="list-style-type: none"> inserito l'attributo "Anno" quale criterio di univocità per gli elementi <Arretrati> in <FondiAnte95>; inserito l'attributo "Anno" quale criterio di univocità per gli elementi <ContribSindAnnoFondi> in <FondiAnte95>; introdotti i nuovi <TipoContribuzione> F5, F6, F7, P5, P6, P7 a decorrere da GEN-2006; introdotti i nuovi <TipoContribuzione> G0 e H0; introdotti i nuovi <TipoLavoratore> MF e TF; inserito in <DatiParticolari>, il nuovo elemento <DisplIntermittenti> relativo ai periodi di disponibilità per i lavoratori intermittenti; <p>Lavoratori parasubordinati:</p> <ul style="list-style-type: none"> elemento <Aliquota>: inseriti nuovi valori per l'anno 2006. 	
28/3/2006	<p>Interventi effettuati:</p> <p>Lavoratori dipendenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> introdotti i nuovi <TipoContribuzione> M1, M2, M3, M4, M5, M6, M7, M8, M9, 72; l'elemento <TFR>, qualora obbligatorio, può contenere il valore 0 (zero); l'elemento <ImportoBonus> può contenere il valore 0 (zero); modificata obbligatorietà degli elementi <IndennitaIntegrSpec> di <FondoFS>; modificata la lunghezza massima (3 digit) degli elementi <GiorniRetribuiti> e <GiorniUtili> di <PreavvisoGas>, <GiorniRiscattati> e <GiorniUtili> di <RiscattoGas>, <GiorniRettribuitiFS> e <GiorniUtili> di <PreavvisoFS>. 	1.2.1

Indice analitico

Agevolazione	60; 61
AI	31; 34; 40; 42; 60
Aliquota	59
AltraAss.	59
ANF	19; 36; 54
Anno	25; 34; 39; 40; 50
AnnoMeseCIG	51
AnnoMeseDenuncia	13
Arretrati	39
ArretratiEsattoriali	43; 44
Assunzione	19; 20; 54
AumentoImponibile	25
Azienda	11; 13
Benefici336	47
Bonus	5; 30; 32
CA	16
CAP	56
CaratteristicheContributive	15; 16
Cessazione	19; 20; 54
CFAzienda	13
CFCollaboratore	57
CFLavoratore	18
CFMittente	11
CFPersonaMittente	11
CFSsoftwarehouse	12
CIGPregressa	19; 51
ClasseANF	37
CodCalamita	60
CodCertificazione	60
CodiceAttivita	58
CodiceComune	19; 54
CodiceContratto	19; 54
CodiceEvento	27; 28
CodiceEventoCIG	52
Cognome	18; 57
Collaboratore	56; 57
CompetenzeAccessorie	46; 48; 49
ContrattoRiallineamento	5; 31; 35
ContribAtipica	5; 30; 33
ContribSindacalisti	5; 31; 34
ContribSindAnno	34
ContribSindAnnoFondi	39; 40
ContribSindAnnoFS	45; 50
CSC	16
Dal	31; 33; 34; 42; 60
DatiMese	45
DatiMittente	11
DatiParticolari	25; 30; 55
DatiRetributivi	19; 22

DatiRetributiviMesePrecedente	54; 55
Dazieri	38; 40
Decorrenza	32
DenunceRetributiveMensili	11
DenunciaIndividual	15; 17
DiffAccredito	28
DiffAccreditoCIG	53
DifferenzeAccredito	24; 28; 36; 55
DifferenzeAccreditoCIG	51; 52
DiminuzioneImponibile	25
DirittiTariffa	43
DispiIntermittenti	31; 36
Elimina	17; 57
Esattoriali	38; 43
Ester	5; 30; 33
Figurativi	45; 48
FondiAnte95	38; 39
FondiSpeciali	31; 36; 38
FondoFS	38; 44
GAS	38; 41
Giorni	48
GiorniInfMinimale	35
GiorniNonRetribuiti	39
GiorniRetribuiti	24; 36; 41; 42; 43; 44; 55
GiorniRetribuitiFS	46; 48; 49
GiorniRiscattati	43
GiorniUtili	41; 42; 43; 44; 46; 48; 49
GiornoAssunzione	20
GiornoCessazione	20
IdSettimana	26
IdSettimanaCIG	52
ImpAgevolazione	61
Imponibile	24; 31; 33; 34; 35; 58
ImportoBonus	32
ImportoDisp	36
IndennitaIntegrSpec	46; 47; 48; 49
InizioCommessa	35
ISTAT	56
LavDomicilio	5; 31; 35
LimiteEta	47
LimiteServizio	47
Limiti	45; 47
ListaCollaboratori	13; 56
ListaDenunceIndividuali	13; 15
Maggiorazione	45; 47
Matricola	15
MeseAl	25
MeseDal	25
MesePrecedente	20; 54
MeseRiferimento	44
Nome	18; 58
NumANF	37
NumSettimane	32; 34

NumSettimaneDisp	36
Partita	33
Portuali	38; 44
Preavviso	30; 31
PreavvisoFS	45; 49
PreavvisoGas	41; 42
PrevMarinara	38; 39
Qualifica1	18
Qualifica2	18
Qualifica3	19
QuotaRetribInfMinimale	35
RagSocAzienda	13
RagSocMittente	11
Retribuzione177	46; 47; 48; 49; 50
RetribuzionePensionabile	39; 40; 41; 42; 43; 44
RetribuzionePensionabileX13	43
RetribuzioneTFR	41; 43
RetribuzioneUltimoGiorno	46; 47
Retribuzioni	45; 46
RetrMediaGiornaliera	39
RiscattoGas	41; 42
SedeINPS	12
SettAccredito	28
Settimana	24; 26; 35; 55
SettimanaCIG	51; 52
SettimaneUtili	24; 32; 55
SettimaneUtiliDisp	36
TabANF	37
TFR	19; 54
Tipo	47
TipoAgevolazione	61
TipoAssunzione	20
TipoCessazione	20
TipoConsolidamento	54
TipoContribuzione	19
TipoContribuzioneEstero	33
TipoCopertura	26
TipoCoperturaCIG	52
TipoLavoratore	23; 55
TipoLavoratoreCIG	51
TipoRapporto	58
Tredicesima	41; 46; 48; 49; 50
VarRetributive	24; 25
Ventiquattresimi	47