

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione centrale delle entrate contributive

Tabelle delle aliquote contributive in vigore dal

**1 gennaio 2007**

A cura di Leonardo Pascarella

Aggiornamento DICEMBRE 2007

Responsabile:

Daniela Pizzi – Direttore vicario Direzione centrale delle entrate contributive

Testi e grafica:

Leonardo Pascarella – Direzione centrale delle entrate contributive

In collaborazione con:

Beniamino Gallo - Direzione metropolitana di Torino

Maria Bruni – Direzione centrale delle entrate contributive

Caterina Tortorella – Direzione centrale delle entrate contributive

## Sommario

- Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984)**
- Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**
- Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)**

- Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE** (personale non soggetto alla L.413/1984) - Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di rimorchio (art. 6 c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)
- Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**
- Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) – Personale soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.23: **INDUSTRIA della Pesca costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA – personale non soggetto alla L.413/1984**
- Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L.250/1958**
- Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO**
- Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Aziende soggette all'obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ**
- Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**
- Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**
- Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, ex TBC, MALATTIA e MATERNITÀ**
- Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

- Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD dei Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF**
- Tabella 2.6: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD dei Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF (no DS)**
- Tabella 2.7: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD dei Enti Pubblici in genere escluso dai contributi CUAF (no ex TBC)**
- Tabella 2.8: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**
- Tabella 2.9: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**
- Tabella 2.10: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**
- Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF**
- Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF**
- Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 – Attività industriali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF**
- Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 – Attività industriali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF**
- Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**
- Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**
- Tabella 2.16: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**
- Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**
- Tabella 2.17: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**
- Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**
- Tabella 2.18: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**
- Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**
- Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

- Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**
- Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**
- Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**
- Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**
- Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**
- Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**
- Tabella 3.6: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**
- Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**
- Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**
- Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**
- Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**
- Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**
- Tabella 5.2: **AGRICOLTURA – Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**
- Tabella 5.3: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti**
- Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**
- Tabella 5.5: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

- Tabella 5.6: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 5.7: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**
- Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**
- Tabella 5.9: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti**
- Tabella 5.10: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**
- Tabella 5.11: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**
- Tabella 5.12: **AGRICOLTURA – Titolari iscritti negli elenchi Coltivatori diretti**
- Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**
- Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A.**
- Tabella 6.3: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF e della MATERNITÀ**
- Tabella 6.4: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della MATERNITÀ**
- Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A. con esclusione della CUAF**
- Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**
- Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**
- Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**
- Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**
- Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera**
- Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**
- Tabella 7.7: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera**

- Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**
- Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**
- Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**
- Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**
- Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti)**
- Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**
- Tabella 7.15: **ATTIVITÀ DI INTERMEDIAZIONE**
- Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI – CUAF intera**
- Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI – CUAF ridotta**
- Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) – CUAF intera**
- Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**
- Tabella 7.20: **CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO**
- Tabella 7.21: **PROFESSIONI ED ARTI**
- Tabella 7.22: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**
- Tabella 7.22/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**
- Tabella 7.23: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**
- Tabella 7.23/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**
- Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

- Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)**
- Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 7.27: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 7.28: **ENTI MORALI**
- Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**
- Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**
- Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO**
- Tabella 7.35: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**
- Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**
- Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50**
- Tabella 8.6: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.7: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50**
- Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

- Tabella 8.9: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.12: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**
- Tabella 8.14: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO E COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.18: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**
- Tabella 8.24: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**
- Tabella 8.26: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**
- Tabella 9.1: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

- Tabella 9.2: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG – Artisti non dipendenti**
- Tabella 9.3: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**
- Tabella 9.4: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**
- Tabella 9.5: **SPETTACOLO – settore INDUSTRIA Sviluppo e stampa – Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**
- Tabella 9.6: **SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF intera**
- Tabella 9.7: **SPETTACOLO – settore COMMERCIO - CUAF ridotta**
- Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**
- Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI – Aziende elettriche private – con più 50 dipendenti**
- Tabella 10.4: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.4/a: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.4/b: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.5: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.6: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.6/a: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.6/b: **FONDO ELETTRICI – Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. – aziende con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.7: **----- Tabella soppressa -----**
- Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – fino a 15 dipendenti**

- Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI – Aziende telefoniche private – con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**
- Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI – Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**
- Tabella 10.16: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – fino a 15 dipendenti**
- Tabella 10.17: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 15 e fino a 50 dipendenti**
- Tabella 10.18: **FONDO GAS – Aziende private del GAS – con più di 50 dipendenti**
- Tabella 10.19: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**
- Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**
- Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI – Concessionarie Riscossione Tributi**
- Tabella 10.21: **FONDO DAZIO – Personale ex imposte di consumo**

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.1: **INDUSTRIA in genere (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. **1S** e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. **3N** e **1S**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>40,07</b>	<b>37,85</b>	<b>37,63</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.2: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX con C.A. **1S** e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. **3N** e **1S**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>38,83</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.3: **INDUSTRIA in genere (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.XX.XX e CSC 1.13.06 - 1.13.07 - 1.13.08 con C.A. 3N

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>39,13</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.4: **INDUSTRIA EDILE (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975	0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>44,17</b>	<b>38,65</b>	<b>38,43</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.5: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05 C.A. 1J

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975	0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	5,20	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>45,07</b>	<b>39,55</b>	<b>39,33</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2)	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.6: **INDUSTRIA EDILE (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.13.01, 1.13.02, 1.13.03, 1.13.04, 1.13.05

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Disoccupazione speciale L.427/1975	0,80	0,80	0,80	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	5,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>45,07</b>	<b>39,85</b>	<b>39,63</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.7: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX con C.A. 3H e 1J

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,87</b>	<b>37,85</b>	<b>37,63</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.8: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX      con C.A. 3H e 1J

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	3,70	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>43,07</b>	<b>39,05</b>	<b>38,83</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.9: **INDUSTRIA LAPIDEI (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX e 1.11.XX

C.A. 3H

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	3,70	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>43,07</b>	<b>39,35</b>	<b>39,13</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.10: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive	Qualifiche					
	In superficie			In sotterraneo		
	Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)	2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>42,17</b>	<b>39,95</b>	<b>38,10</b>	<b>44,27</b>	<b>42,05</b>	<b>40,05</b>
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)	0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,89</b>	<b>9,89</b>	<b>9,71</b>	<b>10,59</b>	<b>10,59</b>	<b>10,23</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%						
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.						



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.11: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S e 1S

Voci Contributive	Qualifiche					
	In superficie			In sotterraneo		
	Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)	2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>43,37</b>	<b>41,15</b>	<b>38,40</b>	<b>45,47</b>	<b>43,25</b>	<b>40,35</b>
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)	0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>10,19</b>	<b>10,19</b>	<b>9,71</b>	<b>10,89</b>	<b>10,89</b>	<b>10,23</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%						
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.						



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.12: **INDUSTRIA MINERARIA (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.02.XX

C.A. 3S

Voci Contributive	Qualifiche					
	In superficie			In sotterraneo		
	Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo (**)	2,10	2,10	1,95	4,20	4,20	3,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>43,67</b>	<b>41,45</b>	<b>38,40</b>	<b>45,77</b>	<b>43,55</b>	<b>40,35</b>
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
Fondo integrativo (**)	0,70	0,70	0,52	1,40	1,40	1,04
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>10,19</b>	<b>10,19</b>	<b>9,71</b>	<b>10,89</b>	<b>10,89</b>	<b>10,23</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%						
(**) Il contributo integrativo è stato introdotto dall' art. 2 della legge 3.1.1960, n.5 per i lavoratori iscritti al Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti, ed è stato esteso ai DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI dall'art. 9 del D.P.R. 8.1.1976, n. 58.						



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.13: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria (**)	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>40,97</b>	<b>38,75</b>	<b>38,53</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (**)	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) Contribuzione dovuta a prescindere dal requisito occupazionale				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.14: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 1S e 3T

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>38,83</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.15: **Imprese EDITRICI o stampatrici di giornali quotidiani e periodici e Agenzie di stampa a diffusione nazionale (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.03, 1.12.04, 1.12.06, 1.18.07 C.A. 3T

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,24	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>39,13</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.16: **INDUSTRIA ARMATORIALE** (personale soggetto alla L. 413/1984)

CSC 1.15.02

Voci contributive	Qualifiche				
	Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	-	0,20	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG ordinaria	-	-	-	-	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-	
Indennità economica di MATERNITÀ (**)	-	-	-	-	
<b>TOTALE</b>	<b>35,49</b>	<b>35,49</b>	<b>33,68</b>	<b>35,49</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.17: **INDUSTRIA ARMATORIALE (personale non soggetto alla L.413/1984)**

CSC **1.15.02**

C.A. **2N**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopprese Casse Marittime alla data del 31.12.1979.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.18: **INDUSTRIA ARMATORIALE** (personale soggetto alla L.413/1984) -  
Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di  
rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)

CSC 1.15.02 C.A. 2X

Voci contributive	Qualifiche			
	Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	-	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ (**)	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>35,49</b>	<b>35,49</b>	<b>33,68</b>	<b>35,49</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.19: **INDUSTRIA ARMATORIALE** (personale non soggetto alla L.413/1984) -  
Trasporto marittimo di linea (persone e merci) e di massa; servizi di  
rimorchio (art. 6.c.15 L.236/1993 e art. 29 c.2 L.84/1994)

CSC 1.15.02 C.A. 2X e 2N

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Per il personale amministrativo i contributi di MALATTIA e MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA limitatamente alle società già iscritte alle sopprese Casse Marittime alla data del 31.12.1979.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.20: **CORPORAZIONE DEI PILOTI E PRATICI LOCALI**

CSC **1.15.02** C.A. **1B, 1C, 8F e 7P**

<b>Voci Contributive</b>		<b>Piloti e Pratici locali</b>
<b>Minimale giornaliero</b>		€ 41,43
Fondo Pensioni (*)		31,01
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF		-
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITÀ		-
<b>TOTALE</b>		<b>31,01</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (*)		<b>8,84</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p> <p>Il personale in questione non è soggetto al regime contributivo gestito dalle soppresse Casse Marittime e pertanto lo stesso non è tenuto al versamento dell'indennità economica di MATERNITÀ.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.21: **INDUSTRIA della PESCA oltre gli stretti (od oceanica) e mediterranea (o d'altura) - Personale soggetto alla L.413/1984**

CSC 1.20.01

Voci contributive	Qualifiche				
	Operai	Impiegati	Armatori e proprietari armatori imbarcati	Dirigenti	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 23,02	€ 23,02	€ 23,02	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	-	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	-	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	-	0,40	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG ordinaria	-	-	-	-	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-	
Indennità economica di MATERNITÀ (**)	-	-	-	-	
<b>TOTALE</b>	<b>35,49</b>	<b>35,49</b>	<b>33,68</b>	<b>35,69</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.22: **INDUSTRIA della PESCA, ravvicinata o locale con navi minori - Personale soggetto alla L. 413/1984**

CSC **1.20.01**

C.A. **3W e 3Z**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Armatori e proprietari armatori imbarcati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 23,02	€ 23,02	€ 23,02
Fondo Pensioni	27,60	27,60	27,60
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	-
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*) (**)	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>28,47</b>	<b>28,47</b>	<b>27,60</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico MARITTIMO</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:			
<b>OPERAIE E IMPIEGATI.....</b>	<b>1,41%</b>		
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0			
(*) MATERNITA' ..... 0,46 (da recuperare con IPSEMA)			
(*) DISOCCUPAZIONE.. 1,31 - 0,94 = 0,37%			
<b>ARMATORI E PROPRIETARI ARMATORI IMBARCATI.....</b>	<b>0,01%</b>		
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITÀ (0,46%) sono versati all'IPSEMA.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.23: **INDUSTRIA della PESCA costiera, ravvicinata o locale con navi minori - Personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

C.A. 3W e 3Z

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	27,60	27,60
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0
CIG ordinaria	-	-
CIG straordinaria	-	-
MOBILITA'	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>30,69</b>	<b>28,47</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,41%</b>	
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0	
(*) MATERNITA' .....	0,46 - 0,46 = 0	
(*) DISOCCUPAZIONE.	1,31 - 0,94 = 0,37%	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.24: **INDUSTRIA della PESCA - personale non soggetto alla L. 413/1984**

CSC 1.21.01

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.25: **COOPERATIVE della Piccola Pesca L. 250/1958**

CSC **1.19.01**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Soci</b>
<b>Retribuzione convenzionale mensile</b>	€ 576,00
Fondo Pensioni (**)	14,90
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989
	Contr. ex art.25 L.845/1978
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-
CUAF (*)	0
Indennità economica di MALATTIA	-
Indennità economica di MATERNITA'	-
<b>TOTALE</b>	<b>14,90</b>
di cui a carico del socio	
Fondo Pensioni	<b>4,04</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>0,01%</b>
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0	
<p>(**) L'aliquota è dovuta in misura ridotta ai sensi della Deliberazione del C.A. n.219 del 12.10.1979 in base alla quale non sono applicabili ai pescatori di cui alla L. 250/1958 gli aumenti contributivi previsti dal comma 3 dell'art.12 della L. 160/1975 per il settore agricolo.</p>	

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.26: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(Per gli organismi trasformati in cooperative si vedano le tabelle nella sezione 8)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.27: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1D e 3X

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>37,15</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria (vedi note B1, B2, C1, C2)	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.28: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>34,54</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.29: **COMPAGNIE E GRUPPI PORTUALI trasformate in società non cooperative L.84/1994 (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05

C.A. 1E e 3X

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>37,46</b>	<b>35,24</b>	<b>34,54</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (vedi note B1, B2, C1, C2)	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.30: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.31: **SERVIZIO FERROVIARIO - Settori ausiliari (con più di 15 dipendenti)**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 2E

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>37,15</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			
(Per le cooperative si vedano le tabelle 8.9, 8.10, 8.11, 8.12)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.32: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO**

CSC **1.15.05 e 1.15.06**

C.A. **1D**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 1.33: **SETTORI AUSILIARI DEL TRASPORTO AEREO – Aziende soggette all’obbligo del versamento della contribuzione per CIGS e MOBILITÀ**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 1D e 2X

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>37,15</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.1: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6A, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,36	31,36
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>32,97</b>	<b>32,97</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (*)	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.2: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6B, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,36	31,36
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>31,36</b>	<b>31,36</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (*)	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.3: **COMUNI, PROVINCE E REGIONI - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, ex TBC, MALATTIA e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 6C, 8G, 8H, 8F e 9G

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,22	31,22
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>31,22</b>	<b>31,22</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (*)	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si ha un incremento dell'aliquota FPLD pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.4: **ENTI PUBBLICI – Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere, escluso dal contributo CUAF e MATERNITÀ**

CSC 2.01.01

CA 8H

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,71	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>33,52</b>	<b>33,52</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,14 TBC e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.5: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF**

CSC 2.01.01

CA 6A

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	32,28	32,28
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,77</b>	<b>36,77</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.6: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF (no DS)**

CSC 2.01.01

CA 6B

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	32,28	32,28
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,16</b>	<b>35,16</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.7: **ENTI PUBBLICI - Personale iscritto al FPLD degli Enti Pubblici in genere escluso dal contributo CUAF (no ex TBC)**

CSC 2.01.01

CA 6C

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	32,14	32,14
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,02</b>	<b>35,02</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,57 MATERNITÀ e, pertanto, l'incremento dell'aliquota è pari al 3,86% (4,43-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,36 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.8: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC **2.01.01**

CA **6A e 9G**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,93	31,93
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (***)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,42</b>	<b>36,42</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,37 punti dal 1.1.2009.</p> <p>(**) Il contributo non è dovuto per il personale al quale è garantita la stabilità di impiego</p> <p>(***) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.9: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC **2.01.01**

CA **6B e 9G**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,93	31,93
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>34,81</b>	<b>34,81</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC e dell'aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,14-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,37 punti dal 1.1.2009.

(\*\*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.10: **ISTITUZIONI PUBBLICHE DI ASSISTENZA E BENEFICENZA**

CSC **2.01.01**

CA **6C e 9G**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,79	31,79
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>34,67</b>	<b>34,67</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD della aliquota 0,57 MATERNITÀ. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,86 % (4,43-0,57), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,36 punti dal 1.1.2011.

(\*\*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione **8G**.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.11: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF**

CSC 2.01.01

CA 6D e 7R

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA' (**)	0,81	0,81
<b>TOTALE</b>	<b>7,85</b>	<b>7,85</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	6,20 - 1,80 = 4,40%	
(***) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b> ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione <b>8H</b> .		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.12: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività commerciali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF**

CSC 2.01.01

CA 6D

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	2,44	2,44
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0,81	0,81
<b>TOTALE</b>	<b>3,45</b>	<b>3,45</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione <b>8H</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.13: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività industriali non costituite in S.P.A. soggette alla CUAF**

CSC 2.01.02

CA 6D e 7R

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	4,40	4,40
Indennità economica di MALATTIA (**)	2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA' (**)	1,03	1,03
<b>TOTALE</b>	<b>7,85</b>	<b>7,85</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	6,20 - 1,80 = 4,40%	
(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b> ; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione <b>8H</b> .		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.14: **AZIENDE SPECIALI LEGGE 142/1990 - Attività industriali non costituite in S.P.A. non soggette alla CUAF**

CSC 2.01.02

CA 6D

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA' (*)	1,03	1,03
<b>TOTALE</b>	<b>3,45</b>	<b>3,45</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
<p>(*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo di MALATTIA sarà presente il codice di autorizzazione <b>8G</b>; per quello escluso dal contributo di MATERNITA' sarà presente il codice di autorizzazione <b>8H</b>.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.15: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.01**

indipendentemente dal C.A. senza **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 361</b>	<b>Codice tipo contribuzione 362</b>	<b>Codice tipo contribuzione 363</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (*) (vedi note B9, B14, C1, C2)	31,71	31,71	31,57
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>33,76</b>	<b>32,15</b>	<b>32,01</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (vedi note B9, B14, C1, C2)	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Per l'aliquota <b>31,71%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p> <p>(**) Per l'aliquota <b>31,57%</b>: dal 1.1.96 si attua l'incremento dell'aliquota pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013.</p> <p>(***) In presenza del codice di autorizzazione <b>8F</b> il contributo T.F.R. non è dovuto.</p>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.15/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.02**

indipendentemente dal C.A. senza **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 361</b>	<b>Codice tipo contribuzione 362</b>	<b>Codice tipo contribuzione 363</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (*) (vedi note B9, B14, C1, C2)	31,71	31,71	31,57
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>33,98</b>	<b>32,37</b>	<b>32,23</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (vedi note B9, B14, C1, C2)	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Per l'aliquota <b>31,71%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p> <p>(**) Per l'aliquota <b>31,57%</b>: dal 1.1.96 si attua l'incremento dell'aliquota pari al 4,43%, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43 punti dal 1.1.2013.</p> <p>(**) In presenza del codice di autorizzazione <b>8F</b> il contributo T.F.R. non è dovuto.</p>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 2.16: AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.01**

indipendentemente dal C.A. con CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 361</b>	<b>Codice tipo contribuzione 362</b>	<b>Codice tipo contribuzione 363</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (vedi note B2, C1, C2)	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,73</b>	<b>34,12</b>	<b>34,12</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni (vedi note B2, C1, C2)	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 =	0,68%	
(**) In presenza del codice di autorizzazione <b>8F</b> il contributo T.F.R. non è dovuto.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.16/a: **AZIENDE classificate a fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPS**

CSC **2.01.02**

indipendentemente dal C.A. con CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 361</b>	<b>Codice tipo contribuzione 362</b>	<b>Codice tipo contribuzione 363</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982) (**)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>35,95</b>	<b>34,34</b>	<b>34,34</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) In presenza del codice di autorizzazione <b>8F</b> il contributo T.F.R. non è dovuto.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 2.17: AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.01**

senza CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 364</b>	<b>Codice tipo contribuzione 371</b>	<b>Codice tipo contribuzione 372</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	-	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0,81	0,81	0,81
<b>TOTALE</b>	<b>1,01</b>	<b>2,42</b>	<b>2,62</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.17/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.02**

senza CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 364</b>	<b>Codice tipo contribuzione 371</b>	<b>Codice tipo contribuzione 372</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	-	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	1,03	1,03	1,03
<b>TOTALE</b>	<b>1,23</b>	<b>2,64</b>	<b>2,84</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione **8H**.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 2.18: AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.01**

con CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 364</b>	<b>Codice tipo contribuzione 371</b>	<b>Codice tipo contribuzione 372</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	-	0,20
CUAF (*)	4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	0,81	0,81	0,81
<b>TOTALE</b>	<b>5,41</b>	<b>6,82</b>	<b>7,02</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	-	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	6,20 - 1,80 =	4,40%	
(***) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione <b>8H</b> .			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.18/a: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.XX.XX che occupano DIRIGENTI iscritti all'INPDAP**

CSC **2.01.02**

con CA **7R**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Dirigenti</b>		
	<b>Codice tipo contribuzione 364</b>	<b>Codice tipo contribuzione 371</b>	<b>Codice tipo contribuzione 372</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	-	0,20
CUAF (*)	4,40	4,40	4,40
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	1,03	1,03	1,03
<b>TOTALE</b>	<b>5,63</b>	<b>7,04</b>	<b>7,24</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	-	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	6,20 - 1,80 =	4,40%	
<small>(**) Per il personale non soggetto all'obbligo del versamento del contributo per MATERNITA' dovrà essere attribuito il codice di autorizzazione <b>8H</b>.</small>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.19: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC **2.01.02**

indipendentemente dal C.A. senza **7R**

<b>Voci contributive</b>	<b>Dirigenti</b>			
	<b>Codice t.c. 300</b>	<b>Codice t.c. 310 (**)</b>	<b>Codice t.c. 900</b>	<b>Codice t.c. 910(**)</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (*)	33,00	33,00	31,71	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF	-	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>35,47</b>	<b>33,86</b>	<b>34,18</b>	<b>32,57</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Per l'aliquota **31,71%**: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.

(\*\*) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione **6B** non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione **310** e **910**.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 2.20: **AZIENDE classificate ai fini previdenziali con C.S.C. 2.01.02 che occupano DIRIGENTI iscritti all'ex INPDAI**

CSC **2.01.02**

indipendentemente dal C.A. con C.A. **7R**

<b>Voci contributive</b>	<b>Dirigenti</b>			
	<b>Codice t.c. 300</b>	<b>Codice t.c. 310 (**)</b>	<b>Codice t.c. 900</b>	<b>Codice t.c. 910(**)</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	-	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	-	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,40	0,40	0,40	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,15</b>	<b>34,54</b>	<b>36,15</b>	<b>34,54</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	= 0,68%
(**) In presenza di posizioni contraddistinte dal solo codice di autorizzazione <b>6B</b> non sarà necessario utilizzare i codici tipo contribuzione <b>310 e 910</b> .				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.1: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero secolare (sacerdoti) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6A

<b>Voci Contributive</b>	<b>Cappellani</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,36
Disoccupazione	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978
	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-
CUAF	-
Indennità economica di MALATTIA	-
Indennità economica di MATERNITA'	-
<b>TOTALE</b>	<b>32,97</b>
di cui a carico del lavoratore	
Fondo Pensioni	<b>8,84</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.</p>	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.2: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6B

Voci Contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,49
Fondo Pensioni (*)	31,36	31,36
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>31,36</b>	<b>31,36</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
<p>(*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.</p>		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.3: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Cappellani alle dipendenze dell'Amministrazione penitenziaria appartenenti al clero regolare (frati e monache) – Ministero di Grazia e Giustizia.**

CSC 3.01.01

CA 6B e 9C

Voci Contributive	Cappellani
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43
Fondo Pensioni (*)	31,01
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 Contr. ex art.25 L.845/1978
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-
CUAF	-
Indennità economica di MALATTIA	-
Indennità economica di MATERNITA'	-
<b>TOTALE</b>	<b>31,01</b>
di cui a carico del lavoratore	
Fondo Pensioni	<b>8,84</b>

(\*) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 4,29 (4,43-0,14) scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29% dal 1.1.2013.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.4: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Personale iscritto al FPLD escluso dai contributi TFR, DS, CUAF, MATERNITÀ**

CSC 3.01.01

CA 6C

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,49
Fondo Pensioni (*) (vedi note B8, C1, C2)	31,22	31,22
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>31,22</b>	<b>31,22</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni (vedi note B8, C1, C2)	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>

(\*) Dal 1.1.96 l'incremento dell'aliquota FPLD è pari al 4,43 %, scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50% a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,43% dal 1.1.2013.



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.5: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Detenuti ed internati alle dirette dipendenze dell'amministrazione penitenziaria**

CSC 3.01.03

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero (**)</b>	-	-
Fondo Pensioni	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF (*)	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA	2,22	2,22
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>37,27</b>	<b>37,27</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) I minimali di retribuzione giornaliera non vanno osservati.		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 3.6: **AMMINISTRAZIONI DELLO STATO - Disoccupati avviati ai cantieri scuola e lavoro di cui alla L. 418/1975**

CSC **1.16.01**

CA **8C**

<b>Voci Contributive</b>		<b>Allievi</b>
<b>Minimale giornaliero (**)</b>		-
Fondo Pensioni (***)		14,57
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)		-
CUAF (*)		0
Indennità economica di MALATTIA		-
Indennità economica di MATERNITA' (*)		0
<b>TOTALE</b>		<b>14,57</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni		-
Esonero previsto per il settore:		<b>1,29%</b>
(*) CUAF.....	1,28 - 1,28 =	0
(*) MATERNITA' ..	0,01 - 0,01 =	0
(**) Il minimale non va osservato.		
(*** ) Dal 1.1.96 si attua il trasferimento dell'aliquota 0,14% TBC, 0,30% MATERNITA' e 3,72% di CUAF e, pertanto, si ha un incremento di aliquota complessivo nel FPLD pari a 0,27% applicato dal 1.1.97.		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.1: **ARTIGIANATO**

CSC 4.XX.XX e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>36,12</b>	<b>33,90</b>	<b>33,68</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
<b>OPERAI E IMPIEGATI:</b>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40			
<b>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</b>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.2: **ARTIGIANATO DELL'INDOTTO (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.XX.XX con C.A. 3X e CSC 4.13.06 – 4.13.07 – 4.13.08 con CA 3P e 3X

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>37,32</b>	<b>35,10</b>	<b>34,88</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
<u>OPERAIE E IMPiegati:</u>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40			
<u>VIAGGIATORI E PIAZZISTI:</u>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.3: **ARTIGIANATO EDILE**

CSC **4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>			
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43			
Fondo Pensioni	33,00	33,00			
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40			
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30			
Disoccupazione speciale L.427/1975	0,80	0,80			
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20			
CUAF (*)	0	0			
CIG ordinaria	5,20	1,90			
CIG straordinaria	-	-			
MOBILITA'	-	-			
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-			
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0			
<b>TOTALE</b>	<b>42,12</b>	<b>36,60</b>			
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19			
CIG straordinaria	-	-			
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>			
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	0,43	-	0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....	0,46	-	0,46	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31	-	0,91	=	0,40



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.4: **ARTIGIANATO EDILE dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.13.01, 4.13.02, 4.13.03, 4.13.04, 4.13.05

CA 3X

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>			
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43			
Fondo Pensioni	33,00	33,00			
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40			
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30			
Disoccupazione speciale L.427/1975	0,80	0,80			
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20			
CUAF (*)	0	0			
CIG ordinaria	5,20	1,90			
CIG straordinaria	0,90	0,90			
MOBILITA'	-	-			
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-			
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0			
<b>TOTALE</b>	<b>43,02</b>	<b>37,50</b>			
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19			
CIG straordinaria	0,30	0,30			
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>			
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	0,43	-	0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....	0,46	-	0,46	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31	-	0,91	=	0,40



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.5: **ARTIGIANATO LAPIDEI**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3H

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0
CIG ordinaria	3,70	1,90
CIG straordinaria	-	-
MOBILITA'	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>39,82</b>	<b>35,80</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0		
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.6: **ARTIGIANATO LAPIDEI dell'indotto (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC 4.02.XX e 4.11.XX

CA 3X e 3H

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0
CIG ordinaria	3,70	1,90
CIG straordinaria	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>41,02</b>	<b>37,00</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0		
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 4.7: **Imprese ARTIGIANE di pulizia (con più di 15 dipendenti) - Aziende appaltatrici di servizi presso aziende soggette alla CIGS**

CSC 4.18.03

CA 5K

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0
CIG ordinaria	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90
MOBILITA'	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>37,02</b>	<b>34,80</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0		
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,91 = 0,40		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.1: **AGRICOLTURA**

CSC 5.01.02

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Impiegati</b>	<b>Impiegati a termine</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	1,50	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,47</b>	<b>34,47</b>	<b>32,97</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	0,43 - 0,43 = 0		
(*) MATERNITA'.....	0,43 - 0,43 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31 - 0,94 = 0,37		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.2: **AGRICOLTURA - Cooperative iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 5.01.02

CA 3Z

Voci Contributive	Qualifiche		
	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	1,50	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,44</b>	<b>34,44</b>	<b>32,94</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,41%</b>		
(*) CUAF.....	0,01 - 0,01 = 0		
(*) MATERNITA'.....	0,43 - 0,43 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31 - 0,97 = 0,34		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.3: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 fino a 15 dipendenti

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>2,58</b>	<b>34,87</b>	<b>34,47</b>	<b>35,05</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>				
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.4: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06 C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1,90</b>	<b>34,84</b>	<b>34,44</b>	<b>32,97</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPiegati e IMPIegati a TERMINE: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.5: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende fino a 15 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola

CSC 1.01.06 C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1,90</b>	<b>34,84</b>	<b>34,44</b>	<b>32,97</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPiegati e IMPIegati a TERMINE: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.6: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 15 e fino a 50 dipendenti

CSC 1.01.06

C.A. 1S (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 1S (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>3,78</b>	<b>36,07</b>	<b>34,47</b>	<b>35,35</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
<u>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>				
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.7: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola

CSC 1.01.06 C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 3X, 1S e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3,10</b>	<b>36,04</b>	<b>34,44</b>	<b>33,27</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPiegati e IMPIegati a TERMINE: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.8: **Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06 C.A. 1S e 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 3X, 1S e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	1,90	1,90	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3,10</b>	<b>36,04</b>	<b>34,44</b>	<b>33,27</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPiegati e IMPIegati a TERMINE: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.9: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 con più di 50 dipendenti

CSC 1.01.06

(posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R e 3X (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0,68	0	0	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>4,08</b>	<b>36,37</b>	<b>34,47</b>	<b>35,35</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
<u>OPERAII A TEMPO INDETERMINATO:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
<u>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE:</u>				
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
<u>DIRIGENTI:</u>				
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 5.10: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione non Agricola**

CSC 1.01.06

C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02

C.A. 5R, 3X e 3A (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3,40</b>	<b>36,34</b>	<b>34,44</b>	<b>33,27</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 5.11: Cooperative AGRICOLE L.240/1984 - Aziende con più di 50 dipendenti iscritte all'Albo delle Società Cooperative - Sottosezione Cooperazione Agricola**

CSC 1.01.06 C.A. 3A (posizione per operai a tempo indeterminato)

CSC 5.01.02 C.A. 5R, 3X e 3Z (posizione per impiegati e dirigenti)

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai a tempo indeterm. (**)	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 36,86	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	-	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG ordinaria	2,20	2,20	1,50	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	-	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	-	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3,40</b>	<b>36,34</b>	<b>34,44</b>	<b>33,27</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	-	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>0,30</b>	<b>9,14</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:				
<b>OPERAI A TEMPO INDETERMINATO: ..... 1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,03 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,37 (da operare sulla contribuzione ex SCAU)				
<b>IMPIEGATI E IMPIEGATI A TERMINE: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34				
<b>DIRIGENTI: ..... 1,41%</b>				
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37				
(**) La contribuzione per gli O.T.I. deve essere versata con le modalità ex SCAU.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 5.12: **Agricoltura - Titolari iscritti negli elenchi dei Coltivatori diretti**

CSC 5.01.02

CA 3Z, 1D

Voci Contributive	Qualifiche		
	Impiegati	Impiegati a termine	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,34	0,34
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>32,94</b>	<b>32,94</b>	<b>32,94</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,41%</b>		
(*) CUAF..... 0,01 - 0,01 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,97 = 0,34			



## Aliquote contributive in vigore dal 1.1.2007 al 30.6.2007

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC 6.01.01, 6.01.02, 6.02.01

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,13	0,13	0,13
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,62</b>	<b>35,62</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
<b>M101</b> (per il personale del CREDITO)			
<b>M105</b> (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			
Per le imprese di ASSICURAZIONI è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a <b>0,50%</b> (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo. <b>Tale contribuzione è dovuta da GENNAIO 2007 a MAGGIO 2007 ed è sospesa fino al 31.12.2007.</b>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.1: **CREDITO e ASSICURAZIONI**

CSC 6.01.01, 6.01.02, 6.02.01

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,50</b>	<b>35,95</b>	<b>35,95</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
<b>M101</b> (per il personale del CREDITO)			
<b>M105</b> (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			
Per le imprese di <b>ASSICURAZIONI</b> è dovuto un contributo aggiuntivo, per il fondo di solidarietà per le imprese poste in liquidazione coatta amministrativa, pari a <b>0,50%</b> (a totale carico del datore di lavoro fino a NOVEMBRE 2003 e da DICEMBRE 2003 0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile del personale amministrativo dipendente da imprese di assicurazioni destinatario delle prestazioni del fondo. <b>Tale contribuzione è sospesa fino al 31.12.2007.</b>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1.1.2007 al 30.6.2007

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC **6.01.01 o 6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,13	0,13	0,13
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,62</b>	<b>35,62</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
<b>M101</b> (per il personale del CREDITO)			
<b>M105</b> (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.2: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A**

CSC 6.01.01 o 6.01.02 con uno dei C.A. 7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>					
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>			
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63			
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00			
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31			
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30			
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20			
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68			
CIG ordinaria	-	-	-			
CIG straordinaria	-	-	-			
MOBILITA'	-	-	-			
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-			
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46			
<b>TOTALE</b>	<b>38,50</b>	<b>35,95</b>	<b>35,95</b>			
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19			
CIG straordinaria	-	-	-			
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>			
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>					
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%					
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:						
<b>M101</b> (per il personale del CREDITO)						
<b>M105</b> (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)						



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 6.3: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF e della MATERNITA'**

CSC 6.01.01 o 6.01.02 con uno dei C.A. 7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M

in abbinamento con i CA 1C e 8H

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	31,71	31,71	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0	0
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	2,46	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>34,67</b>	<b>32,21</b>	<b>32,21</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:			
SALARIATI: <b>1,40%</b>			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,31 = 0			
(*) MALATTIA ..... 2,55 - 0,09 = 2,46			
OPERAI, IMPIEGATI E DIRIGENTI: <b>1,31%</b>			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,31 = 0			
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
<b>M101</b> (per il personale del CREDITO)			
<b>M105</b> (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 6.4: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della MATERNITÀ'**

CSC **6.01.01 o 6.01.02** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**  
in abbinamento con il CA **8H**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ'	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>38,04</b>	<b>35,49</b>	<b>35,49</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80	=	0,68%
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
M101 (per il personale del CREDITO)			
M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1.1.2007 al 30.6.2007

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

in abbinamento con il CA **1C**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	32,28	32,28	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,04	0,04
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,37</b>	<b>32,82</b>	<b>32,25</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>		
(*) MATERNITA'..... 0,13 - 0,13 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,27 = 0,04			
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
M101 (per il personale del CREDITO)			
M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 luglio 2007

Tabella 6.5: **ENTI PUBBLICI CREDITIZI trasformati in S.p.A con esclusione della CUAF**

CSC **6.01.01** con uno dei C.A. **7A, 7B, 7C, 7D, 7E, 7F, 7G, 7H, 7L e 7M**

in abbinamento con il CA **1C**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Salariati</b>	<b>Operai e Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	32,28	32,28	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,55	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,70</b>	<b>33,15</b>	<b>32,58</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>		
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 0,94 = 0,37			
Dal <b>1 luglio 2000</b> , a seguito dell'istituzione del Fondo di solidarietà a sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, è dovuto un contributo aggiuntivo per il finanziamento del fondo stesso pari allo <b>0,50%</b> (0,375% a carico del datore di lavoro e 0,125% a carico del lavoratore) da calcolare sulla retribuzione imponibile di tutti i lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da esporre sul modello DM10/2 con le modalità appresso indicate:			
M101 (per il personale del CREDITO)			
M105 (per il personale del CREDITO COOPERATIVO)			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.1: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-	
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.2: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende fino a 50 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

CA **3V**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18	0,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>36,12</b>	<b>36,12</b>	<b>33,68</b>	<b>33,68</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.3: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

CA **3X ovvero 3X e 3J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-	
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30	
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-	
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,93</b>	<b>36,03</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.4: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

CA **3X e 3V** ovvero **3X, 3J e 3V**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18	0,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>37,32</b>	<b>37,32</b>	<b>34,88</b>	<b>33,98</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.5: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF intera**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

CA **3X** ovvero **3X e 3Y**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-	
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30	
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-	
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,93</b>	<b>36,03</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.6: **COMMERCIO INGROSSO e DETTAGLIO (aziende con più di 200 dipendenti) - CUAF ridotta**

CSC **7.01.XX e 7.02.XX**

CA **3X e 3V** ovvero **3X, 3Y e 3V**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18	0,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>37,32</b>	<b>37,32</b>	<b>34,88</b>	<b>33,98</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0				
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,13 = 0,18				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.7: COMMERCIO AMBULANTE - CUAF intera

CSC **7.03.01**

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Viaggiatori e piazzisti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80 = 0,68%



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.8: **COMMERCIO AMBULANTE - CUAF ridotta**

CSC **7.03.01**

CA **3V**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>36,12</b>	<b>36,12</b>	<b>33,68</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	0,43 - 0,43 =	0	
(*) MATERNITA'.....	0,24 - 0,24 =	0	
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31 - 1,13 =	0,18	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.9: **AGENZIE DI VIAGGIO fino a 50 dipendenti**

CSC **7.04.01**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.10: **AGENZIE DI VIAGGIO con più di 50 dipendenti**

CSC **7.04.01**

CA **3X e 3J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,93</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 =	0,68%		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.11: **SPEDIZIONIERI e AGENZIE DI OPERAZIONI DOGANALI**

CSC 7.04.01

CA 2H (Spedizionieri nazionali)

CSC 7.04.01

CA 2X (Spedizionieri internazionali)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.12: **LOGISTICA (aziende fino a 50 dipendenti)**

CSC **7.04.01**

CA **3B**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 =	0,68%		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.13: **LOGISTICA (aziende da 51 e fino a 200 dipendenti)**

CSC **7.04.01**

CA **3B e 3X**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,93</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.14: **LOGISTICA (aziende con più di 200 dipendenti)**

CSC **7.04.01**

CA **3B e 3X** ovvero **3B, 3X e 3J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,93</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 =	0,68%		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.15: **ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE**

CSC **7.04.01**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.16: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF intera**

CSC **7.05.01** con CA **9P**

CSC **7.05.02**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,94</b>	<b>38,94</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	= 0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.17: **PUBBLICI ESERCIZI - CUAF ridotta**

CSC **7.05.01** con CA **9P** e **3V**

CSC **7.05.02** con CA **3V**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18	0,18	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0	0	0	0	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-	-	
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>36,89</b>	<b>36,89</b>	<b>33,68</b>	<b>33,68</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	0,43	-	0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....	0,24	-	0,24	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31	-	1,13	=	0,18

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.18: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF intera**

CSC **7.05.04**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,94</b>	<b>38,94</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	= 0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.19: **PUBBLICI ESERCIZI (pasticcerie) - CUAF ridotta**

CSC **7.05.04** con CA 3V

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,18	0,18	0,18	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0	0	0	0	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-	-	
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	
<b>TOTALE</b>	<b>36,89</b>	<b>36,89</b>	<b>33,68</b>	<b>33,68</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	0,43	-	0,43	=	0
(*) MATERNITA'.....	0,24	-	0,24	=	0
(*) DISOCCUPAZIONE	1,31	-	1,13	=	0,18



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.20: CONDOMINI, PROPRIETARI di FABBRICATO e SERVIZI di CULTO

CSC 7.06.01 e 7.06.02

Voci Contributive	Qualifiche			
	Portieri	Sacristi	Operai e pulitori	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	32,30	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,03</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	8,84	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>8,84</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.21: **PROFESSIONI ed ARTI**

CSC **7.07.01** e **7.07.02**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.22 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC **7.07.03**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.22/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (con CUAF)**

CSC **7.07.03**

**CA 9U**

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003</b>	<b>Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>	<b>35,93</b>	<b>35,93</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.23 **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

CSC **7.07.03**

CA **1C**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	32,28	32,28	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>32,93</b>	<b>32,93</b>	<b>32,36</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>		
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15			
<p>(**) Per l'aliquota <b>32,28%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,57 MATERNITA' e dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,57-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per l'aliquota <b>31,71%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.23/a: **PARTITI POLITICI e ORGANIZZAZIONI SINDACALI (senza CUAF)**

CSC **7.07.03**

CA **1C e 9U**

(posizione separata per i dirigenti iscritti ex INPDAI)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti ex INPDAI assunti dal 1.1.2003</b>	<b>Dirigenti ex INPDAI in forza al 31.12.2002</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (**)	32,28	32,28	31,71	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,15	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>32,93</b>	<b>32,93</b>	<b>32,56</b>	<b>33,85</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>			
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0				
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15				
<p>(**) Per l'aliquota <b>32,28%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,57 MATERNITA' e dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,57-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per l'aliquota <b>31,71%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p>				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.24: **OSPEDALI e CASE di CURA (con CUAF)**

CSC **7.07.04**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.25: **OSPEDALI e CASE di CURA (senza CUAF)**

CSC **7.07.04**

CA **1C**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	32,28	32,28	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,37</b>	<b>35,37</b>	<b>32,36</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>		
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15			
<p>(**) Per l'aliquota <b>32,28%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,57 MATERNITA' e dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,57-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.</p> <p>(**) Per l'aliquota <b>31,71%</b>: dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.</p>			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.26: **MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.05**

CA **9P e 3X**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,94</b>	<b>38,94</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 7.27: MENSE AZIENDALI – Aziende appaltatrici di servizi mensa e ristorazione presso imprese INDUSTRIALI (con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.05**

CA **9P e 3X**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	3,21	3,21	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>40,14</b>	<b>40,14</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.28: **ENTI MORALI**

CSC **7.07.06**

CA **1C**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni (**)	32,28	32,28	31,71
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,37</b>	<b>35,37</b>	<b>32,36</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,40%</b>		
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15			
(**) Per l'aliquota <b>32,28%</b> : dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,57 MATERNITA' e dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 3,72% (4,43-0,57-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,22 punti dal 1.1.2011.			
(**) Per l'aliquota <b>31,71%</b> : dal 1.1.96 si attua il trasferimento al FPLD dell'aliquota 0,14 TBC. Pertanto l'incremento dell'aliquota è pari al 4,29% (4,43-0,14), scaglionato con cadenza biennale in ragione dello 0,50 per cento a partire dal 1.1.97 e con ultimo aumento di 0,29 punti dal 1.1.2013.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.29: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08**

CA **5J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.30: **IMPRESE di VIGILANZA (aziende con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08**

CA **5J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.31: **TERZIARIO (attività varie)**

CSC **7.07.08**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Viaggiatori e piazzisti</b>	<b>Dirigenti</b>	
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30	
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
MOBILITA'	-	-	-	-	
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	-	
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>	<b>35,73</b>	
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	
CIG straordinaria	-	-	-	-	
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.32: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (fino a 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08**

CA **5K**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.33: **IMPRESE di PULIZIA – Aziende appaltatrici di servizi di pulizia presso aziende soggette alla CIGS (con più di 15 dipendenti)**

CSC **7.07.08**

CA **5K**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>39,07</b>	<b>39,07</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 7.34: **AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO**

CSC **7.07.08**

C.A. **9A**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>					
	Lavoratori somministrati			Assunti per il funzionamento della struttura		
	Operai	Impiegati	Dirigenti	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>37,87</b>	<b>37,87</b>	<b>35,43</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore						
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>					
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%						



**Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007**

**Tabella 7.35: AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO per IMPIEGATI, QUADRI e DIRIGENTI occupati presso aziende del settore AGRICOLO**

CSC 7.07.08

CA 9A e 5M

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Impiegati</b>	<b>Impiegati a termine</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 48,37	€ 48,37	€ 91,72
Fondo Pensioni	32,30	32,30	32,30
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-	-
CUAF (*)	0	0	0
CIG ordinaria (CISOA)	1,50	1,50	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,17</b>	<b>34,17</b>	<b>32,67</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	8,84	8,84	8,84
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>	<b>8,84</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) MATERNITA'..... 0,43 - 0,43 = 0			
(*) DISOCCUPAZIONE .. 1,31 - 0,94 = 0,37			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.1: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.2: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA con esclusione dalla CIG per l'attività svolta iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4A e 3A

Voci contributive	Qualifiche				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>36,09</b>	<b>33,87</b>	<b>34,07</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>		<b>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 =	0	
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 =	1,28		(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 =	0,37	
<b>IMPIEGATI SOCI:.....</b>	<b>0,74%</b>		<b>DIRIGENTI:.....</b>	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 =	0	
			(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 =	0,37	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.3: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>40,07</b>	<b>37,85</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.4: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>37,99</b>	<b>35,77</b>	<b>34,07</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
OPERAI SOCI:.....	<b>1,68%</b>		OPERAII E IMPIEGATI NON SOCI:.....	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 =	0	
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 =	1,28		(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 =	0,37	
IMPIEGATI SOCI:.....	<b>0,74%</b>		DIRIGENTI:.....	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 =	0		(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 =	0	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 =	0		(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 =	0	
			(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 =	0,37	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.5: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.6: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 15 e fino a 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B, 3A e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>39,19</b>	<b>36,97</b>	<b>34,37</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28					
<b>IMPIEGATI SOCI:.....</b>	<b>0,74%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
<b>DIRIGENTI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					



**Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007**

**Tabella 8.7: ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.8: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore INDUSTRIA soggette alla CIG con numero di dipendenti e soci oltre 50, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.XX.XX

C.A. 4B e 3A

Voci contributive	Qualifiche				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>39,49</b>	<b>37,27</b>	<b>34,37</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<u>OPERAI SOCI:</u> .....	<b>1,68%</b>		<u>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:</u> .....	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF .....	0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0		(*) MATERNITA' .....	0,46 - 0,46 = 0	
(*) MALATTIA .....	2,22 - 0,94 = 1,28		(*) DISOCCUPAZIONE ...	1,31 - 0,94 = 0,37	
<u>IMPIEGATI SOCI:</u> .....	<b>0,74%</b>		<u>DIRIGENTI:</u> .....	<b>1,68%</b>	
(*) CUAF.....	0,28 - 0,28 = 0		(*) CUAF .....	0,28 - 0,28 = 0	
(*) MATERNITA'.....	0,46 - 0,46 = 0		(*) MATERNITA' .....	0,46 - 0,46 = 0	
			(*) DISOCCUPAZIONE ...	1,31 - 0,94 = 0,37	



**Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007**

**Tabella 8.9: ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A e 2E

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.10: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>36,09</b>	<b>33,87</b>	<b>34,07</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28					
<b>IMPIEGATI SOCI:.....</b>	<b>0,74%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
<b>DIRIGENTI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.11: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E e 3X

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>39,37</b>	<b>37,15</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.12: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settori ausiliari del Servizio Ferroviario con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05 e 1.15.06

C.A. 4A, 2E, 3A e 3X

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>37,29</b>	<b>35,07</b>	<b>34,37</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28					
<b>IMPIEGATI SOCI:.....</b>	<b>0,74%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
<b>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
<b>DIRIGENTI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.13: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>36,56</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.14: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Settore COMMERCIO - iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.XX

C.A. 4A e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	1,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>34,48</b>	<b>36,09</b>	<b>36,09</b>	<b>33,65</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28					
<b>OPERAIE E IMPIEGATI (NON SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.15: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 CSC 7.07.08 C.A. 4A e 5K**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>36,56</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	- 1,80	= 0,68%		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.16: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	1,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>34,48</b>	<b>36,09</b>	<b>36,09</b>	<b>33,65</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.17: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 CSC 7.07.08 C.A. 4A e 5K ovvero 4A, 5K e 3Y**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>37,46</b>	<b>37,46</b>	<b>39,07</b>	<b>39,07</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	-	1,80	=	0,68%

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.18: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di pulizia, appaltatrici presso aziende soggette alla CIGS con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5K e 3A ovvero 4A, 5K, 3Y e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	1,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,38</b>	<b>35,38</b>	<b>36,99</b>	<b>36,99</b>	<b>33,65</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.19: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>36,56</b>	<b>38,17</b>	<b>38,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	- 1,80	= 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.20: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci fino a 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	1,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>34,48</b>	<b>36,09</b>	<b>36,09</b>	<b>33,65</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.21: **ORGANISMI DI FATTO e COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 7.07.08

C.A. 4A e 5J

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>36,56</b>	<b>39,37</b>	<b>39,37</b>	<b>36,03</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48	- 1,80	= 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.22: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Servizi di vigilanza con dipendenti e soci oltre 15 iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 7.07.08

C.A. 4A, 5J e 3A

Voci contributive	Qualifiche				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,15	0,15
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	1,28	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>34,48</b>	<b>37,29</b>	<b>37,29</b>	<b>33,95</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) MALATTIA..... 2,44 - 1,16 = 1,28					
<b>OPERAI E IMPIEGATI (NON SOCI): ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,24 - 0,24 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE 1,31 - 1,16 = 0,15					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.23: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (***)	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.24: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci fino a 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria (**)	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>34,48</b>	<b>33,20</b>	<b>36,09</b>	<b>33,87</b>	<b>34,07</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28					
<b>IMPIEGATI SOCI:.....</b>	<b>0,74%</b>				
(*) CUAF..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0					
<b>OPERAI E IMPIEGATI NON SOCI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
<b>DIRIGENTI:.....</b>	<b>1,68%</b>				
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex lege 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 8.25: **COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15**

CSC 1.15.05

C.A. 4A e 3X

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria (**)	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>37,46</b>	<b>35,24</b>	<b>39,37</b>	<b>37,15</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>				
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 8.26: COOPERATIVE DPR 602/1970 - Compagnie e gruppi portuali trasformate in società cooperative legge 84/1994 con dipendenti e soci oltre 15, iscritte all'Albo delle Società Cooperative**

CSC 1.15.05

C.A. 4A, 3A e 3X

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>				
	Operai SOCI	Impiegati SOCI	Operai NON SOCI	Impiegati non SOCI	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	-	-	0,37	0,37
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0	0	0	0	0
CIG ordinaria (**)	-	-	-	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	0,90	-
MOBILITA'	-	-	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (*)	1,28	-	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>35,38</b>	<b>34,10</b>	<b>37,29</b>	<b>35,07</b>	<b>34,37</b>
di cui a carico del lavoratore					
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:					
<b>OPERAI SOCI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28					
<b>IMPIEGATI SOCI: ..... 0,74%</b>					
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
<b>DIRIGENTI: ..... 1,68%</b>					
(*) CUAF ..... 0,28 - 0,28 = 0					
(*) MATERNITA' ..... 0,46 - 0,46 = 0					
(*) DISOCCUPAZIONE ... 1,31 - 0,94 = 0,37					
(**) Il contributo non è dovuto in quanto, per i lavoratori portuali transitati nelle società ex legge 84/1994, viene erogata un'indennità pari al trattamento di CIG. Il periodo transitorio di tale erogazione non è al momento esaurito. Al termine di tale regime transitorio saranno applicabili gli interventi di cui alla legge 164/1975.					



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.1: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG**

CSC **1.12.10 e 1.12.11**

CA **1A e 1D**

CSC **1.18.08**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>5,17</b>	<b>2,95</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%	

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.2: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Aziende non soggette alla CIG - Artisti non dipendenti**

CSC 1.12.10 e 1.12.11

CA 1A e 1D

CSC 1.18.08

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Artisti non dipendenti (soggetti all'indennità economica di malattia)</b>	<b>Artisti non dipendenti (NON soggetti all'indennità economica di malattia)</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	-	-
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	1,28	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1,28</b>	<b>0</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:		
<b>ARTISTI SOGGETTI IND.MALATTIA:</b>	<b>1,40%</b>	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(*) MALATTIA ..... 2,22 - 0,94 = 1,28		
<b>ARTISTI NON SOGGETTI IND. MALATTIA:</b>	<b>0,46%</b>	
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(**) Tale contribuzione, se dovuta, dovrà essere esposta, nel quadro B/C del modello DM10/2, con il codice <b>P300</b> .		

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.3: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende fino a 15 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90
CIG straordinaria	-	-
MOBILITA'	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>7,07</b>	<b>4,85</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.4: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A e 1S

CSC 1.18.07

CA 1A e 1S

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90
CIG straordinaria	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>8,27</b>	<b>6,05</b>
di cui a carico del lavoratore		
CIG straordinaria	0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.5: **SPETTACOLO - settore INDUSTRIA - Sviluppo e stampa - Distribuzione e noleggio film (aziende con più di 50 dipendenti)**

CSC 1.12.11

CA 1A

CSC 1.18.07

CA 1A

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20
CIG straordinaria	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>8,57</b>	<b>6,35</b>
di cui a carico del lavoratore		
CIG straordinaria	0,30	0,30
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.6: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF intera**

CSC **7.07.09**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia	Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITÀ'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>5,17</b>	<b>2,95</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%	



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.7: **SPETTACOLO - settore COMMERCIO - CUAF ridotta**

CSC **7.07.09**

CA **3V**

<b>Voci contributive</b>	<b>Qualifiche</b>	
	<b>Lavoratori aventi diritto all'indennità di malattia</b>	<b>Lavoratori NON aventi diritto all'indennità di malattia</b> (posizione con CA 8G)
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (*)	0,40
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0	0
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA' (*)	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3,12</b>	<b>0,90</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	-	-
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 0,43 - 0,43 = 0		
(*) MATERNITA'..... 0,46 - 0,46 = 0		
(*) DISOCCUPAZIONE .. 1,31 - 0,91 = 0,40		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 9.8: **SALE BINGO - settore TERZIARIO**

CSC **7.07.09**

CA **4J**

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni (**)	-	-	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,44	2,44	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,24	0,24	0,24
<b>TOTALE</b>	<b>5,17</b>	<b>5,17</b>	<b>35,73</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	-	-	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Per OPERAI e IMPIEGATI il Fondo Pensioni viene versato all'ENPALS			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.1: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.14.01**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.14.01**

CA **1S e 4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>40,07</b>	<b>37,85</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.2: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.14.01**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.14.01**

CA **1S e 4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.3: **FONDO ELETTRICI - Aziende elettriche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.14.01** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)  
 CSC **1.14.01** CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.4: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S, 8G e 8H

Voci Contributive	Qualifiche		
	Operai	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA' (**)	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>37,39</b>	<b>37,39</b>	<b>35,69</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.4/a: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S, 8G e 8H

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>38,59</b>	<b>38,59</b>	<b>35,99</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.4/b: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL in servizio alla data di trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 8G e 8H

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>38,89</b>	<b>38,89</b>	<b>35,99</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.5: ----- **Tabella soppressa** -----

### **TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA**

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 10.6: FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA' (**)	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>40,07</b>	<b>37,85</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.6/a: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.01

CA 1S (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01

CA 1S e 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.6/b: **FONDO ELETTRICI - Personale gruppo ENEL assunto successivamente alla trasformazione in S.p.A. - aziende con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.01 (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC 1.14.01 CA 4E (personale nuovo assunto da 1.1.2000)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989 (**)	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978 (**)	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA' (**)	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
(**) Contributi non dovuti per le aziende destinatarie di un autonomo provvedimento di esonero.			

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.7: ----- **Tabella soppressa** -----

### **TABELLA SOPPRESSA PER CASISTICA ESAURITA**

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.8: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - fino a 15 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S e 4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Dirigenti iscritti al Fondo</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>40,07</b>	<b>37,85</b>	<b>36,15</b>	<b>35,95</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.9: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC **1.15.07**

CA **1S** (personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **1S e 4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Dirigenti iscritti al Fondo</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,27</b>	<b>39,05</b>	<b>36,45</b>	<b>36,25</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.10: **FONDO TELEFONICI - Aziende telefoniche private - con più di 50 dipendenti**

CSC **1.15.07**

(personale iscritto al soppresso fondo di previdenza)

CSC **1.15.07**

CA **4E** (personale nuovo assunto da 1.1.2000 e dirigenti non iscritti al fondo)

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Dirigenti iscritti al Fondo</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,57</b>	<b>39,35</b>	<b>36,45</b>	<b>36,25</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.11: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01                    CA 2B  
 CSC 1.15.03                    CA 2B

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.12: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01                    CA 2B e 1B  
 CSC 1.15.03                    CA 2B e 1B

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,56</b>	<b>34,34</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.13: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale escluse dall'applicazione del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01 CA 2B e 3G  
 CSC 1.15.03 CA 2B e 3G

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (**)	32,65	32,65	33,00	32,65
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>37,82</b>	<b>35,60</b>	<b>36,15</b>	<b>35,80</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.14: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto a Gestione Governativa o Regionale destinatarie del R.D. 148/1931**

CSC 1.15.01                    CA 2B, 3G e 1B  
 CSC 1.15.03                    CA 2B, 3G e 1B

Voci Contributive	Qualifiche			
	Operai iscritti post 31.12.1995	Impiegati iscritti post 31.12.1995	Dirigenti iscritti al 31.12.2002	Dirigenti iscritti dal 1.1.2003
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63	€ 114,63
Fondo Pensioni (**)	32,65	32,65	33,00	32,65
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-	-	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-	-	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-	-	-
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>36,21</b>	<b>33,99</b>	<b>34,54</b>	<b>34,19</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%				
(**) L'aliquota IVS è pari al 33,00% per gli OPERAI e IMPIEGATI già iscritti al fondo al 1.1.1996.				

## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.15: **FONDO AUTOFERROTRANVIERI - Settore ARTIGIANATO - Aziende esercenti pubblici servizi di trasporto**

CSC 4.15.01

CA 2B

Voci contributive	Qualifiche	
	Operai	Impiegati
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	33,00
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68
CIG ordinaria	-	-
CIG straordinaria	-	-
MOBILITA'	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>38,17</b>	<b>35,95</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.16: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - fino a 15 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo	1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>41,77</b>	<b>39,55</b>	<b>36,15</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.17: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 15 e fino a 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

CA 1S

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo	1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	1,90	1,90	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>42,97</b>	<b>40,75</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.18: **FONDO GAS - Aziende private del GAS - con più di 50 dipendenti**

CSC 1.14.03

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	<b>Operai</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00	33,00
Fondo integrativo	1,70	1,70	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,40
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG ordinaria	2,20	2,20	-
CIG straordinaria	0,90	0,90	-
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA	2,22	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,46	0,46	0,46
<b>TOTALE</b>	<b>43,27</b>	<b>41,05</b>	<b>36,45</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	9,19	9,19	9,19
CIG straordinaria	0,30	0,30	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>9,49</b>	<b>9,49</b>	<b>9,19</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

**Tabella 10.19: FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>non ha aderito ai fondi complementari</b>	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>ha aderito ai fondi complementari</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	40,82	40,82	37,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-
Indennità economica di MATERNITA' (**)	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>44,51</b>	<b>44,51</b>	<b>41,39</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>13,808</b>	<b>13,808</b>	<b>12,78</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA (2,22%) e indennità economica di MATERNITA' (0,46%) sono versati all'IPSEMA.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.19/a: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>		
	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>non ha aderito ai fondi complementari</b>	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>ha aderito ai fondi complementari</b>
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	40,82	40,82	37,70
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ' (**)	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>43,31</b>	<b>43,31</b>	<b>40,19</b>
di cui a carico del lavoratore			
Fondo Pensioni	13,508	13,508	12,48
CIG straordinaria	-	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>13,508</b>	<b>13,508</b>	<b>12,48</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>		
(*) CUAF.....	2,48 - 1,80 = 0,68%		
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.			
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.			



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.19/b: **FONDO VOLO - Imprese della Navigazione Aerea con obbligo di versamento della contribuzione CIGS e MOBILITA' - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

CA 2X

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>non ha aderito</b> ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>ha aderito</b> ai fondi complementari
<b>Minimale giornaliero</b>	<b>€ 41,43</b>	<b>€ 41,43</b>	<b>€ 41,43</b>	<b>€ 41,43</b>
Fondo Pensioni	33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	5,00	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	0,90	0,90	0,90	0,90
MOBILITA'	0,30	0,30	0,30	0,30
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ (**)	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>41,69</b>	<b>44,51</b>	<b>44,51</b>	<b>41,39</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	3,59	-	-	-
CIG straordinaria	0,30	0,30	0,30	0,30
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>13,08</b>	<b>13,808</b>	<b>13,808</b>	<b>12,78</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68				
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.19/c: **FONDO VOLO - Personale iscritto al fondo successivamente al 31.12.1995**

CSC 1.15.04

<b>Voci Contributive</b>	<b>Qualifiche</b>			
	Personale privo di anzianità contributiva al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni interi al 31.12.1995	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>non ha aderito</b> ai fondi complementari	Personale con anzianità contributiva inferiore a 18 anni interi al 31.12.1995 che <b>ha aderito</b> ai fondi complementari
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43	€ 41,43
Fondo Pensioni	33,00	40,82	40,82	37,70
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	5,00	-	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31	1,31	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30	0,30	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	0,20	0,20	0,20	0,20
CUAF (*)	0,68	0,68	0,68	0,68
CIG straordinaria	-	-	-	-
MOBILITA'	-	-	-	-
Indennità economica di MALATTIA (**)	-	-	-	-
Indennità economica di MATERNITÀ (**)	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>40,49</b>	<b>43,31</b>	<b>43,31</b>	<b>40,19</b>
di cui a carico del lavoratore				
Fondo Pensioni	9,19	13,508	13,508	12,48
Contributo add.le ex art.3 c.11 DL 164/1997	3,59			
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>12,78</b>	<b>13,508</b>	<b>13,508</b>	<b>12,48</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>			
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68				
Per il calcolo dell'anzianità contributiva devono essere considerati i versamenti effettuati in qualsivoglia gestione.				
(**) I contributi per indennità economica di MALATTIA e indennità economica di MATERNITÀ sono versati all'IPSEMA.				



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.20: **FONDO ESATTORIALI - Concessionarie Riscossione Tributi**

CSC 6.03.01

Voci contributive	Qualifiche	
	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	33,00	33,00
Fondo integrativo	5,50	5,50
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	1,31
	Contr. ex art.25 L.845/1978	0,30
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
Prestazioni in capitale	7,35	7,35
CUAF (*)	0,68	0,68
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	0,13	0,13
<b>TOTALE</b>	<b>48,27</b>	<b>48,27</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	9,19	9,19
Fondo integrativo	2,20	2,20
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>11,39</b>	<b>11,39</b>
Esonero previsto per il settore:	<b>1,80%</b>	
(*) CUAF..... 2,48 - 1,80 = 0,68%		



## Aliquote contributive in vigore dal 1 gennaio 2007

Tabella 10.21: **FONDO DAZIO - Personale ex imposte di consumo**

CSC 6.03.02

Voci contributive	Qualifiche	
	Impiegati	Dirigenti
<b>Minimale giornaliero</b>	€ 41,43	€ 114,63
Fondo Pensioni	32,65	32,65
Fondo integrativo	-	-
Disoccupazione	Contr. ex art.24 L.88/1989	-
	Contr. ex art.25 L.845/1978	-
Fondo garanzia TFR (L.297/1982)	-	-
CUAF	-	-
Prestazioni in capitale	15,50	15,50
Indennità economica di MALATTIA	-	-
Indennità economica di MATERNITA'	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>48,15</b>	<b>48,15</b>
di cui a carico del lavoratore		
Fondo Pensioni	10,333	10,333
Fondo integrativo	-	-
<b>TOTALE a carico LAVORATORE</b>	<b>10,333</b>	<b>10,333</b>